

Melan vuosikertomus 2025

Melan vuosikertomus 2025

Melan sijoitukset olivat vuoden lopussa markkina-arvoltaan **430,8** miljoonaa euroa (2024: 399,5) sisältäen rahamarkkinasijoitukset. **Sijoitustoiminnan käyvin arvoin laskettu tulos oli 7,2 % sitoutuneelle pääomalle.** Kokonaisliikekulut pienenivät noin neljällä prosentilla edellisvuodesta. Apurahoista ja poronhoidosta vakuutettujen määrät pysyivät samalla tasolla edelliseen vuoteen verrattuna. Maatilataloudesta vakuutettujen määrä hieman aleni.

Sijoitusten tuotto

+7,2 %

vuonna 2024 **+8,4 %**

Sijoitusten arvo

430,8 milj. €

vuonna 2024 399,5 milj. €

Maksetut etuudet

1 105,6 milj. €

vuonna 2024 1 110,9 milj. €

Vakuutusmaksutulo

192,4 milj. €

vuonna 2024 193,8 milj. €

Vakuutettuja asiakkaita

69 927 hlöä

vuonna 2024 71 527 hlöä

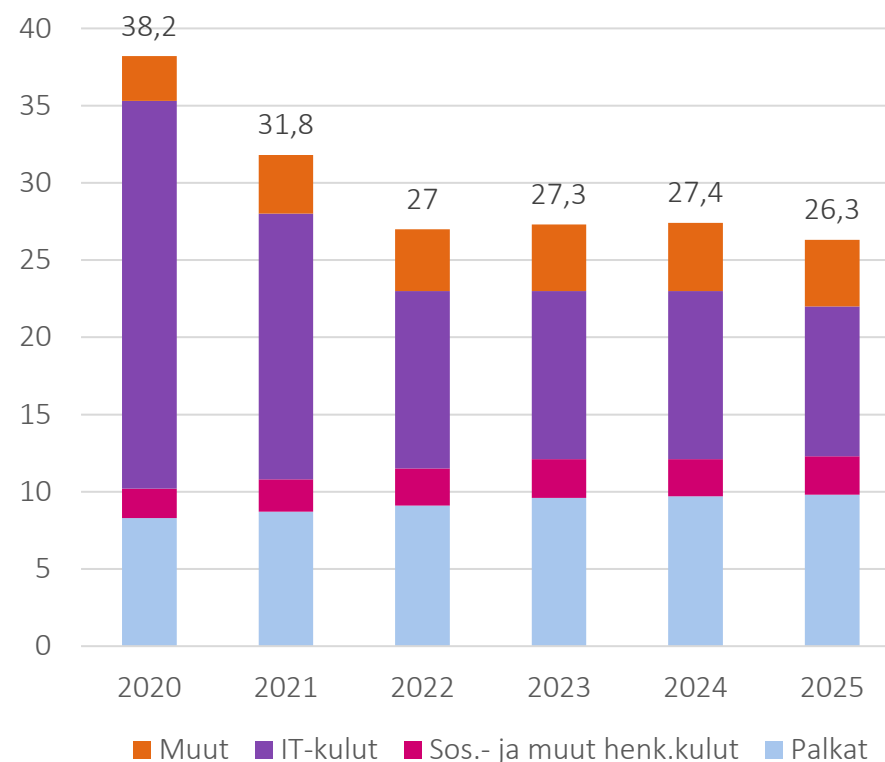
Maksettuja eläkkeitä

104 503 kpl

vuonna 2024 110 118 kpl

Vuoden lopussa **Mela maksoi eläkettä 83 077 henkilölle**, joista apurahansaajia oli 429 henkilöä. Asiakkaamme siirtyivät työuraansa perustuvalle työeläkkeelle keskimäärin 63,2-vuotiaina.

Liikekulujen kehitys 2020–2025



Sisällys

Hallituksen toimintakertomus vuodelta 2025	2
Yhteenveto vuoden 2025 toiminnasta	2
Melan asiakkaat ja etuudensaajat	3
Tulevaisuuden näkymät	3
Melan talous	4
Tuotot	5
Sijoitustoiminta	5
Kulut	6
Vastuuvélka	7
Prosessien ja toiminnan kehittäminen	8
Korvauspalvelut ja tietohallinto	8
Vakuutus-, lomitusta- ja työkykypalvelut	8
Taloushallinto ja analyysi	9
Hallinto ja tukipalvelut	9
Sisäinen valvonta ja riskienhallinta	9
Asiakaskokemus	10
Asiakaspalvelu	10
MYEL-vakuutus	10
MYEL-eläkkeet	11
MYELin mukainen kuntoutus	12
Ryhmähenkivakuutus	12
Luopumistuki ja luopumiseläke	12
Työtapaturma- ja ammattitautivakuutus	12
MATA-korvaukset	13
Mela-sairauspäiväraha	13
Vakuutettujen työkyvyn edistäminen	13
Työntekijäkokemus	15
Kansainvälinen yhteistyö	16
Vastuullisuus	17
Ympäristövastuullisuus	17
Sosiaalinen vastuullisuus	17
Hallinnollinen vastuullisuus	17
Hallintoelimet 2025	18
Valtuuskunta	18
Hallitus	19

Työvaliokunta	20
Tilintarkastaja	20
Ratkaisutoiminnan valvojat	20
MATA-korvauslautakunta	21
Tapaturma-asiaín työturvallisuusjaosto	21
Kalastajien ja poronhoitajien neuvottelukunta	22
Lomitusasioiden neuvottelukunta	22
Apurahansaajien neuvottelukunta	23
Yhteistoimintaryhmä	23
Työnantajan edustajat	23
Toimihenkilöiden edustajat	23
Johtoryhmä	24
Melan vuosi lukuina 2025	25
Keskeiset luvut	25
Melan maksamat eläkkeet	26
Alkaneet uudet Melan eläkkeet	27
MATA-tapaturmavakuutuksen korvaukset	28
Melan vakuutukset ja vakuutusmaksut	29
Valtion osuudet Melan menoista	30

Hallituksen toimintakertomus vuodelta 2025

Yhteenveto vuoden 2025 toiminnasta

Vuosi 2025 oli Melalle kehittämispainotteinen. Sujuvuutta ja sydämellisyyttä painottavan strategiakauden tavoitteita vietiin eteenpäin erityisesti digitalisaation vahvistamisessa sekä asiakaslähtöisten palveluiden kehittämisessä.

Taloutemme säilyi vuonna 2025 vakaana. Kokonaisliikekulut pienenivät 26,3 miljoonaan euroon, mikä on 1,1 miljoonaa euroa eli noin 4 prosenttia vähemmän kuin edellisenä vuonna. Näin saavutimme tavoitteemme pitää kulujen kasvu enintään indeksin kasvun suuruisena. Vuoden aikana sijoitustoiminnan hoitoa vahvistettiin ja virtaviivaistettiin sekä varainhoidon palvelut kilpailutettiin, mikä laski kustannuksia merkittävästi. Sijoitustoiminnan käyvin arvoin laskettu tulos oli 7,2 % sitoutuneelle pääomalle, mikä tekee vuodesta suotuisan sijoitustoiminnan näkökulmasta.

Kehitimme asiakaspalvelua ja asiakaskokemusta strategian mukaisesti kohti entistä sujuvampaa ja digitaalisempaa palvelumallia. Lomituspalveluissa käynnistyi strategisesti merkittävä tietojärjestelmä uudistus, jonka tavoitteena on turvata toiminnan sujuvuus pitkälle tulevaisuuteen. Eläkehakemusten käsittelyssä otimme merkittäviä askelia, kun vanhuuseläkehakemusten automaattinen pää-töksenteko otettiin käyttöön.

Tulevaisuuteen suuntaaminen oli vahvasti esillä ja tulevaisuuden tavoitetilan hahmottamiseksi otimme käyttöön Digitaalinen Mela 2030 -käsitteen. Sillä tarkoitetaan kehittämistä viiden vuoden tähtäimellä; tavoitteenamme on hahmottaa asiakastarpeita ja tekniikan kehitystä 2030-luvulle.

Työkyvyn tukeminen vahvistui, kun varhaisen tuen palvelut vakiinnutettiin lakisääteiseksi toiminnaksi vuoden alussa ja palvelujen piiriin tulivat myös kalasta-

jat ja poronhoitajat. Palvelut tavoittivatkin laajasti alkutuotannon parissa työskenteleviä: maatalousyrittäjiä, kalastajia ja poronhoitajia. Työuria tukevia uusia palvelupilotoiteja valmistelimme käynnistettäväksi vuonna 2026.

Ajankohtaisemman ja kohdennetun asiakasviestinnän mahdollistamiseksi otimme käyttöön sähköiset uutiskirjeet, joiden avulla viestintää oli mahdollista räätälöidä eri asiakasryhmille.

Vuoden 2025 aikana tutkimuksista saamamme palaute osoitti, että toimintaamme luotetaan. Kantar Agrin loppuvuodesta toteuttamassa Dataaari-tutkimuksessa Mela sai maatalousyrittäjiltä vakuutusyhtiöiden ja eläkelaitosten vertailussa toiseksi parhaan yleisarvosanan – samalla korkeimman tuloksen yli 20 vuoden aikasarjassa. Loppuvuonna toteutetun sidosryhmätutkimuksen mukaan Melan maine on parempi kuin vastaavantyyppisillä julkisilla organisaatioilla keskimäärin ja keskeisiä vahvuuksiamme ovat etenkin asiantuntemus ja helppo lähestyttävyyys.

Melalla oli vuoden 2025 lopussa yhteensä lähes 70 000 vakuutettua ja yli 83 000 eläkkeensaajaa. Vakuutettujen ja eläkkeensaajien määrä jatkoi laskuaan maatalouden rakennemuutoksen myötä, mutta apurahansaajien vakuuttaminen kasvoi edelleen. Melaan saapui lähes 80 000 hakemusta, mikä oli yli kolme prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna.

Henkilöstön määrä väheni hallitusti pääosin luonnollisen poistuman myötä. Samalla panostettiin osaamisen kehittämiseen, työhyvinvointiin ja esihenkilötyöhön. Henkilöstötutkimuksen perusteella Mela säilytti asemansa yhtenä Suomen innostavimmista työpaikoista.

Melan asiakkaat ja etuudensaajat

69 927 vakuutettua ja 83 077 eläkkeensaajaa

Melalla oli vuoden 2025 päättyessä

- 50 408 MYEL-vakuutettua asiakasta, joista 46 081 maatalousyrittäjää (sisältäen kalastajat, metsätalousyrittäjät ja poronhoitajat) ja 4 341 apurahansaajaa
- 69 765 työtapaturmavakuutettua asiakasta
- 83 077 eläkkeensaajaa, joista 429 apurahansaajia.

MYEL-vakuutettujen määrä väheni edellisestä vuodesta 2,3 %, MATA-tapaturmavakuutettujen 2,2 % ja eläkkeensaajien 4,6 %.

Lähes 80 000 hakemusta

Vuonna 2025 Melaan saapui 79 883 hakemusta. Edelliseen vuoteen verrattuna kasvua oli yli 2 500 hakemuksen verran ja tästä valtaosa vakuutusasioissa, mikä johtuu lukuisista kampanjoista ja vakuuttamattomien aktiivisesta valvonnasta.

Saapuneet hakemukset	Muutos edellisestä		
	2025	2024	vuodesta
Vakuutusasiat	34 211	31 911	+7,2 %
Perintäasiat	977	774	+26,2 %
Luopumisasiat	53	95	-44,2 %
Työeläkeasiat	7 582	8 053	-5,8 %
MATA-korvausasiat	27 864	27 748	+0,4 %
Mela-sairauspäivärahat	8 048	8 074	-0,3 %
Lomitusasiat	653	635	+2,8 %
Työhyvinvointiasiat	495	–	+100,0 %
Yhteensä	79 883	77 290	+3,3 %

Tulevaisuuden näkymät

Vuonna 2026 toimintamme painopiste on digitaalisten palveluiden ja prosessien määrätietoisessa kehittämisessä. Tavoitteenamme on parantaa asiakaskokemusta, tehostaa toimintaa ja varmistaa lakisääteisten tehtävien kustannustehokas ja laadukas hoitaminen muuttuvassa toimintaympäristössä.

