

LPA:s årsberättelse 2025

Innehåll

Styrelsens årsberättelse 2025..... 2

Sammanfattning av verksamheten 2025	2
LPA:s kunder och förmånstagare	3
Framtidsutsikter.....	3
LPA:s ekonomi.....	4
Intäkter	5
Placeringsverksamhet.....	5
Kostnader	6
Ansvarsskuld	7
Utveckling av processerna och verksamheten	8
Ersättningstjänsterna och IT	8
Försäkrings- och avbyttjänster och tjänster för arbetsförmågan ..	8
Ekonomiförvaltning och analys.....	9
Förvaltning och stödtjänster.....	9
Intern kontroll och riskhantering.....	10
Kundupplevelsen.....	11
Kundtjänsten	11
LFÖPL-försäkring.....	11
LFÖPL-pensioner.....	12
Rehabilitering enligt LFÖPL.....	13
Grupplivförsäkring	13
Avträdelsetöd och avträdelsepension.....	13
Försäkringen mot olycksfall i arbetet och yrkessjukdom	13
OFLA-ersättningar.....	14
LPA-sjukdagpenning.....	14
Främjande av de försäkrades arbetsförmåga	14
Arbetstagarupplevelsen	17
Internationellt samarbete	19
Hållbarhet	20
Miljöansvar	20
Socialt ansvar	20
Administrativ hållbarhet	20
Förvaltningsorgan 2025	21
Delegationen	21
Styrelse	22

Arbetsutskottet.....	23
Revisor	23
Övervakare av prövningsverksamheten.....	23
OFLA-ersättningsnämnden	24
Sektionen för skydd i arbete i olycksfallsärenden	24
Konsultativa kommissionen för fiskare och renskötare	25
Delegationen för avbyttjänster.....	25
Delegationen för stipendiater.....	26
Samarbetsgruppen	26
Arbetsgivarrepresentanter	26
Personalrepresentanter	26
Ledningsgruppen	27
LPA i siffror 2025	28
Viktiga siffror.....	28
Pensioner som LPA betalade	29
Nya inledda LPA-pensioner.....	30
Ersättningar ur OFLA-olycksfallsförsäkringen	31
LPA:s försäkringar och försäkringsavgifter.....	32
Statens andelar av LPA:s utgifter	33

Styrelsens årsberättelse 2025

Sammanfattning av verksamheten 2025

För LPA var 2025 var ett år med fokus på utveckling. Målen för strategiperioden, smidighet och hjärtlighet, främjade vi särskilt genom att stärka digitaliseringen och utveckla kundorienterade tjänster.

Vår ekonomi förblev stabil under 2025. De totala rörelsekostnaderna minskade till 26,3 miljoner euro, vilket är 1,1 miljoner euro, eller cirka 4 procent, mindre än föregående år. Sålunda nådde vi vårt mål att kostnadsökningen inte överstiger indexets tillväxt. Under året stärktes och effektiviserades investeringsförvaltningen och tjänsterna inom kapitalförvaltning upphandlades, vilket ledde till en betydande kostnadsminskning. Avkastningen på investerat kapital, beräknat till aktuella marknadsvärden, uppgick till 7,2 procent på det investerade kapitalet, vilket gjorde året gynnsamt ur ett investeringsperspektiv.

Vi utvecklade vår kundservice och kundupplevelse i linje med vår strategi mot en smidigare och mer digital servicemodell. Inom avbyttjänsterna inleddes en strategiskt viktig reform av informationssystemet. Syftet med reformen är att säkerställa en smidig verksamhet långt in i framtiden. Vi införde automatiskt beslutsfattande för ålderspensionsansökningarna vilket innebar ett betydande steg framåt för handlägningsprocessen.

Fokus på framtiden betonades starkt och vi antog konceptet Digitala LPA 2030 för att återge våra framtida mål. Det här betyder utveckling under en femårsperiod; vårt mål är att identifiera kundbehov och teknisk utveckling för 2030-talet.

Stödet för arbetsförmågan stärktes när tjänsterna för tidigt stöd inrättades som en lagstadgad verksamhet i början av året och tjänsterna också började gälla för fiskare och renskötare. Tjänsterna nådde i omfattande utsträckning ut till personer som arbetar inom primärproduktionen: lantbruksföretagare, fiskare och renskötare. Vi förberedde nya pilotprojekt som ska stöda tiden i arbetet och som lanseras under 2026.

För en mer aktuell och målinriktad kundkommunikation införde vi elektroniska nyhetsbrev. Med dem kan vi skräddarsy vår kommunikation med olika kundgrupper.

Responsen som vi fick i undersökningar under 2025 visade att vår verksamhet upplevs som pålitlig. I en Dataaari-undersökning, som Kantar Agri genomförde i slutet av året, gav lantbruksföretagarna i en jämförelse av försäkringsbolag och pensionsinstitut LPA det näst högsta totalbetyget – samtidigt är det också det högsta resultatet under en period på mer än 20 år. Enligt en intressentgruppundersökning som genomfördes i slutet av året är LPA:s anseende bättre än genomsnittet för motsvarande offentliga organisationer och våra främsta styrkor är framför allt vår sakkunskap och tillgänglighet.

I slutet av 2025 hade LPA totalt nästan 70 000 försäkrade och över 83 000 pensionstagare. Antalet försäkrade och pensionstagare fortsatte att minska till följd av de strukturella förändringarna inom lantbruket, men antalet försäkrade stipendiater fortsatte att öka. LPA tog emot nästan 80 000 ansökningar, vilket var mer än tre procent fler än föregående år.

Antalet anställda minskade kontrollerat, främst på grund av naturlig avgång. Samtidigt satsade LPA på kompetensutveckling, välbefinnande i arbetet och chefsarbete. Enligt en personalenkät behöll LPA sin position som en av Finlands mest inspirerande arbetsplatser.

LPA:s kunder och förmånstagare

69 927 försäkrade och 83 077 pensionstagare

Vid utgången av 2025 hade LPA

- 50 408 LFÖPL-försäkrade kunder, av vilka 46 081 är lantbruksföretagare (hit hör fiskare, skogsbruksföretagare och renskötare) och 4 341 är stipendiater
- 69 765 kunder försäkrade mot arbetsolycksfall
- 83 077 pensionsmottagare, av vilka 429 är stipendiater.

Antalet LFÖPL-försäkrade minskade med 2,3 procent jämfört med året innan, antalet OFLA-olycksfallsförsäkrade med 2,2 procent och antalet pensionstagare med 4,6 procent.

Nästan 80 000 ansökningar

Under 2025 fick LPA 79 883 ansökningar. Jämfört med året innan ökade antalet ansökningar med mer än 2 500. Till följd av ett flertal kampanjer och aktiv tillsyn över oförsäkrade personer gällde de flesta ansökningarna försäkringsärenden.

Mottagna ansökningar	2025	2024	Förändring från året innan
Försäkringsärenden	34 211	31 911	+7,2%
Indrivningsärenden	977	774	+26,2%
Avträdelseärenden	53	95	-44,2%
Arbetspensionsärenden	7 582	8 053	-5,8%
OFLA-ersättningsärenden	27 864	27 748	+0,4%
LPA-sjukdagpenning	8 048	8 074	-0,3%
Avbytarärenden	653	635	+2,8%
Ärenden gällande välbefinnande i arbetet	495	–	+100,0%
Sammanlagt	79 883	77 290	+3,3%

Framtidsutsikter

Under 2026 ligger fokus i vår verksamhet på en målmedveten utveckling av digitala tjänster och processer. Vårt mål är att förbättra kundupplevelsen, effektivisera verksamheten och säkerställa kostnadseffektiv och högkvalitativ utförande av lagstadgade uppgifter i en föränderlig verksamhetsmiljö.

Vi utvidgar automatiseringen av handläggningen av pensionsansökningar ytterligare när vi övergår till delvis automatiserat beslutsfattande i ansökningsprocessen för partiell förtidspension och i beslut om fortsatt rehabiliteringsstöd. En delvis automatisering av handläggningen av stipendiaters försäkringsskydd inleds under 2026. Tack vare automatiseringen kan våra sakkunniga ägna sig åt mer krävande uppgifter och kundernas ärendehantering påskyndas.

I enlighet med de nationella digitaliseringsmålen överför vi vår kundpost till tjänsten Suomi.fi. Med förändringen strävar vi efter att uppnå en bättre och datasäkrare kundservice, smidigare verksamhet och kostnadsbesparingar.

Samtidigt utvecklar vi elektroniska tjänster utifrån ett livscykelperspektiv så att kunderna får tydlig support i rätt tid i olika livssituationer.

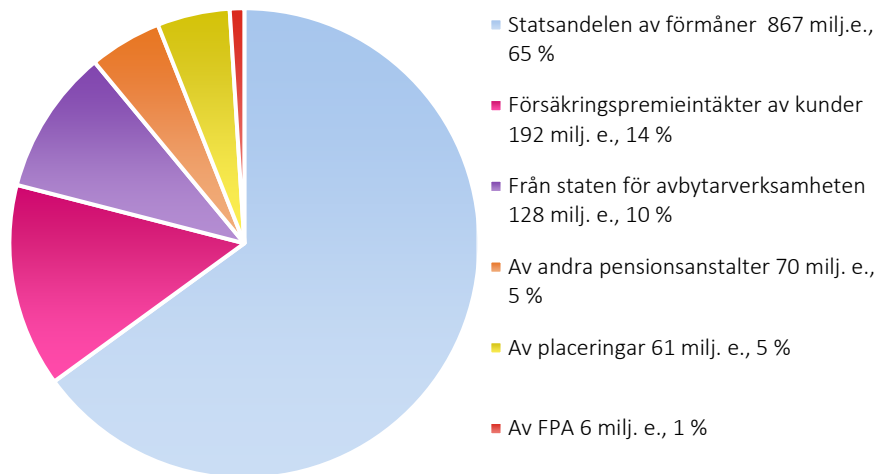
Reformen av informationssystemet för avbytar servicen är målet för en betydande insats. Syftet med reformen är att säkerställa att avbytar tjänsterna på lång sikt fungerar och är transparenta. Vi inför det nya systemet början av 2027.

Under 2026 införs nya digitala tjänster också inom arbetssäkerheten. Målet är att förebygga arbetsoförmåga, förlänga tiden i arbetet och förstärka kundernas välbefinnande.

