

Tiina Haakana och Erja Puurunen från pensionsenheten är glada över att familjepensionsprojektet är på slutrakan.

– Vi får fira jullov som vi förtjänat efter det här arbetsdryga projektet, säger de lyckliga med en suck.

Familjepensionsreformen tar systemet till våra dagar!

Familjepensionsreformen träder i kraft 1.1.2022. Reformen moderniserar familjepensionsförmånen för att motsvara dagens förhållanden och utvidgar familjebegreppet så att även änkor i samboförhållanden under vissa förutsättningar betraktas som familj. Reformen förutsatte att det aktuella systemet för handläggning av pensioner och försäkringar ändrades. Systemändringarna har genomförts i samarbete med leverantören, förmåns-handläggarna, programsakkunniga och IT-enheten.

– Ändringarna i handläggningssystemet kräver noggrannhet och är en tidskrävande insats men genom gott samarbete har vi klarat av det tillsammans. Allt borde nu vara klart inför det stora ögonblicket. Och reformen borde inte heller medföra utmaningar för kundbetjäningen eller förseningar i handläggningen av ansökningar, säger Tiina Haakana som leder teamet för avgöranden inom pensionsenheten.

Vad är det som ändras?

Efter reformen kommer familjepensionen att bättre än tidigare ta hänsyn till olika slag av familjemodeller. Familjeskyddet för barn och unga vuxna förbättras också. Unga efterlevande får familjepension på viss tid. I fortsättningen har även efterlevande i samboförhållande under vissa förutsättningar rätt till familjepension.

Möjligheten till familjepension för efterlevande i samboförhållande

Efterlevande i samboförhållanden har rätt till efterlevandepension om förmåns-låtaren var under 65 år när det gemensamma hushållet inleddes, det fortgick i minst 5 år före förmåns-låtarens död och sambopartnerna har ett gemensamt barn som är under 18 år. Barnet måste i något skede av det gemensamma hushållet ha bott i samma hushåll som den efterlevande och förmåns-låtaren. Den efterlevande i samboförhållandet får familjepension fram till att det yngsta gemensamma barnet fyller 18 år.

– Det lönar sig att läsa mer på vår webbplats om hur ett gemensamt hushåll definieras, det är en rätt så komplicerad angelägenhet, konstaterar pensionshandläggare Erja Puurunen.

Förlängning av barnpensionen

Övre åldersgränsen för barnpension höjs från nuvarande 18 år till 20 år vilket säkert underlättar många ungas liv.

– Vi fattar beslut om fortsatt barnpension automatiskt utan särskilda ansökningar och skickar dem till mottagarna av barnpension per post vid årsskiftet. Den förlängda pensionsrätten gäller alltså även de tidigare beviljade barnpensionerna som betalas varje månad och där barnet fortfarande inte är myndigt 31.12.2021. Samtidigt lägger vi till

tilläggsdelen till barnpensionen om förmåns-låtaren inte är en efterlevande med rätt till familjepension. I de fallen stiger beloppet av barnpension som betalas ut, berättar Tiina.

Familjepensionen för efterlevande i samboförhållande på viss tid i framtiden

Ändringarna gällande efterlevandepensionerna gäller vid dödsfall som äger rum 1.1.2022 eller därefter. I sådana fall betalas efterlevandepensionen på viss tid åt efterlevande födda 1975 eller senare. Familjepension betalas fram till att det har gått 10 år sedan förmåns-låtarens död. Om paret hade barn fortsätter efterlevandepensionen fram till att barnet fyller 18 år.

Lagändringen påverkar inte efterlevandepensioner som beviljades före 1.1.2022 utan de betalas som vanligt enligt den nuvarande lagen.

– Reformen gäller alltså endast efterlevande vid dödsfall som äger rum 1.1.2022 eller därefter. Om dödsfallet har inträffat före 1.1.2022 fortgår efterlevandepensionen som tidigare, berättar Tiina.

Vad sker med familjepensioner som betalas ut?

Om familjepension betalas och förmåns-låtaren har avlidit före 1.1.2022 betalas familjepensionen tillsvidare till samma belopp. Reformen förutsätter i den här situationen inga

åtgärder av den efterlevande. Även för minderåriga som får barnpension fortsätter barnpensionen fram till att de fyller 20 utan att de behöver lämna in en ny ansökan.

