

LPA:s årsberättelse 2023



LPA:s årsberättelse 2023

Vid årets slut var marknadsvärdet av LPA:s placeringar 362,6 miljoner euro (2022: 324,3) inberäknat placeringskontona. **Det verkliga värdet på resultatet av investeringsverksamheten var 8,2 procent för det sysselsatta kapitalet.** Våra totala driftskostnader låg nästan kvar på samma nivå som året innan och ökade måttligt. Antalet personer som är försäkrade utifrån stipendier och renskötsel låg kvar på samma nivå som föregående år, medan antalet i andra kundgrupper minskade som under tidigare år.

I slutet av året **betalade LPA arbetspension till 90 830 personer, av dem var 361 stipendiater.** Våra kunder gick i arbetspension baserad på deras tid i arbetet vid en **genomsnittlig ålder på 63,0 år.**

Placeringsintäkter

+8,2 %

2022 -11,1 %

Utbetalda förmåner

1 069,9 mn euro

2022 1 017,4 mn euro

Försäkrade kunder 31.12.2023

73 200 personer

31.12.2022 75 100 personer

Placeringar

362,6 mn euro

2022 324,3 mn euro

Premieinkomst

188,9 mn euro

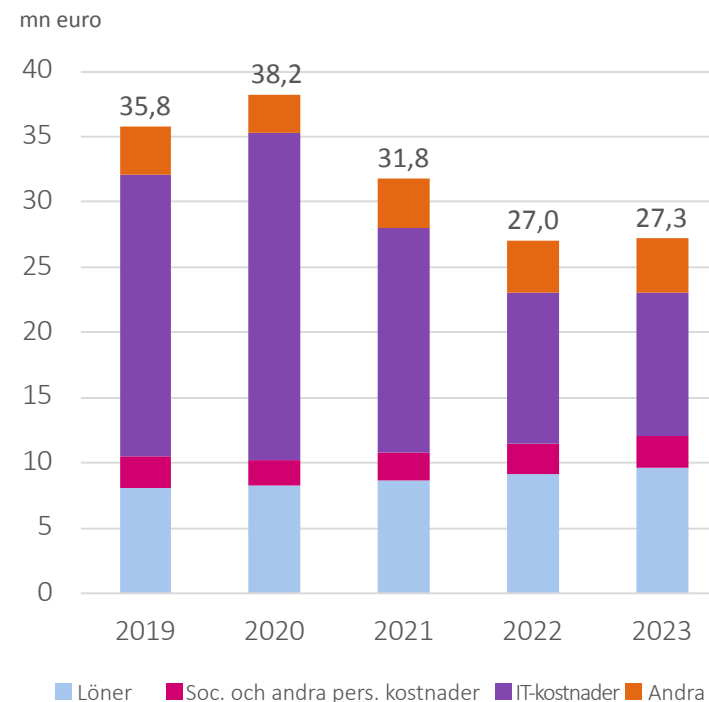
2022 188,9 mn euro

Utbetalda pensioner 31.12.2023

115 900 st.

31.12.2022 122 300 st.

Utveckling av driftskostnader 2019–2023



Innehåll

Styrelsens verksamhetsberättelse för 2023	2
Sammanfattning av verksamheten 2023	2
Kundupplevelse	2
Personalen	2
Ekonomi och effektivitet	2
Kunder och förmånstagare	3
Framtidsutsikter	3
Genomslag	4
Vi deltog som sakkunniga i utvecklingen av lagstiftning	4
Främjande av de försäkrades arbetsförmåga	4
Internationellt samarbete	5
Hållbarhet	6
Ansvar för kunder	6
Ansvar för personalen	6
Etisk verksamhet och ansvarsfull placeringspraxis	6
Kundrelationer	7
LFÖPL-försäkring	7
LFÖPL-pensioner	8
Rehabilitering enligt LFÖPL	9
Avträdelserförmåner	9
Försäkring mot olycksfall i arbetet eller yrkessjukdom	9
LPA-sjukdagpenning	10
Avbytar-service	11
Kundbetjäning	12
Personalen	13
Ekonomi och effektivitet	14
Driftskostnader	14
Placeringsverksamhet	14
Statens och Folkpensionsanstaltens betalningsandelar	15
Kundernas betalningsandel	15
Ansvarsskuld	15
Utveckling av processerna och verksamheten	15

Intern kontroll och riskhantering	15
LPA:s intäkter och kostnader enligt huvudgrupp 2023	17

Förvaltningsorgan 2023	18
-------------------------------------	-----------

LPA i siffror 2023	24
---------------------------------	-----------

Viktiga siffror	24
Pensioner som LPA betalade	25
Nya inledda LPA-pensioner	26
Ersättningar ur OFLA-olycksfallsförsäkringen	27
LPA:s försäkringar och försäkringsavgifter	28
Statens andelar av LPA:s utgifter	29

Styrelsens verksamhetsberättelse för 2023

Sammanfattning av verksamheten 2023

2023 var ett år av generationsskifte för LPA. I början av februari tog Heli Backman över som verkställande direktör efter Päivi Huotari som gick i pension. I början av september tog Mika Paananen över som LPA:s direktör för ersättningstjänster och informationshantering efter Antti Huhtamäki som gick i pension. Samtidigt togs enheten för försäkringar och kundservice över av Päivi Wallin.

Vi förberedde LPA:s nya strategi för perioden 2024–2027. Syftet med den förnyade strategin är att skapa förutsättningar för att implementera och utveckla social trygghet för våra kunder, på ett kundorienterat och kostnadseffektivt sätt.

Kundupplevelse

Vi satsade på att förbättra handläggningstiderna för olycksfallsförsäkringsärenden genom att utveckla våra handläggnings- och rapporteringsprocesser. Ärendena behandlas inom sju dagar och löses nästan alltid inom en månad från det att de sista relevanta handlingarna anlänt till LPA.

Under året ökade vi användningen av automatiserade meddelanden i vår kundkommunikation. Kunden får automatiskt meddelande via SMS eller e-post när ett meddelande har skickats till kundtjänsten. Som ett resultat av detta har kundernas tillfredsställelse med LPA:s tjänster ökat. Kundernas bedömning av tillgången till information under tiden för handläggning har klart förbättrats sedan vi införde de automatiserade meddelanden.

Projektet Ta hand om bonden fortsatte med särskilda anslag. I den nya regeringens program har man lovat att projektet ska bli bestående i början av 2025. Vi stödde aktivt social- och hälsovårdsministeriet i utarbetandet av lagstiftning på detta område. För att bedöma projektets genomslag beställde vi en oberoende extern undersökning. E2-tutkimus undersökningsresultat visade att projektets insatser har haft en betydande inverkan på företagarnas arbetsförmåga och välbefinnande.

Arbetet med att reformera strukturen av de lokala enheterna för avbytarverksamhet fortsatte. År 2023 ansvarade 12 lokala enheter för genomförandet av ersättningstjänsterna. Vi började utveckla vägledningen och övervakningen av de lokala enheternas verksamhet. Syftet är att stödja de lokala enheterna mer proaktivt i framtiden.

Personalen

LPA tilldelades återigen utmärkelsen som en av de mest inspirerande arbetsplatserna. Utmärkelsen baseras på resultaten av en personalundersökning som genomförts hos LPA och som återspeglar vårt långsiktiga arbete för att förbättra personalens välbefinnande. Både det övergripande resultatet av undersökningen och alla de uppmätta områdena – engagemang, ledarskap, prestation och hängivenhet – ligger långt över det externa jämförelsematerialet hos LPA. PeoplePower Index, som mäter den övergripande prestationen, steg med mer än sex punkter jämfört med föregående mätning, vilket är en mycket betydande förändring.

Vi fortsatte med hybridarbetet. Vi började planera en kontorsomvandling på huvudkontoret för att våra lokaler bättre ska passa det sätt på vilket vi för närvarande arbetar. Kuopios kundtjänst fick också nya lokaler under året.

Ekonomi och effektivitet

De totala rörelsekostnaderna låg kvar på samma nivå som året innan. Det verkliga värdet på resultatet av investeringsverksamheten var 8,2 procent för det sysselsatta kapitalet.

Kunder och förmånstagare

73 233 försäkrade och 91 144 pensionstagare

LPA hade vid utgången av 2023

- 52 878 LFÖPL-försäkrade kunder av vilka 48 859 var lantbruksföretagare (inklusive fiskare, skogsbruksföretagare och renskötare) och 4 038 stipendiater
- 73 049 kunder med OFLA-försäkring för arbetstiden
- 91 144 pensionstagare av vilka 361 är stipendiater

Antalet LFÖPL-försäkrade minskade från året innan med 2,5 procent, antalet OFLA-försäkrade med 2,4 procent och antalet pensionstagare med 4,9 procent.

Nästan 80 000 ansökningar

Under 2023 fick LPA 79 983 ansökningar. År 2022 ökade det totala antalet ansökningar bland annat på grund av coronastipendierna som konstnärerna fick i försäkringsärenden, den exceptionellt stora ökningen av indexbunden pension i pensionsärenden och betalningssvårigheter till följd av det ekonomiska läget i inrivningsärenden. Under 2023 stabiliserades situationen för antalet ansökningar närmare nivån för 2021.

Ökningen av antalet olycksfallsskador återspeglar bland annat den snabbare handläggningen av vårdkostnadsersättningar och läkemedelsersättningar. Som ett resultat av den snabbare handläggningen har vi betalat ut fler individuella ersättningar i stället för de sammanlagda ersättningarna som vi brukade.