Laajennamme eläkehakemusten käsittelyn automaatiota edelleen, kun siirymme osittaisen varhennetun vanhuuseläkkeen hakemusprosessissa ja kuntoutustukien jatkopäätöksissä osittain automaattiseen päätöksentekoon. Myös apurahavakuuttamisen käsittelyprosessin osittainen automatisointi käynnistään vuonna 2026. Automaatiolla vapautamme asiantuntijatyötä vaativampiin tehtäviin ja nopeutamme asiakkaiden asiointia.

Valtakunnallisia digitalisointitavoitteita seuraten olemme siirtämässä asiakaspostimme Suomi.fi-viestit-palveluun. Muutoksella tavoittelemme parempaa ja tietoturvalisempaa asiakaspalvelua, sujuvuutta ja kustannussäästöjä.

Samalla kehitämme sähköisiä asiointipalveluja elinkaariperusteisesti siten, että asiakkaat saavat oikea-aikaista ja selkeää tukea eri elämäntilanteissa.

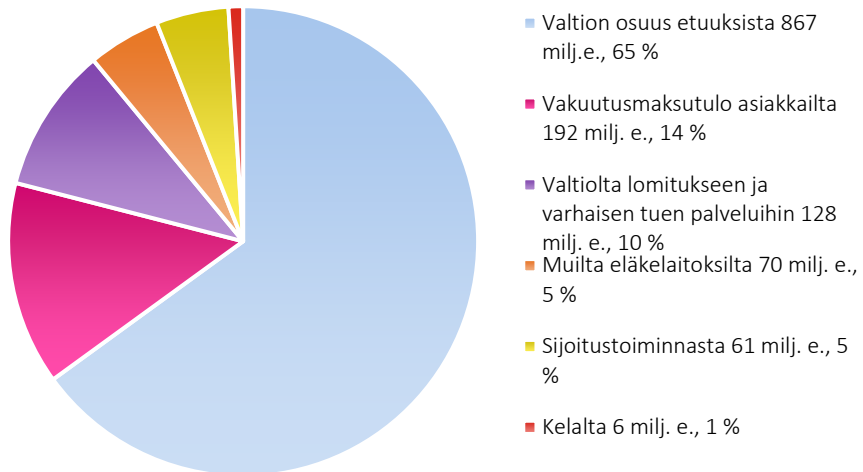
Merkittävä panostus kohdistuu lomituspalvelujen tietojärjestelmä uudistukseen, jonka tavoitteena on turvata lomituspalvelujen toimivuus ja läpinäkyvyys pitkällä aikavälillä. Otamme uuden järjestelmän käyttöön vuoden 2027 alussa.

Myös työturvallisuudessa otetaan vuoden 2026 aikana käyttöön uusia digitaalisia palveluita. Tavoitteena on ennaltaehkäistä työkyvyttömyyttä, pidentää työuria ja vahvistaa asiakkaiden hyvinvointia.

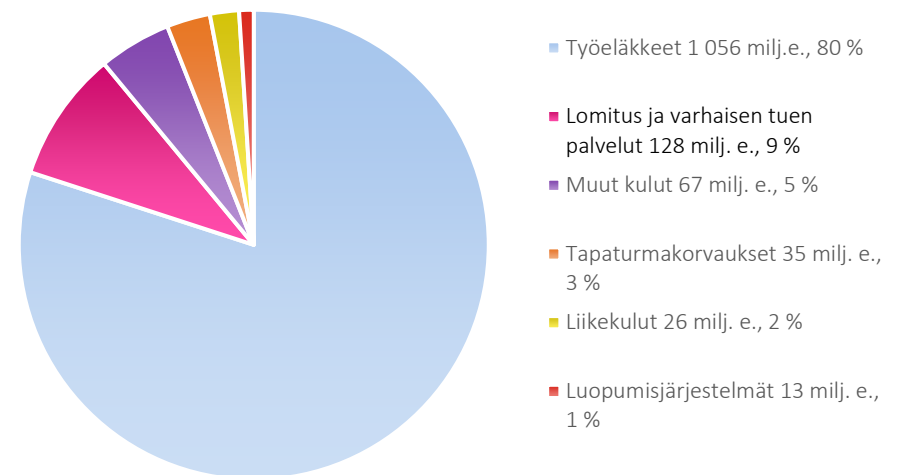
Melan talous

Melan tulot muodostuvat eläkelaitoksen saamista vakuutusmaksuista ja sijoitusten tuotoista sekä valtionosuuksista. Valtio vastaa Melan kohtuullisten hoitokulujen kattamisesta sekä lakisääteisestä toiminnasta johtuvista kustannuksista siltä osin kuin vakuutusmaksut ja sijoitusten tuotot eivät niitä riitä kattamaan.

Tuotot 1 325 milj. euroa



Kulut 1 325 milj. euroa



Tuotot

Valtion maksuosuus

Valtion maksuosuus ilman lomitusta oli 867,4 miljoonaa euroa (2024: 863,7).

- Valtion osuus kattoi 82,8 % korvausmenoistamme.
- Lomitustoiminnan kuluina valtio maksoi 126,0 miljoonaa euroa (2024: 127,3).

Asiakkaiden maksuosuus

Maatalousyrittäjien ja apurahansaajien pakolliset vakuutusmaksut laskutetaan neljässä erässä. Vapaaehtoiset tapaturmavakuutusmaksut laskutetaan yhdessä erässä.

Melan vakuutusmaksutulo oli 192,4 miljoonaa euroa (2024: 193,8).

- maatalousyrittäjien osuus 173,2 miljoonaa euroa (2024: 175,9).
- apurahansaajien osuus 19,2 miljoonaa euroa (2024: 17,9).

Osa vakuutetuista tarvitsi lisämaksuaikaa vakuutusmaksuilleen. Vakuutusmaksuille voitiin vuoden 2025 loppuun saakka antaa enintään 2 vuotta viivästyskerralista maksuaikaa. Melan hallitus päätti vuoden 2025 aikana, että vuoden 2026 alusta vakuutusmaksujen maksuaika on enimmillään vuoden.

Kansaneläkelaitoksen maksuosuus

Kansaneläkelaitoksen maksuosuus oli 5,7 miljoonaa euroa, mikä on 24,8 % Melan hoitaman työtapaturma- ja ammattitautivakuutuksen vuotuisesta rahoitetavasta kokonaiskustannuksesta.

Sijoitustoiminta

Sijoitustoimintamme perustuu hallituksen vuosittain vahvistamaan sijoitussuunnitelmaan. Melan sijoitustoiminnan tavoitteena on varmistaa sijoituksille työeläkesektoriin vertailukelpoinen tuotto ottaen huomioon Melan vastuuvuolen luonteen ja tästä johdetut riskirajoitteet.

Melan sijoitukset olivat vuoden lopussa markkina-arvoltaan 430,8 miljoonaa euroa (2024: 399,5) sisältäen rahamarkkinasijoitukset.

Vuoden lopussa markkina-arvoisesta sijoituspääomasta oli

- korko- ja korkorahastosijoituksia 31,9 %
- osake- ja osakerahastosijoituksia 52,4 %
- kiinteistö- ja kiinteistörahastosijoituksia 9,6 %
- muita sijoituksia 6,1 %.

Sijoitusten tuotto:

- Sijoitustoiminnan kirjanpidollinen nettotuotto oli 45,9 miljoonaa euroa (2024: 12,4).
- Käyvin arvoin laskettu tuotto oli 7,2 % sitoutuneelle pääomalle (2024: 8,4 %).
- Sijoitusten viiden vuoden reaalityttö oli 1,1 %.
- Sijoitusten kymmenen vuoden reaalityttö oli 2,4 %.

Sijoitustoiminnan tuotto-, riski- ja muita tunnuslukuja sekä niiden laskentaperiaatteita on kuvattu tarkemmin tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Markkinakehitys

Vuosi 2025 oli sijoittajille kokonaisuutena myönteinen, vaikka markkinoilla nähtiin myös kasvanutta epävarmuutta. Osakemarkkinoilla tuotot vaihtelivat maantieteellisesti ja markkinoittain paljon. Suomen osakemarkkinat nousivat yli 35 prosenttia ja olivat vuoden kirkkaimpia onnistujia. Yhdysvaltain osakemarkkinat jäivät euroissa mitattuna selvästi vaatimattomampaan, noin neljän prosentin tuottoon dollarin heikentyessä muita valuuttoja vasten. Koko maailman osakemarkkinoiden tuotto oli euromääräisesti noin kahdeksan prosenttia. Nousua tuli osakkeista, mutta euron vahvistuminen söi tuottoja monilla alueilla valuuttakurssien kautta.

Vuoden kulku oli osakemarkkinoiden kannalta kaksijakoinen. Keväällä kurssit laskivat huhtikuun alkuun saakka, kun epävarmuus kasvoi erityisesti Yhdysvaltain politiikan ja tullipuheiden takia. Markkinoilla oli odotettu talousmyönteisiä päätöksiä, mutta alkuvuonna huomio keskittyi enemmän kauppapolitiikkaan. Huhtikuun alussa tilanne kärjistyi, kun Yhdysvallat esitti laajoja tullikorotuksia, mikä painoi osakkeita ja lisäsi huolia kasvun hidastumisesta.

Käännös parempaan tapahtui kuitenkin nopeasti. Kun tullilinjan jyrkkyyttä lievennettiin pian esitysten jälkeen, markkinat rauhoittuivat ja osakkeet lähtivät vahvaan nousuun, joka jatkui pitkälle loppuvuoteen. Sijoittajien luottamus vahvistui vähitellen, ja markkinat oppivat suhtautumaan poliittisiin käännteisiin aiempaa maltillisemmin. Usko talouskasvuun ja uuden teknologian tuomiin mahdollisuuksiin tukivat markkinoita laaja-alaisesti, vaikka Yhdysvalloissa markkinaindeksejä vetikin pääosin vain muutama suuryhtiö.

Merkittävä piirre vuodessa oli, että Yhdysvaltoja parempaan nousuun ylsivät monet muut alueet. Euroopassa ja kehittyvillä markkinoilla osakkeet nousivat noin 20 prosenttia. Taustalla oli parantunut talousnäkymä ja valtioiden lisäantyneet kasvutoimet, kuten Saksan suuret investointipaketit. Kokonaisuutena vuosi 2025 osoitti, että osakemarkkinoilla tuottoja löytyi laajasti eri puolilta maailmaa, kun epävarmuuden jälkeen tunnelma kääntyi jälleen rakentavammaksi.

Melan sijoitukset

Melan sijoitustoiminta pohjautuu vahvaan hajautukseen niin omaisuuslajeittain, maantieteellisesti, valuutoittain kuin riskialtistumiltaan. Strategia toimi vuonna 2025 hyvin, kun hajautusvaikutus tasoitti markkinaheiluntaa varsinkin alkuvuonna. Sijoitusten tavoitepainoa osakemarkkinoilla kasvatettiin vuoden 2025 sijoitussuunnitelmassa, mikä tuotti vuoden aikana hyviä tuloksia. Melan sijoitustoiminnan kokonaistuotto kuluneella tilikaudella oli 7,2 %.

Melan sijoitustoimintaa kehitettiin laaja-alaisesti vuoden 2025 aikana, mikä osaltaan paransi sijoitusten tuottoa ja tehosti sijoitustoiminnan toteutusta. Sijoitusomaisuudessa olevien likvidien korko- ja osakesijoitusten hoito on järjestetty täyden valtakirjan varainhoitajien toimesta. Varainhoitajat kilpailutettiin vuoden aikana, mikä pienensi merkittävästi varainhoidon kustannuksia. Varainhoitajien vaihtuminen näkyy myös tilikauden kirjanpidollisessa tuloksessa, kun sijoitusten siirron yhteydessä tulokseen realisoitui merkittävä määrä tuottoja.

Myös sijoitustoiminnan sisäistä järjestämistä muutettiin vuoden 2025 aikana. Sijoitustoiminnan organisaatiota laajennettiin ja riskienhallinnan sekä raportoinnin riippumattomuutta vahvistettiin.