Hur ansöker man i framtiden om familjepension?

Ansökan om familjepension görs på samma sätt som hittills, det vill sig med ansökan som du hittar på vår webbplats. När villkoren uppfylls beviljas pension från och med början av månaden som följer på förmåns-låtarens död.

– För familjen är ett dödsfall alltid en fruktansvärd tragedi och innebär stor stress. Vi hjälper gärna när nöden är stor. Du kan alltid ringa till oss så reder vi tillsammans ut vilka förmåner familjemedlemmarna har rätt till och vilka ansökningar som ska lämnas in. Vid årsskiftet kommer vi att informera omfattande om familjepensionsreformen på LPA:s webbplats och i de sociala medierna. Du hittar behändigt våra kontaktuppgifter på vår webbplats, berättar Tiina.

Följ med hur du tjänar in din pension i arbetspensionsutdraget

I arbetspensionsutdraget får du information om dina förvärvsinkomster som du hittills har tjänat in pension genom. I utdraget ser du via vilka lantbruksföretagar- och andra företagarperioder, anställningar och förmåner du har tjänat in arbetspension och i vilken utsträckning. Förtjänsten som ligger till grund för pensionen visas i utdraget enligt nivån för intjäningsåret och pensionen som tjänats in genom arbete enligt nivån för året under vilket utdraget utfärdas.

Arbetspensionsutdraget anger inte den slutliga pensionen. Om du fortfarande har flera arbetsår framför dig kommer du också att hinna tjäna in mer pension. Om du däremot tänker gå i pension under de närmsta åren ger utdraget redan en exaktare bild av det bekommande pensionsbeloppet.

Livslängdskoefficienten påverkar pensionen

I det uppskattade pensionsbeloppet som beräknas i arbetspensionsutdraget har livslängdskoefficientens inverkan beaktats. Varje åldersklass har en egen livslängdskoefficient som baserar sig på födelseåret. Livslängdskoefficienten omvandlar pensionsbeloppet så att det motsvarar livslängdsförväntningen. Du kan hindra att livslängdskoefficienten sänker din pension genom att arbeta längre.

Fem år före du når den nedre gränsen för ålderspensionsåldern ser du på

arbetspensionsutdraget förutom din intjänade pension också en uppskattning av när livslängdskoefficientens inverkan skulle ha kompensats av uppskjutningsförhöjningen och när din pension skulle vara lika stor som i den nedre ålderspensionsåldern utan livslängdskoefficientens minskande inverkan.

Det lönar sig att kontrollera arbetspensionsutdraget

Även om du inte ska gå i pension snart lönar det sig att kontrollera arbetspensionsutdraget. Din kommande arbetspension baserar sig på uppgifterna i utdraget så det är viktigt att uppgifterna är korrekta. Om det finns fel ska du lämna in en ansökan om rättelse till LPA.

Det lönar sig att rätta till fel genast. Om uppgifter som är äldre än sex år är bristfälliga kan de endast rättas till om du till din begäran om utredning också bifogar arbetsintyg, löneintyg eller motsvarande som ostridigt bevisar anställningsförhållandet.

Välj elektroniskt utdrag

I vår kundtjänst kan du kontrollera ditt arbetspensionsutdrag när det passar dig bäst. I det elektroniska utdraget ser du alltid de aktuella uppgifterna om pensionen som du har tjänat in hittills. Det ingår också en uppskattning av din kommande pension.

I kundtjänsten kan du också bestämma att du i fortsättningen endast önskar använda det elektroniska utdraget. Efter att du har valt elektroniskt utdrag skickas utdraget inte längre hem till dig i pappersform utan du ser utdraget behändigt i kundtjänsten.

Vill du ha ett utdrag i pappersformat?

Om du inte har valt att använda det elektroniska utdraget skickas ett utdrag i pappersform till dig med tre års mellanrum. År 2021 postades utdraget till personer födda i september-december och 2022 skickas utdraget till personer födda i januari-april. Personer födda 1961 och tidigare får utdraget varje år. Utdragen skickas i september-oktober.