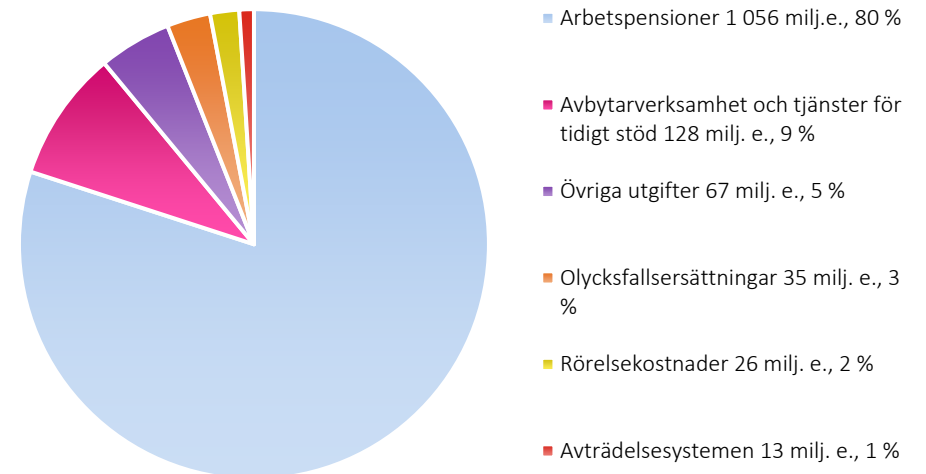
LPA:s ekonomi

LPA:s intäkter består av försäkringsavgifter som pensionsanstalten får, avkastning på placeringar och statsandelar. Staten ansvarar för LPA:s skäliga förvaltningskostnader och kostnader som uppstår till följd av den lagstadgade verksamheten till den del som försäkringsavgifterna och avkastningen på placeringar inte räcker till för att täcka dem.

Intäkter 1 325 milj. euro



Utgifter 1 325 milj. euro



Intäkter

Statens betalningsandel

Statens betalningsandel utan avbytarverksamhet var 867,4 miljoner euro (2024: 863,7).

- Statens andel täckte 82,8 procent av våra ersättningsutgifter.
- För kostnaderna för avbytarverksamheten betalade staten 126,0 miljoner euro (2024: 127,3).

Kundernas betalningsandel

Lantbruksföretagarnas och stipendiaternas obligatoriska försäkringspremier faktureras i fyra rater. Premierna för den frivilliga olycksfallsförsäkringen faktureras i en rat.

Faktureringen av LPA:s försäkringspremier uppgick till 192,4 miljoner euro (2024: 193,8).

- lantbruksföretagarnas andel 173,2 miljoner euro (2024: 175,9).
- stipendiaternas andel 19,2 miljoner euro (2024: 17,9).

En del av de försäkrade behövde längre betalningstid för att betala sina premier. Fram till utgången av 2025 kunde vi bevilja högst 2 års betalningstid med dröjsmålsränta för försäkringspremier. Under 2025 beslutade LPA:s styrelse att betalningstiden för försäkringsavgifter från och med början av 2026 är högst ett år.

Folkpensionsanstaltens betalningsandel

Folkpensionsanstaltens betalningsandel var 5,7 miljoner euro, vilket utgör 24,8 procent av den årliga totalkostnaden för försäkringen mot olycksfall i arbetet och yrkessjukdom som förvaltas av LPA.

Placeringsverksamhet

Vår placeringsverksamhet baserar sig på en placeringsplan som styrelsen fastställer årligen. Målet för LPA:s investeringsverksamhet är att säkerställa en avkastning på investeringarna som är jämförbar med arbetspensionssektorn,

med beaktande av arten av LPA:s avsättningar och riskbegränsningarna som följer av dem.

Vid årets slut nådde LPA:s placeringar ett marknadsvärde på 430,8 miljoner euro (2024: 399,5) inberäknat investeringarna på penningmarknaden.

I slutet av året utgjordes marknadsvärdet på investeringskapitalet

- av ränte- och räntefondsplaceringar 31,9 procent
- av investeringar i aktier och aktiefonder 52,4 procent
- av fastighets- och fastighetsfondsplaceringar 9,6 procent
- av övriga placeringar 6,1 procent.

Avkastning på placeringar:

- Den bokföringsmässiga nettointäkten av placeringsverksamheten var 45,9 miljoner euro (2024: 12,4).
- Avkastningen beräknat till verkligt värde var 7,2 procent för bundet kapital (2024: 8,4 %).
- Den femåriga reala avkastningen på investeringar var 1,1 procent.
- Den tioåriga reala avkastningen på investeringarna var 2,4 procent.

Avkastnings-, risk- och övriga nyckeltal för placeringsverksamheten och beräkningsprinciperna framgår närmare av noterna till bokslutet.

Marknadsutveckling

Över lag var 2025 positivt för investerare, även om osäkerheten på marknaderna ökade. Avkastningen på aktiemarknaden varierade kraftigt beroende på region och marknad. Den finska aktiemarknaden steg med över 35 procent och var en av årets starkaste aktörer. Den amerikanska aktiemarknaden förblev betydligt mer blygsam i euro, med en avkastning på cirka 4 procent då dollarn försvagades mot andra valutor. Avkastningen på de globala aktiemarknaderna var cirka åtta procent i euro. Aktierna steg, men eurons förstärkning minskade avkastningen i många regioner på grund av valutakurserna.

Året var blandat för aktiemarknaden. Under våren sjönk priserna fram till början av april i takt med att osäkerheten ökade, framför allt på grund av den politiska situationen i USA och tullhotelserna. Marknaden hade förväntat sig posi-

tiva ekonomiska beslut, men i början av året var uppmärksamheten mer inriktad på handelspolitiken. Situationen nådde sin kulmen i början av april när USA framförde omfattande tullhöjningar, vilket tyngde aktiemarknaden och ökade oron för en avmattning i tillväxten.

Men situationen vände snabbt till det bättre. När de stränga tullarna strax efter att de framförts förmildrades lugnade marknaderna ner sig och aktierna började stiga kraftigt, en uppgång som fortsatte långt mot slutet av året. Investerarnas förtroende stärktes gradvis och marknaderna lärde sig att reagera på politiska händelser på ett mer återhållsamt sätt än tidigare. Tron på ekonomisk tillväxt och de möjligheter som ny teknik erbjuder stödde marknaderna brett, även om marknadsindexen i USA huvudsakligen drevs av endast ett fåtal stora företag.

Anmärkningsvärt under året var att många andra regioner presterade bättre än USA. I Europa och på tillväxtmarknaderna steg aktierna med cirka 20 procent. Bakgrunden var de förbättrade ekonomiska utsikterna och ländernas ökade tillväxtåtgärder, till exempel Tysklands stora investeringspaket. Sammantaget visade 2025 att avkastning kunde hittas på aktiemarknaderna över hela världen när stämningen återigen blev mer konstruktiv efter en period av osäkerhet.

LPA:s placeringar

LPA:s investeringsverksamhet baseras på en stark diversifiering vad gäller tillgångsslag, geografisk spridning, valutor och riskexponering. Strategin fungerade väl under 2025, då diversifieringseffekten jämnade ut marknadsvolatiliteten, särskilt under årets första del. Målvikten för investeringar på aktiemarknaden höjdes i investeringsplanen för 2025, vilket gav goda resultat under året. LPA:s totala avkastning på investeringen för det senaste räkenskapsåret var 7,2 procent.

LPA:s investeringsverksamhet utvecklades kraftigt under 2025, vilket bidrog till att förbättra avkastningen på investeringarna och effektivisera investeringsverksamheten. Förvaltningen av ränte- och aktieinvesteringar i investeringsportföljen sköts av kapitalförvaltare med fullmakt. Kapitalförvaltarna upphandlades under året vilket medförde en betydande minskning av kapitalförvaltningskostnaderna. Bytet av kapitalförvaltare återspeglas också i redovisningsre-

sultatet för räkenskapsåret, eftersom en betydande del av avkastningen realiserades i samband med överföringen av investeringar.

Den interna organisationen av investeringsverksamheten ändrades också under 2025. Investeringsorganisationen utvidgades och riskhanterings och rapporteringens oberoende stärktes.

Kostnader

Ersättningsutgifter, avbyttjänsten och tjänsterna för tidigt stöd

Under 2025 betalade vi ut totalt 1 105,6 miljoner euro i förmåner (2024: 1 110,9).

I början av 2025 höjdes pensionerna med en indexförhöjning på 1,3 procent. Under 2025 betalade vi ut totalt 1 055,6 miljoner euro i arbetspensioner (2024: 1 056,9). LFÖPL-pensionernas andel utgjorde 791,1 miljoner euro (2024: 792,6).

För LFÖPL-rehabilitering, det vill säga yrkesinriktad rehabilitering, användes under året 0,5 miljoner euro (2024: 0,6). Summan innefattar rehabiliteringspenning, undersökningskostnader och hjälpmedel.

Ersättningarna för gruppförsäkringar uppgick till 0,8 miljoner euro (2024: 0,9).

Totalt betalades 2,1 miljoner euro i avträdelsestöd (2024: 4,1) och 11,3 miljoner euro i avträdelsepensioner (2024: 13,3).

Ur OFLA-systemet betalade vi ersättningar för inkomstbortfall, omkostnader och rehabilitering samt andra ersättningar för sammanlagt 32,8 miljoner euro (2024: 32,7). I siffran ingår ersättningar som betalats både utgående från arbetstidsförsäkringen (28,6 miljoner euro) och fritidsförsäkringen (4,2 miljoner euro).

Det totala beloppet LPA-sjukdagpenning som betalades ut uppgick till 2,5 miljoner euro (2024: 2,4).

Driftskostnaderna för avbytarverksamheten låg på 109,2 miljoner euro (2024: 110,8).

Anslaget för tidigt stöd för 2025 uppgick till 2,0 miljoner euro. Vi använde 1,86 miljoner euro (projektet Ta hand om bonden 2024: 1,9).

Rörelsekostnader

LPA:s totala rörelsekostnader har utvecklats gynnsamt under den senaste tiden. Målet har varit att hålla ökningen av dessa kostnader inom indexet, och målet har uppnåtts. Rörelsekostnaderna minskade 2025 med 1,1 miljoner euro, eller cirka 4 procent.

- LPA:s totala rörelsekostnader var 26,3 miljoner euro (2024: 27,4).
- Lönernas och de övriga personalkostnadernas andel var 12,2 miljoner euro (2024: 12,1).
- IKT-kostnaderna var 9,7 miljoner euro (2024: 10,9).

Ansvarsskuld

Investeringsavkastningen som realiserades i samband med upphandlingen av kapitalförvaltningen ökade ansvarsskulden för alla områden. Investeringsintäkterna fördelas i proportion till de försäkringstekniska avsättningarna, vilket innebär att merparten gick till stipendiaternas försäkringspremieskulder, som ökade med ett historiskt stort belopp – över 40 miljoner euro. Av den totala ansvarsskulden på cirka 388 miljoner euro utgör stipendiaternas andel redan nästan 60 procent.