Inkomna ansökningar	2023	2022	Ändring från året innan
Försäkringsärenden	32 844	35 232	-6,8 procent
Indrivningsärenden	441	504	-12,5 procent
Avträdelsetärenden	134	324	-58,6 procent
Arbetspensionsärenden	8 724	9 649	-9,6 procent
OFLA-ersättningsärenden	29 085	27 669	+5,1 procent

Inkomna ansökningar	2023	2022	Ändring från året innan
LPA-sjukdagpenning	8 188	8 328	-1,7 procent
Avbytarärenden	567	556	+2,0 procent
Sammanlagt	79 983	82 262	-2,8 procent

Framtidsutsikter

Vi förnyade vår strategi för 2024–2027. Strategin fokuserar på att förbättra kundupplevelsen, strömlinjeforma processer och förbättra den operativa effektiviteten. I början av 2024 uppdaterar vi också vår kommunikationsstrategi och vår personalstrategi för den nya strategiska perioden.

Vi förbereder oss inför etableringen av projektet Ta hand om bonden genom att fortsätta att stöda social- och hälsovårdsministeriet i utarbetandet av lagstiftning och genom att förbereda de praktiska åtgärderna för genomförandet av lagstiftningen fram till 2025.

Vi övervakar den pågående pensionsreformen och bedömer dess inverkan på pensionstryggheten för dem som är försäkrade hos LPA.

Vi gör en nulägesanalys av LPA:s övergripande kundbetjäning och utarbetar en utvecklingsplan i vilken vi systematiskt utökar möjligheterna till digital service.

Vi stöder de lokala enheterna mer proaktivt genom att införa en ny modell för respons och målsamtal och genom att tillhandahålla verktyg för att stödja de lokala enheterna i deras interna kontroll och ledning. Vi främjar tillgängligheten till avbytare i samarbete med de lokala enheterna och intressenter.

Genomslag

Vi deltog som sakkunniga i utvecklingen av lagstiftning

Vi deltog aktivt i utvecklingen av den sociala tryggheten för våra kunder genom att bistå social- och hälsovårdsministeriet med att utarbeta lagstiftning och genom att lyfta fram särdragen och behoven i våra kunders arbete.

Vi förberedde lagförslaget om revidering av LFöPL-arbetsinkomsten för stipendiater i samarbete med ministeriet. Från och med början av 2024 kan en stipendiats LFöPL-arbetsinkomst justeras i mitten av försäkringsperioden när vissa villkor uppfylls.

Främjande av de försäkrades arbetsförmåga

Vi stöder de försäkrades arbetsförmåga och förebygger olycksfall i arbetet med hjälp av tjänster för arbetsförmågan, arbetarskyddsarbetet som baserar sig på olycksfallsförsäkringen och projektet Ta hand om bonden. Centrala verktyg för främjandet av lantbruksföretagarnas arbetsförmåga är avbyttjänsterna och samarbetet med företagshälsovården.

Vi erbjuder webbaserade utbildningar för både lantbrukare och stipendiater för att stödja arbetsförmågan. Tjänsten för mätning av lantbrukarnas arbetsförmåga vidareutvecklades och den hade nästan 2 000 användare under året.

Vi tillhandahöll tjänsterna av samordnaren för arbetsförmåga för våra kunder, lantbruksföretagarna och stipendiaterna. Vi producerade material om välbefinnande i arbetet för det nationella projektet Osaava Farmari.

Vi övervakar indikatorer för lantbruksföretagarnas arbetsförmåga med hjälp av Tyhy-barometern som samlas in av Kantar. Den dåliga lönsamheten och ekonomiska svårigheter inom lantbruket återspeglades i resultaten av barometern under det aktuella året, bland annat i form av psykiska symtom, stress och minskad arbetstillfredsställelse jämfört med tidigare år.

Projektet Ta hand om bonden fortsätter

Projektet Ta hand om bonden, som inleddes 2017, fortsatte med särskilt statligt anslag. År 2023 användes drygt 2,1 miljoner euro för projektet.

Till projektets viktigaste åtgärder hörde samtalshjälpen som projektarbetarna erbjöd lantbruksföretagare och hänvisningen till den hjälp de behöver bland annat med hjälp av köptjänstförbindelser. Enligt en undersökning av det oberoende forskningsinstitutet E2 uppfattades projektåtgärderna som effektiva. Särskilt hjälpen som projektarbetarna gett och terapihjälp som köptjänstförbindelserna gjort möjlig har avsevärt förbättrat lantbruksföretagarnas arbetsförmåga och välbefinnande. Utgående från resultaten har projektet dessutom haft positiva inverknings på företagarnas tid i arbetet, minskningen av antalet sjukdomsfall och på Finlands försörjningsberedskap.

Under året genomförde vi totalt 2 685 gårdsbesök och distansmöten relaterade till projektet (2022: 2 450). Vi utvidgade också verksamheten med samordnare för arbetsförmågan att omfatta hela landet.

Vi ordnade 25 nätverksevenemang för intressentgrupperna och nådde ut till 1 351 personer. Vi fick 14 nya avtalspartner i nätverket.

Lantbruksföretagarnas företagshälsovård

Lantbruksföretagarnas företagshälsovård omfattade i slutet av året 27,8 procent av de LFöPL-försäkrade lantbruksföretagarna (2022: 31,7 procent). Vi arbetar för att öka användningen av företagshälsovård genom att marknadsföra den förnyade appen för företagshälsovård och för att upprätthålla tjänsteleverantörernas expertis inom lantbrukssektorn genom att utbilda arbetshälso-team.

Vi ordnade utbildningar för företagshälsovårdare och deltog i välfärdsområdenas regionala nätverksmöten och i MTK-förbundens företagshälsovårdsmöten.

Arbetet för arbets säkerheten

Vi tryggar också våra kunders arbetsförmåga genom arbetarskyddsarbete baserat på lagen om lantbruksföretagares olycksfall i arbetet och yrkessjukdomar som finansieras av helhetskostnaderna för OFLA-försäkringen för olycksfall i arbetet. I praktiken innebär detta att förebygga olyckor och yrkessjukdomar genom rådgivning, information, utbildning och stipendier för säkerheten i arbetet. Under året användes cirka 0,4 miljoner euro för arbetet för säkerhet i arbetet, varav cirka 72 000 euro för stipendier för säkerhet i arbetet. Cirka 82 000 euro beviljades för nya stipendieprojekt.

I våra tjänster lade vi till en ny utbildning för arbets säkerhetskortet som är skraddarsydd för lantbrukssektorn. Det gör det möjligt för lantbruksföretagare att uppmärksamma faror, risker och förebyggande av olyckor på gården och att beakta säkerheten på gemensamma arbetsplatser. På Må Bra-dagarna erbjöd vi kunderna möjlighet att testa de mest typiska riskställena på gården genom en virtuell upplevelse. För läroinrättningarna inom naturbruket ordnade vi tävlingen Smarta Gårdsvideon om arbetarskydd. I tävlingen, som ordnades för andra gången, deltog mer än 100 studeranden i hela Finland.

Internationellt samarbete

Vi deltog i de internationella samarbetsnätverken för social trygghet ISSA och ENASP.

LPA är medlem i International Social Security Association (ISSA), en global sammanslutning av socialförsäkringsanstalter. ISSA består av cirka 320 socialförsäkringsanstalter i 160 länder. Övriga finländska medlemmar är Pensionsskyddscentralen, Folkpensionsanstalten, Keva, Olycksfallsförsäkringscentralen och Sysselsättningsfonden. Social- och hälsovårdsministeriet och Arbetshälsoinstitutet är associerade medlemmar i ISSA. ISSA:s finska medlemsorganisationer träffas regelbundet för att diskutera aktuella frågor som rör ISSA:s verksamhet.

LPA deltar aktivt i verksamheten inom ISSA:s internationella sektion för förebyggande åtgärder inom lantbruket (International Section of the ISSA on Prevention in Agriculture). Syftet med sektionen är att främja förebyggande av arbetsolyckor och yrkessjukdomar inom lantbruk, skogsbruk och trädgårdsodling samt att vidta åtgärder för att främja arbetshälsa och välbefinnande på arbetsplatsen för arbetstagare inom dessa sektorer. Sektionen delar med sig av forskning och god praxis och anordnar seminarier. Sektionen har publicerat handboken Vision Zero in Agriculture för bedömning och hantering av arbetsmiljörisiker inom lantbruket. LPA deltar i den rådgivande nämnden för lantbrukssektionen.

ENASP (European Network for Agricultural Social Protection Systems) är ett nätverk av institutioner för social trygghet inom lantbruket i fem länder. Dessa länder har särskilda system för lantbrukssektorn vid sidan av det allmänna systemet för social trygghet. Förutom LPA ingår KRUS (Polen), MSA (Frankrike), SVLFG (Tyskland) och SVS (Österrike) i nätverket.

ENASP:s medlemsorganisationer erbjuder lantbruksföretagare omfattande lagstadgad social trygghet, till exempel pensions- och olycksfallsförsäkrings skydd, åtgärder för att förebygga arbetsolyckor och yrkessjukdomar samt olika tjänster. ENASP:s medlemmar träffas regelbundet för att utbyta goda exempel på hur social trygghet kan genomföras och hur säkerheten och välbefinnande på arbetsplatsen kan främjas. ENASP deltar också i olika arbetsgrupper på EU-nivå och tar upp frågor som rör social trygghet för lantbruksföretagare i den politiska debatten om lantbruksbefolkningen. Aktuella frågor är till exempel digitalisering i genomförandet av social trygghet och klimatförändringarnas inverkan på lantbruksföretagarnas behov av social trygghet.

Hållbarhet

LPA har ett grundläggande och ansvarsfullt uppdrag att sakkunnigt se till våra kunders sociala trygghet och välbefinnande i olika livssituationer. Utöver vår strategi och våra värderingar styrs LPA:s verksamhet av principerna för ansvarsfulla investeringar.