Kulut

Korvausmenot, lomitukset ja varhaisen tuen palvelut

Maksoimme vuonna 2025 etuuksia yhteensä 1 105,6 miljoonaa euroa (2024: 1 110,9).

Vuoden 2025 alussa eläkkeitä korotettiin 1,3 prosentin indeksikorotuksella. Mela maksoi työeläkkeitä yhteensä 1 055,6 miljoonaa euroa (2024: 1 056,9). Tästä MYEL-eläkkeiden osuus oli 791,1 miljoonaa euroa (2024: 792,6).

MYEL-kuntoutukseen eli ammatilliseen kuntoutukseen käytettiin vuoden aikana 0,5 miljoonaa euroa (2024: 0,6). Summa sisältää kuntoutusrahat, tutkimuskulut ja apuvälineet.

Ryhmähenkivakuutuskorvauksia maksettiin 0,8 miljoonaa euroa (2024: 0,9).

Luopumistukea maksettiin yhteensä 2,1 (2024: 4,1) ja luopumiseläkettä yhteensä 11,3 miljoonaa euroa (2024: 13,3).

MATA-järjestelmästä maksettiin ansionmenetys-, kulu-, kuntoutus- ja muita korvauksia yhteensä 32,8 miljoonaa euroa (2024: 32,7). Luku sisältää sekä työajan vakuutuksen (28,6 miljoonaa euroa) että vapaa-ajan vakuutuksen (4,2 miljoonaa euroa) perusteella maksetut korvaukset.

Mela-sairauspäivärahaa maksettiin yhteensä 2,5 miljoonaa euroa (2024: 2,4).

Maatalouslomituksen käyttökustannukset olivat 109,2 miljoonaa euroa (2024: 110,8).

Varhaisen tuen määräraha vuodelle 2025 oli 2,0 miljoonaa euroa, josta käytimme 1,86 miljoonaa euroa (Välitä viljelijästä -projekti 2024: 1,9).

Liikekulut

Melan kokonaisliikekulut ovat viime aikoina kehittyneet suotuisasti. Tavoitteena on ollut pitää näiden kulujen kasvu enintään indeksin suuruisena, ja tämä tavoite on pystytty saavuttamaan. Liikekulut pienenevät vuonna 2025 1,1 miljoonaa euroa eli noin 4 prosenttia.

- Melan kokonaisliikekulut olivat 26,3 miljoonaa euroa (2024: 27,4).
- Palkkojen ja muiden henkilöstökulujen osuus 12,2 miljoonaa euroa (2024: 12,1)
- ICT-kulut 9,7 miljoonaa euroa (2024: 10,9).

Vastuuvelka

Varainhoidon kilpailutuksen yhteydessä realisoituneet sijoitustuotot kasvattivat kaikkien liikkeiden vastuuvelkoja. Sijoitustuotot jaetaan vastuuvelkojen suhteessa, joten suurin osa ohjautui apurahansaajien vakuutusmaksuvastuuseen, joka kasvoi historiallisen paljon – yli 40 miljoonaa euroa. Noin 388 miljoonan euron kokonaisvastuuvelasta apurahansaajien osuus on jo lähes 60 %.

Melan maksuvalmiuttakin turvaava maatalousyrittäjien MYEL-peruseläketurvan vakuutusmaksuvastuu hyötyi myös sekä hyvästä sijoitustoiminnan että hoitokustannuksen tuloksesta – kasvua yli 5 miljoonaa euroa.

Taloutta kuvaavat tunnusluvut esitämme tilinpäätöksen liitetiedoissa tarkemmin.

Prosessien ja toiminnan kehittäminen

Melan strategisina tavoitteina strategiakaudella 2024–2027 ovat taloudellisen tehokkuuden, asiakaskokemuksen ja työntekijäkokemuksen parantaminen. Näiden tavoitteiden saavuttamiseksi olemme viime vuosina kehittäneet laaja-alaisesti prosesseja ja toimintaa.

Korvauspalvelut ja tietohallinto

Tietohallinnossa keskityimme lomitusjärjestelmän uudistamisen kilpailutukseen ja teknologioiden käyttöönottoihin liittyviin tehtäviin. Otimme käyttöön asiakirjojen säilytysaikojen mukaisen poistotoiminnallisuuden Melan hallinnollisiin asiakirjoihin. Määrittelimme ja pilotoimme tietojen luokittelun ja uusimme myös koko henkilöstön työasemat.

Panostimme eläkeprosessin systemaattiseen automatisointiin. Marraskuussa otimme käyttöön vanhuuseläkehakemusprosessin automaattisen päätöksen. Jatkossa tietyt ehdot täyttävät vanhuuseläkehakemukset voidaan käsitellä täysin automaattisesti noin vuorokaudessa. Sujuvoitimme hakemuskäsittelyä myös automatisoimalla työkyvyttömyyseläkkeiden muuttumisen vanhuuseläkkeiksi. Automatisointi jatkuu vuonna 2026 osittaisella varhennetulla vanhuuseläkkeellä.

Tapaturmakorvausprosessissa kehitimme sujuvuutta ohjelmistorobotiikan keinoin.

Vakuutus-, lomitus- ja työkykypalvelut

Vakuutusyksikkö aloitti toimintansa vuoden alussa uutena yksikkönä, ja sen toiminta jaettiin alkutuotannon ja apurahan vakuutustiimeiksi. Samassa yhteydessä yksikössä aloittivat uudet esihenkilöt, ja vuoden aikana keskityttiin uusien työtapojen ja käytänteiden käyttöönottoon.

Alkutuotannossa toiminnan kehittäminen kohdistui pääasiallisesti vakuutusvalvontaan ja -kampanjoihin. Laajensimme etenkin työtulon valvontaa ja kontaktimme asiakkaita ennätysmäärän. Lisäksi siirsimme erilaisia töitä yhteissähköpostista työjonoihin, mikä paransi niiden mittaamista ja seurantaa. Vuosi 2025

oli ensimmäinen kokonainen vuosi, jolloin apurahavakuuttamisessa hyödynnettiin uutta apurahasovellusta sekä apurahan myöntäjien asiointipalvelua. Uudet työkalut näkyivät etenkin vakuuttamattomien apurahojen valvonnassa, jossa tavoitettu henkilömäärä sekä vakuutettu työtulo olivat suuremmat kuin koskaan aikaisemmin. Myöntäjien asiointipalvelu on otettu hyvin vastaan ja sopimuksia sen käyttämisestä on solmittu jo yli 200 apurahan myöntäjän kanssa.

Odotettu lomituksen järjestelmäratkaisun uudistus saatiin käyntiin siihen kohdennetun erillisrahoituksen myötä. Ratkaisua toteuttavat Melan lisäksi Netum Oy, Linkity Oy sekä Työtehoseura. Järjestelmäratkaisun hallittu läpivienti on yksi Melan tärkeimmistä strategisista tavoitteista, ja uusi järjestelmä otetaan käyttöön vuoden 2027 alussa.

Lomituspalvelut-yksikkö joutui sopeuttamaan toimintaansa vuoden 2025 lopulla tiedossa olevaan hallintorahan leikkaukseen. Muutosneuvottelujen seurauksena lomituspalvelut-yksikön henkilöstömäärä väheni 1,4 henkilötyövuodella. Yksikön tehtäviä järjesteltiin samalla uudelleen ja prosessien tehostaminen ja jakaminen käynnistettiin yhdessä talous- ja analyysiyksikön kanssa.

Työkykypalvelut-yksikkö aloitti vuoden alussa varhaisen tuen palveluiden tuottamisen lakisääteisenä toimintana (entinen Välitä viljelijästä -projekti). Digitalisoimme toimintaa siirtämällä asiakkuudet ja ostopalvelusitoumusprosessin uusiin järjestelmiin sekä mahdollistamalla ostopalvelusitoumusten sähköisen hakemisen asiointipalvelun kautta. Samalla kehitimme toimintaa ohjaavia prosesseja, kuvasimme työkykyneuvojen työprosessit sekä täsmensimme ostopalvelusitoumusten myöntämisen kriteerejä.

Kehitimme työterveyshuoltosovellusta ja uudistimme sen tilastointia. Lisäksi aloimme kehittämään sovelluksessa olevaa riskienhallintatyökalua kaikille maatalousyrittäjille, poronhoitajille ja kalastajille soveltuvaksi mobiilikäyttöiseksi Riskimittariksi, jonka tavoitteena on vähentää työtapaturmia, ammattitauteja ja työperäisiä sairauksia.

Käynnistimme kahden uuden palvelupilotin kehittämisen. Tuoreen yrittäjän työkykykatsaus nuorille yrittäjille- sekä 50-vuotiaan työurakatsaus 50 vuotta täyttävälle yrittäjille -palvelupilotit käynnistetään vuoden 2026 alussa tukemaan asiakkaiden työkykyä ja työuria.

Taloushallinto ja analyysi

Vuoden 2025 aikana talous- ja analyysiyksikkö edisti Melan strategiaa systemaattisesti kaikilla toiminnan osa-alueilla. Kehitystoiminnassa pyrimme toisaalta luomaan pohjaa pitkän aikavälin kehityspolulle ja toisaalta toteuttamaan konkreettisia toimenpiteitä vuoden aikana.

Taloushallinnon alueella kävimme läpi keskeiset talouden ohjausrakenteet ja prosessit tulevaa järjestelmähankintaa ja automaation lisäämistä varten, mikä vahvasti pohjaa tehokkaammalle, ajantasaisemmalle ja laadukkaammalle talouden ohjaukselle. Samalla edistimme määrätietoisesti ja tuloksellisesti sekä asiakkaiden ohjaamista asiointipalvelun käyttäjiksi että vakuutusmaksulaskutuksen sähköistymistä. Nämä yhdessä sujuvoittivat arjen toimintaa ja paransivat palvelukokemusta.

Sujuvoitimme toimintaprosesseja myös uusilla palveluhankinnoilla. Järjestimme Melan omistamien kiinteistöjen ja asuinhuoneistojen hallinnon palvelut uudelleen ja laajensimme sijoitustoiminnan tuotto- ja riskiraportoinnin palveluhankintaa. Näillä muutoksilla tehostimme sijoitustoiminnan toteutusta ja samalla tuimme sijoitustoiminnan päätöksentekoa. Sijoitustoiminnan osalta toteutimme myös sijoituskirjanpidon palveluhankinnan, joka yhdessä muun raportoinnin kanssa tukee prosessien hallittavuutta ja jatkuvuutta.

Melan hankintavolyymien kasvaessa tarkastelimme hankintaprosesseja myös kokonaisuutena. Kehitimme prosesseja ja ohjausmekanismeja vuoden aikana sujuvuuden, läpinäkyvyyden, yhdenmukaisuuden ja ohjattavuuden lisäämiseksi.

Melan analyysitoiminnossa jatkoimme hankkeita tilastoinnin ja raportoinnin kehittämiseksi, mikä vahvistaa tiedolla johtamista ja parantaa raportoinnin hyödynnettävyyttä koko organisaatiossa. Analyysin tuloksena tuotimme myös uutta tietoa Melan asiakaskunnasta ja etuuksien käytöstä.

Hallinto ja tukipalvelut

Valmistelimme ja otimme käyttöön Marsh McKennan Mercer -liiketoiminnan IPE-työkaluun perustuvan tehtävien vaativuusluokittelun. Luokittelussa arvioidaan työtehtävää erilaisia mittareita vastaan, minkä kautta tehtävälle muodostuu tietyt vaativuuspiisteet ja sen myötä vaativuusluokka. Luokittelun myötä

Melassa on valmiudet toimia EU:n palkka-avoimuusdirektiivin mukaisesti sekä hyödyntää vaativuusluokittelua osana Melan henkilöstösuunnittelua.

Lanseerasimme vuoden alussa asiakkaille suunnatun sähköisen uutiskirjeen. Lähetimme uutiskirjeitä kohdennetusti sekä alkutuotannon asiakkaille että apuraha-asiakkaille. Kohdennetulla viestinnällä vahvistetaan ajankohtaisen ja asiakasryhmäkohtaisesti relevantin tiedon välittämistä.