Premieansvaret för lantbruksföretagarnas LFÖPL-grundpensionsskydd, som också tryggar LPA:s likviditet, gynnades av både god investeringsavkastning och förvaltningskostnadernas resultat med en tillväxt på över 5 miljoner euro.

De ekonomiska nyckeltalen presenterar vi närmare i noterna till bokslutet.

Utveckling av processerna och verksamheten

LPA:s strategiska mål för strategiperioden 2024–2027 är att förbättra den ekonomiska effektiviteten, kundupplevelsen och medarbetarupplevelsen. I syfte att uppnå målen har vi under de senaste åren utvecklat våra processer och vår verksamhet i stor utsträckning.

Ersättningstjänsterna och IT

Inom informationshanteringen låg fokus på upphandlingen av reformen av avbytarsystemet och på införandet av ny teknik. Vi började tillämpa en raderingsfunktion baserad på dokumentlagringstiderna på LPA:s administrativa handlingar. Vi fastställde och testade en dataklassificering och förnyade även hela personalens arbetsstationer.

Vi satsade på en systematisk automatisering av pensionsprocessen. I november införde vi automatiserat beslutsfattande för ansökningsprocessen för ålderspension. I framtiden kan ansökningar om ålderspension som uppfyller vissa villkor behandlas helt automatiskt inom ungefär ett dygn. Vi har också effektiviserat ansökningsprocessen genom att automatisera omvandlingen av invaliditetspensioner till ålderspensioner. Automatiseringen fortsätter under 2026 med de partiella förtidspensionerna.

Med hjälp av mjukvarurobotik utvecklade vi en smidigare process för olycksfallsersättning.

Försäkrings- och avbyttjänster och tjänster för arbetsförmågan

Försäkringsenheten inledde sin verksamhet som en ny enhet i början av året och verksamheten delades upp i team för primärproduktion och stipendiatförsäkringar. Samtidigt fick enheterna nya chefer och under året låg fokus på att införa nya arbetsmetoder och rutiner.

Inom primärproduktionen fokuserade utvecklingen av verksamheten i huvudsak på försäkringstillsyn och försäkringskampanjer. Vi utvidgade i synnerhet tillsynen av arbetsinkomsten och kontaktade ett rekordstort antal kunder. Dessutom överförde vi olika arbetsuppgifter från de gemensamma e-postadresserna till arbetsköer, vilket förbättrade möjligheterna att mäta och följa upp resultaten av dem. Under 2025 tillämpade vi för första gången under hela året det nya stipendiatprogrammet och e-tjänsten för stipendiatbeviljarna. Nyttan av de nya verktygen kunde särskilt skönjas när det gäller tillsynen av oförsäkrade stipendier. Vi nådde ut till fler stipendiater än någonsin tidigare och den försäkrade arbetsinkomsten blev högre än någonsin tidigare. Stipendiebeviljarnas e-tjänst har fått ett positivt mottagande och vi har redan ingått avtal om tillämpningen av den med över 200 stipendiebeviljare.

Den efterlängtda reformen av systemlösningen för avbyttjänsterna kunde påbörjas med särskild finansiering avsatt för ändamålet. Projektet genomförs förutom av LPA också av Netum Oy, Linkity Oy och Työteho-seura. Ett smidigt införande av systemlösningen är ett av LPA:s viktigaste strategiska mål och det nya systemet kommer att tas i bruk i början av 2027.

Enheten för avbyttjänster var tvungen att anpassa sin verksamhet i enlighet med nedskärningarna i förvaltningsanslagen som väntades i slutet av 2025. Som en följd av omställningsförhandlingarna minskade personalstyrkan vid enheten för avbyttjänster med 1,4 årsverken. Enhetens arbetsuppgifter omorganiserades samtidigt, och effektiviseringen och fördelningen av processerna inleddes i samarbete med ekonomi- och analysenheten.

Vid ingången av året började enheten för tjänster för arbetsförmåga producera tjänster för tidigt stöd som en lagstadgad verksamhet (tidigare projektet ”Ta hand om bonden”). Vi digitaliserar verksamheten genom att överföra kundrelationerna och processen för köptjänstförbindelser till nya system och genom att möjliggöra elektroniska ansökningar om köptjänstförbindelser i e-tjänsten. Samtidigt utvecklade vi processerna som styr verksamheten, kartlade arbetsprocesserna bland rådgivarna för arbetsförmåga och preciserade kriterierna för beviljande av köptjänstförbindelser.

Vi utvecklade appen för företagshälsovård och uppdaterade statistikfunktionerna. Dessutom började vi utveckla riskhanteringsverktyget i appen till den mobila Riskmätaren som passar alla lantbruksföretagare, renskötare och fiskare och som har ett minskat antal arbetsolycksfall, yrkessjukdomar och arbetsrelaterade sjukdomar som mål.

Vi började utveckla två nya pilotprojekt för tjänster. Pilotprojekten om översikt över arbetsförmågan för nya företagare riktat till unga företagare och om en översikt över 50-åringars tid i arbetet riktat till företagare som fyller 50 år inleds i början av 2026 för att stödja kundernas arbetsförmåga och tid i arbetet.

Ekonomiförvaltning och analys

Under 2025 främjade ekonomi- och analysenheten systematiskt LPA:s strategi inom alla verksamhetsområden. I vårt utvecklingsarbete strävar vi dels efter att lägga grunden för en långsiktig utveckling, dels efter att genomföra konkreta åtgärder under året.

Inom ekonomiförvaltningen gick vi igenom de centrala styrstrukturerna och processerna inför den kommande systemanskaffningen och den ökade automatiseringen, vilket stärkte grunden för en effektivare, mer aktuell och högklassigare ekonomistyrning. Samtidigt arbetade vi målmedvetet och framgångsrikt både med att styra kunderna till att använda e-tjänsten och med att digitalisera faktureringen av försäkringsavgifterna. Dessa åtgärder ledde till smidigare vardagsrutiner och förbättrade kundupplevelsen.

Vi effektiviserade våra arbetsprocesser även med hjälp av nya tjänsteupphandlingar. Vi omorganiserade förvaltningen av de fastigheter och bostäder som LPA äger och vi utökade upphandlingen av tjänster för avkastnings- och riskrapportering inom investeringsverksamheten. Med förändringarna kunde investeringsverksamheten genomföras effektivare och samtidigt stärkte vi också beslutsfattandet inom verksamheten. När det gäller investeringsverksamheten har vi också köpt en tjänst för investeringsbokföring som tillsammans med den övriga rapporteringen stöder processernas hanterbarhet och kontinuitet.

I takt med att LPA:s inköpsvolym ökar granskade vi också inköpsprocesserna i sin helhet. Under året utvecklade vi processer och styrningsmekanismer för att öka smidigheten, transparensen, enhetligheten och styrbarheten.

I LPA:s analysverksamhet fortsatte vi arbetet med att utveckla statistik och rapportering, vilket stärker det kunskapsbaserade ledarskapet och förbättrar möjligheterna att använda rapporteringen i hela organisationen. Som ett resultat av analysen fick vi också fram ny information om LPA:s kundkrets och hur förmånerna används.

Förvaltning och stödtjänster

Vi utarbetade och införde en klassificering av arbetsuppgifternas svårighetsgrad baserad på IPE-verktyget från Marsh McKennas Mercer. I klassificeringen bedöms arbetsuppgiften utifrån olika kriterier, vilket ger uppgiften ett visst antal svårighetspoäng och därmed en svårighetsgrad. I och med klassificeringen har LPA nu möjlighet att handla i enlighet med EU:s direktiv om lönetransparens samt att använda systemet med svårighetsgradsindelning som en del av LPA:s personalplanering.

I början av året lanserade vi ett elektroniskt nyhetsbrev riktat till våra kunder. Vi skickade ut nyhetsbrev riktade både till kunder inom primärproduktionen och till stipendiater. Genom riktad kommunikation säkerställs att aktuell och kundgruppsanpassad information förmedlas.

Vi genomförde en intressentundersökning för att ta reda på hur väl våra intressenter känner till vår verksamhet och vilka föreställningar och förväntningar de har på oss. Utgående från resultaten åtnjuter LPA ett bättre anseende än genomsnittet för motsvarande offentliga organisationer och våra främsta styrkor är framför allt vår sakkunskap och tillgänglighet. Framöver utnyttjar vi undersökningsresultaten för att vidareutveckla vår kommunikation och vår verksamhet.

Vi erbjöd juridisk sakkunskap i samband med upphandlingsprocessen och IT-avtalen för projektet med avbytartjänsternas informationssystem. Vi utarbetade beslutet om införande och dokumentationen i anslutning till det automatiska beslutsförfarandet för ålderspension. Vi deltog även som sakkunniga i beredningen av reformerna av arbetspensionslagstiftningen.

Intern kontroll och riskhantering

Styrelsen övervakar att planerna och den interna kontrollen fullföljs utifrån årliga rapporter om riskhantering, compliance officers och dataskyddsombudets årsrapporter och den interna kontrollens och revisorernas årsrapporter.

Under 2025 följde vi med hjälp av riskhanteringsmetoder särskilt med hur IT-projekten framskred, att budgeten för rörelsekostnader var tillräcklig samt hur de viktigaste digitaliseringsprojekten avancerade. Den interna kontrollens roll stärktes genom att vi separat kartlade efterlevnadsriskerna och en efterlevnadsrevision som baserade på resultaten av observationerna i kartläggningen. Under året utvecklades även metoderna för att följa upp hur resultaten av revisionsarbetet genomfördes.

En närmare beskrivning av riskhanteringsverksamheten finns i noterna till bokslutet.

Kundupplevelsen

Under 2025 utvecklade vi kundupplevelsen i enlighet med strategin genom att förnya kundservicemodellen så att den blev mer kundorienterad och livscykel-baserad. Vi främjade systematiskt digitala tjänster i alla kanaler och riktade den personliga servicen till kunder som hade det största behovet av den. Vi förtydligade och segmenterade våra tjänster så att kunderna kan få rätt stöd vid rätt tidpunkt och anpassat efter deras behov under hela kundrelationen. Vi stärkte den interna servicestyrningen och samarbetet med intressentgrupperna för att säkerställa en smidig och enhetlig servicehelhet. Utvecklingen styrdes av LPA:s serviceprinciper och vision: LPA – smidigt och av hela hjärtat

Kundtjänsten

Kundtillfredsställelsen låg kvar på en god nivå under 2025. Genomsnittet för den totala tillfredsställelsen var 3,67 (på en skala från 1 till 5), vilket är något lägre än 2024 (3,69). Kundernas totala tillfredsställelse med service- och kommunikationskanalerna, handläggningen av ansökningar och kvaliteten på de kundansvarigas och kundtjänstpersonalens arbete har varit stabil.