Som ett lagstadgat arbetspensionsförsäkringsbolag är LPA:s grundläggande uppdrag redan i sig ett ansvarsfullt uppdrag. Finansieringsbasen som grundar sig på offentliga tillgångar medför också en skyldighet att agera ansvarsfullt. Hos LPA innebär socialt ansvar att vi tryggar ett högklassigt och smidigt genomförande av pensionsskyddet, vi stöder våra kunders arbetsförmåga och bär ansvar för våra anställda, i allt från jämställdhet och rättvisa till mänskliga rättigheter, mångfald och medarbetarnas välbefinnande.

Ansvar för kunder

Vi ansvarar för att den lagstadgade sociala tryggheten och tjänsterna förverkligas kvalitativt.

Genom våra tjänster för arbetsförmågan vill vi stöda våra kunders arbetsförmåga och förebygga arbetsolyckor och yrkessjukdomar och sålunda bidra till målet att förlänga arbetskarriärerna som gäller i samhället som helhet. Genom att främja våra kunders arbetsförmåga och genom att säkerställa kvaliteten på genomförandet av avbytarverksamheten vill vi för vår del bidra till att trygga funktionaliteten av den finska livsmedelskedjan som en del av samhällets ansträngningar för att säkerställa försörjningsberedskapen.

Ansvar för personalen

En kompetent arbetsstyrka är en av LPA:s viktigaste tillgångar. Genom att se till arbetsförhållandena och personalens välbefinnande säkerställer vi också den bästa kundupplevelsen.

Personalens utbildning spelar en viktig roll hos LPA. Under 2023 rapporterade personalen i genomsnitt 2,5 utbildningsdagar per person. LPA har arbetat långsiktigt och målmedvetet för att förbättra personalens välbefinnande och arbetsförhållandena. Detta inkluderar omfattande möjligheter till distansarbete, ett omfattande utbud av fritidsaktiviteter och anställningsförmåner. Som ett erkännande av sina insatser för att samordna arbetsförhållandena och familjelivet tilldelades LPA redan 2022 utmärkelsen Familjevänlig arbetsplats av Finlands befolkningsförbund. Utmärkelsen är ett uttryck för att arbetsgivaren bär sitt sociala ansvar och engagerar sig för att iakttä familjevänlighet i arbetsgemenskapen.

I november deltog LPA för första gången i den nationella dagen Barn med på jobbet. Resultaten av LPA:s medarbetarundersökning som genomfördes i slutet av 2023 förbättrades avsevärt jämfört med tidigare år och LPA rankades bland de mest inspirerande arbetsplatserna i Finland 2023 med betyget AA+.

Etisk verksamhet och ansvarsfull placeringspraxis

Med stöd av compliance-funktionen, riskhantering och intern övervakning och inspektioner ser vi till att regler och handlingsätt följs. Sålunda säkerställer vi en ekonomisk, effektiv och resultatgivande verksamhet och pålitlig ledningsinformation. LPA tillämpar etiska anvisningar och i december 2023 införde vi en oberoende visselblåsarkanal för rapportering av allvarliga missförhållanden.

Vår placeringsverksamhet baserar sig på en placeringsplan som styrelsen godkänner årligen. LPA ska i sin placeringsverksamhet se till tillräcklig spridning av placeringarna med beaktande av avkastning, riskhanteringsförmåga och tillgångarnas likviditetskrav för varje försäkringsrörelse. I placeringsverksamheten beaktar vi faktorer i anknytning till miljö (environment), samhälle (society) och god förvaltning (governance). För att nå ansvarsmålen har vi av våra samarbetspartner förutsatt att ansvarsfull placering synliggörs i placeringsprocessen. Vi följer regelbundet med hur nyckeltalen utvecklas i fråga om ansvaret.

Kundrelationer

LFÖPL-försäkring

Vi försäkrar lantbruksföretagare, skogsbruksföretagare, fiskare, renskötare och deras familjemedlemmar i enlighet med lagen om pension för lantbruksföretagare samt utövare av konst och vetenskap som arbetar på stipendium.

Lantbruksföretagarnas LFÖPL-försäkring omfattade i slutet av 2023

- 48 859 lantbruksföretagare (fiskare, renskötare och skogsbruksutövare).
- De försäkrade lantbruksföretagare kom från 36 394 gårdar.

Stipendiaternas LFÖPL-försäkring omfattade vid utgången av 2023

- 4 038 stipendiater.
- Antalet försäkrade under året uppgick sammanlagt till 6 948 personer av vilka konstnärerna utgjorde 36 procent och vetenskapsutövarna 64 procent.

Stipendiaternas försäkringsperioder varade i genomsnitt 18,4 månader. Försäkringsperiodernas genomsnittliga längd ökade med en månad jämfört med föregående år.

Antalet personer som är försäkrade utifrån stipendier och renskötsel låg kvar på samma nivå som föregående år, medan antalet i andra kundgrupper minskade som under tidigare år.

LFÖPL-försäkrade 31.12.2023

Kundgrupper	2023	2022	Ändring från året innan, %
Lantbruk	45 648	47 013	-2,9 procent
Skogsbruk	3 206	3 248	-1,3 procent
Renskötsel	935	917	+2,0 procent
Fiske	478	489	-2,2 procent
Stipendiater	4 038	3 979	+1,5 procent

Tabeller omfattar också familjemedlemmar. Samma person kan vara försäkrad i olika kundgrupper.

LFÖPL-arbetsinkomst

Lantbruksföretagarnas och stipendiaternas socialtrygghetsförmåner beräknas utifrån den personliga LFÖPL-arbetsinkomsten.

Lantbruksföretagarnas genomsnittliga LFÖPL-arbetsinkomst i slutet av året

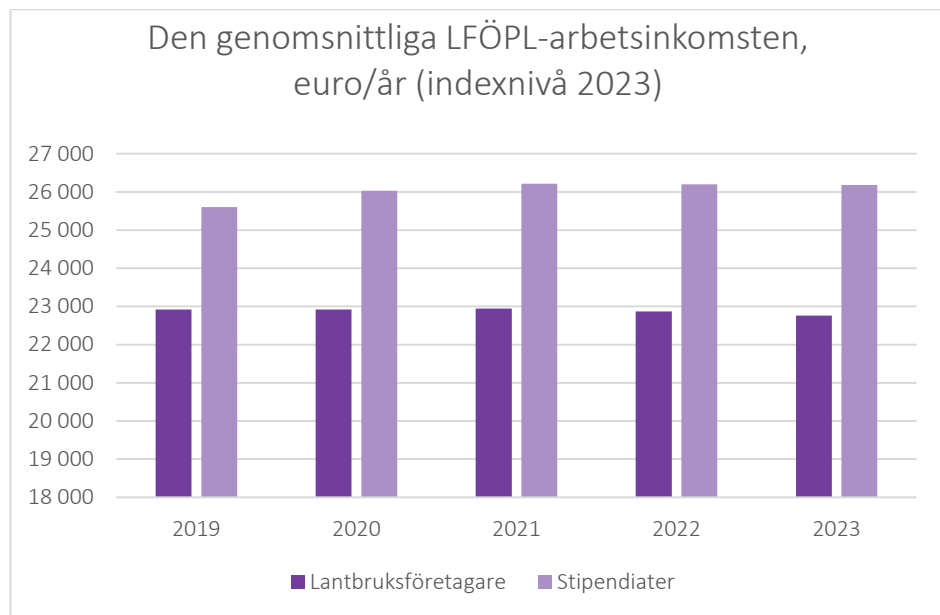
- 22 762 euro per år, dvs. 1 897 euro per månad
- 3,3 procents förhöjning jämfört med 2022

Stipendiaternas genomsnittliga LFÖPL-arbetsinkomst efter omräkning till årsnivå

- 26 184 euro per år, dvs. 2 182 euro per månad
- 3,7 procents förhöjning jämfört med 2022

Bild 1

Utvecklingen av lantbruksföretagarnas och stipendiaternas LFÖPL-arbetsinkomst.



LFÖPL-pensioner

LFÖPL-pensionerna är en del av arbetspensionssystemet. LPA betalade sammanlagt 1 013 miljoner euro i arbetspensioner under 2023. Andelen LFÖPL-pensioner var 761 miljoner euro.

I slutet av året betalade LPA arbetspension till 90 830 personer, av dem var 361 stipendiater. Antalet personer som fick arbetspension av LPA minskade under året med 4,7 procent. LPA:s andel av samtliga pensioner enligt arbetspensionssystemet är cirka 6 procent mätt i antal pensioner.

Våra kunder gick i arbetspension baserad på deras tid i arbetet vid en genomsnittlig ålder på 63,0 år. Medelåldern för både ålders- och invalidpensionärer

ökade något, men den kombinerade medelåldern minskade något på grund av det relativt lägre antalet ålderspensioner.

Sammanlagt tog LPA emot 1 923 **ansökningar om ålderspension**. Antalet ansökningar minskade något från föregående år eftersom den exceptionellt höga höjningen av det indexbundna arbetspensionsindexet för 2023 ökade antalet ansökningar under 2022.

- Ålderspension som inleddes 2023 uppgick i genomsnitt till 1 453 euro per månad och av den var LFÖPL-pensionens andel 1 030 euro per månad.
- Beloppet för alla ålderspensioner som betalades uppgick till i genomsnitt 889 euro per månad och LFÖPL-pensionens andel var 670 euro per månad.

Av ansökningarna om invalidpension godkändes drygt 70 procent. Besvärskommittén för arbetspensionsärenden ändrade 14,7 procent av våra pensionsbeslut. Andelen ökade från föregående år till något över sektorn, men detta förklaras av den slumpmässiga variationen i LPA:s låga antal besvär.

Det kom in 452 nya ansökningar om **partiell förtida ålderspension** under året, vilket är 48 procent färre än under året innan. Den stora pensionsindexhöjningen 2023 ökade antalet sökande 2022.