Om du har kontrollerat ditt arbetspensionsutdrag efter 31.3 skickas utdraget inte hem till dig samma år.

Det är alltid den arbetspensionsförsäkrare där din förvärvsinkomst var försäkrad i slutet av föregående kalenderår som skickar utdraget till dig. Om du förutom LFÖPL-försäkringen också har en FöPL-försäkring eller anställning kan det hända att du får utdraget av en annan arbetspensionsförsäkrare än LPA. Du får emellertid utdraget endast av ett försäkringsbolag.

Läs mer på lpa.fi/pensionsutdrag

Välj alltid
det aktuella
elektroniska arbets-
pensionsutdraget
lpa.fi/etjanster

Familjepensionsreformen moderniserar familjernas trygghet

Reformens mål:

- familjepensionstryggheten moderniseras för att besvara familjernas förändrade behov
- inriktar familjepensionsförmånerna bättre än tidigare på barnen och barnfamiljerna
- tryggar anpassningsskedet efter makens eller en förälders bortgång och
- skapar finansiell hållbarhet i arbetspensionssystemet

Viktiga ändringar

- Förutom maken och parten i ett registrerat parförhållande har också sambopartnern rätt till efterlevandepension under vissa förutsättningar
- Efterlevandepensionerna på viss tid i framtiden 10 år eller fram till att det yngsta barnet fyller 18 år
- Barnpension fram till 20 års ålder (tidigare 18 år)
- "Tilläggsdel" till barnpensionen, om det inte finns en efterlevande part

Ändringarna träder i kraft

- Ändringarna i efterlevandepensionens längd gäller efterlevande födda 1975 eller senare om förmånsålderns bortgång inträffade 1.1.2022 eller senare.
- Ett barn som får barnpension och som 31.12.2021 är under 18 år får enligt den nya lagen barnpension fram till att han eller hon fyller 20 år utan särskild ansökan.
- Även "tilläggsdelen" till barnpensionen läggs till i barnpensionerna utan särskild ansökan.
- Efterlevandepensionerna som betalas ut före lagändringen fortsätter som tidigare.
- Makar födda före 1975 har fortfarande rätt att få efterlevandepensionen beviljad tills vidare.

Närmare information får du på vår webbplats eller genom att ringa vår kundbetjäning.

Reflexer och
synliga kläder räddar
människoliv!
Närmare information:
ttl.fi/sv/ och
liikenneturva.fi/sv

Syns i mörker
i arbetet och på

Säkerhet i arbetet betyder att
från alla håll. Det är lika viktigt

Synligheten i olika förhållanden
klädsel som syns. Fotgängarreflex-
ning. Standarderna ställer krav

Klädsel som syns speciellt bra
stort, till exempel i samband med
fångar uppmärksamheten hos andra
landan – i dagsljus och när en
skyddsutrustning trots att behövs
på vilken färg klädsel som syns
materialet som ska reflektera

Synlig klädsel lämpar sig för alla
under fritiden. Fluorescerande
grön. Den återreflekterande de

Fotgängarreflexerna kan hänga
kraven i standarderna och vara
reflexer när de rör sig på vägar

Syns dina arbetskläder i olika f
redan reflexvästar eller synliga

Jag jobbar hos LPA – Niina Vehmas

Niina Vehmas arbetar hos LPA som specialhandläggare med olycksfallsärenden.

Hur ser en vanlig arbetsdag ut för dig?

– I mitt arbete ingår handläggningen av lantbruksföretagares och stipendiaters yrkesjukdomsersättningar, ersättningar under tiden för olycksfallspension och ändringssökande. Mina arbetsdagar varierar beroende av om jag har möten eller utbildningar och om jag arbetar på distans eller på kontoret. Under en stor del av mina arbetsdagar tar jag fram olika tilläggsutredningar och handlingar. Beslutet om ersättning kan ofta påverka många olika aktörer allt från kundens arbetsgivare till FPA, vårdinrättningar, andra försäkringsbolag eller pensionsbolag. Beslutet som skickas till kunden är ofta toppen av isberget jämfört med arbetet som utförs i bakgrunden.

Vad har gjort dig glad i arbetet under den senaste tiden?