Allt sedan 1970 har LPA:s kunder betjänats av ett nätverk av LPA-ombudsmän som omfattat hela landet. I början av 2026 byttes benämningen "ombud" mot "kundansvarig" och det finns totalt 27 kundansvariga i hela landet.

Vi betjänar kunderna elektroniskt, per telefon eller per chat. Personlig kundservice erbjuds med tidsbokning på våra kontor i Esbo, Kuopio och Seinäjoki och på de LPA-kundansvarigas mottagningar runt om i Finland.

LFÖPL-försäkring

Vi försäkrar lantbruksföretagare, skogsbruksföretagare, fiskare, renskötare och deras familjemedlemmar samt konst- och vetenskapsutövare som arbetar på stipendium i enlighet med lagen om pension för lantbruksföretagare.

Lantbruksföretagarnas LFÖPL-försäkring omfattade i slutet av 2025

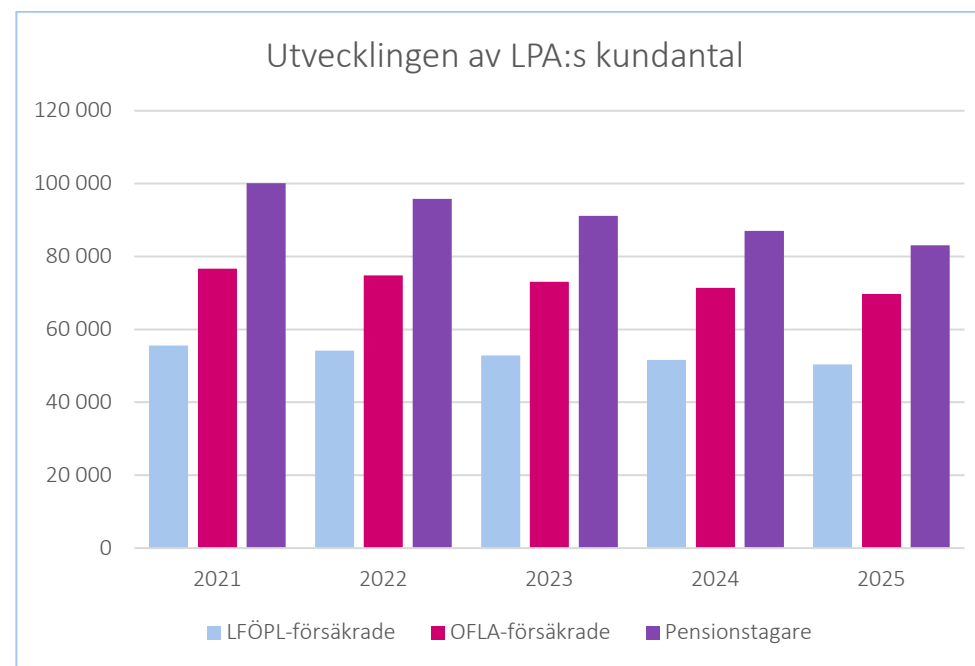
- 46 081 lantbruksföretagare som omfattar fiskare, renskötare och skogsbruksutövare.
- Vi försäkrade lantbruksföretagare på 34 520 gårdar.

Stipendiaternas LFÖPL-försäkring omfattade i slutet av 2025

- 4 341 stipendiater.
- Antalet försäkrade under året uppgick sammanlagt till 7 279 personer av vilka konstutövarna utgjorde 34 procent och vetenskapsutövarna 66 procent.

Bild 1

Under de senaste fem åren har antalet LFÖPL-försäkrade kunder hos LPA minskat med i genomsnitt 2,4 procent per år, antalet OFLA-försäkrade kunder har minskat med 2,3 procent per år och antalet pensionstagare med 4,6 procent per år.



Stipendiaternas försäkringsperioder varade i genomsnitt 19,3 månader. Försäkringsperiodernas genomsnittliga längd under året ökade en aning jämfört med föregående år.

Antalet försäkrade stipendiater och skogsbruksutövare steg en aning jämfört med året innan. Antalet renskötare och fiskare har praktiskt sett förblivit på samma nivå. Det var bara antalet lantbruksföretagare som minskade något. Vi utövade lagstadgad tillsyn över oförsäkrade inom alla kundgrupper.

LFÖPL-försäkrade 31.12.2025

Kundgrupper	2025	2024	Förändring från året innan, %
Lantbruk	42 868	44 243	-3,1%
Skogsbruk	3 268	3 205	+2,0%
Renskötsel	928	938	-1,0%
Fiske	480	480	0%
Stipendiater	4 341	4 180	+3,8%

Tabellerna omfattar också familjemedlemmar. Samma person kan vara försäkrad i flera kundgrupper.

LFÖPL-arbetsinkomst

Lantbruksföretagarnas och stipendiaternas socialtrygghetsförmåner beräknas utifrån den personliga LFÖPL-arbetsinkomsten. Under 2025 fortsatte vi att utveckla kontrollen av försäkrade LFÖPL-företagares arbetsinkomst. Arbetsinkomsterna har reellt sett legat kvar på samma nivå omstruktureringen inom lantbruket. Stipendiaternas genomsnittliga arbetsinkomst har reellt sett varit oförändrad under året.

Lantbruksföretagarnas genomsnittliga LFÖPL-arbetsinkomst i slutet av året

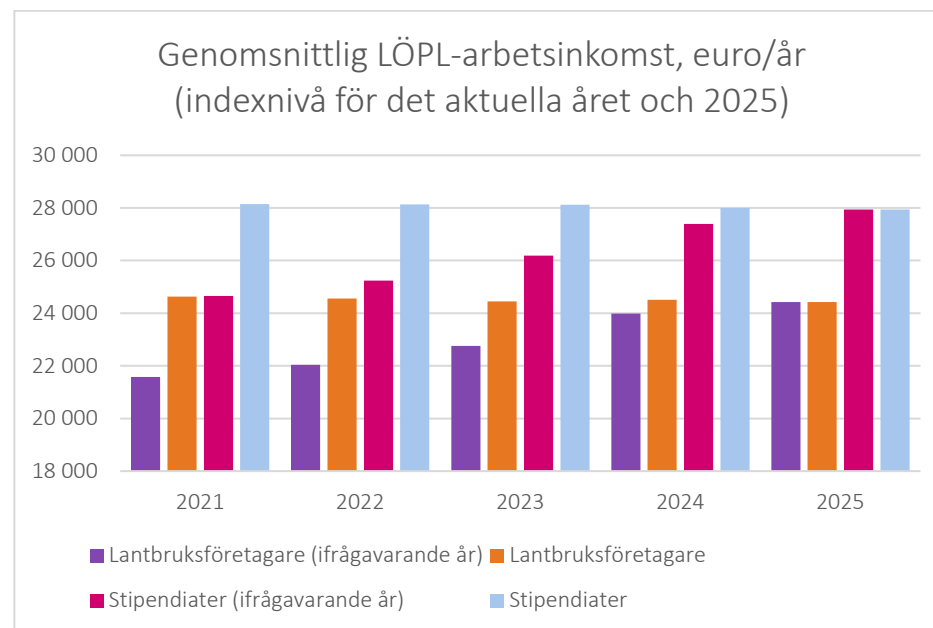
- 24 420 euro per år, dvs. 2 035 euro per månad.
- 1,8 procents förhöjning jämfört med 2024.

Stipendiaternas genomsnittliga LFÖPL-arbetsinkomst efter omräkning till årsnivå

- 27 941 euro per år, dvs. 2 328 euro per månad.
- 2,0 procents förhöjning jämfört med 2024.

Bild 2

Utvecklingen av lantbruksföretagarnas och stipendiaternas LFÖPL-arbetsinkomst



LFÖPL-pensioner

LFÖPL-pensionerna är en del av arbetspensionssystemet. I slutet av året betalade LPA arbetspension till 82 967 personer, av dem var 429 stipendiater. Antalet personer som fick arbetspension av LPA minskade under året med 4,5 procent. LPA:s andel av samtliga pensioner enligt arbetspensionssystemet är cirka 2,6 procent mätt i antal pensioner.

Våra kunder gick i arbetspension baserat på tiden i arbetet i en genomsnittlig ålder på 63,2 år, dvs. vid en ålder på 0,2 år mer än under året innan. Medelåldern för ålderspensionärer steg med 0,3 år medan medelåldern för personer som fick invalidpension sjönk med 0,2 år.

Sammanlagt fick LPA 1 516 **ansökningar om ålderspension**. Antalet minskade med cirka 8 procent.

- Ålderspensionerna som inleddes 2025 var i genomsnitt 1 615 euro per månad och av beloppet var LFÖPL-pensionens andel 1 196 euro per månad.
- Det genomsnittliga beloppet för alla ålderspensioner som betalades ut var 1 017 euro per månad och LFÖPL-pensionens andel var 764 euro per månad.

Av de **nya ansökningarna om invalidpension** beviljades 67,7 procent, vilket är cirka 10,5 procent mer än för sektorn i allmänhet. Besvärnämnden för arbetspensionsärenden ändrade 13,6 procent av våra pensionsbeslut, vilket är en något högre siffra än allmänt inom sektorn. Totalt överfördes 135 överklaganden av pensionsbeslut till högre instanser.

Vi fick 320 nya ansökningar om **partiell förtida ålderspension** under året, vilket är cirka 50 procent färre än under året innan. Antalet ansökningar om partiell förtida pension varierar kraftigt från år till år, vilket bland annat hänger samman med index och åldern för pensionsstart och i praktiken har visat sig så att vartannat år söker många om pension, medan det vartannat år är färre.

Antalet kunder som får olika pensioner 31.12.2025

Pensionsslag	2025	2024	Förändring från året innan, %
Ålderspensionens belopp	74 041	77 729	-4,7%
Familjepension	22 449	23 655	-5,1%
Invalidpension	2 253	2 372	-5,0%
Partiell ålderspension	1 437	1 449	-0,8%
Arbetslivspension	4	4	0,0%
Arbetspensionstagare sammanlagt	82 967	86 884	-4,5%

Kunden kan få familjepension parallellt med sin egen arbetspension.

Rehabilitering enligt LFÖPL

LPA ersätter rehabilitering i enlighet med lagen om pension för lantbruksföre-

tagare. En lantbrukare kan få LFÖPL-rehabilitering om det på grund av sjukdomen finns risk för att lantbrukarföretagaren under de närmsta åren kommer att få invalidpension och risken för arbetsförmåga kan minskas eller uppskjutas med hjälp av yrkesmässig rehabilitering. Rehabiliteringspenning fick vid utgången av året 12 personer.