Även om antalet nya ansökningar om familje-, arbetslivs- och invalidpension var nästan detsamma som 2022, minskade antalet nya pensionsansökningar med cirka 15 procent under 2023.

Antalet kunder som får olika pensioner 31.12.2023

Pensionsslag	2023	2022	Ändring från året innan
Ålderspension	81 622	85 851	-4,9 procent
Familjepension	24 925	26 117	-4,6 procent
Invalidpension	2 533	2 745	-7,7 procent
Partiell ålderspension	1 236	1 172	+5,5 procent
Deltidspension	0	2	-100,0 procent
Arbetslivspension	2	3	-33,3 procent
Antalet arbetspensionsmottagare sammanlagt	90 830	95 288	-4,7 procent

Kunden kan få familjepension parallellt med den egna arbetspensionen.

Rehabilitering enligt LFÖPL

LPA ersätter rehabilitering i enlighet med lagen om pension för lantbruksföretagare. En lantbrukare kan få LFÖPL-rehabilitering om det på grund av sjukdomen finns risk för att lantbrukarföretagaren under de närmsta åren kommer att få invalidpension och risken för arbetsoförmåga kan minskas eller uppskjutas med hjälp av yrkesinriktad rehabilitering.

För yrkesinriktad rehabilitering baserande på LFÖPL användes under året 0,7 miljoner euro. Summan innefattar rehabiliteringspenning, undersökningskostnader och hjälpmedel. Rehabiliteringspenning fick vid utgången av året 17 personer.

Avträdelseförmåner

Avträdelsestöd

Det har inte beviljats nya avträdelsestöd sedan 31.12.2018 men betalningen av avträdelsestöden fortsätter. Det sammanlagda antalet avträdelsestöd mins-

kade med cirka 35 procent jämfört med året innan. Vid utgången av året uppgick antalet stödmottagare till 614 personer och det betalades sammanlagt ut 7,4 miljoner euro.

Avträdelsepension

LPA har hand om förmåner i enlighet med lagen om avträdelsepension som upphävdes 1993. Vid utgången av året uppgick antalet stödmottagare till 4 216 personer och det betalades sammanlagt ut 14,8 miljoner euro. Antalet mottagare av avträdelsepension minskade jämfört med året innan med cirka 14 procent.

Försäkring mot olycksfall i arbetet eller yrkessjukdom

Med OFLA-försäkringen för olycksfall i arbetet och yrkessjukdom ersätter vi olycksfall som inträffat i lantbruksföretagarnas och stipendiaternas arbete och yrkessjukdomar som beror på dessa arbeten. I slutet av 2023 omfattades 73 049 personer av OFLA-försäkringen för olycksfall och yrkessjukdomar, av dem var 4 038 stipendiater.

OFLA-olycksfallsförsäkringen för fritid ersätter skador som uppstår i arbete som utförs i privata hushåll och skador som inträffar under fritiden. Vid utgången av året hade 47 839 personer en OFLA-försäkring för fritiden och av dem var 714 stipendiater.

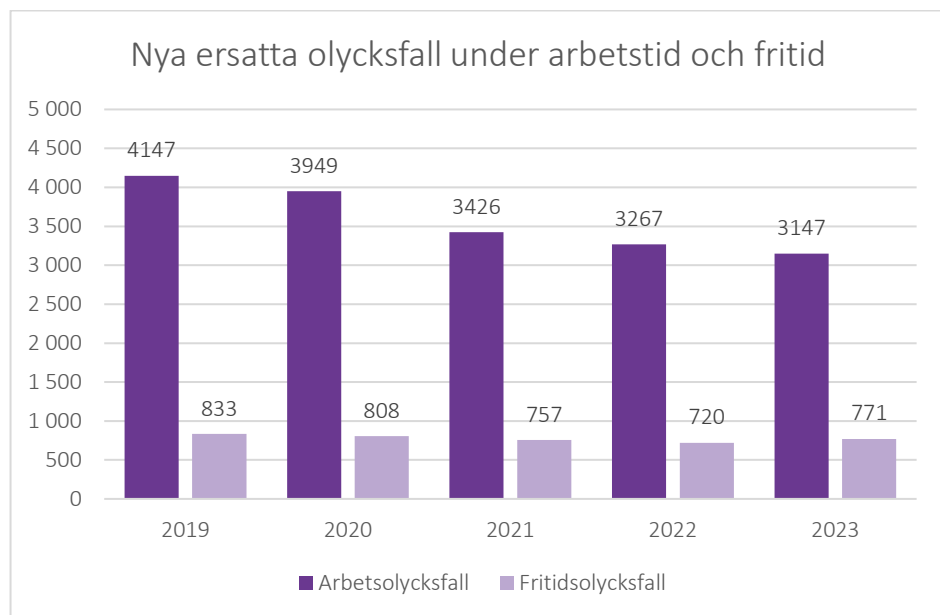
Försäkringarna för både arbetstid och fritid minskade något jämfört med föregående år.

OFLA-ersättningar

Antalet olyckor under arbetstid minskade något jämfört med föregående år. Däremot ökade antalet olyckor under fritiden något. Under året ersattes kunderna för totalt 3 147 olyckor under arbetstid och 771 olyckor under fritid.

Bild 2

Nya ersatta olycksfall under arbetstid och fritid. Antalet olyckor under arbetstid minskade något jämfört med föregående år. Däremot ökade antalet olyckor under fritiden något.



Under 2023 förkortades handläggningstiderna för OFLA-ersättningsärenden avsevärt tack vare system- och processförändringar och en ökning av antalet anställda som arbetar med handläggningen.

Den snabbare handläggningen av bland annat vård- och läkemedelsersättningar återspeglas under 2023 som en ökning av antalet ansökningar eftersom vi har betalat fler enskilda ersättningar i stället för sammanlagda ersättningar som vi brukade. Det ansöktes om 5 procent fler OFLA-ersättningar för arbetstid och om 7 procent fler OFLA-ersättningar för fritid än under föregående år.

En effektivisering av handläggningen av olycksfallsersättningar och ytterligare förkortning av handläggningstiderna hör till de viktigaste målen för 2024.

Genom OFLA-systemet betalade vi ersättningar för inkomstbortfall, omkostnader och rehabilitering samt andra ersättningar för sammanlagt 32,8 miljoner euro. Siffran omfattar kostnaderna ur arbetstidsförsäkringen (28,9 miljoner euro) och från fritidsförsäkringen (3,9 miljoner euro).

LPA-sjukdagpenning

LPA-sjukdagpenning betalas till LFÖPL-försäkrade personer under sjukförsäkringens självrisktid. Under året betalade vi LPA-sjukdagpenning för 7 170 sjukperioder (2022: 7 211) till sammanlagt 2,3 miljoner euro. Utgifterna för ersättning av LPA-sjukdagpenning låg kvar på 2022 års nivå.

Avbytar-service

LPA ersätter med statlig finansiering de lokala enheterna som förvaltas av kommunerna kostnaderna för lantbruksavbytar-service. Vi handleder och utbildar förvaltningspersonalen vid de lokala enheterna och vi övervakar lagligheten i de lokala enheternas verksamhet. Även FöPL-försäkrade pälsdjursuppfödare kan få avbytar-service. Renskötare kan få vikariehjälp vid arbetsförmåga.

Den reform av uppbyggnaden av de lokala enheterna som LPA inledde 2021 fortsatte under 2023. Sammanslagningen av de lokala enheterna genomfördes stegvis. I början av 2022 sammanslogs de lokala enheterna i Södra Finland. I Norra och Östra Finland utvidgades verksamhetsområdena för de fyra lokala enheterna i början av 2023. Under 2023 ansvarade 12 lokala enheter för genomförandet av avbytar-tjänsterna. Under 2023 fattades beslut om att slå samman två lokala enheter i början av 2025.

LPA började utveckla styrningen och övervakningen av de lokala enheternas verksamhet i syfte att stöda dem mer proaktivt i framtiden. När antalet lokala enheter minskar kan LPA investera mer i lokalt enhetsspecifikt stöd.

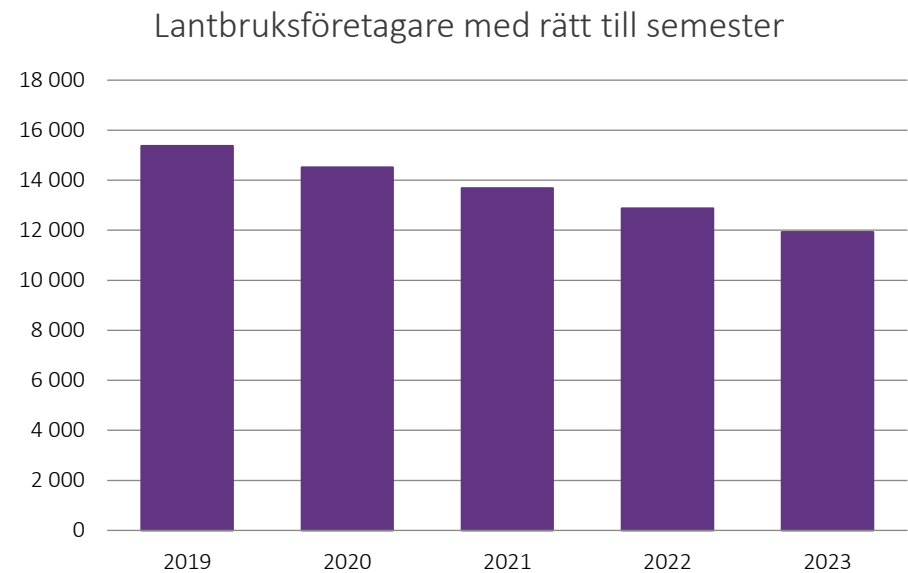
Avbytarverksamheten i siffror 2023

- **Driftkostnaderna för lantbruksavbytarverksamheten:** 106,5 miljoner euro (2022: 113,3 miljoner euro).
- **Lantbruksföretagarna** hade 2022 rätt till 26 semesterdagar av vilka i genomsnitt 25,3 togs (2022: 25,2).
- Husdjursföretagare med rätt till semester 11 927
- Antalet företagare med rätt till semester minskade till följd av strukturomvandlingen med 7,4 procent.
- **Vikariehjälp** anlätades av 3 560 lantbruksföretagare
- Antalet personer som anlätade vikariehjälp minskade med 13,3 procent från ifjol.