Toteutimme sidosryhmätutkimuksen selvittääksemme, kuinka hyvin sidosryhmämme tuntevat toimintamme sekä millaisia mielikuvia ja odotuksia meihin kohdistuu. Tulosten perusteella Melan maine on parempi kuin vastaavantyyppisten julkisten organisaatioiden keskimäärin ja vahvuuksiamme ovat erityisesti asiantuntemus ja helppo lähestyttävyyys. Hyödynnämme tutkimuksen tuloksia jatkossa viestintämme ja toimintamme kehittämisessä.

Tarjosimme juridisen asiantuntijapalvelun lomituksen tietojärjestelmähankkeeseen liittyvään hankintaprosessiin ja tietojärjestelmäsopimuksiin. Valmistelimme vanhuuseläkkeen automaattiseen päätöksentekoon liittyvän käyttöönottopäätöksen ja dokumentaation. Osallistuimme asiantuntijoina myös työeläkelainsäädännön uudistusten valmisteluun.

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Hallitus valvoi suunnitelmien ja sisäisen valvonnan toteutumista riskienhallinnan, compliance officerin, tietosuojavastaavan, sisäisen tarkastuksen ja tilintarkastajien vuosittaisten raporttien pohjalta.

Vuoden 2025 aikana riskienhallinnan keinoin seurattiin erityisesti tietojärjestelmähankkeiden edistymistä, liikekulubudjetin riittävyyttä sekä keskeisten digihankkeiden edistymistä. Sisäisen tarkastuksen roolia vahvistettiin laatimalla erillinen compliance-riskikartoitus ja sen havaintoihin pohjautuva compliance-tarkastus. Vuoden aikana kehitettiin myös tarkastustoiminnan havaintojen toteutumisen seurantamenetelmiä.

Riskienhallintatoimintoja kuvataan tarkemmin tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Asiakaskokemus

Vuonna 2025 kehitimme asiakaskokemusta strategian mukaisesti uudistamalla asiakaspalvelumallia asiakaslähtöisemmäksi ja elinkaariperusteiseksi. Edistimme sähköistä asiointia suunnitelmallisesti kaikissa kanavissa ja kohdensimme henkilökohtaista palvelua sitä eniten tarvitseville asiakkaille. Selkeytimme ja segmentoimme palveluja, jotta asiakkaat voisivat saada oikea-aikaista ja heille sopivaa tukea koko asiakkuuden ajan. Vahvistimme sisäistä palveluohjausta ja sidosryhmäyhteistyötä sujuvan ja yhtenäisen palvelukokonaisuuden varmistamiseksi. Kehittämistä ohjasivat Melan palveluperiaatteet ja visio: Sujuvin ja sydämellisin Mela.

Asiakaspalvelu

Asiakastyytyväisyys säilyi vuonna 2025 hyvällä tasolla. Kokonaistyytyväisyyden keskiarvo oli 3,67 (asteikko 1–5), mikä on hieman alempi kuin vuonna 2024 (3,69). Asiakkaiden kokonaistyytyväisyys palvelu- ja viestintäkanaviin, hakemuskäsittelyyn sekä asiakasvastaavien ja asiakaspalvelijoiden toiminnan laatuun on pysynyt vakaana.

Melan asiakkaita on palvellut vuodesta 1970 alkaen koko maan kattava Mela-asiamiesverkosto. Vuoden 2026 alussa asiamies-nimike muuttuu asiakasvastaavaksi ja heitä on valtakunnallisesti 27.

Palvelemme asiakkaitamme sähköisesti, puhelimitse ja chatissa. Kasvokkainen asiakaspalvelu on mahdollista ajanvarauksella Espoon, Kuopion ja Seinäjoen toimipisteissä sekä Melan asiakasvastaavien vastaanotoilla ympäri Suomen.

MYEL-vakuutus

Vakuutamme maatalousyrittäjien eläkelain perusteella maatalousyrittäjät, metsätalousyrittäjät, kalastajat, poronhoitajat, heidän perheenjäsenensä sekä apurahalla työskentelevät tieteen ja taiteen tekijät.

Maatalousyrittäjän MYEL-vakuutukseen kuului vuoden 2025 lopussa

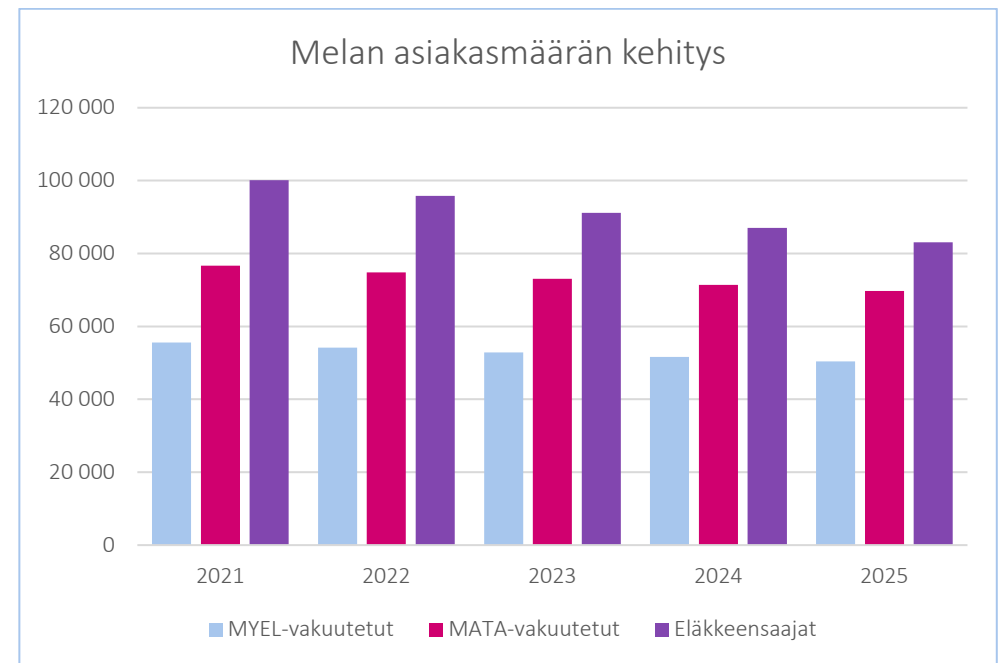
- 46 081 maatalousyrittäjää sisältäen kalastajat, poronhoitajat ja metsätalouden harjoittajat.
- Maatalousyrittäjiä oli vakuutettuina 34 520 maatilalta.

Apurahansaajien MYEL-vakuutukseen kuului vuoden 2025 lopussa

- 4 341 apurahansaajaa.
- Vuoden aikana vakuutettuna oli kaikkiaan 7 279 henkilöä, joista taiteilijoita oli 34 % ja tieteentekijöitä 66 %.

Kuva 1.

Viimeisen viiden vuoden aikana Melan MYEL-vakuutettujen asiakkaiden määrä on vähentynyt keskimäärin 2,4 % vuodessa, MATA-vakuutettujen asiakkaiden 2,3 % vuodessa ja eläkkeensaajien 4,6 % vuodessa.



Apurahansaajien vakuutusjaksot olivat keskimäärin 19,3 kuukauden mittaisia. Keskimääräisen vakuutusjakson pituus vuoden aikana vakuutettujen osalta piteni hieman aiemmasta.

Vakuutettujen apurahansaajien ja metsätaloudesta vakuutettujen määrä on noussut hieman vuoden takaisesta. Poronhoitajien ja kalastajien määrä on pysynyt käytännössä entisellään. Ainoastaan maatilataloudesta vakuutettujen määrä hieman aleni. Teimme lakisääteistä vakuuttamattomien valvontaa kaikissa asiakasryhmissä.

MYEL-vakuutetut 31.12.2025

Asiakasryhmät	2025	2024	Muutos edellisestä vuodesta, %
Maatilatalous	42 868	44 243	-3,1 %
Metsätalous	3 268	3 205	+2,0 %
Poronhoito	928	938	-1,0 %
Kalastus	480	480	0 %
Apurahansaaja	4 341	4 180	+3,8 %

Taulukko sisältää myös perheenjäsenet. Sama henkilö voi olla vakuutettuna eri asiakasryhmissä.

MYEL-työtulo

Maatalousyrittäjien ja apurahansaajien sosiaaliturvaetuudet lasketaan henkilökohtaisesta MYEL-työtulosta. Vuoden 2025 aikana jatkoimme vakuutettujen MYEL-yrittäjien työtulovalvonnan kehittämistä. Työtulot ovat pysyneet reaalisesti samalla tasolla maatalouden rakennemuutoksesta huolimatta. Apurahansaajien keskimääräinen työtulo on vuoden aikana pysynyt reaalisesti ennallaan.

Maatalousyrittäjien keskimääräinen MYEL-työtulo vuoden lopussa

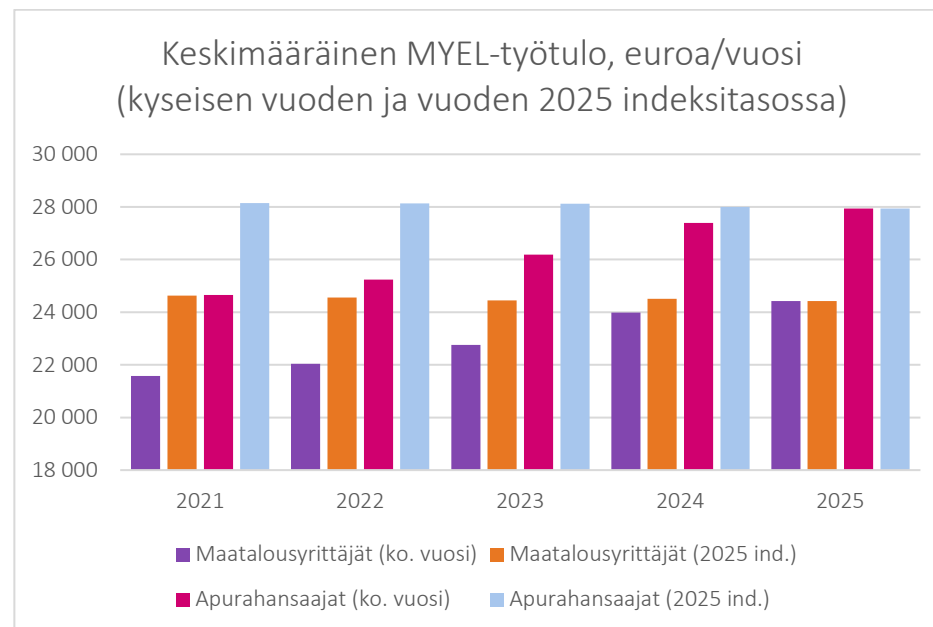
- 24 420 euroa vuodessa eli 2 035 euroa kuukaudessa.
- 1,8 % nousua vuoteen 2024 nähden.

Apurahansaajien keskimääräinen MYEL-työtulo vuoden lopussa vuotuisesti työtuloksi muutettuna

- 27 941 euroa eli 2 328 euroa kuukaudessa.
- 2,0 % nousua vuoteen 2024 nähden.

Kuva 2.

MYEL-työtulon kehitys maatalousyrittäjillä ja apurahansaajilla.



MYEL-eläkkeet

MYEL-eläkkeet ovat osa työeläkejärjestelmää. Vuoden lopussa Mela maksoi työeläkettä 82 967 henkilölle, joista apurahansaajia oli 429 henkilöä. Työeläkettä Melasta saavien henkilöiden määrä aleni vuoden aikana 4,5 %. Melan osuus kaikista työeläkejärjestelmän mukaisista eläkkeistä on noin 2,6 % eläkkeiden lukumäärillä mitattuna.

Asiakkaamme siirtyivät työuraansa perustuvalle työeläkkeelle keskimäärin 63,2-vuotiaina eli 0,2 vuotta vanhempina kuin edellisenä vuonna. Vanhuuseläkkeelle jääneiden keski-ikä nousi 0,3 vuotta, mutta työkyvyttömyyseläkkeelle jääneiden laski 0,2 vuotta.

Vanhuuseläkehakemuksia saapui Melaan yhteensä 1 516. Määrä laski noin 8 prosenttia.