Grupplivförsäkring

Grupplivförsäkringen är lagstadgad och gäller alla som har en obligatorisk LFÖPL-försäkring. Anhöriga har rätt till grupplivförsäkringsersättning om för-måns-givarens obligatoriska LFÖPL-försäkring var i kraft vid tidpunkten för döds-fallet eller om det har gått mindre än tre år sedan försäkringen upphörde. LPA betalade 2025 ut grupplivförsäkringsersättning till 52 personer. Grupplivförsäkringens ersättningsbelopp minskade med 15 procent jämfört med året innan.

Avträdelsetöd och avträdelsepension

Det har inte beviljats nya avträdelsetöd sedan 31.12.2018 men utbetalningen av avträdelsetöden fortsätter. Vid utgången av året betalades avträdelsetöd till 185 personer. Det sammanlagda antalet avträdelsetöd som betalas ut minskade med 49 procent jämfört med året innan.

LPA har också hand om förmånerna i enlighet med lagen om avträdelsepension som upphävdes 1993. I slutet av 2025 betalades avträdelsepension till 3 018 personer. Antalet mottagare av avträdelsepension minskade med cirka 16 procent jämfört med året innan.

Försäkringen mot olycksfall i arbetet och yrkessjukdom

Med OFLA-försäkringen för olycksfall i arbetet och yrkessjukdom ersätter vi olycksfall som inträffat i lantbruksföretagarnas och stipendiaternas arbete och yrkessjukdomar som beror på dessa arbeten. I slutet av 2025 omfattades 69 765 personer av OFLA-försäkringen för olycksfall och yrkessjukdomar, av dem var 4 341 var stipendiater.

OFLA-olycksfallsförsäkringen för fritid ersätter skador som uppstår i arbete som utförs i privata hushåll och skador som inträffar under fritiden. Vid utgången av

året hade 45 241 personer en OFLA-försäkring för fritiden och av dem var 752 stipendiater.

Försäkringarna för både arbetstid och fritid minskade något jämfört med året innan.

OFLA-ersättningar

Under 2025 råkade kunderna ut för något färre arbetsolyckor än året innan. Antalet olycksfall som inträffade under fritiden låg kvar på samma nivå som tidigare år. Under året ersattes kunderna för totalt 2 867 olyckor under arbetstid och 718 olyckor under fritid.

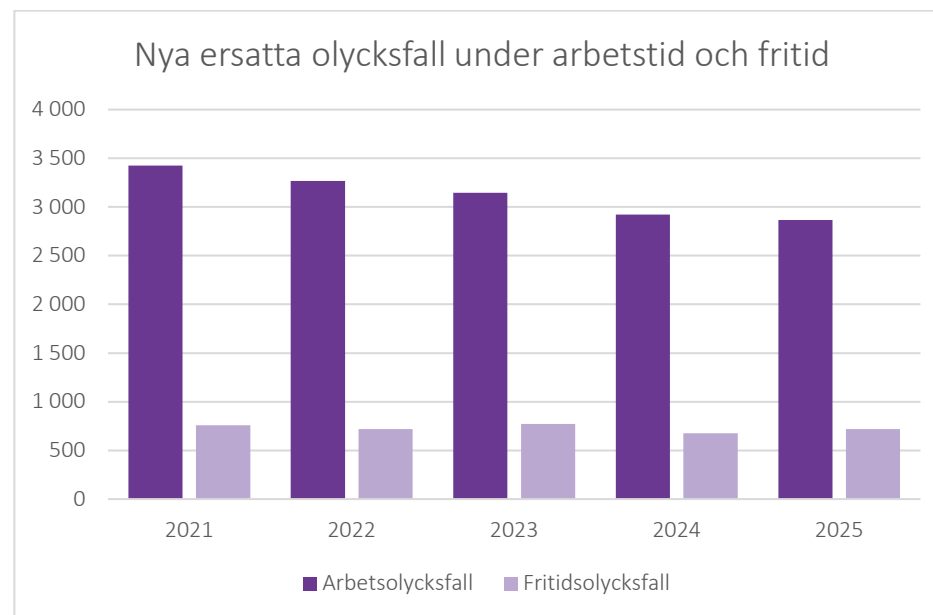
Under hela året låg handläggningstiderna för ersättningsansökningar på en utmärkt nivå. Årets genomsnitt var 100 procent när det gäller handläggningen inom den lagstadgade tidsfristen på 7 arbetsdagar, samt 98 procent när det gäller beslut inom 30 dagar.

LPA-sjukdagpenning

LPA-sjukdagpenning betalas till LFÖPL-försäkrade personer under sjukförsäkringens självrisktid. Under 2025 betalades LPA-sjukdagpenning för 6 950 sjukperioder (2024: 6 965).

Bild 3

Nya ersatta olycksfall under arbetstid och fritid. Antalet olyckor under arbetstid minskade något jämfört med föregående år. Inga stora förändringar skedde i antalet olycksfall under fritiden jämfört med tidigare år.



Främjande av de försäkrades arbetsförmåga

Avbytarverksamheten för lantbruksföretagare är ett viktigt stöd för arbetsförmågan bland företagare som bedriver husdjursproduktion. Vi stödde också våra försäkringstagares arbetsförmåga genom tjänsterna för tidigt stöd och genom samarbetet som vi driver med lantbruksföretagarnas företagshälsovård. Dessutom erbjuder vi ett brett utbud av tjänster i syfte att förebygga olycksfall i arbetet och yrkessjukdomar via arbetet som utförs för säkerheten i arbetet och som baserar sig på olycksfallsförsäkringen.

Avbytarservice

LPA ersätter de lokala enheterna som förvaltas av kommunerna för kostnaderna för lantbruksavbytarserVICEN med statlig finansiering. Vi handleder och

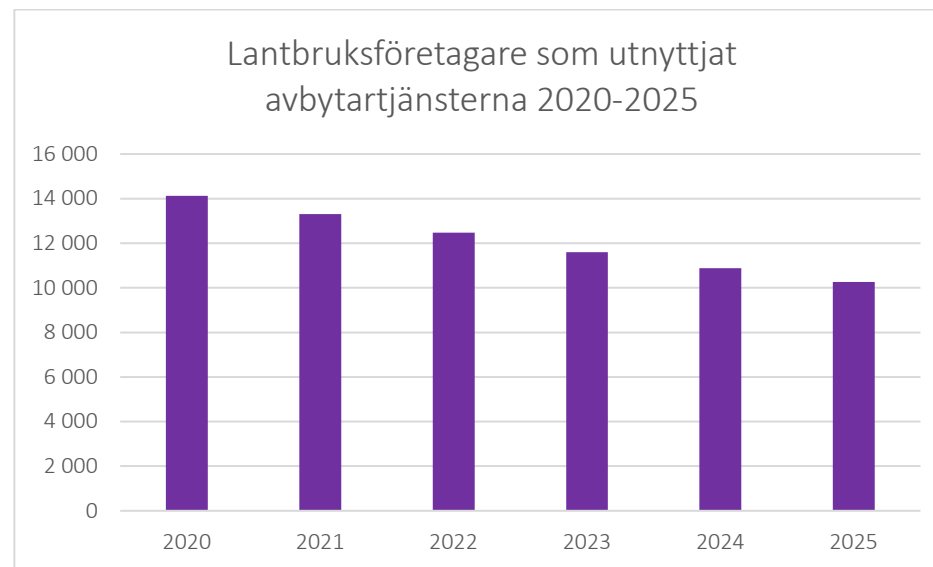
utbildar förvaltningspersonalen vid de lokala enheterna och vi övervakar lagligheten i de lokala enheternas verksamhet. Även FÖPL-försäkrade pälsdjursuppfödare kan få avbytar-service. Renskötare kan få vikariehjälp vid arbetsförmåga.

Avbytarverksamheten i siffror 2025

- **Lantbruksföretagarna** hade rätt till 26 semesterdagar, av dem togs i genomsnitt 25,39 dagar ut (2024: 25,1).
- Antalet husdjursföretagare med rätt till semester uppgick till 10 961.
- Antalet företagare med rätt till semester minskade till följd av strukturomvandlingen med 5,53 procent.
- **Vikariehjälp** anlätades av 2 868 personer.
- personer som anlätade vikariehjälp minskade med 6,09 procent från året innan.
- Pälsproducenternas rätt till semester i enlighet med lagen om avbytar-service utnyttjades av 165 pälsproducenter (2024: 179).
- Pälsproducenterna hade rätt att ta 18 semesterdagar och dessutom få 120 timmar avgiftsbelagd extraledighet.
- Möjligheten att få vikariehjälp vid arbetsförmåga utnyttjades av 210 renskötare under året (2024: 172).

Bild 4

Utvecklingen av antalet semesterberättigade lantbruksföretagare



Tjänsterna för arbetsförmåga

Projektet "Ta hand om bonden" fortgick från och med början av 2025 i form av tidigt stöd efter att verksamheten etablerats som lagstadgad. Projektmedarbetarna blev rådgivare för arbetsförmåga. Kundkretsen kom att omfatta förutom LFÖPL-försäkrade lantbruksföretagare även renskötare och fiskare. Åtgärderna som erbjöds under projektet förblev oförändrade. Vi fortsatte alltså att erbjuda våra kunder rådgivning om arbetsförmåga, köptjänstförbindelser för tjänster för mental hälsa, utbildningar och digitala tjänster och vi upprätthåll och samordnade nätverksarbetet för tidigt stöd.

Under året fick rådgivningen för arbetsförmåga 833 nya klienter och antalet klientkontakter uppgick till 1 916. Vi gav 351 köptjänstförbindelser. Vi organiserade 7 ABC-utbildningspaket om arbetsförmåga, 4 Må Bra-dagar och 2 coachningar (Vahva mieli). För stipendiaterna anordnade vi två Må Bra-dagar och en webbseminarieserie i syfte att främja arbetsförmågan.

Vi ordnade 25 nätverksmöten för intressentnätverket. Vi ingick 14 nya nätverksavtal. I början av 2026 startade vi två nya pilotprojekt som ska stödja kundernas arbetsförmåga och arbetsliv: En ny översikt för unga om företagares arbetsförmåga och en översikt över tiden i arbetet för 50-åringar för lantbruksföretagare, fiskare och renskötare som fyller 50 år.