- Möjligheten att ta ut semester enligt lagen om avbytar-service för **pälsdjursuppfödare** utnyttjades av 235 pälsproducenter (2022: 314).
- Pälsproducenterna hade rätt att ta 18 semesterdagar och dessutom få 120 timmar avgiftsbelagd extraledighet.
- Möjligheten att få vikariehjälp vid arbetsförmåga utnyttjades av 177 **renskötare** under året (2022: 165).

Bild 3

Utvecklingen av antalet semesterberättigade lantbruksföretagare.



Kundbetjäning

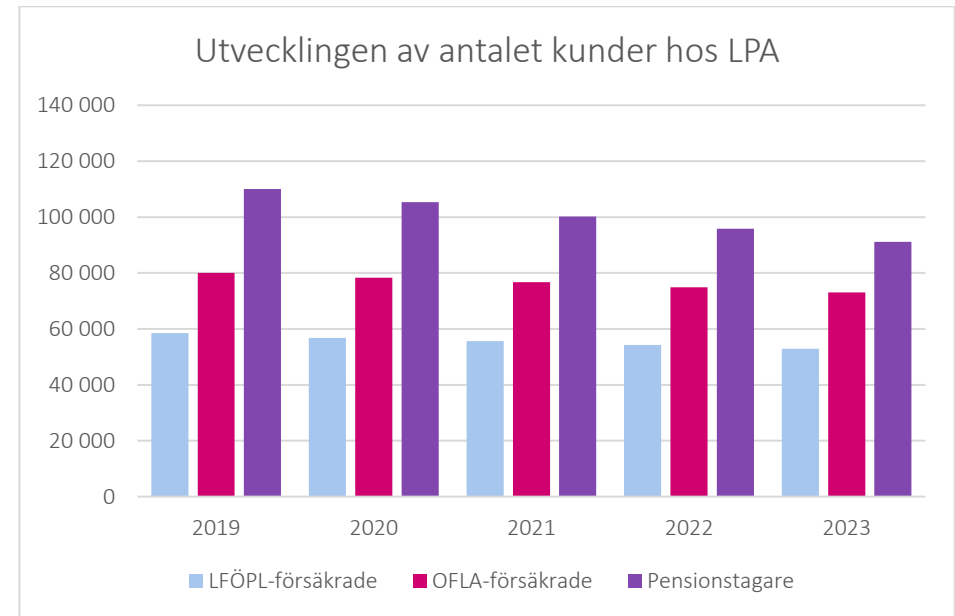
Vi betjänar våra kunder elektroniskt, per telefon eller personligen på våra kundserviceställen. Förutom på LPA-ombudsmännens kontor runt om i Finland erbjuder vi personlig kundservice på kontoren i Kuopio och Seinäjoki och på vårt huvudkontor i Esbo.

Att förbättra kundupplevelsen var ett viktigt mål för vårt utvecklingsarbete under det gångna året. Kundnöjdheten förbättrades jämfört med föregående år och vi fick betyget 8,0. Vi har effektiviserat våra processer och minskat den genomsnittliga handläggningstiden för ansökningar. Vi lade till en funktion i vår e-tjänst som skickar ett meddelande till kunden när ett meddelande tas emot. I september flyttade Kuopios kundbetjäningsskontor till större lokaler på Vuorikatu och sysselsätter åtta personer. Vi kommer att fortsätta att utveckla den övergripande kundupplevelsen och effektivisera våra operativa processer även under den nya strategiska perioden.

Vi kommunicerar aktivt till våra kunder om innehållet i LPA-tryggheten och därmed relaterade förändringar via olika kanaler och plattformar. Vi genomförde kampanjer för att främja omfattningen och aktualiteten för våra kunders försäkringar. Vi fortsatte vår regelbundna uppföljning av oförsäkrade i våra olika kundgrupper.

Bild 4

Under de senaste fem åren har antalet LFÖPL-försäkrade kunder hos LPA minskat med i genomsnitt 2,5 procent per år, antalet OFLA-försäkrade kunder har minskat med 2,2 procent per år och antalet pensionstagare med 4,5 procent per år.



Personalen

LPA:s nya strategi för 2024–2027 utarbetades och lanserades tillsammans med personalen i november 2023. För att stöda fullföljandet av strategin valde vi gemensamt ut en eller flera strategiagenter för varje team bland personalen. Dessa bidrar till fullföljandet av strategin på daglig basis. Dessutom introducerade vi en metod som kallas Idealaari. Alla LPA-medarbetare har möjlighet att i Idealaari skriva ner förslag på åtgärder som gör vårt arbete smidigare.

Baserat på Regionförvaltningsverkets arbetarskyddsinspektion på LPA:s huvudkontor i slutet av 2022 tog vi fram en handlingsplan för att upptäcka och minska psykisk belastning. Åtgärderna i handlingsplanen infördes under 2023. Bland de konkreta åtgärderna kan särskilt nämnas genomförandet av MIND-enkäten om psykisk stress och arbetsbelastning och företagshälsovårdens kontakt med de riskgrupper som identifierats i frågeformuläret. Dessa åtgärder kommer att fortsätta under 2024.

Vid utgången av 2023 sysselsatte LPA 206 personer inklusive 18 arbetstagare på viss tid inom projektet Ta hand om bonden (2022:) 218). Den genomsnittliga nettopersonalstyrkan under året, det vill säga den faktiska personalstyrkan, var 173,8 (2022: 178,3) utan Ta hand om bonden-projektet. Av de anställda uppgick antalet ombudsmän till 30, av dem arbetade 26 i huvudsyssla. Vid utgången av året var 71,8 procent av de anställda i anställningsförhållande kvinnor och 28,2 procent män. Personalens genomsnittsålder var 49,6 år (2022: 48,8).

Sjukfrånvaron minskade något jämfört med föregående år. 3,8 procent, 2022: 3,9 procent, 2021: 3,0 procent). Personalomsättningen minskade också något (2023: 8,2 procent, 2022: 8,9 procent, 2021: 6,0 procent).

Lönerna och arvodena som betalades personalen uppgick till 10,36 miljoner euro, vilket var cirka 4,4 procent mer än 2022. Löner som betalades de anställda inom projektet Ta hand om bonden ingår inte i den ovan nämnda summan.

Till följd av omstruktureringen av lantbruket har antalet personer som anlitar avbyttjänsterna stadigt sjunkit och antalet lokala enheter för avbyttjänster har minskats. Som ett resultat av det här har arbetsbördan och uppgifterna för LPA:s enhet för avbyttjänster också minskat. I LPA:s avbyttjänster fördes omställningsförhandlingar under hösten 2023. Som ett resultat av omställningsförhandlingarna sades arbetsavtalet upp för en fast anställd och personen erbjöds andra arbetsuppgifter hos LPA.

LPA tilldelades 2023 återigen utmärkelsen som en av de mest inspirerande arbetsplatserna. Utmärkelsen baserar sig på LPA:s HR-undersökning och resultatet speglar vårt långsiktiga arbete för att förbättra personalens välbefinnande, eftersom både det övergripande resultatet och alla uppmätta områden – engagemang, ledarskap, prestation och engagemang – ligger långt över det externa jämförelsematerialet. PeoplePower Index, som mäter den övergripande prestationen, steg med mer än sex punkter jämfört med föregående mätning, vilket är en mycket betydande förändring.

Vi fortsatte att arbeta på ett hybridbaserat sätt och började planera en ändring av huvudkontorets lokaler för att de på bästa sätt ska tillgodose vårt nuvarande arbetssätt. Kuopios kundtjänst fick också nya lokaler under året.

Ekonomi och effektivitet

Driftskostnader

Våra totala driftskostnader ökade måttligt. IKT-kostnaderna minskade tydligt, men de totala driftskostnaderna ökade, särskilt på grund av löneuppgörelsen i det nya kollektivavtalet inom försäkringsbranschen.

- LPA:s totala driftskostnader var 27,3 miljoner euro (2022: 27,0).
- Lönernas och de övriga personalkostnadernas andel var 12,1 miljoner euro (2022: 11,6).
- IKT-kostnaderna var 10,9 miljoner euro (2022: 11,5).

Placeringsverksamhet

Vår placeringsverksamhet baserar sig på en placeringsplan som styrelsen fastställer årligen.

Vid årets slut var marknadsvärdet av LPA:s placeringar 362,6 miljoner euro (2022: 324,3) inberäknat placeringskontona.

I slutet av året utgjordes marknadsvärdet på investeringskapitalet

- av ränte- och räntefondsplaceringarna 39,5 procent
- av investeringar i aktier och aktiefonder 44,9 procent
- av placeringar i fastigheter och fastighetsfonder 11,7 procent
- av alternativa placeringar 3,9 procent.

Värde på investeringar

- Den bokföringsmässiga nettointäkten av placeringsverksamheten var 11,8 miljoner euro (2022: -7,4).
- Det verkliga beräknade värdet var 8,2 procent för det sysselsatta kapitalet (2022: -11,1 procent).
- Den femåriga reala avkastningen på investeringar var 1,7 procent.
- Den tioåriga reala avkastningen på investeringarna var 2,6 procent.