– Att vi delvis fått återvända till konto-

ret efter att länge ha arbetat på distans har fört med sig mer social samvaro i mitt arbete. Det har också varit roligt att äntligen träffa en ny medarbetare som började jobba under coronan ansikte mot ansikte trots att vi under introduktionen dagligen varit i kontakt via Teams i många månader.

Vilka utmaningar stöter du på i arbetet?

– Till de största utmaningarna i arbetet hör kanske att lantbruksföretagarnas och stipendiaternas arbeten är så unika. Lokalerna, arbetsbeskrivningarna, livssituationerna och skadorna är så olika varandra att det inte finns färdiga anvisningar för allt trots att lagarna ger bra ramar. Varje fall behandlas alltså individuellt. Ibland är vi tvungna att utreda enskilda fall väldigt länge och ibland behövs det fler handläggare.

Hur är LPA som arbetsplats?

– LPA är en bra arbetsplats med gemenskap. Hemligheten torde ligga i att LPA är ett relativt litet bolag och

personalen känner varandra åtminstone till utseendet. Hos LPA bemöter man medarbetarna som individer som också har ett liv med all dess resurser och utmaningar utanför arbetet. I mitt arbete är jag särskilt nöjd med flexibiliteten. Möjligheten att påverka mina egna uppgifter och arbetsdagar är viktig.

Vilken hälsning vill du skicka till LPA:s kunder?

– Vi har alla som mål att behandla ersättningsärendena så smidigt som möjligt. Genom enheten går emellertid varje månad en omfattande mängd ersättningsansökningar och ibland uppstår rusning som fördröjer handläggningen. Kontakta oss alltid om du fundrar över i vilket skede ditt ärende är eller i vilken annan fråga som helst som gäller ersättningar. Vi hjälper gärna!

– På dagen och i mörker, på fritiden, på gårdar och åkrar

du använder skyddsklädsel som syns både i mörker och på dagen, att synas på fritiden och i trafiken.

du säkerställer du genom att använda reflexer och genom att använda reflexer och klädsel som syns särskilt bra är personlig skyddsutrustning på synliga arbetskläder och reflexer.

är avsedd för situationer där behovet av att synas är synnerligen stor. Med många av arbetena som utförs på gården. Särskilt synlig klädsel för fordonsförare och förare av arbetsmaskiner i alla belysningsförhållanden lyser upp platsen i mörker. Det är bästa att använda synlig klädsel. Behovet av att synas är kortvarigt. I standarderna ställs skyddskrav på klädsel som syns särskilt bra ska ha, återreflektionsförmågan och hur stor del av klädseln ska vara reflexerna ska finnas.

är situationer när behovet av att synas är genomsnittligt, till exempel på gårdar och åkrar. Färg kan vara förutom gul, orange eller röd även pink eller limegrön. Band eller tryck.

eller vara band som man fäster runt armen. Reflexerna ska uppfylla kraven för CE-godkända. Enligt lagen ska fotgängare använda ändamålsenliga kläder i mörker.

förhållanden? Använder alla barn och vuxna som rör sig på gårdar och åkrar kläder? Kommer du ihåg att använda reflexer i trafiken?

Niina har arbetat hos LPA i snart sju år. Hon glädjer sig över att igen få träffa arbetskamraterna på kontoret efter en lång distanstid.

Aktuellt kontonummer för försäkringspremier

Du märkte väl att vårt kontonummer hos OP nyligen ändrades?

Om du har betalt din försäkringsfaktura till LPA:s konto hos OP ska du uppdatera det nya kontonumret så snabbt som möjligt i ditt betalningsunderlag. Det nya kontonumret är FI72 5000 0120 4805 94. Kontonumret hos Nordea ändras inte.

Du ser alltid de nya kontonumren i fakturan, e-tjänsten och på vår webbplats.

I stället för en pappersfaktura kan du ta emot fakturan:

- som e-faktura i din nätbank. Du kan börja använda e-faktureringen i din nätbank när du lägger till LPA som fakturerare.
- som direktdebitering så att fakturan automatiskt debiteras från ditt konto. Du får mer information i din banks kundbetjäning.
- som nätfaktura, då skickar vi fakturan elektroniskt till din faktureringsoperatör. Meddela oss uppgifterna för e-fakturering per e-post vakuutusmaksut@mela.fi eller i vår e-tjänst.