Vi övervakar indikatorer för lantbruksföretagarnas arbetsförmåga med hjälp av Tyhy-barometern som samlar in data årligen. Barometern samlades in som en del av Dataaari-enkäten. Enligt resultaten hade siffrorna som mäter lantbruksföretagarnas välbefinnande på arbetsplatsen förbättrats jämfört med Dataaars föregående undersökning. Glädjen i arbetet och arbetstillfredsställelsen upplevdes i högre grad, den upplevda stressen och de psykiska besvären hade också minskat. Dessutom hade arbetsförmågan förbättrats något.

Arbetet för arbetssäkerheten

Vi förebygger olyckor och yrkessjukdomar bland kunderna genom vårt arbete för arbetssäkerheten som finansieras av helhetskostnaderna för OFLA-försäkringen för arbetstid. Under 2025 använde vi 0,5 miljoner euro på arbetet för att förbättra säkerheten på arbetsplatsen. Av summan användes 51 999 för arbetarskyddsstipendier. Vi beviljade stipendier för sammanlagt 76 134 euro för två nya projekt.

Vi ordnar 5 utbildningar för Arbetssäkerhetskortet som riktar sig till lantbruksföretagare. Vi startade två nya projekt för att lansera nya arbetssäkerhetstjänster. För att främja riskhantering inom lantbruket startade vi projektet Riskmätaren som är ett digitalt verktyg. Dessutom inledde vi verksamheten med rådgivare för arbetssäkerhet genom att välja 10 ombud som ansvarade för säkerheten i arbetet och introducera dem i den nya arbetsbeskrivningen för rådgivare för arbetssäkerhet. Vi anskaffade också nya väskor för personlig skyddsutrustning åt dem. Både Riskmätaren och tjänsterna som rådgivarna för arbetssäkerhet erbjuder lanseras i början av 2026.

Företagshälsovård

Lantbruksföretagarnas företagshälsovård omfattade i slutet av 2025 26,4 procent av de LFÖPL-försäkrade lantbruksföretagarna. Vi strävar efter att öka an-

slutningsgraden genom att marknadsföra appen för företagshälsovård och genom att utbilda tjänsteleverantörernas företagshälsovårdsteam om de särdrag som utmärker säkerheten i arbetet och arbetshälsan på lantbruksgårdar. Vi ordnade 7 sådana utbildningar. Vi deltog i regionala arbetsgrupper i välfärdsområdena och främjade ramavtal för företagshälsovård och uppföljningen av dessa i samarbete med MTK:s producentorganisation.

Arbetsstagarupplevelsen

En kontrollerad personalminskning och främjandet av digitaliseringen inom LPA kräver att LPA som arbetsgivare säkerställer den befintliga personalens kompetens och riktar in nyrekryteringarna på sakkunniga som kan omsätta strategin. För att säkerställa personalens kompetens har det ordnats utbildning i enheterna utifrån deras behov och på hela LPA:s nivå, särskilt i syfte att maximera användningen av digitala verktyg. När möjligheterna som automatisering och artificiell intelligens erbjuder utnyttjas förväntas personalens kompetenser gå från dagens nivå mot uppgifter som kräver särskild sakkunskap, i takt med att det operativa arbetet minskar.

Psykisk ohälsa utgör ett allt allvarigare problem i det finska arbetslivet. Och vi på LPA känner oro: personalens sjukfrånvaro ökade tydligt jämfört med året innan och framför allt steg antalet långvariga sjukfrånvaron mer än vanligt. Därför satsade vi under 2025 inom välbefinnandet i arbetet särskilt på personalens psykiska välbefinnande. Vi har försökt förbättra situationen bland annat med hjälp av företagshälsovården, genom föreläsningar för hela personalen samt genom att utveckla modellen för tidigt ingripande och uppföljningen av sjukfrånvaron i anslutning till den.

I väntan på effekterna av direktivet om lönetransparens, som träder i kraft 2026, införde LPA en bedömning av arbetsuppgifternas svårighetsgrad för personalen. Huvudsyftet är att ge arbetsgivaren bättre förutsättningar att bedöma de olika arbetsuppgifternas relativa svårighetsgrad, samtidigt som benämningarna på arbetsuppgifterna förenhetligas och det fastställs lönegrader för olika svårighetsnivåer.

Personalundersökningen genomfördes i september 2025 och resultaten var fortsatt positiva. Enligt undersökningen hör LPA till de mest inspirerande arbetsplatserna i Finland och personalen är nöjd med sin arbetsgivare. Nivån på närledarskapet, som inrättats för att utveckla chefernas arbete och kvalitet, översteg målnivån.

Personalstatistik	2025	2024
Hela personalstyrkan vid utgången av året	200	206
Årsverken*	182,8	174,8
Kundansvariga och rådgivare för arbetsförmågan i slutet av året	41	44
Personalens medelålder	51	50,5
Sjukfrånvaron	4,2 %	3,1 %
Personalomsättning	4,5 %	3,8 %
Löner och arvoden som betalades personalen, milj.€**	11,65	10,46

Av personalen var 71,5 procent kvinnor och 28,5 procent män.

** I siffrorna för 2024 ingår inte de tidsbegränsat anställda inom projektet "Ta hand om bonden"*

*** I siffrorna för 2024 ingår inte lönerna i projektet "Ta hand om bonden"*

Omställningsförhandlingarna som inleddes i slutet av 2024 av produktionsmässiga skäl inom kundservice- och försäkringsenheten hade som mål att omorganisera verksamheten och kunde slutföras i början av 2025. Detta ledde till att en ny försäkringsenhet och en ny kundtjänstenhet bildades. Förhandlingarna hade inga konsekvenser för personalen. I och med omorganisationen ökade chefsantalet något, vilket bidrog till att stärka resurserna för chefsarbetet.

Under samma år genomfördes dessutom omställningsförhandlingar i ekonomienheten, vilka inleddes av produktionsmässiga skäl för att omorganisera verksamheten. Det resulterade i att enhetens namn ändrades till ekonomi- och analysenheten och att organisationen anpassades för att möta de förändrade behoven. I samband med omställningsförhandlingarna avslutades ett anställningsförhållande.

I slutet av 2025 inleddes omställningsförhandlingar av produktionsmässiga och ekonomiska skäl i enheten för avbytartjänster, framför allt till följd av de minskade anslagen för avbytartjänsterna. Följden var att enhetens verksamhet strömlinjeformades och ett anställningsförhållande avslutades.

I övrigt har personalstyrkan minskat med några personer jämfört med föregående år till följd av naturlig avgång. Vi har inte direkt rekryterat nya medarbetare för att ersätta dem som gått i pension.

Internationellt samarbete

Vi medverkar i de internationella samarbetsnätverken för social trygghet ISSA och ENASP.

International Social Security Association (ISSA) är världsorganisationen för socialförsäkringsinstitutioner som samlar cirka 320 socialförsäkringsinstitutioner från 160 länder. Vi medverkar i delegationen för ISSA:s internationella sektion för förebyggande åtgärder inom lantbruket (International Section of the ISSA on Prevention in Agriculture). Syftet med sektionen är att främja förebyggande av arbetsolyckor och yrkessjukdomar inom lantbruk, skogsbruk och trädgårdsodling och att vidta åtgärder för att främja hälsa och välbefinnande på arbetsplatsen för arbetstagare inom sektorerna.

ISSAs lantbrukssektion ordnade i juni ett seminarium där man delade med sig av goda exempel för att främja arbetssäkerhet och riskhantering inom lantbruket. Vid evenemanget presenterade vi "Testa bondens arbetsförmåga". I samma samband hölls sektionens generalförsamling. Delegationen sammanträdde en gång. Dessutom deltog vi i ISSA:s generalförsamling.

ENASP (European Network for Agricultural Social Protection Systems) är ett samarbetsnätverk som består av socialförsäkringsanstalter inom lantbrukssektorn i fem länder. I nätverket medverkar förutom LPA KRUS (Polen), MSA (Frankrike), SVLFG (Tyskland) och SVS (Österrike).

ENASP:s grupp av sakkunniga sammanträdde tre gånger under 2025. Temana var bland annat de sociala villkoren i EU:s gemensamma lantbrukspolitik och hur de inverkar på medlemsorganisationernas verksamhet, LPA:s "Testa bondens arbetsförmåga", användningen av sociala medier i ENASP:s kommunikation samt ENASP:s samarbete med organisationer och projekt som främjar lantbruksföretagares sociala trygghet och välbefinnande på arbetsplatsen.

I samband med ENASP:s generalförsamling ordnades en konferens med temat "Lantbruk och social trygghet i en tid präglad av teknisk omvandling, digitalisering och artificiell intelligens". På konferensen redogjorde vi för våra erfarenheter av digitalisering av tjänster och automatisering av processer.

Dessutom deltog LPA i det nordiska seminariet om arbetsmiljö och säkerhet inom lantbrukssektorn (Nordic Meeting on Agricultural Occupational Health). Under seminariet presenterade vi tjänsterna för tidigt stöd, "Testa bondens arbetsförmåga" och utbildningen inför Arbetssäkerhetskortet.

Hållbarhet

LPA har ett grundläggande och ansvarsfullt uppdrag att sakkunnigt se till våra kunders sociala trygghet och välbefinnande i olika livssituationer. Utöver vår strategi och våra värderingar styrs hållbarheten i LPA:s verksamhet av principerna för hållbara investeringar.

Som ett lagstadgat arbetspensionsförsäkringsbolag är LPA:s grundläggande uppdrag redan i sig ett ansvarsfullt uppdrag. Finansieringsbasen, som grundar sig på offentliga tillgångar, medför också skyldighet att handla ansvarsfullt. Hos LPA innebär socialt ansvar att vi tryggar ett högklassigt och smidigt genomförande av pensionstryggheten, vi stödjer våra kunders arbetsförmåga och bär ansvar för våra anställda, i allt från jämställdhet och rättvisa till mänskliga rättigheter, mångfald och medarbetarnas välbefinnande.

Miljöansvar

LPA tar hänsyn till miljöansvaret både i sin egen verksamhet och i sin investeringsverksamhet.

Inom vår försäkrings- och ersättningsverksamhet strävar vi efter att ytterligare öka den elektroniska ärendehantering och därigenom minska vårt koldioxidavtryck. Även när det gäller administrationen strävar vi efter att minska miljöpåverkan. Den mest konkreta åtgärden var att vi under 2025 minskade vår lokal till ungefär hälften av vad den tidigare varit.

När det gäller investeringsverksamheten tog vi särskilt starkt hänsyn till hållbarhetsaspekter i upphandlingen av kapitalförvaltare som genomfördes under 2025, där både minimikrav och operativa kvalitetsmål fastställdes för ESG-aspekter. Dessutom har vi harmoniserat och utökat omfattningen av ESG-rapporteringen inom investeringsverksamheten.