- Vuonna 2025 alkanut vanhuuseläke oli suuruudeltaan keskimäärin 1 615 euroa kuukaudessa, josta MYEL-eläkkeen osuus oli 1 196 euroa kuukaudessa.
- Kaikkien maksussa olevien vanhuuseläkkeiden suuruus oli keskimäärin 1 017 euroa kuukaudessa, josta MYEL-eläkkeen osuus oli 764 euroa kuukaudessa.

Uusista työkyvyttömyyseläkehakemuksista 67,7 % hyväksyttiin, mikä on noin 10,5 % enemmän kuin alalla yleisesti. Työeläkeasioiden muutoksenhakulautakunnassa eläkepäätöksistämme muuttui 13,6 %, joka oli tällä kertaa hieman korkeampi kuin alalla yleisesti. Eläkepäätöstä koskevia valituksia siirrettiin muutoksenhakuasteille yhteensä 135.

Uusia **osittaisen varhennetun vanhuuseläkkeen** (OVE) hakemuksia tuli vuoden aikana 320, mikä on noin 50 % vähemmän kuin edellisenä vuonna. OVE:n hakemismääriin liittyy voimakasta vuosivaihtelua, joka on sidoksissa muun muassa indekseihin sekä alkamisikiin ja ilmennyt käytännössä niin, että joka toinen vuosi eläkettä haetaan runsaasti, joka toinen vähemmän.

Eri eläkettä saavien asiakkaiden lukumäärät 31.12.2025

Eläkelaji	Muutos edellisestä		
	2025	2024	vuodesta
Vanhuuseläke	74 041	77 729	-4,7 %
Perhe-eläke	22 449	23 655	-5,1 %
Työkyvyttömyyseläke	2 253	2 372	-5,0 %
Osittainen vanhuuseläke	1 437	1 449	-0,8 %
Työuraeläke	4	4	0,0 %
Työeläkkeensaajat yht.	82 967	86 884	-4,5 %

Asiakas voi saada oman työeläkkeensä rinnalla myös perhe-eläkettä.

MYELin mukainen kuntoutus

Mela korvaa maatalousyrittäjien eläkelain mukaista kuntoutusta. MYEL-kuntoutusta voi saada, jos on riski jäädä lähivuosina sairauden perusteella työ-

kyvyttömyyseläkkeelle, ja jos työkyvyttömyyden uhkaa voidaan alentaa tai siirtää ammatillisen kuntoutuksen keinoin. Kuntoutusrahaa sai vuoden lopussa 12 henkilöä.

Ryhmähenkivakuutus

Ryhmähenkivakuutusturva on lakisääteinen ja koskee kaikkia, joilla on pakollinen MYEL-vakuutus. Omaisilla on oikeus ryhmähenkivakuutuskorvaukseen, jos edunjäntäjällä oli kuollessaan voimassa pakollinen MYEL-vakuutus tai sen päättymisestä on kulunut alle kolme vuotta. Mela maksoi vuonna 2025 ryhmähenkivakuutuskorvauksen 52 henkilölle. Ryhmähenkivakuutuskorvausten määrä laski edellisestä vuodesta 15 %.

Luopumistuki ja luopumiseläke

Uusia luopumistukia ei ole myönnetty 31.12.2018 jälkeen, mutta luopumistukien kannanhoito jatkuu edelleen. Luopumistukea maksettiin vuoden lopussa 185 henkilölle. Maksussa olevien luopumistukien määrä väheni 49 % verrattuna edelliseen vuoteen.

Mela hoitaa myös vuonna 1993 päättyneen luopumiseläkelain mukaisia etuuksia. Vuoden 2025 lopussa luopumiseläkettä maksettiin 3 018 henkilölle. Luopumiseläkkeen saajien määrä väheni edellisestä vuodesta noin 16 %.

Työtapaturma- ja ammattitautivakuutus

MATA-työtapaturma- ja ammattitautivakuutus korvaa maatalousyrittäjä- ja apurahatyössä sattuneet tapaturmat sekä näistä töistä aiheutuneet ammattitaudit. Vuoden 2025 lopussa MATA-työtapaturma- ja ammattitautivakuutus oli voimassa 69 765 henkilöllä, joista 4 341 oli apurahansaajia.

Vapaa-ajan MATA-tapaturmavakuutus korvaa yksityistalouden töissä sekä vapaa-ajalla sattuneet vahingot. Vapaa-ajan MATA-vakuutus oli vuoden lopussa 45 241 henkilöllä, joista 752 oli apurahansaajia.

Sekä työajan että vapaa-ajan vakuutusten määrät vähenivät hieman edellisvuodesta.

MATA-korvaukset

Vuonna 2025 asiakkaille sattui hieman edellisvuotta vähemmän työajan tapaturmia. Vapaa-ajan tapaturmat pysyivät edellisvuosien tasolla. Vuoden aikana asiakkaille korvattiin yhteensä 2 867 työajan ja 718 vapaa-ajan tapaturmaa.

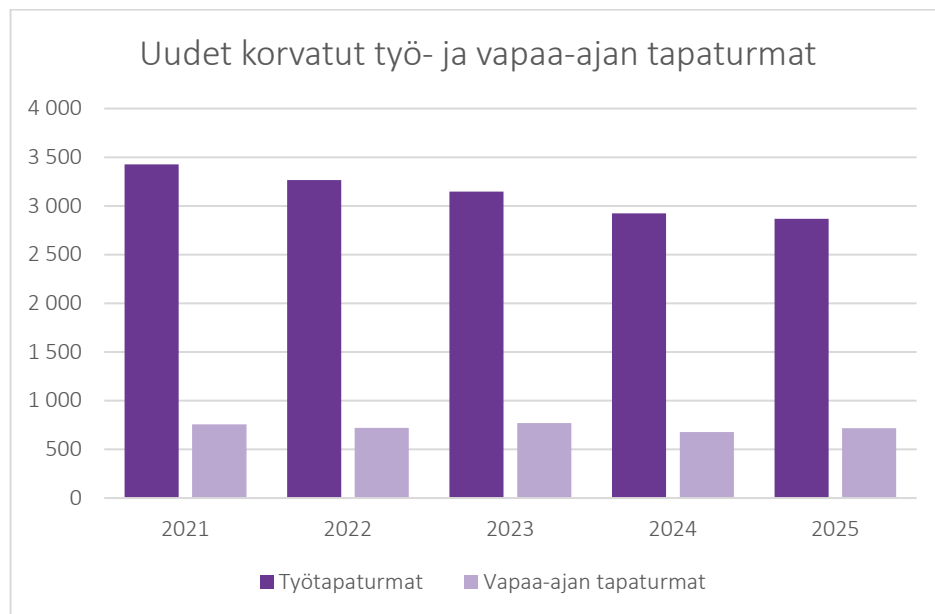
Korvaushakemusten käsittelyajat olivat erinomaisella tasolla koko vuoden. Vuoden keskiarvo oli 100 % käsittelyn aloittamisen osalta lakisääteisen 7 arkipäivän aikana sekä 98 % päätöksen antamisen osalta 30 päivän sisään.

Mela-sairauspäiväraha

Mela-sairauspäivärahaa maksetaan MYEL-vakuutetulle sairausvakuutuksen omavastuujalta. Vuonna 2025 Mela-sairauspäivärahaa maksettiin 6 950 sairausjaksolta (2024: 6 965).

Kuva 3.

Uudet korvatut työ- ja vapaa-ajan tapaturmat. Työajan tapaturmien määrät laskivat hieman edellisvuodesta. Vapaa-ajan tapaturmien määrissä ei ole ollut suurta muutosta edellisiin vuosiin verrattuna.



Vakuutettujen työkyvyn edistäminen

Maatalousyrittäjien lomituspalvelut ovat olennainen työhyvinvoinnin tuki kotieläintuotantoa harjoittaville yrittäjille. Tuemme vakuutettujemme työkykyä myös varhaisen tuen palveluiden avulla sekä maatalousyrittäjien työterveyshuollon kanssa tehtävällä yhteistyöllä. Lisäksi tarjoamme monipuolisia palveluita työtapaturmien ja ammattitautien ehkäisemiseksi tapaturmavakuutukseen perustuvan työturvallisuustyön kautta.

Lomitus

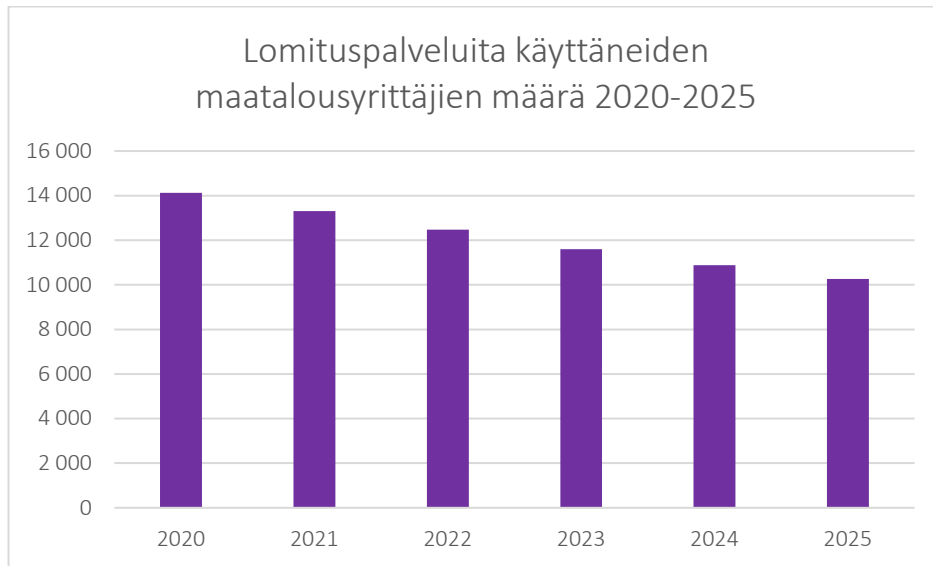
Mela korvaa maatalouslomituksen kustannukset kuntien hoitamille paikallisyksiköille valtion rahoittamana. Ohjeistamme ja koulutamme paikallisyksiköiden hallintohenkilöitä ja valvomme paikallisyksiköiden toiminnan lainmukaisuutta. Lomituspalveluita voivat saada myös YEL-vakuutetut turkistuottajat. Poronhoitajat voivat saada sijaisapua työkyvyttömyyden aikana.

Lomituksen lukuja 2025

- **Maatalousyrittäjillä** oli oikeus 26 vuosilomapäivään, joista käytettiin keskimäärin 25,39 päivää (2024: 25,1).
- Vuosilomaan oikeutettuja kotieläinyrittäjiä 10 961.
- Vuosilomaan oikeutettujen yrittäjien määrä väheni rakennemuutoksen takia 5,53 %.
- **Sijaisavun** käyttäjiä 2868.
- Sijaisavun käyttäjien määrä väheni 6,09 % verrattuna vuoteen 2024.
- **Turkistuottajien** lomituspalvelulain mukaista vuosilomamahdollisuutta käytti 165 turkistuottajaa (2024: 179).
- Turkistuottajilla oli oikeus pitää 18 vuosilomapäivää ja saada lisäksi 120 tuntia maksullista lisävapaa.
- **Poronhoitajien** sijaisapujärjestelmän mukaista sijaisapua käytti vuoden aikana 210 poronhoitajaa (2024: 172).

Kuva 4.

Vuosilomaan oikeutettujen maatalousyrittäjien lukumäärän kehitys.



Työkykypalvelut

Välitä viljelijästä -projekti jatkui vuoden 2025 alusta varhaisen tuen palveluina, kun sen toiminta vakiinnutettiin lakisääteiseksi. Projektityöntekijöiden työ muuttui työkykyneuvojan työksi. Asiakskunta laajeni MYEL-vakuutetuista maatalousyrittäjistä myös poronhoitajiin ja kalastajiin. Toimenpiteet, joita projektin aikana tarjottiin, säilyivät samoina. Tarjosimme siis asiakkaille edelleen työkykyneuvontaa, ostopalvelusitoumuksia mielenterveyden asiantuntijapalveluihin, koulutuksia ja digitaalisia palveluita sekä ylläpidimme ja koordinoimme varhaisen tuen verkostotyötä.