Kontakta oss om du har frågor kring betalningen av försäkringar. Om du till exempel behöver mer betalningstid kan du komma överens om det i vår e-tjänst. Du når faktureringen av försäkringspremier också på numret 029 435 2690.

Funderar du över din
arbetsförmåga i förhållande
till ditt nuvarande arbete?

Känner du oro inför framtiden?

Har du återkommande perioder av
sjukledighet, behöver du rehabilitering
eller har din livssituation ändrats?

Har du fått avslag på din ansökan
om invalidpension?

Ny rådgivningstjänst – Stöd för att orka

Stöd för lantbruksföretagare

Vi har utvecklat en ny rådgivningstjänst för lantbruksföretagare som ska stöda arbetsförmågan. Tjänsten har testats i ett pilotprojekt under året. Utgående från den synnerligen positiva responsen kommer vi under nästa år att utvidga tjänsten till att omfatta hela landet. För tillfället är rådgivningen om arbetsförmågan tillgänglig i Egentliga Tavastland, Päijänne-Tavastland, mellersta Finland, sydöstra Finland, norra Karelen och södra Savolax.

Det är våra projektarbetare inom projektet Ta hand om bonden som har fått utbildning som samordnare av arbetsförmågan som nu

erbjuder tjänsten. De är väl förtrogna med lantbruksföretagarens arbete, servicesystemet som stöder arbetsförmågan och samarbetspartnerna. När företagarens arbetsförmåga i relation till de krav som arbetet ställer medför utmaningar söker samordnaren för arbetsförmågan efter lämpliga lösningar tillsammans med företagaren.

Projektarbetarnas arbete inom Ta hand om bonden-projektet fortsätter som tidigare vid sidan om verksamheten som samordnare för arbetsförmågan. Den nya verksamheten utvidgar vår kompetens och ökar våra möjligheter att hjälpa lantbruksföretagarna.

Vilka är fördelarna med rådgivningen för arbetsförmågan?

Du kan söka hjälp hos rådgivningen för arbetsförmåga när du har frågor om den. Tjänsten kan också bidra till kartläggningen av rehabiliteringsalternativ. Du kan få stöd till exempel när det gäller att fundera kring hur arbetet ska fortsätta om du har långa och ofta återkommande sjukledigheter, om du får avslag på ansökan om yrkesinriktad rehabilitering eller invalidpension eller om produktionsinriktningen på din gård eller din livssituation ändras till exempel på grund av skilsmässa eller om din make insjuknar.

Rådgivningen för arbetsförmåga är absolut förtrolig. Vi kartlägger din helhetssituation och dina alternativ samt hänvisar dig vidare till lämpliga tjänster. Du kan själv kontakta samordnaren för arbetsförmågan. Initiativet kan också komma från oss hos LPA, från avbytarservice eller företags- eller bashälsovården. Tjänsten är avgiftsfri.

Kontaktinformationen till våra projektmedarbetare inom projektet Ta hand om bonden hittar du här lpa.fi/projektet.

Närmare information: Arja Peltomäki-Vastamaa, sakkunnig för företagshälsovård tfn 029 435 2459.

Välbefinnande live och på nätet – Välkommen med!

Stöd din arbetsförmåga genom att delta i de avgiftsfria Må Bra-evenemangen. Vi erbjuder dig utbildningar och coaching där du får möjlighet att bygga upp nätverk med andra lantbruksföretagare. Nya tankar om ditt eget arbete och hur du får stöd med att orka får du också i våra kamratgrupper som vi ordnar under olika teman. Pigga upp dig med bra program på Må Bra-dagarna eller kasta loss från vardagen och kom med på en ABC-utbildning i välbefinnande.

Under ABC-utbildningen i välbefinnande för lantbruksföretagare lär du dig hur du kan orka bättre i vardagen.

På Må Bra-dagen för lantbruksföretagare kan du kasta loss från vardagen.

I kamratgrupperna på distans får du stöd av andra lantbruksföretagare.

I coachningen Vahva mieli på distans växer självförtroendet inför entreprenörskap.