Socialt ansvar

Ansvar för kunder

Vi ansvarar för att den lagstadgade sociala tryggheten och tjänsterna genomförs högklassigt.

Med tjänsterna för arbetsförmåga vill vi stöda våra kunders arbetsförmåga och förebygga arbetsolyckor och yrkessjukdomar och sålunda bidra till målet att förlänga tiden i arbetet som gäller samhället som helhet. Vi främjar våra kunders arbetsförmåga och säkerställer en högklassig avbytarverksamhet för att för vår del bidra till att trygga den finska livsmedelskedjans funktionalitet som en del aktiviteterna i samhället som säkerställer försörjningsberedskapen.

Ansvar för personalen

En kompetent arbetskraft är en av LPA:s viktigaste tillgångar. Genom att se till arbetsförhållanden och personalens välbefinnande säkerställer vi också den bästa kundupplevelsen.

Personalens utbildning spelar en viktig roll hos LPA. Under 2025 rapporterade personalen i genomsnitt 3,5 utbildningsdagar per person. LPA har arbetat långsiktigt och målmedvetet för att förbättra personalens välbefinnande och arbetsförhållanden. Det innebär omfattande möjligheter till distansarbete, ett omfattande utbud av fritidsaktiviteter och anställningsförmåner.

Familjevänlighet är en del av LPA:s kultur. Som ett erkännande av sina insatser för att samordna arbetsförhållandena och familjelivet innehade LPA från 2022 till slutet av 2025 Finlands befolkningsförbunds utmärkelse Familjevänlig arbetsplats. Det vittnar om arbetsgivarens sociala ansvarstagande och engagemang för att främja en familjevänlig arbetsmiljö.

Administrativ hållbarhet

Styrande organ och administrativ insyn

Med stöd av compliance-funktionen, riskhantering och intern kontroll och inspektioner ser vi till att regler och handlingssätt följs. Sålunda säkerställer vi en ekonomisk, effektiv och resultatgivande verksamhet och pålitlig ledningsinformation. LPA tillämpar etiska anvisningar och en oberoende visselblåsarkanal för rapportering av allvarliga missförhållanden.

LPA förbereder sig för att börja hållbarhetsrapportera för sin investeringsverksamhet från och med räkenskapsåret 2028.

Förvaltningsorgan 2025

Delegationen

Ordförande

Jordbrukare Mika Nieminen

Viceordförande

Direktör Karoliina Kiuru

Ordinarie medlemmar

Företrädare för jord- och skogsbruksministeriet

Lantbruksrådet Arja-Leena Kirvesniemi

Personlig ersättare

Avdelningsdirektör Marja Husu

Företrädare för social- och hälsovårdsministeriet

Regeringsrådet Liisa Perttula

Personlig ersättare

Direktör Faiz Alsuhail

Företrädare för finansministeriet

Lagstiftningsrådet Jyri Inha

Personlig ersättare

Budgetrådet Johanna von Knorring-Rosenlew

Företrädare för lantbruksföretagarna

Lantbruksföretagare Eija Komulainen

Personlig ersättare

Agrolog Markku Karjalainen

Jordbrukare Marita Miettinen

Personlig ersättare

Lantbruksföretagare Jouko Åkerlund

Jordbrukare Martti Mäkelä

Personlig ersättare

Lantbruksföretagare Leo Lankinen

Lant- och skogsbruksföretagare Sanna Hämmäläinen

Personlig ersättare

Jordbrukare Lassi-Antti Haarala

Jordbrukare Asko Ojala

Personlig ersättare

Lanthusmor Erika Koivumäki

Jordbrukare Kallepekka Toivonen

Personlig ersättare

Lanthusmor Elina Heino

Jordbrukare Thomas Antas

Personlig ersättare

Jordbrukare Birgitta Eriksson-Paulson

Verksamhetsledare Hanna Nurmi (fr.o.m. 17.9.2025)

Verksamhetsledare Anne Ollila (t.o.m. 16.8.2025)

Personlig ersättare

Ordförande Mika Kavakka

Yrkesfiskare Jarno Aaltonen

Personlig ersättare

Verksamhetsledare Vesa Karttunen

Företrädare för stipendiaterna

Tillf. verksamhetsdirektör Nina Hahtela

Personlig ersättare

Specialsakkunnig Miia Ijäs-Idrobo

Styrelse

Ordförande

Ordförande Juha Marttila

Viceordförande

Direktör Allan Paldanius

Ordinarie medlemmar

Avdelningschef Minna-Mari Kaila

Personlig ersättare

Lantbruksrådet Taina Vesanto (t.o.m. 15.5.2025)

Lantbruksrådet Anna-Leena Miettinen (fr.o.m.15.5.2025)

Budgetrådet Outi Luoma-aho

Personlig ersättare

Budgetrådet Marko Synkkänen

Finansrådet Minna Liuttu

Personlig ersättare

Konsultativ tjänsteman Mikko Horko

Ordförande Mats Nylund

Personlig ersättare

Jordbrukare Johanna Nyman

Lantbruksföretagare Eeva Korimäki

Personlig ersättare

Lantbruksföretagare Sirpa Alkkiomäki

Lantbruksföretagare Kati Partanen

Personlig ersättare

Jordbruksdirektör Johan Åberg

Lantbruksföretagare Henna Vuotila

Personlig ersättare

Jordbrukare Juha Hirvinen

Sekreterare

Juridiska chefen Sonja Lilius

Arbetsutskottet

Ordförande

Ordförande Juha Marttila

Medlemmar

Direktör Allan Paldanius
Budgetrådet Outi Luoma-aho
Lantbruksföretagare Kati Partanen
Verkställande direktör Heli Backman

Sekreterare

Ekonomidirektör Heli Huhtala

Revisor

Pricewaterhouse Coopers Oy
Huvudansvarig revisor CGR Niklas Nyman

Övervakare av provningsverksamheten

Ordförande

Lantbruksföretagare Kati Partanen

Viceordförande

Ordförande Mats Nylund

Medlemmar

Lantbruksföretagare Eeva Korimäki
Finansrådet Minna Liuttu
Lantbruksföretagare Henna Vuotila
Jordbruksdirektör Johan Åberg

Sakkunnig

Jurist Ulla Suotunen

Sekreterare

Jurist Jaana Laine (t.o.m. 23.4.2025)
Ersättningshandläggare Johanna Lipsunen (fr.o.m.23.4.2025)

OFLA-ersättningsnämnden

Ordförande

Regeringssekreterare Emmi Äärynen

Viceordförande

Regeringsrådet Kirsi Terhemaa

Medlemmar

Forskningschef Juha Lappalainen
Kommunikationschef Mia Wikström
Sakkunnig Juho Kyntäjä
Chef vid EFO:s byrå, jurist Kirsi Salo

Överläkare Esa Koskinen, ersättare sakkunnigläkare Jari Rechardt
Direktör Mika Paananen
Juridiska chefen Sonja Lilius
Enhetschef Sanna Helve-Tuomainen

Sekreterare

Jurist Jaana Laine

Sektionen för skydd i arbete i olycksfallsärenden

Styrelsen beslutade vid sitt möte den 25 augusti 2025 att avveckla sektionens verksamhet.
Sista mötet ägde rum den 25 november 2025.

Ordförande

Direktör Päivi Wallin

Viceordförande

Lantbruksföretagare Eeva Korimäki

Medlemmar

Jordbrukare Juha Hirvinen
Tjänsteman Mikko Horko
Budgetrådet Marko Synkkänen
Jordbruksdirektör Johan Åberg

Direktör Päivi Wallin
Enhetschef Pirjo Saari
Enhetschef Sanna Helve-Tuomainen

Läkarsakkunnig

Överläkare Esa Koskinen

Sekreterare

Sakkunnig för företagshälsovård Arja Peltomäki-Vastamaa

Konsultativa kommissionen för fiskare och renskötare

Ordförande

Verkställande direktör Heli Backman

Medlemmar

Renvärd Pirita Hattukangas

Verkställande direktör Kim Jordas (t.o.m. 4.8.2025)

Verkställande direktör Mikko Malin (fr.o.m. 4.8.2025)

Verksamhetsledare Vesa Karttunen

Renvärd Ari Kustula

Renvärd Antti Pätsi

Fiskeribiolog Malin Lönnroth

Rennäringsidkare Anne Näkkäläjärvi

Personlig ersättare

renvärd Iisko-Henrik Näkkäläjärvi

Yrkesfiskare Jarno Aaltonen

Renvärd Veikko Feodoroff

Personlig ersättare

Näringssekreterare Laura Olsen-Ljetoff

Direktör Mika Paananen

Direktör Päivi Wallin

Ekonomidirektör Heli Huhtala

Sekreterare

Juridiska chefen Sonja Lilius (t.o.m. 9.6.2025)

Teamledare Johannes Mäkinen (fr.o.m. 9.6.2025)

Delegationen för avbytarärenden

Ordförande

Verkställande direktör Heli Backman

Medlemmar

Jordbrukare Tommy Ehls

Arbetsmarknadsjurist Rosa Marttila

Arbetsmarknadsombud Mari Kokko

Verksamhetsledare Rea Puustinen

Fältchef Hannu Kärjä

Sakkunnig Maire Lumiaho

Budgetrådet Outi Luoma-aho

Regeringssekreterare Anne Vänskä

Chefen för avbyttjänster Sakari Eerola

Lantbruksföretagare Asko Miettinen

Jordbruksöverinspektör Anne Vainio (t.o.m. 24.1.2025)

Specialsakkunnig Anu Koivisto (fr.o.m. 24.1.2025)

Lantbruksföretagare Henna Vuotila

Specialsakkunnig Taina Väre

Direktör Päivi Wallin

Enhetschef Elina Montonen (t.o.m. 14.5.2025)

Enhetschef Marja-Leena Rautaparta, (fr.o.m. 14.5.2025)

Juridiska chefen Sonja Lilius

Sekreterare

Jurist Kirsi Gröhn

Delegationen för stipendiater

Ordförande

Verkställande direktör Heli Backman

Medlemmar

Kulturrådet Mari Karikoski

Lagstiftningsrådet Jyri Inha

Regeringssekreterare Katariina Pursimo

Jurist Martin Löfman

Specialsakkunnig Ansa Aarnio

Verksamhetsledare Karoliina Huovila

Personlig ersättare

Verksamhetsledare Elina Kuusikko

Verksamhetsledare Vappu Verronen

Personlig ersättare

Jurist Viivi Kuosa (t.o.m. 24.4.2025)

Verksamhetsledare Annukka Vähäsöyrinki (fr.o.m. 24.4.2025)