Uusia asiakkaita työkykyneuvontaan tuli vuoden aikana 833 ja asiakaskontakteja 1 916. Myönsimme 351 ostopalvelusitoumusta. Pidimme 7 Työkyvyn ABC -koulutusta, 4 hyvinvointipäivää ja 2 Vahva mieli -valmennusta. Apurahansaajille pidimme kaksi hyvinvointipäivää ja webinaarisarjan työkyvyn tukemiseksi.

Sidosryhmäverkostolle pidimme 25 verkostotapaamista. Uusia verkostosopi-

muksia solmimme 14. Vuoden 2026 alussa käynnistämme kaksi uutta palvelupilottia, joilla tuetaan asiakkaiden työkykyä ja työuria: Tuoreen yrittäjän työkykykatsauksen nuorille ja 50-vuotiaan työurakatsauksen 50 vuotta täyttävälle maatalousyrittäjille, kalastajille ja poronhoitajille.

Seuraamme maatalousyrittäjien työkykyä mittaavia indikaattoreita vuosittain kerättävällä Tyhy-barometrilla. Barometri kerättiin osana Dataaari-kyselyä. Tulosten mukaan maatalousyrittäjien työhyvinvointia mittaavat luvut olivat parantuneet verrattuna edelliseen Dataaarin kyselyyn. Työn iloa ja työtyytyväisyyttä koettiin enemmän, samoin koettu stressi ja psyykinen oireilu olivat vähentyneet. Lisäksi työkyky oli jonkin verran parantunut.

Työturvallisuustyö

Ehkäisemme asiakkaidemme tapaturmia ja ammattitauteja työturvallisuustyöllä, joka rahoitetaan työajan MATA-vakuutuksen kokonaiskustannuksista. Käytimme vuonna 2025 työturvallisuustyöhön 0,5 miljoonaa euroa, josta työturvallisuusapurahoihin käytimme 51 999 euroa. Myönsimme rahoitusta kahteen uuteen hankkeeseen yhteensä 76 134 euroa.

Järjestimme viisi työturvallisuuskorttikoulutusta maatalousyrittäjille. Käynnistimme kaksi uutta projektia uusien työturvallisuuspalveluiden lanseeraamiseen. Maatalouden riskienhallinnan edistämiseksi käynnistimme digitaalisen työkalun, Riskimittarin, projektin. Lisäksi käynnistimme työturvallisuusneuvojen työn valitsemalla asiamiehistä 10 työturvallisuudesta vastaavaa asiamiestä ja perehdytimme heitä uuteen työturvallisuusneuvojan työnkuvaan. Hankimme heille myös uudet henkilösuojainsalkut. Sekä Riskimittari että työturvallisuusneuvojan palvelut lanseerataan vuoden 2026 alussa.

Työterveyshuolto

Maatalousyrittäjien työterveyshuoltoon kuului vuoden 2025 lopussa 26,4 % MYEL-vakuutetuista maatalousyrittäjistä. Pyrimme nostamaan työterveyshuollon liittymisasetta markkinoimalla työterveyshuoltosovellusta sekä kouluttamalla palveluntuottajien työterveystiimejä maatalouden työturvallisuuden ja työterveyden erityispiirteistä. Näitä koulutuksia pidimme 7. Osallistuimme alueellisiin hyvinvointialueiden työryhmiin ja edistimme työterveyshuollon puitesopimuksia ja niiden seurantaa yhteistyössä MTK-liittojen kanssa.

Työntekijäkokemus

Melan henkilöstön määrän hallittu väheneminen ja digitalisaation edistäminen Melassa edellyttävät Melalta työnantajana nykyisen henkilöstön osaamisen varmistamista sekä uusien rekrytointien kohdentamista strategiaa todeksi tekeviin erityisosaajiin. Henkilöstön osaamisen varmistamiseksi koulutusta on toteutettu yksiköissä niiden tarpeiden mukaisesti ja koko Melan tasolla erityisesti sähköisten työvälineiden käytön maksimoimiseksi. Automaation ja tekoälyn mahdollisuuksia hyödyntämällä henkilöstön osaamisen arvioidaan siirtyvän nykyisestä kohti erityistä asiantuntemusta vaativia tehtäviä, kun operatiivisen työn määrä vähenee.

Mielen kuormittuminen on yhä vakavampi haaste suomalaisessa työelämässä. Asia huolestuttaa myös Melassa: henkilöstön sairauspoissaoloprosentti nousi selvästi edellisestä vuodesta ja erityisesti pitkiä sairauspoissaoloja oli tavallista enemmän. Vuonna 2025 panostimmekin työhyvinvoinnissa erityisesti henkilöstön mielen hyvinvointiin. Tilannetta on yritetty parantaa mm. työterveyshuollon tuella, koko henkilöstön luennoilla sekä kehittämällä varhaisen välittämisen mallia ja siihen liittyvää sairauspoissaolojen seurantaa.

Vuonna 2026 voimaan tulevan palkka-avoimuusdirektiivin vaikutuksia ennakoiden Melassa otettiin käyttöön henkilöstöä koskeva tehtävien vaativuusarvointi. Sen päätavoitteena on mahdollistaa työnantajan parempi määrittely eri tehtävien keskinäisen vaativuuden arvioimiseksi ja samalla myös yhdenmukaistaa tehtäviin liittyvät nimikkeet sekä tunnistaa eri vaativuustasojen palkkatasot.

Henkilöstötutkimus toteutettiin syyskuussa 2025 ja sen tulokset olivat edelleen vahvat. Mela kuuluu kyselyn perusteella Suomen innostavimpien työpaikkojen joukkoon ja henkilöstö on työnantajaan tyytyväinen. Esihenkilöiden työn ja laadun kehittämiseksi asetettu lähijohtamisen taso nousi tavoitetason yläpuolelle.

Henkilöstötilastot	2025	2024
Koko henkilöstön määrä vuoden lopussa	200	206
Henkilötyövuosia*	182,8	174,8
Asiakasvastaavia ja työkykyneuvoja vuoden lopussa	41	44
Henkilöstön keski-ikä	51	50,5
Sairauspoissaolot	4,2 %	3,1 %
Vaihtuvuus	4,5 %	3,8 %
Henkilöstölle maksetut palkat ja palkkiot, milj. €**	11,65	10,46

Naisia henkilöstöstä oli 71,5 % ja miehiä 28,5 %.

* vuoden 2024 luvussa ei mukana Välitä viljelijästä -projektin määräaikaisten työntekijät

** vuoden 2024 luvussa ei mukana Välitä viljelijästä -projektin palkat

Vuoden 2024 lopussa asiakaspalvelu- ja vakuutusyksikössä tuotannollisin perustein toiminnan uudelleen organisoimiseksi käynnistetyt muutosneuvottelut saatettiin päätökseen vuoden 2025 alussa. Seurauksena muodostettiin uudet vakuutusyksikkö ja asiakaspalveluyksikkö. Neuvotteluilla ei ollut henkilöstövaikutuksia. Uudelleen organisoitumisen myötä esihenkilöiden määrä kasvoi hienan, mikä tuki esihenkilötyön resursointia.

Lisäksi saman vuoden aikana talousyksikössä käytiin tuotannollisin perustein toiminnan uudelleen organisoimiseksi käynnistetyt muutosneuvottelut, jonka myötä yksikön nimi muuttui talous- ja analyysiyksiköksi ja sen organisoituminen muuttui vastaamaan muuttuneeseen tarpeeseen. Muutosneuvotteluiden myötä yksi työsuhde päättyi.

Loppuvuodesta 2025 lomituspalvelut-yksikössä käynnistettiin muutosneuvottelut tuotannollisista ja taloudellisista syistä ennen kaikkea lomituspalveluiden rahoituksen vähenemisen myötä. Seurauksena yksikön toimintaa suoraviivaistettiin ja yksi työsuhde päättyi.

Muilta osin henkilöstön määrä on vähentynyt edellisestä vuodesta muutamalla henkilöllä luonnollisen poistuman myötä. Eläkkeelle jääneiden tilalle ei ole rekrytoitu suoraan uusia työntekijöitä.

Kansainvälinen yhteistyö

Olemme mukana kansainvälisissä sosiaaliturva-alan yhteistyöverkostoissa, ISSAssa ja ENASPissa.

International Social Security Association (ISSA) on maailman sosiaaliturvalaitosten yhteistyöjärjestö, johon kuuluu noin 320 sosiaaliturvalaitosta 160 maasta. Olemme mukana ISSAn kansainvälisen maatalousjaoston (International Section of the ISSA on Prevention in Agriculture) neuvottelukunnassa. Jaoston tavoitteena on edistää työtapaturmien ja ammattitautien ennaltaehkäisyä maa-, metsä- ja puutarhataloudessa sekä toteuttaa toimia, joilla edistetään näillä aloilla työskentelevien työterveyttä ja -hyvinvointia.

ISSAn maatalousjaosto järjesti kesäkuussa seminaarin, jossa jaettiin hyviä käytäntöjä työturvallisuuden ja riskienhallinnan edistämiseksi maataloudessa. Esittelimme tilaisuudessa Viljelijän työkykymittarin. Samassa yhteydessä järjestettiin jaoston yleiskokous. Neuvottelukunta kokoontui kerran. Lisäksi osallistuimme ISSAn yleiskokoukseen.

ENASP (European Network for Agricultural Social Protection Systems) on viiden maan maatalouden sosiaaliturvalaitosten muodostama yhteistyöverkosto, johon kuuluvat Melan lisäksi KRUS (Puola), MSA (Ranska), SVLFG (Saksa) sekä SVS (Itävalta).

ENASPin asiantuntijaryhmä kokoontui vuonna 2025 kolme kertaa. Aiheina olivat mm. EU:n yhteisen maatalouspolitiikan sosiaalinen ehdollisuus ja sen vaikutukset jäsenorganisaatioiden toimintaan, Melan työkykymittari, sosiaalisen median hyödyntäminen ENASPin viestinnässä sekä ENASPin yhteistyö maatalousyrittäjien sosiaaliturvaa ja työhyvinvointia edistävien organisaatioiden ja hankkeiden kanssa.

ENASPin yleiskokouksen yhteydessä järjestettiin konferenssi, jonka aiheena oli Maatalous ja sosiaaliturva teknologisen murroksen, digitalisaation ja tekoälyn aikakaudella. Esittelimme konferenssissa kokemuksia palvelujen digitalisoinnista ja prosessien automatisoinnista.

Lisäksi Mela osallistui Pohjoismaiseen maatalousalan työterveys- ja -turvallisusseminariin (Nordic Meeting on Agricultural Occupational Health). Esittelimme seminaarissa varhaisen tuen palvelut, Viljelijän työkykymittarin sekä työturvallisuuskorttikoulutuksen.

Vastuullisuus

Melalla on vastuullinen perustehtävä huolehtia asiantuntevasti asiakkaidemme sosiaaliturvasta ja hyvinvoinnista eri elämäntilanteissa. Vastuullisuutta liiketoiminnassamme ohjaavat strategian ja arvojen lisäksi vastuullisen sijoittamisen periaatteet.

Lakisääteisenä työeläkevakuuttajana jo Melan perustehtävä on vastuullista toimintaa. Myös julkisiin varoihin perustuva rahoituspohja tuo velvollisuuden toimia vastuullisesti. Sosiaalinen vastuu tarkoittaa Melassa eläketurvan laadukasta ja sujuvaa toimeenpanoa, asiakkaidemme työkyvyn tukemista sekä työntekijöihimme liittyvää vastuullisuutta aina tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta ihmisoikeuksiin, monimuotoisuuteen sekä työntekijöiden hyvinvointiin.

Ympäristövastuullisuus

Otamme ympäristövastuullisuuden huomioon niin omassa toiminnassamme kuin sijoitustoimintamme toteutuksessa.

Pyrimme vakuutus- ja korvaustoiminnassamme edelleen kasvattamaan sähköisen asioinnin osuutta ja pienentämään sitä kautta toimintamme hiilijalanjälkeä. Myös hallinnon osalta pyrimme pienentämään ympäristövaikutuksia. Konkreettisimpana toimenpiteenä tiivistimme vuoden 2025 aikana toimitilakäyttöme noin puoleen aikaisemmasta.