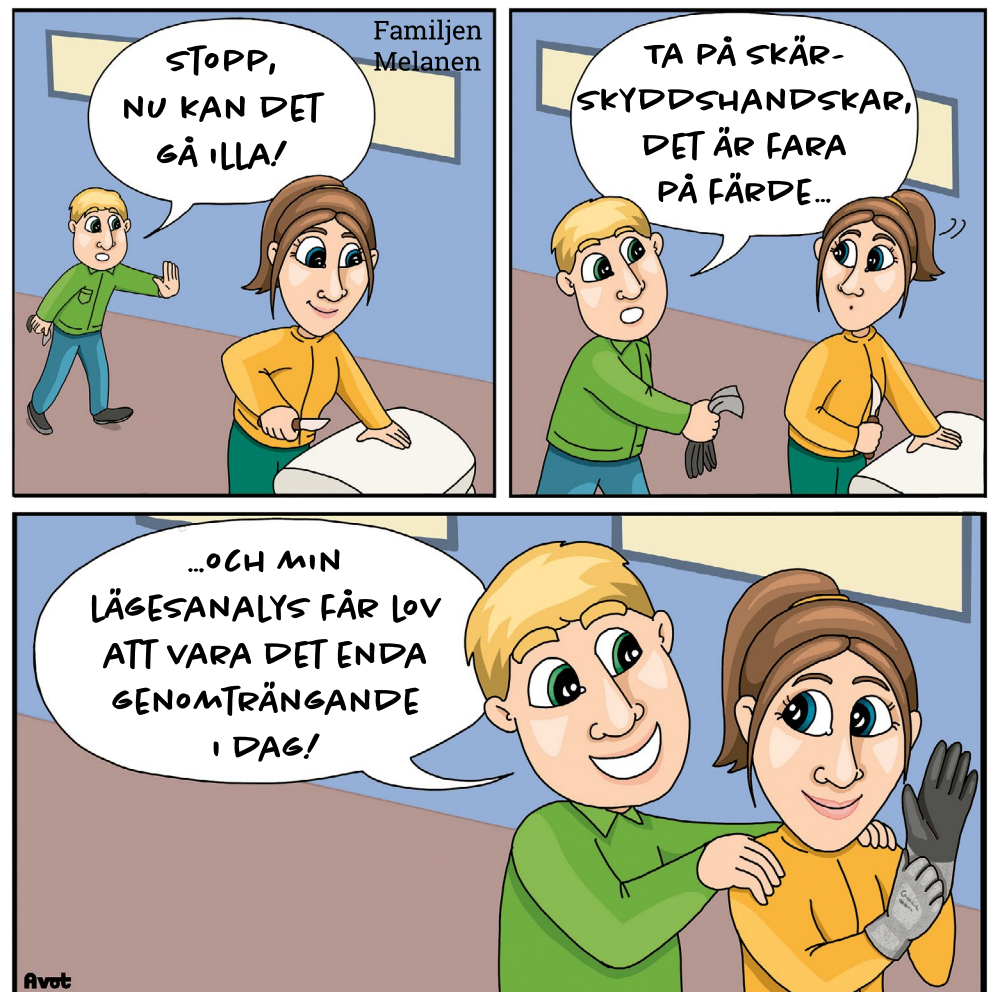
Coachningen Voimaverstas ger dig kraft att klara förändringar.

På webbseminarierna får du nyttiga tips som stöder välbefinnandet.

Visste du? En företagare inom boskapshållning som hör till företagshälsovården kan ansöka om vikariehjälp för verksamhet som främjar arbetsförmågan när verksamheten har förts in i företagshälsovårdens verksamhetsplan. Den lokala enheten för avbytarservice ger ett beslut om rätten till vikariehjälp när den har fått information om programmet och företagshälsovårdens godkännande.

Kommande evenemang ser du i LPA:s evenemangskalender

lpa.fi/evenemang



Skär dig inte!

Inom lantbruket uppkommer det många sår som vanligtvis sköts hemma. Ett litet sår kan när det infekteras bli ett stort besvär. Vanligtvis är det handdrivna arbetsredskap, maskiner och djur som orsakar såren. Undvik sår genom rätt arbetsmetoder, ändamålsenliga arbetsredskap och arbetsmaskiner och med skyddsutrustning. Läs mer:

lpa.fi/faktakort