Specialsakkunnig Miia Ijäs-Idrobo

Personlig ersättare

Verksamhetsledare Johanna Moisio

Ledande sakkunnig Miia Kannisto

Personlig ersättare

Ledande sakkunnig Katri Ojala

Direktör Mika Paananen (t.o.m. 20.5.2025)

Enhetschef Lari Papunen (fr.o.m.20.5.2025)

Direktör Päivi Wallin

Juridiska chefen Sonja Lilius

Riskhanteringschef Henri Virtanen (medlem)

Sekreterare

Riskhanteringschef Henri Virtanen (t.o.m.9.6.2025)

Försäkringsavgörare Minna Isoksela-Valkola (fr.o.m. 9.6.2025)

Samarbetsgruppen

Arbetsgivarrepresentanter

Ordförande

Verkställande direktör Heli Backman

Medlemmar

Förvaltningschef Juhana Toivonen, sekreterare

Chefen för pensionsenheten Pauliina Polvi

Personalrepresentanter

Personalföreningens ordförande och arbetarskyddsfullmäktig

Anna-Kaisa Paasonen

Första vicearbetarskyddsfullmäktig Eero Kallio

Huvudförtroendeman Sanna Vuorenmaa

Vicehuvudförtroendeman Anna Soukkanen

Medlem vald av personalföreningen Maarit Engström

Medlem vald av personalföreningen Peeta Paatero-Voutilainen

Ersättare

Chefen för olycksfallsenheten Sanna Helve-Tuomainen

Medlem vald av personalföreningen Laura Mononen

Medlem vald av personalföreningen Tiina Hedman

Medlem vald av personalföreningen Asko Ikonen

Ledningsgruppen

Verkställande direktör Heli Backman
Ekonomidirektör Heli Huhtala
Direktör Päivi Wallin
Direktör Mika Paananen

Sakkunniga

Aktuar Jorma Kinnunen
Juridiska chefen Sonja Lilius
Förvaltningschef Juhana Toivonen

Ledningsgruppens sekreterare

Ledande sakkunnig inom kommunikation Julia von Flittner

Personalens representant

Teknisk stödperson Jari Kangas

Personalens vicerepresentant

Försäkringsavgörare Ari Jouhki (t.o.m.14.2.2025)
Inkassosakkunnig Eero Kallio (fr.o.m.14.2.2025)

LPA i siffror 2025

Viktiga siffror

Viktiga siffror	Antal	Förändring % 2024–2025	milj.euro	Förändring % 2024–2025
LFÖPL-försäkrade	50 408 ¹⁾	-2	–	–
Arbetskadeförsäkrade för arbetstiden	69 765 ¹⁾	-2	–	–
Olycksfallsförsäkrade för fritiden	45 421 ¹⁾	-3	–	–
Pensionsmottagare ²⁾	83 030 ¹⁾	-5	–	–
Betalda pensioner	104 502 ¹⁾	-5	1 082,6	0
- arbetspensioner	99 971 ¹⁾	-5	1 055,6	0
- avträdelsepensioner	3 018 ¹⁾	-16	11,3	-15
- olycksfallspensioner ³⁾	1 513 ¹⁾	-3	15,6	-2
Betalt i avträdelsestöd	185 ¹⁾	-49	2,1	-50
Ersatta arbetstidsskador	6 529 ⁴⁾	-3	28,6	0
Ersatta fritidsskador	1 029 ⁴⁾	4	4,2	5
Betalda grupplivförsäkringsersättningar	52 ⁴⁾	-15	0,8	-18
Betalda LPA-sjukdagpenningar	6 950 ⁴⁾	0	2,5	5
Företagare som tog ut semester	10 265 ⁴⁾	-6	–	–
Avbytta dagar	456 050 ⁴⁾	-6	–	–
Semesterdagar per företagare	25,4 ⁴⁾	–	–	–
Driftskostnader för lantbruksavbytarverksamheten	–	–	109,21	-1

¹⁾Antal 31.12

²⁾ Omfattar inte olycksfallspensioner

³⁾ Arbetstid och fritid, olycksfalls- och familjepension

⁴⁾ Arbetstid och fritid, olycksfalls- och familjepension 4) Under året

Pensioner som LPA betalade

Pensioner som LPA betalade	Antal 31.12	Förändring % 2024–2025	Genomsn. pension/månad 2)	milj.euro	Förändring % 2024–2025
Pensionstagare ¹⁾	83 030	-5	–	–	–
Betalda pensioner	104 503	-5	870	1 082,6	0
Ålderspensioner	74 041	-5	1 017	914,6	0
- lantbruksföretagare	73 707	-5	1 016	913,9	0
- stipendiater	339	9	1 177	0,650	13
Partiell ålderspension	1 437	-1	630	11,5	8
- lantbruksföretagare	1 405	-1	633	11,4	8
- stipendiater	33	10	491	0,021	-2
Arbetslivspension	4	0	–	0,064	42
- lantbruksföretagare	4	0	–	0,064	42
- stipendiater	0	–	–	0,0	–
Invalidpension	2 253	-5	1 267	37,4	-2
- lantbruksföretagare	2 212	-5	1 271	37,1	-2
- stipendiater	42	8	1 047	0,250	5
Familjepension	22 236	-5	434	92,1	-2
- lantbruksföretagare	22 224	-5	434	92,1	-2
- stipendiater	12	9	1 435	0,058	10
LFÖPL-rehabilitering och övriga kostnader	–	–	–	0,5	-18
Avträdelsepensioner	3 018	-16	284	11,3	-15
Olycksfallspensioner ³⁾	1 289	-4	883	13,4	-1
Familjepensioner ³⁾	225	1	863	2,2	-4
Familjepensioner förmånstagare ³⁾	255	0	761	–	–

¹⁾ Omfattar inte olycksfallspensioner

²⁾ Totalpension betalad av LPA 31.12

³⁾ Arbetstid och fritid

Nya inledda LPA-pensioner

Nya inledda LPA-pensioner	Antal	Förändring % 2024–2025	Genomsn. pension/månad ¹⁾
Nya pensioner som inleddes	2 225	-11	–
Ålderspensioner	575	4	1 615
- lantbruksföretagare	559	3	1 625
- stipendiater	16	33	1 272
Partiell ålderspension	279	-46	685
- lantbruksföretagare	270	-46	692
- stipendiater	10	-29	498
Arbetslivspension	1	-67	–
- lantbruksföretagare	1	-67	–
- stipendiater	0	–	–
Invalidpension	170	-10	1 347
- lantbruksföretagare	167	-8	1 358
- stipendiater	3	-57	–
Familjepension	1 200	-3	384
- lantbruksföretagare	1 198	-3	384
- stipendiater	2	-50	–

¹⁾ Totalpension betalad av LPA 31.12

Ersättningar ur OFLA-olycksfallsförsäkringen

Ersättningar ur OFLA-olycksfallsförsäkringen	Antal	Förändring % 2024–2025	milj.euro	Förändring % 2024–2025
Nya olycksfall	2 867	-2	–	–
Nya yrkessjukdomar	59	13	–	–
Nya fritidsskador	718	6	–	–
Betalda arbetsskadeersättningar	6 529 ¹⁾	-3	28,6	0
- kostnadsersättningar	–	–	6,2	7
- dagpenning	–	–	5,8	-5
- olycksfallspensioner	–	–	12,1	-2
- rehabiliteringspenning	–	–	0,3	-10
- familjepensioner	–	–	2,0	-6
- menersättningar	–	–	0,8	-4
- rehabilitering	–	–	1,2	28
- övriga ersättningar	–	–	0,2	-17
Betalda fritidsskadeersättningar	1 029 ¹⁾	4	4,2	5
- kostnadsersättningar	–	–	0,7	20
- dagpenning	–	–	1,3	-2
- olycksfallspensioner	–	–	1,3	4
- rehabiliteringspenning	–	–	0,1	-20
- familjepensioner	–	–	0,3	5
- menersättningar	–	–	0,2	46
- rehabilitering	–	–	0,2	1
- övriga ersättningar	–	–	0,1	-1

¹⁾ Nya och gamla skador

LPA:s försäkringar och försäkringsavgifter

LPA:s försäkringar och försäkringsavgifter	Antal	Förändring % 2024–2025	milj.euro	Förändring % 2024–2025
Nya LPA -försäkringar började ¹⁾	7 891	6	–	–
- lantbruksföretagare	1 736	3	–	–
- stipendiater	6 155	7	–	–
LFÖPL-försäkrade 31.12	50 408	-2	–	–
- lantbruksföretagare	46 081	-3	–	–
- stipendiater	4 341	4	–	–
OFLA-försäkrade för arbetstiden 31.12	69 765	-2	–	–
- lantbruksföretagare	65 438	-3	–	–
- stipendiater	4 341	4	–	–
OFLA-försäkrade för fritiden 31.12	45 421	-3	–	–
- lantbruksföretagare	44 680	-3	–	–
- stipendiater	752	5	–	–
Obligatorisk LFÖPL - och OFLA -försäkring	50 594	-2	–	–
- lantbruksföretagare	46 206	-3	–	–
- stipendiater	4 388	4	–	–
Frivillig LFÖPL-försäkring	1 338	0	–	–
Frivillig OFLA-arbetstid	21 953	-2	–	–
OFLA-olycksfallsförsäkring för fritiden	45 421	-3	–	–
Försäkringspremier togs ut ²⁾	–	–	192,5	-1
LFÖPL-försäkring	–	–	176,2	-1
- lantbruksföretagare	–	–	157,3	-2
- stipendiater	–	–	19,0	7
Grupplivförsäkring	–	–	0,4	4
- lantbruksföretagare	–	–	0,4	-3
- stipendiater	–	–	0,03	–
OFLA-arbetsolycksfallsförsäkring	–	–	11,2	-1
- lantbruksföretagare	–	–	11,0	-1
- stipendiater	–	–	0,1	-8
OFLA-olycksfallsförsäkring för fritiden	–	–	4,7	-2

¹⁾ Under året

²⁾ Kreditförluster avdragna

Statens andelar av LPA:s utgifter

Statens andelar av LPA:s utgifter	Procent	milj.euro	Förändring % 2024–2025
Statens betalningsandel	–	–	–
av utgifterna för LFÖPL-ersättningar	84,1	843,7	1
- av utgifterna för grupplivförsäkringsersättningar	33,3	0,3	-18
Av totalkostnaderna för OFLA-arbetsid	31,1	7,4	-16
Av totalkostnaderna för sjukdagpenning	100,0	2,6	5
Av utgifterna för avträdelsepensioner	100,0	11,3	-15
Av utgifterna för avträdelsestöd	100,0	2,3	-43
Av utgifterna för avbytarservice	100,0	126,0	-1