Avkastnings-, risk- och övriga nyckeltal för placeringsverksamheten och deras beräkningsprinciper framgår närmare av noterna till bokslutet.

År 2023 präglades av hög inflation och därav följande höga räntor, Rysslands anfallskrig i Ukraina och nu senast krisen i Mellanöstern.

Aktiemarknadens avkastning har i stort sett varit positiv under årets samtliga månader. Ett mer betydande bakslag var bankernas (Silicon Valley Bank och Credit Suisse) svårigheter i mars som inte bara fick aktiekurserna utan även räntesatserna att fluktuera. Investeringarna skrämades av utsikterna på en ny bankkris men åtminstone för tillfället blev det inga större konsekvenser. Varje bank hade sina egna problem som de kunde lösa. Efter sommaren var räntorna negativa över hela linjen i augusti när marknaden efter sommaren sökte efter riktning. Slutet av året var emellertid mycket positivt.

Kina uppnådde inte den dynamik som förväntades i början av året efter att räntesänkningarna avslutats. Kina plågas fortfarande av problem inom fastighetssektorn och en långsam ekonomisk aktivitet.

Konflikten i Gazaremsan sedan början av oktober ökade osäkerheten på marknaderna med den mest betydande effekten på råvarupriserna, särskilt oljepri- serna. Råoljepriserna steg när investeringarna fruktade en upptrappning av konflikten och dess inverkan på oljeproduktionen i stort. Oljepriserna fluktuerade under oktober men slutade till slut under septembertoppen.

Även om 2023 var ett utmanande år var det ett mycket positivt år för investeringarna. Trots utmaningar avslutade de viktigaste aktie- och ränteindexen året med starka uppgångar. Avkastningen på de globala aktiemarknaderna översteg 20 procent i lokal valuta. I USA drevs aktieindexen av en stark utveckling för stora teknikföretag. I Europa var utvecklingen på aktiemarknaderna generellt sett mer dämpad. Avkastningen på den finska aktiemarknaden var svag i ett internationellt perspektiv. De räntebärande investeringar som utvecklades bäst var riskfyllda företagsobligationer och tillväxtmarknadsobligationer. Investeringar i euroområdet företags- och statsobligationer utvecklades också väl.

Statens och Folkpensionsanstaltens betalningsandelar

Statens betalningsandel utan avbytarverksamheten var 827,7 miljoner euro (2022: 778,5).

- Statens andel täckte 82,7 procent av våra ersättningsutgifter.
- För kostnaderna för avbytarverksamheten betalade staten 123,3 miljoner euro (2022: 131,4).

Folkpensionsanstaltens betalningsandel var 8,8 miljoner euro, vilket utgör 24,8 procent av totalkostnaderna för OFLA för arbetstiden som finansieras årligen.

Kundernas betalningsandel

Både lantbruksföretagarnas och stipendiaternas obligatoriska försäkringspremier faktureras i fyra rater. Premierna för frivillig olycksfallsförsäkring faktureras i en delbetalning.

LPS:s försäkringspremiefakturerings uppgick till 188,9 miljoner euro.

- lantbruksföretagarnas andel 172,1 miljoner euro
- stipendiaternas andel 16,8 miljoner euro.

Vissa av de försäkrade behövde tilläggstid för att betala sina premier. Vi kan bevilja högst 2 år betalningstid med dröjsmålsränta för försäkringspremier.

Ansvarsskuld

Stipendiaternas LFÖPL-premieansvar tog det näst största klivet uppåt i sin historia, eftersom placeringsintäkterna återigen räckte till för att täcka både pensionsutgifterna och förvaltningskostnaderna och försäkringsavgiftsinkomsterna överfördes som sådana till ansvarsskulden.

Förändringen i lantbruksföretagarnas LFÖPL-premieansvar blev också positiv – för första gången sedan 2016. Det positiva signumet berodde på både investerings- och driftskostnader.

Ersättningsansvaret för OFLA för arbetstid och fritid förblev nästan oförändrat. Ökad premieinkomst för OFLA för fritid ökade ersättningsansvaret för OFLA för fritid en aning medan den för låga försäkringspremieinkomsten för OFLA för arbetstid minskade ersättningsansvaret för OFLA för arbetstid något.

De ekonomiska nyckeltalen presenterar vi närmare i noterna till bokslutet.

Utveckling av processerna och verksamheten

Vi fortsatte introduktionerna i anslutning till arbetsfördelningen inom verksamheten och IT under 2023.

Vi fortsatte att utveckla informationssäkerheten under 2023. Vi införde en SOC-tjänst och sårbarhets skanning, vilket avsevärt har förbättrat LPA:s synlighet, beredskap och förmåga att reagera på potentiella säkerhetshot.

Antalet allvarliga identifierade angrepp mot datasäkerheten som har riktat sig mot LPA har varit rimligt. Sådana överbelastningsattacker har till exempel inte förekommit som skulle ha påverkat tillgången till LPA:s tjänster. Hos LPA har vi medvetet ökat datasäkerhetsresurserna och kan sålunda i fortsättningen bättre stöda organisationen och utveckla personalens kunskaper om datasäkerhet.

Vi började förnya systemet med stipendiatbeviljarna.

Intern kontroll och riskhantering

Styrelsen övervakar att planerna och den interna kontrollen fullföljs utifrån årliga rapporter om riskhanteringen, compliance officers och dataansvarigas årsrapporter, den interna kontrollen och revisorernas årsrapporter.

Vi fortsatte att utveckla den interna kontrollen genom att skapa en process på enhetsnivå för övervakning av den interna kontrollen. Vi förbättrade genomförandet av principerna i lagen om bekämpning av penningtvätt och finansiering

av terrorism genom att förbättra den så kallade "tvångsmässiga övervakningen" och genom att förtydliga LPA:s interna riktlinjer för bekämpning av penningtvätt.

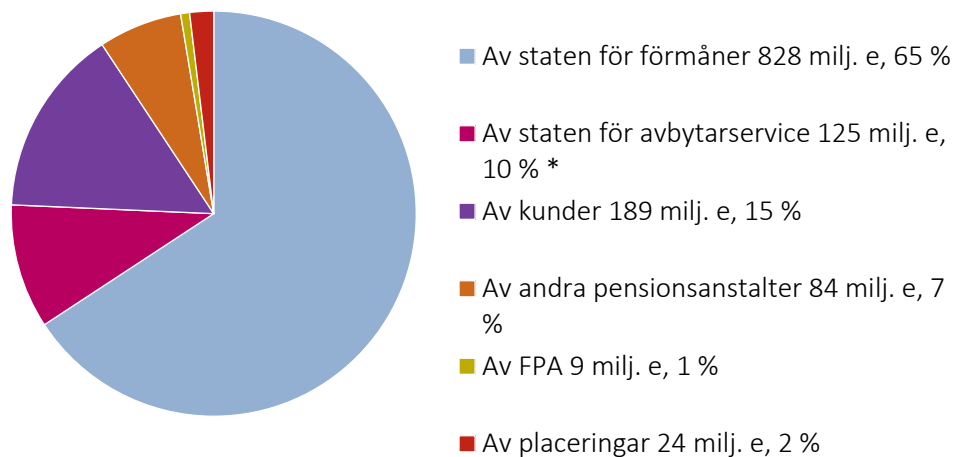
Kanalen för visseblåsning, som krävs enligt EU:s direktiv om visseblåsare och lagen om skydd för visseblåsare, lanserades i december.

Under våren förekom ett antal phishing-meddelanden som liknade LPA:s krypterade e-postmeddelanden. Vi reagerade tillsammans med samarbetspartnerna som var involverad i situationen med att anvisa kunderna hur de urskiljer äkta meddelanden från falska. I slutet av året förbättrade vi säkerheten i vår kommunikation genom att införa ett Traficom-registrerat avsändar-ID för SMS.

En närmare beskrivning av riskhanteringsverksamheten ingår i noterna till bokslutet.

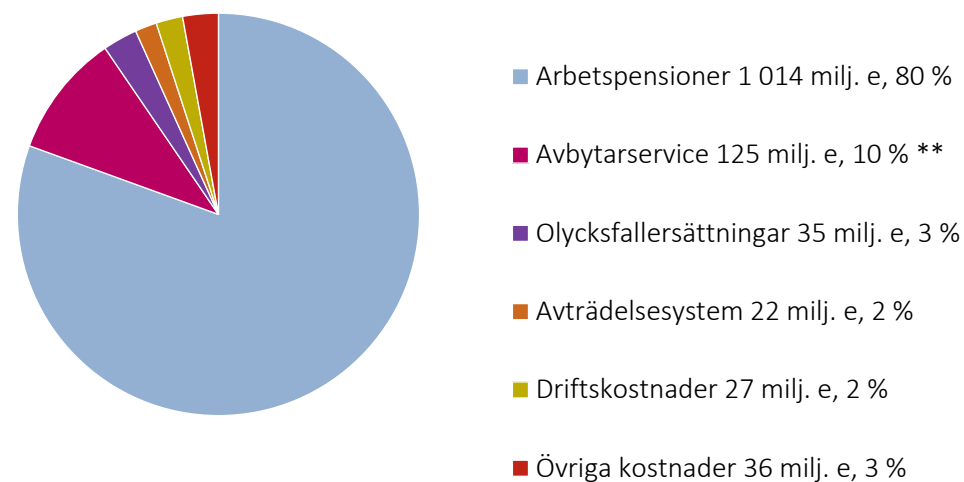
LPA:s intäkter och kostnader enligt huvudgrupp 2023

Intäkter 1 259 mn euro



*inkl. Projektet Ta hand om bonden, 2,1 mn e

Utgifter 1 259 mn euro



*inkl. Projektet Ta hand om bonden, 2,1 mn e

Förvaltningsorgan 2023

DELEGATIONEN

Ordförande

Jordbrukare Mika Nieminen (2008–)