Sijoitustoiminnassa vastuullisuusnäkökohdat otimme erityisen vahvasti huomioon vuoden 2025 aikana toteutetussa varainhoitajien kilpailutuksessa, jossa ESG-näkökohdille asetettiin sekä vähimmäisvaatimukset että toiminnallisia laadutavoitteita. Lisäksi yhtenäistimme ja laajensimme sijoitustoiminnan ESG-raportoinnin kattavuutta.

Sosiaalinen vastuullisuus

Vastuu asiakkaista

Huolehdimme asiakkaidemme lakisääteisen sosiaaliturvan toteutumisesta ja palvelun laadukkaasta toimeenpanosta.

Työkykypalveluidemme avulla pyrimme tukemaan asiakkaidemme työkykyä ja ennaltaehkäisemään työtapaturmia ja ammattitauteja, ja sitä kautta vaikuttamaan koko yhteiskuntaa koskevaan työurien pidentämisen tavoitteeseen. Asiakkaidemme työkyvyn edistämällä sekä lomitustoiminnan laadukkaalla toimeenpanolla haluamme osaltamme varmistaa suomalaisen ruokaketjun toimivuutta osana yhteiskuntamme huoltovarmuuteen tähtäävää toimintaa.

Vastuu henkilöstöstä

Osaava työvoima on yksi tärkeimmistä voimavaroistamme. Työoloista ja työhyvinvoinnista huolehtimalla mahdollistamme myös parhaan asiakaskokemuksen.

Henkilöstön koulutus on Melassa tärkeässä roolissa. Vuonna 2025 henkilöstö raportoi keskimäärin 3,5 koulutuspäivää/henkilö. Melassa on tehty pitkäjänteisesti ja määrätietoisesti työtä henkilöstön hyvinvoinnin ja työolojen kehittämiseksi. Tähän kuuluu muun muassa laaja etätyöskentelymahdollisuus, kattava työn ulkopuolinen kerhotoiminta sekä työsuhte-edut.

Perheystävällisyys on osa Melan kulttuuria. Tästä tunnustuksena henkilöstön työolojen ja perhe-elämän yhteen sovittamisesta Melalla oli vuodesta 2022 vuoden 2025 lopulle Väestöliiton myöntämän Perheystävällinen työpaikka -tunnus. Tämä kertoo työnantajan sosiaalisesta vastuullisuudesta ja sitoutumisesta perheystävällisyyden toteuttamiseen työyhteisössä.

Hallinnollinen vastuullisuus

Hallintoelimet ja hallinnon läpinäkyvyys

Huolehdimme compliance-toiminnon, riskienhallinnan sekä sisäisen valvonnan ja tarkastuksen keinoin sääntöjen ja toimintatapojen noudattamisesta. Näin varmistamme taloudellisen, tehokkaan ja tuloksellisen toiminnan sekä johtamisinformaation luotettavuuden. Melassa on käytössä eettiset ohjeet ja riippumaton whistleblowing-kanava vakavien väärinkäytösten ilmoittamiseen.

Mela valmistautuu sijoitustoiminnan osalta kestävyysraportoinnin aloittamiseen tilikaudesta 2028 alkaen.

Hallintoelimet 2025

Valtuuskunta

Puheenjohtaja

Maanviljelijä Mika Nieminen

Varapuheenjohtaja

Johtaja Karoliina Kiuru

Varsinaiset jäsenet

Maa- ja metsätalousministeriön edustajat

Maatalousneuvos Arja-Leena Kirvesniemi

Henkilökohtainen varajäsen

Osastonjohtaja Marja Husu

Sosiaali- ja terveysministeriön edustajat

Hallitusneuvos Liisa Perttula

Henkilökohtainen varajäsen

Johtaja Faiz Alsuhail

Valtiovarainministeriön edustajat

Lainsäädäntöneuvos Jyri Inha

Henkilökohtainen varajäsen

Budjettineuvos Johanna von Knorring-Rosenlew

Maatalousyrittäjien edustajat

Maatalousyrittäjä Eija Komulainen

Henkilökohtainen varajäsen

Agrologi Markku Karjalainen

Maanviljelijä Marita Miettinen

Henkilökohtainen varajäsen

Maatalousyrittäjä Jouko Åkerlund

Maanviljelijä Martti Mäkelä

Henkilökohtainen varajäsen

Maatalousyrittäjä Leo Lankinen

Maa- ja metsätalousyrittäjä Sanna Hämäläinen

Henkilökohtainen varajäsen

Maanviljelijä Lassi-Antti Haarala

Maanviljelijä Asko Ojala

Henkilökohtainen varajäsen

Emäntä Erika Koivumäki

Maanviljelijä Kallepekka Toivonen

Henkilökohtainen varajäsen

Emäntä Elina Heino

Maanviljelijä Thomas Antas

Henkilökohtainen varajäsen

Maanviljelijä Birgitta Eriksson-Paulson

Toiminnanjohtaja Hanna Nurmi (17.9.2025 alkaen)

Toiminnanjohtaja Anne Ollila (16.8.2025 saakka)

Henkilökohtainen varajäsen

Puheenjohtaja Mika Kavakka

Ammattikalastaja Jarno Aaltonen

Henkilökohtainen varajäsen

Toiminnanjohtaja Vesa Karttunen

Apurahansaajien edustajat

Ma. toiminnanjohtaja Nina Hahtela

Henkilökohtainen varajäsen

Erityisasiantuntija Miia Ijäs-Idrobo

Hallitus

Puheenjohtaja

Puheenjohtaja Juha Marttila

Varapuheenjohtaja

Johtaja Allan Paldanius

Varsinaiset jäsenet

Osastopäällikkö Minna-Mari Kaila

Henkilökohtainen varajäsen

Maatalousneuvos Taina Vesanto (15.5.2025 saakka)

Maatalousneuvos Anna-Leena Miettinen (15.5.2025 alkaen)

Budjettineuvos Outi Luoma-aho

Henkilökohtainen varajäsen

Budjettineuvos Marko Synkkänen

Finanssineuvos Minna Liuttu

Henkilökohtainen varajäsen

Neuvotteleva virkamies Mikko Horko

Puheenjohtaja Mats Nylund

Henkilökohtainen varajäsen

Maanviljelijä Johanna Nyman

Maatalousyrittäjä Eeva Korimäki

Henkilökohtainen varajäsen

Maatalousyrittäjä Sirpa Alkkiomäki

Maatalousyrittäjä Kati Partanen

Henkilökohtainen varajäsen

Maatalousjohtaja Johan Åberg

Maatalousyrittäjä Henna Vuotila

Henkilökohtainen varajäsen

Maanviljelijä Juha Hirvinen

Sihteeri

Lakiasianpäälikkö Sonja Lilius

Työvaliokunta

Puheenjohtaja

Puheenjohtaja Juha Marttila

Jäsenet

Johtaja Allan Paldanius

Budjettineuvos Outi Luoma-aho

Maatalousyrittäjä Kati Partanen

Toimitusjohtaja Heli Backman

Sihteeri

Talousjohtaja Heli Huhtala

Tilintarkastaja

PricewaterhouseCoopers Oy

Päävastuullinen tilintarkastaja KHT Niklas Nyman

Ratkaisutoiminnan valvojat

Puheenjohtaja

Maatalousyrittäjä Kati Partanen

Varapuheenjohtaja

Puheenjohtaja Mats Nylund

Jäsenet

Maatalousyrittäjä Eeva Korimäki

Finanssineuvos Minna Liuttu

Maatalousyrittäjä Henna Vuotila

Maatalousjohtaja Johan Åberg

Asiantuntija

Lakimies Ulla Suotunen

Sihteeri

Lakimies Jaana Laine (23.4.2025 saakka)

Korvauskäsittelijä Johanna Lipsunen (23.4.2025 alkaen)

MATA-korvauslautakunta

Puheenjohtaja

Hallitussihteeri Emmi Äärynen

Varapuheenjohtaja

Hallitusneuvos Kirsi Terhemaa

Jäsenet

Tutkimuspäällikkö Juha Lappalainen

Viestintäpäällikkö Mia Wikström

Asiantuntija Juho Kyntäjä

Takon toimiston päällikkö, lakimies Kirsi Salo

Ylilääkäri Esa Koskinen, varalla asiantuntijalääkäri Jari Rechartt

Johtaja Mika Paananen

Lakiasiainpäällikkö Sonja Lilius

Yksikönpäällikkö Sanna Helve-Tuomainen

Sihteeri

Lakimies Jaana Laine

Tapaturma-asiain työturvallisuusjaosto

Hallitus päätti kokouksessaan 25.8.2025 jaoston toiminnan lopettamisesta.
Viimeinen kokous 25.11.2025.

Puheenjohtaja

Johtaja Päivi Wallin

Varapuheenjohtaja

Maatalousyrittäjä Eeva Korimäki

Jäsenet

Maanviljelijä Juha Hirvinen

Virkamies Mikko Horko

Budjettineuvos Marko Synkkänen

Maatalousjohtaja Johan Åberg

Johtaja Päivi Wallin

Yksikönpäällikkö Pirjo Saari

Yksikönpäällikkö Sanna Helve-Tuomainen

Lääkäriasiantuntija

Ylilääkäri Esa Koskinen

Sihteeri

Työterveyshuollon asiantuntija Arja Peltomäki-Vastamaa

Kalastajien ja poronhoitajien neuvottelukunta

Puheenjohtaja

Toimitusjohtaja Heli Backman

Jäsenet

Poromies Pirita Hattukangas

Toimitusjohtaja Kim Jordas (4.8.2025 saakka)

Toimitusjohtaja Mikko Malin (4.8.2025 alkaen)

Toiminnanjohtaja Vesa Karttunen

Poroisäntä Ari Kustula

Poroisäntä Antti Pätsi

Kalastusbiologi Malin Lönnroth

Poroelinkeinonharjoittaja Anne Näkkäläjärvi

Henkilökohtainen varajäsen

poroisäntä Iisko-Henrik Näkkäläjärvi

Ammattikalastaja Jarno Aaltonen

Poromies Veikko Feodoroff

Henkilökohtainen varajäsen

Elinkeinosihteeri Laura Olsen-Ljetoff

Johtaja Mika Paananen

Johtaja Päivi Wallin

Talousjohtaja Heli Huhtala

Sihteeri

Lakiasiainpäällikkö Sonja Lilius (9.6.2025 saakka)

Tiiminvetäjä Johannes Mäkinen (9.6.2025 alkaen)

Lomitusasioiden neuvottelukunta

Puheenjohtaja

Toimitusjohtaja Heli Backman

Jäsenet

Maanviljelijä Tommy Ehre

Työmarkkinajuristi Rosa Marttila

Työmarkkina-asiamies Mari Kokko

Toiminnanjohtaja Rea Puustinen

Kenttäpäällikkö Hannu Kärjä

Asiantuntija Maire Lumiaho

Budjettineuvos Outi Luoma-aho

Hallitussihteeri Anne Vänskä

Lomituspalvelupäällikkö Sakari Eerola

Maatalousyrittäjä Asko Miettinen

Maatalousylitarkastaja Anne Vainio (24.1.2025 saakka)

Erityisasiantuntija Anu Koivisto (24.1.2025 alkaen)

Maatalousyrittäjä Henna Vuotila

Erityisasiantuntija Taina Väre

Johtaja Päivi Wallin

Yksikönpäällikkö Elina Montonen (14.5.2025 saakka)

Yksikönpäällikkö Marja-Leena Rautaparta (14.5.2025 alkaen)

Lakiasiainpäällikkö Sonja Lilius

Sihteeri

Lakimies Kirsi Gröhn

Apurahansaajien neuvottelukunta

Puheenjohtaja

Toimitusjohtaja Heli Backman

Jäsenet

Kulttuuriasiainneuvos Mari Karikoski

Lainsäädäntöneuvos Jyri Inha

Hallitussihteeri Katariina Pursimo

Lakimies Martin Löfman

Erityisasiantuntija Ansa Aarnio

Toiminnanjohtaja Karoliina Huovila

Henkilökohtainen varajäsen

Toiminnanjohtaja Elina Kuusikko

Toiminnanjohtaja Vappu Verronen

Henkilökohtainen varajäsen

Juristi Viivi Kuosa (24.4.2025 saakka)