Viceordförande

Direktör Karoliina Kiuru (2020–)

ORDINARIE MEDLEMMAR

Företrädare för jord- och skogsbruksministeriet

Lantbruksrådet Tanja Viljanen (1.1.2023–)

Personlig ersättare

Direktör för marknadsavdelningen Marja Husu (1.1.2023–)

Företrädare för social- och hälsovårdsministeriet

Lantbruksrådet Liisa Perttula (1.1.2023–)

Personlig ersättare

Direktör Faiz Alsuhail (1.1.2023–)

Företrädare för finansministeriet

Lagstiftningsrådet Jyri Inha (2012–)

Personlig ersättare

Budgetrådet Johanna von Knorring-Rosenlew (1.1.2023–)

Företrädare för lantbruksföretagarna

Lantbruksföretagare Eija Komulainen (2020–)

Personlig ersättare

Agrolog Markku Karjalainen (2008–)

Jordbrukare Marita Miettinen (2017–)

Personlig ersättare

Lantbruksföretagare Jouko Åkerlund (1.1.2023–)

Jordbrukare Martti Mäkelä (2017–)

Personlig ersättare

Lantbruksföretagare Leo Lankinen (1999–)

Lant- och skogsbruksföretagare Sanna Hämäläinen (2020–)

Personlig ersättare

Jordbrukare Lassi-Antti Haarala (2017–)

Jordbrukare Asko Ojala (2014–)

Personlig ersättare

Lanthusmor Erika Koivumäki (2017–)

Jordbrukare Kallepekka Toivonen (2017–)

Personlig ersättare

Lanthusmor Elina Heino (1999–)

Jordbrukare Thomas Antas (2020–)

Personlig ersättare

Jordbrukare Birgitta Eriksson-Paulson (2020–)

Verksamhetsledare Anne Ollila (2011–)

Personlig ersättare

Ordförande Mika Kavakka (1.1.2023–)

Yrkesfiskare Jarno Aaltonen (1.1.2023–)

Personlig ersättare

Ordförande Vesa Karttunen (1996–)

Företrädare för stipendiaterna

Verksamhetsledare Johanna Moisio (2020–)

Personlig ersättare

Jurist Mia Weckman (2020–)

STYRELSE

Ordförande

Ordförande Juha Marttila (2009–)

Viceordförande

Direktör Allan Paldanius (20.10.2021–)

ORDINARIE MEDLEMMAR

Överdirektör Minna-Mari Kaila (1.1.2023 –)

Personlig ersättare

Lantbruksrådet Taina Vesanto (1.1.2023 –)

Budgetrådet Outi Luoma-aho (2020–)

Personlig ersättare

Budgetrådet Marko Synkkänen (1.1.2023 –)

Finansrådet Minna Liuttu (2017–)

Personlig ersättare

Direktör Liisa Siika-aho (1.1.2023 –)

Ordförande Mats Nylund (2020–)

Personlig ersättare

Jordbrukare Johanna Nyman (2020–)

Lantbruksföretagare Eeva Korimäki 1.1.2023 –)

Personlig ersättare

Lantbruksföretagare Sirpa Alkkiomäki (1.1.2023 –)

Lantbruksföretagare Kati Partanen (2011–)

Personlig ersättare

Jordbruksdirektör Johan Åberg (2017–)

Lantbruksföretagare Henna Vuotila (2017–)

Personlig ersättare

Jordbrukare Juha Hirvinen (2017–)

Sekreterare

Juridiska chefen Sonja Lilius

ARBETSUTSKOTTET

Ordförande

Ordförande Juha Marttila

Medlemmar

Direktör Allan Paldanius

Budgetrådet Outi Luoma-aho

Lantbruksföretagare Kati Partanen

Verkställande direktör Heli Backman

Sekreterare

Direktör Jarmo Aalto

REVISOR

PricewaterhouseCoopers Oy

Huvudansvarig revisor CGR Jukka Paunonen

ÖVERVAKARE AV PRÖVNINGSVERKSAMHETEN

Ordförande

Lantbruksföretagare Kati Partanen

Viceordförande

Ordförande Mats Nylund

Medlemmar

Lantbruksföretagare Eeva Korimäki

Finansrådet Minna Liuttu

Lantbruksföretagare Henna Vuotila

Jordbruksdirektör Johan Åberg

Sakkunnig

Jurist Ulla Suotunen

Sekreterare

Jurist Jaana Laine

OFLA-ERSÄTTNINGSNÄMNDEN

Ordförande

Regeringssekreterare Milla Mustamäki (t.o.m. 14.8.2023)

Regeringssekreterare Emmi Äärynen (fr.o.m. 9.10.2023)

Viceordförande

Konsultativa tjänstemannen Kirsi Terhemaa

Medlemmar

Forskningschef Juha Lappalainen

Lant- och skogsbrukspolitisk sakkunnig Christoffer Ingo

Sakkunnig Saara Patama

Chef av EFOs byrå, jurist Kirsi Salo

Överläkare Esa Koskinen, ersättare sakkunnigläkare Jari Rechartt

Direktör Antti Huhtamäki (t.o.m. 8.10.2023)

Direktör Mika Paananen (fr.o.m. 9.10.2023)

Juridiska chefen Sonja Lilius

Enhetschef Sanna Helve-Tuomainen

Sekreterare

Jurist Jaana Laine

SEKTIONEN FÖR SKYDD I ARBETE I OLYCKSFALLSÄRENDEN

Ordförande

Direktör Päivi Wallin

Viceordförande

Lantbruksföretagare Eeva Korimäki

Medlemmar

Lantbruksföretagare Juha Hirvinen

Konsultativ tjänsteman Mikko Horko

Budgetrådet Marko Synkkänen

Jordbruksdirektör Johan Åberg

Direktör Päivi Wallin

Enhetschef Pirjo Saari

Enhetschef Sanna Helve-Tuomainen (fr.o.m. 9.10.2023)

Sakkunnigläkare

Överläkare Esa Koskinen

Sekreterare

Sakkunnig för företagshälsövård Arja Peltomäki-Vastamaa

KONSULTATIVA KOMMISSIONEN FÖR FISKARE OCH RENSKÖTARE

Ordförande

Verkställande direktör Heli Backman

Medlemmar

Renvärd Pirita Hattukangas

Verkställande direktör Kim Jordas

Verksamhetsledare Vesa Karttunen

Renvärd Ari Kustula

Renvärd Antti Pätsi

Fiskeribiolog Malin Lönnroth

Rennäringsidkare Anne Näkkäläjärvi

Personlig ersättare

Renvärd Iisko-Henrik Näkkäläjärvi

Yrkesfiskare Jarno Aaltonen

Renvärd Veikko Feodoroff

Personlig ersättare

Näringssekreterare Laura Olsen-Ljetoff

Direktör Antti Huhtamäki (t.o.m. 8.10.2023)

Direktör Mika Paananen (fr.o.m. 9.10.2023)

Direktör Päivi Wallin

Sekreterare

Juridiska chefen Sonja Lilius

DELEGATIONEN FÖR AVBYTARÄRENDEN

Ordförande

Verkställande direktör Heli Backman

Medlemmar

Jordbrukare Tommy Ehls

Arbetsmarknadsombud Arto Vallivaara

Ledande arbetsmarknadsombud Suvi Kämäri (t.o.m. 30.11.2023)

Arbetsmarknadsombud Mari Kokko (fr.o.m. 4.12.2023)

Verksamhetsledare Rea Puustinen

Ekonomi- och personalchef Tiina Helmi

Jurist Maire Lumiaho

Budgetrådet Outi Luoma-aho

Regeringssekreterare Anne Vänskä

Chefen för avbyttjänster Sakari Eerola

Lantbruksföretagare Asko Miettinen

Jordbruksöverinspektör Anne Vainio

Lantbruksföretagare Henna Vuotila

Specialsakkunnig Taina Väre

Direktör Päivi Wallin

Enhetschef Elina Montonen

Juridiska chefen Sonja Lilius

Sekreterare

Jurist Kirsi Gröhn

DELEGATIONEN FÖR STIPENDIATER

Ordförande

Verkställande direktör Heli Backman

Medlemmar

Kulturråd Mari Karikoski

Lagstiftningsrådet Jyri Inha

Regeringssekreterare Katariina Pursimo

Jurist Martin Löfman

Specialsakkunnig Ansa Aarnio

Verksamhetsledare Karoliina Huovila

Personlig ersättare

Verksamhetsledare Elina Kuusikko

Verksamhetsledare Vappu Verronen

Personlig ersättare

Jurist Aura Lehtonen (t.o.m. 27.8.2023)

Jurist Viivi Kuosa (fr.o.m. 28.8.2023)

Specialsakkunnig Miia Ijäs-Idrobo

Personlig ersättare

Verksamhetsledare Johanna Moisio

Ledande sakkunnig Miia Kannisto

Personlig ersättare

Ledande sakkunnig Katri Ojala

Direktör Antti Huhtamäki (t.o.m. 31.8.2023)

Direktör Mika Paananen (fr.o.m. 1.9.2023)

Direktör Päivi Wallin

Juridiska chefen Sonja Lilius

Sekreterare

Riskhanteringschef Henri Virtanen

SAMARBETSGRUPPEN

ARBETSGIVARREPRESENTANTER

Ordförande

Verkställande direktör Heli Backman

Medlemmar

Personal- och kommunikationschef Minna Gardemeister, sekreterare (t.o.m. 21.7.2023)

Personalchef Juhana Toivonen, sekreterare (fr.o.m. 1.12.2023)

Chefen för försäkrings- och kundtjänstenheten Sirkku Rekola

Gemensam ersättare

Enhetschef Arja Raatikainen

PERSONALREPRESENTANTER

Personalföreningens ordförande och arbetarskyddsfullmäktig Anna-Kaisa Paasonen

Första vicearbetarskyddsfullmäktig Eero Kallio

Andra vicearbetarskyddsfullmäktig Asko Ikonen

Huvudförtroendeman Sanna Vuorenmaa

Vicehuvudförtroendeman Anna Soukkanen

Medlem vald av personalföreningen Johannes Mäkinen

Ersättare

Ersättare vald av personalföreningen Ari Jouhki

Ersättare vald av personalföreningen Maarit Engström

Ersättare vald av personalföreningen Laura Mononen

LEDNINGSGRUPPEN

Verkställande direktör Heli Backman

Direktör Jarmo Aalto

Direktör Antti Huhtamäki (t.o.m 31.10.2023)

Direktör Päivi Wallin

Direktör Mika Paananen (fr.o.m. 1.9.2023)

Sakkunniga

Aktuar Jorma Kinnunen

Juridisk chef Sonja Lilius

Personalchef Juhana Toivonen (fr.o.m. 1.12.2023)

Sekreterare

Personal- och kommunikationschef Minna Gardemeister (t.o.m 21.7.2023)

Ledande sakkunnig inom kommunikation Julia von Flittner (fr.o.m. 12.9.2023)

Personalens representant

Teknisk stödperson Jari Kangas

Ersättare för personalrepresentanten

Försäkringshandläggare Ari Jouhki

LPA i siffror 2023

Viktiga siffror

Viktiga siffror	Antal	Ändring % 2022–2023	mn euro	Ändring % 2022–2023
LFÖPL-försäkrade	52 878 ¹⁾	-2	-	-
Arbetskadeförsäkrade för arbetstiden	73 049 ¹⁾	-2	-	-
Olycksfallsförsäkrade för fritiden	47 839 ¹⁾	-3	-	-
Pensionstagare ²⁾	90 923 ¹⁾	-5	-	-
Betalda pensioner	115 940 ¹⁾	-5	1 044,0	6
– arbetspensioner	110 087 ¹⁾	-5	1 013,5	6
– avträdelsepensioner	4 216 ¹⁾	-14	14,8	-9
– olycksfallspensioner ³⁾	1 637 ¹⁾	-4	15,7	4
Betalt i avträdelsestöd	614 ¹⁾	-35	7,4	-37
Ersatta arbetstidsskador	7 286 ⁴⁾	-5	29,0	1
Ersatta fritidsskador	1 091 ⁴⁾	2	3,9	-2
Betalda grupplivförsäkringsersättningar	50 ⁴⁾	-9	0,7	-20
Betalda LPA-sjukdagpenningar	7 170 ⁴⁾	-1	2,3	4
Företagare som tog ut semester	11 595 ⁴⁾	-7	-	-
Avbytta dagar	506 905 ⁴⁾	-6	-	-
Semesterdagar per företagare	25,3 ⁴⁾	-	-	-
Driftskostnader för lantbruksavbytarverksamheten	-	-	106,5	-6

¹⁾ Antal 31.12

²⁾ Inkluderar inte olycksfallspensioner

³⁾ Arbetstid och fritid, olycksfalls- och familjepension

⁴⁾ Under året

Pensioner som LPA betalade

Pensioner	Antal 31.12	Ändring % 2022–2023	Genomsn. e/månad ²⁾	mn euro	Ändring % 2022–2023
Pensionstagare ¹⁾	90 923	–5	–	–	–
Betalda pensioner	115 940	–5	753	1 044,0	6
Ålderspensioner	81 622	–5	889	876,8	6
– lantbruksföretagare	81 337	–5	889	876,3	6
– stipendiater	290	12	1 107	0,477	22
Partiella ålderspensioner	1 236	5	600	9,0	66
– lantbruksföretagare	1 210	5	602	9,0	66
– stipendiater	26	37	467	0,020	46
Partiella ålderspensioner	0	–100	–	0,008	–49
Arbetslivspensioner	2	–33	–	0,040	14
– lantbruksföretagare	2	–33	–	0,040	14
– stipendiater	0	–	–	0,0	–
Invalidpensioner	2 533	–8	1 100	37,2	3
– lantbruksföretagare	2 499	–8	1 103	37,0	3
– stipendiater	35	0	866	0,218	55
Familjepensioner	24 694	–5	355	90,4	5
– lantbruksföretagare	24 685	–5	354	90,4	5
– stipendiater	9	29	1 043	0,043	27
LFÖPL-rehabilitering och övriga kostnader	–	–	–	0,7	–3
Avträdelsepensioner	4 216	–14	269	14,8	–9
Olycksfallspensioner ³⁾	1 404	–4	779	13,5	5
Familjepensioner ³⁾	233	–2	823	2,2	2
Familjepensioner (förmånstagare) ³⁾	268	–1	715	–	–

¹⁾ Inkluderar inte olycksfallspensioner

²⁾ Totalpension betalad av LPA 31.12

³⁾ Arbetstid och fritid

Nya inledda LPA-pensioner

Nya inledda pensioner	Antal	Ändring % 2022–2023	I genomsn. e/månad ¹⁾
Nya pensioner som inleddes	2 575	–26	–
Ålderspension	592	–40	1 453
– lantbruksföretagare	570	–41	1 469
– stipendiater	22	5	1 030
Partiella ålderspensioner	367	–51	565
– lantbruksföretagare	355	–52	572
– stipendiater	12	0	367
Arbetslivspensioner	1	–67	–
– lantbruksföretagare	1	–67	–
– stipendiater	0	–	–
Invalidpensioner	173	–7	1 246
– lantbruksföretagare	169	–8	1 246
– stipendiater	4	0	–
Familjepensioner	1 442	–8	342
– lantbruksföretagare	1 439	–8	341
– stipendiater	3	–	–

¹⁾ Totalpension betalad av LPA 31.12

Ersättningar ur OFLA-olycksfallsförsäkringen

Ersättningar ur OFLA-olycksfallsförsäkringen	Antal	Ändring % 2022–2023	mn euro	Ändring % 2022–2023
Nya olycksfall	3 147	–4	–	–
Nya yrkessjukdomar	73	3	–	–
Nya fritidsskador	771	7	–	–
Betalda arbetsskadeersättningar	7 286 ¹⁾	–5	29,0	1
– kostnadsersättningar	–	–	6,2	6
– dagpenning	–	–	6,3	–10
– olycksfallspensioner	–	–	12,3	5
– familjepensioner	–	–	1,9	1
– menersättningar	–	–	0,8	–8
– övriga ersättningar	–	–	0,3	31
– rehabilitering	–	–	1,1	4
Betalda fritidsskadeersättningar	1 091 ¹⁾	2	3,9	–2
– kostnadsersättningar	–	–	0,7	–9
– dagpenning	–	–	1,3	–3
– olycksfallspensioner	–	–	1,2	6
– familjepensioner	–	–	0,2	10
– menersättningar	–	–	0,2	30
– övriga ersättningar	–	–	0,1	0
– rehabilitering	–	–	0,2	–34

¹⁾ Nya och äldre skador

LPA:s försäkringar och försäkringsavgifter

Försäkringar och försäkringsavgifter	Antal	Ändring % 2022–2023	mn euro	Ändring % 2022–2023
Nya LPA-försäkringar började ¹⁾	7 724	-23	–	–
–lantbruksföretagare	1 637	-48	–	–
–stipendiater	6 087	-12	–	–
LFÖPL-försäkrade 31.12.	52 878	-2	–	–
–lantbruksföretagare	48 859	-3	–	–
–stipendiater	4 038	1	–	–
OFLA-arbetskadeförsäkrade 31.12	73 049	-2	–	–
–lantbruksföretagare	69 030	-3	–	–
–stipendiater	4 038	1	–	–
OFLA-fritidsolycksfallsförsäkrade 31.12	47 839	-3	–	–
–lantbruksföretagare	47 135	-3	–	–
–stipendiater	714	6	–	–
Obligatorisk LFÖPL- och OFLA-försäkring	52 985	-2	–	–
–lantbruksföretagare	48 903	-3	–	–
–stipendiater	4 082	1	–	–
Frivillig LFÖPL-pensionsförsäkring	1 364	-1	–	–
Frivillig OFLA-arbetskadeförsäkring	22 822	-2	–	–
OFLA-fritidsolycksfallsförsäkring	47 839	-3	–	–
Försäkringspremier togs ut ²⁾	–	–	189,0	0
–LFÖPL-försäkring	–	–	173,4	0
lantbruksföretagare	–	–	156,8	0
stipendiater	–	–	16,6	-2
–grupplivförsäkring	–	–	0,4	-49
lantbruksföretagare	–	–	0,4	-49
stipendiater	–	–	0,0	-105
–OFLA-arbetskadeförsäkring	–	–	11,0	-1
lantbruksföretagare	–	–	10,8	0
stipendiater	–	–	0,1	-1
–OFLA-fritidsolycksfallsförsäkring	–	–	4,2	8

¹⁾ Under året

²⁾ Kreditförluster avdragna

Statens andelar av LPA:s utgifter

Statens andel	Procent	mn euro	Ändring % 2022–2023
av utgifterna för LFÖPL-ersättningar	83,2	791,1	8
–av utgifterna för grupplivförsäkringsersättningar	33,3	0,2	–20
Av totalkostnaderna för OFLA-arbetskadeförsäkr.	31,1	11,0	–12
Av totalkostnaderna för sjukdagpenning	100,0	2,5	4
Av utgifterna för avträdelsepensioner	100,0	14,8	–9
Av utgifterna för avträdelsestöd	100,0	8,0	–35
Av utgifterna för avbytarservice	100,0	123,3	–6