Toiminnanjohtaja Annukka Vähäsöyrinki (24.4.2025 alkaen)

Erityisasiantuntija Miia Ijäs-Idrobo

Henkilökohtainen varajäsen

Toiminnanjohtaja Johanna Moisio

Johtava asiantuntija Miia Kannisto

Henkilökohtainen varajäsen

Johtava asiantuntija Katri Ojala

Johtaja Mika Paananen (20.5.2025 saakka)

Yksikönpäällikkö Lari Papunen (20.5.2025 alkaen)

Johtaja Päivi Wallin

Lakiasiainpäällikkö Sonja Lilius

Riskienhallintapäällikkö Henri Virtanen jäsenenä

Sihteeri

Riskienhallintapäällikkö Henri Virtanen (9.6.2025 saakka)

Vakuutusratkaisija Minna Isoksela-Valkola (9.6.2025 alkaen)

Yhteistoimintaryhmä

Työnantajan edustajat

Puheenjohtaja

Toimitusjohtaja Heli Backman

Jäsenet

Hallintopäällikkö Juhana Toivonen, sihteeri

Eläkeyksikön yksikönpäällikkö Pauliina Polvi

Toimihenkilöiden edustajat

Toimihenkilöyhdistyksen puheenjohtaja ja työsuojeluvaltuutettu Anna-Kaisa Paasonen

1. työsuojeluvaravaltuutettu Eero Kallio

Pääluottamusmies Sanna Vuorenmaa

Varapääluottamusmies Anna Soukkanen

Toimihenkilöyhdistyksen valitsema jäsen Maarit Engström

Toimihenkilöyhdistyksen valitsema jäsen Peeta Paatero-Voutilainen

Varajäsenet

Tapaturmayksikön yksikön päällikkö Sanna Helve-Tuomainen

Toimihenkilöyhdistyksen valitsema jäsen Laura Mononen

Toimihenkilöyhdistyksen valitsema jäsen Tiina Hedman

Toimihenkilöyhdistyksen valitsema jäsen Asko Ikonen

Johtoryhmä

Toimitusjohtaja Heli Backman
Talousjohtaja Heli Huhtala
Johtaja Päivi Wallin
Johtaja Mika Paananen

Asiantuntijat

Aktuaari Jorma Kinnunen
Lakiasiainpäälikkö Sonja Lilius
Hallintopäälikkö Juhana Toivonen

Johtoryhmän sihteeri

Johtava viestintäasiantuntija Julia von Flittner

Henkilöstön edustaja

Tekninen tukihenkilö Jari Kangas

Henkilöstön varaedustaja

Vakuutusratkaisija Ari Jouhki (14.2.2025 saakka)
Perinnän asiantuntija Eero Kallio (14.2.2025 alkaen)

Melan vuosi lukuina 2025

Keskeiset luvut

Keskeiset luvut	Lukumäärä	Muutos % 2024–2025	Milj. euroa	Muutos % 2024–2025
MYEL-vakuutettuja oli	50 408 ¹⁾	-2	–	–
Työajan tapaturmavakuutettuja oli	69 765 ¹⁾	-2	–	–
Vapaa-ajan tapaturmavakuutettuja oli	45 421 ¹⁾	-3	–	–
Eläkkeensaajia oli ²⁾	83 030 ¹⁾	-5	–	–
Eläkkeitä maksettiin	104 502 ¹⁾	-5	1 082,6	0
- työeläkkeitä	99 971 ¹⁾	-5	1 055,6	0
- luopumiseläkkeitä	3 018 ¹⁾	-16	11,3	-15
- tapaturmaeläkkeitä ³⁾	1 513 ¹⁾	-3	15,6	-2
Luopumistukia maksettiin	185 ¹⁾	-49	2,1	-50
Työajan vahinkoja korvattiin	6 529 ⁴⁾	-3	28,6	0
Vapaa-ajan vahinkoja korvattiin	1 029 ⁴⁾	4	4,2	5
Ryhmähenkivakuutuskorvauksia maksettiin	52 ⁴⁾	-15	0,8	-18
Mela-sairauspäivärahoja maksettiin	6 950 ⁴⁾	0	2,5	5
Vuosilomaa käyttäneitä yrittäjiä oli	10 265 ⁴⁾	-6	–	–
Päiviä lomitettiin	456 050 ⁴⁾	-6	–	–
Vuosilomapäiviä yrittäjää kohti	25,4 ⁴⁾	–	–	–
Maatalouslomituksen käyttökustannukset	–	–	109,21	-1

¹⁾ Määrä 31.12.

²⁾ Ei sisällä tapaturmaeläkkeitä

³⁾ Työaika ja vapaa-aika, tapaturma- ja perhe-eläke

⁴⁾ Vuoden aikana

Melan maksamat eläkkeet

Melan maksamat eläkkeet	Lukumäärä 31.12.	Muutos % 2024–2025	Keskimääräinen eläke/kk ²⁾	Milj. euroa	Muutos % 2024–2025
Eläkkeensaajia oli ¹⁾	83 030	-5	–	–	–
Eläkkeitä maksettiin	104 503	-5	870	1 082,6	0
Vanhuuseläkkeitä	74 041	-5	1 017	914,6	0
- maatalousyrittäjät	73 707	-5	1 016	913,9	0
- apurahansaajat	339	9	1 177	0,650	13
Osittaisia vanhuuseläkkeitä	1 437	-1	630	11,5	8
- maatalousyrittäjät	1 405	-1	633	11,4	8
- apurahansaajat	33	10	491	0,021	-2
Työraueläkkeitä	4	0	–	0,064	42
- maatalousyrittäjät	4	0	–	0,064	42
- apurahansaajat	0	–	–	0,0	–
Työkyvyttömyyseläkkeitä	2 253	-5	1 267	37,4	-2
- maatalousyrittäjät	2 212	-5	1 271	37,1	-2
- apurahansaajat	42	8	1 047	0,250	5
Perhe-eläkkeitä	22 236	-5	434	92,1	-2
- maatalousyrittäjät	22 224	-5	434	92,1	-2
- apurahansaajat	12	9	1 435	0,058	10
MYEL-kuntoutus ja muut kustannukset	–	–	–	0,5	-18
Luopumiseläkkeitä	3 018	-16	284	11,3	-15
Tapaturmaeläkkeitä ³⁾	1 289	-4	883	13,4	-1
Perhe-eläkkeitä ³⁾	225	1	863	2,2	-4
Perhe-eläkkeen edunsaajia ³⁾	255	0	761	–	–

¹⁾ Ei sisällä tapaturmaeläkkeitä

²⁾ Melan maksama kokonaiseläke 31.12.

³⁾ Työaika ja vapaa-aika

Alkaneet uudet Melan eläkkeet

Alkaneet uudet Melan eläkkeet	Lukumäärä	Muutos % 2024–2025	Keskimääräinen eläke/kk ¹⁾
Uusia eläkkeitä alkoi	2 225	-11	–
Vanhuuseläkkeitä	575	4	1 615
- maatalousyrittäjät	559	3	1 625
- apurahansaajat	16	33	1 272
Osittaisia vanhuuseläkkeitä	279	-46	685
- maatalousyrittäjät	270	-46	692
- apurahansaajat	10	-29	498
Työraueläkkeitä	1	-67	–
- maatalousyrittäjät	1	-67	–
- apurahansaajat	0	–	–
Työkyvyttömyyseläkkeitä	170	-10	1 347
- maatalousyrittäjät	167	-8	1 358
- apurahansaajat	3	-57	–
Perhe-eläkkeitä	1 200	-3	384
- maatalousyrittäjät	1 198	-3	384
- apurahansaajat	2	-50	–

¹⁾ Melan maksama kokonaiseläke 31.12.

MATA-tapaturmavakuutuksen korvaukset

MATA-tapaturmavakuutuksen korvaukset	Lukumäärä	Muutos % 2024–2025	Milj. euroa	Muutos % 2024–2025
Uusia tapaturmia	2 867	-2	–	–
Uusia ammattitauteja	59	13	–	–
Uusia vapaa-ajan vahinkoja	718	6	–	–
Työvahinkokorvauksia maksettiin	6 529 ¹⁾	-3	28,6	0
- kulukorvauksia	–	–	6,2	7
- päivärahoja	–	–	5,8	-5
- tapaturmaeläkkeitä	–	–	12,1	-2
- kuntoutusrahaa	–	–	0,3	-10
- perhe-eläkkeitä	–	–	2,0	-6
- haattarahoja	–	–	0,8	-4
- kuntoutusta	–	–	1,2	28
- muita korvauksia	–	–	0,2	-17
Vapaa-ajan vahinkokorvauksia maksettiin	1 029 ¹⁾	4	4,2	5
- kulukorvauksia	–	–	0,7	20
- päivärahoja	–	–	1,3	-2
- tapaturmaeläkkeitä	–	–	1,3	4
- kuntoutusrahaa	–	–	0,1	-20
- perhe-eläkkeitä	–	–	0,3	5
- haattarahoja	–	–	0,2	46
- kuntoutusta	–	–	0,2	1
- muita korvauksia	–	–	0,1	-1

¹⁾ Uudet ja vanhat vahingot

Melan vakuutukset ja vakuutusmaksut

Melan vakuutukset ja vakuutusmaksut	Lukumäärä	Muutos % 2024–2025	Milj. euroa	Muutos % 2024–2025
Uusia MYEL-vakuutuksia alkoi ¹⁾	7 891	6	–	–
- maatalousyrittäjät	1 736	3	–	–
- apurahansaajat	6 155	7	–	–
MYEL-vakuutettuja 31.12.	50 408	-2	–	–
- maatalousyrittäjät	46 081	-3	–	–
- apurahansaajat	4 341	4	–	–
Työajan MATA-vakuutettuja 31.12.	69 765	-2	–	–
- maatalousyrittäjät	65 438	-3	–	–
- apurahansaajat	4 341	4	–	–
Vapaa-ajan MATA-vakuutettuja 31.12.	45 421	-3	–	–
- maatalousyrittäjät	44 680	-3	–	–
- apurahansaajat	752	5	–	–
Pakollinen MYEL- ja MATA-vakuutus	50 594	-2	–	–
- maatalousyrittäjät	46 206	-3	–	–
- apurahansaajat	4 388	4	–	–
Vapaaehtoinen MYEL-vakuutus	1 338	0	–	–
Vapaaehtoinen työajan MATA-vakuutus	21 953	-2	–	–
Vapaa-ajan MATA-vakuutus	45 421	-3	–	–
Vakuutusmaksuja perittiin ²⁾	–	–	192,5	-1
MYEL-vakuutus	–	–	176,2	-1
- maatalousyrittäjät	–	–	157,3	-2
- apurahansaajat	–	–	19,0	7
Ryhmähenkivakuutus	–	–	0,4	4
- maatalousyrittäjät	–	–	0,4	-3
- apurahansaajat	–	–	0,03	–
MATA-työtapaturmavakuutus	–	–	11,2	-1
- maatalousyrittäjät	–	–	11,0	-1
- apurahansaajat	–	–	0,1	-8
Vapaa-ajan MATA-tapaturmavakuutus	–	–	4,7	-2

¹⁾ Vuoden aikana

²⁾ Luottotappiot vähennettynä

Valtion osuudet Melan menoista

Valtion osuudet Melan menoista	Prosenttia	Milj. euroa	Muutos % 2024–2025
Valtion osuus oli	–	–	–
MYEL-korvausmenoista	84,1	843,7	1
- ryhmähenkivakuutuksen korvausmenoista	33,3	0,3	-18
Työajan MATAn kokonaiskustannuksesta	31,1	7,4	-16
Sairauspäivärahan kokonaiskustannuksesta	100,0	2,6	5
Luopumiseläkemenosta	100,0	11,3	-15
Luopumistukimenoista	100,0	2,3	-43
Lomitusmenoista	100,0	126,0	-1