

29.6.2021

## **Valtioneuvoston asetus työtapaturma- ja ammattitautilain mukaisen vuosityöansion määrittämisestä (10.12.2015/1466)**

Valtioneuvoston päätöksen mukaisesti säädetään työtapaturma- ja ammattitautilain (459/2015) 80 §:n nojalla:

### **1 § (31.1.2019/158) Vuosityöansion laskelma**

Kun määritetään työtapaturma- ja ammattitautilain 71 §:n 1 momentin mukaista vuosityöansiota, laskelmassa otetaan huomioon täysien palkanmaksukausien työansiot vahinkopäivää edeltävän vuoden ajalta ilman lomarahaa. Jos työsuhde ei ole kestänyt mainittua vuoden pituista ajanjaksoa, työansiot otetaan huomioon työsuhteen alkamispäivästä.

### **2 § (15.6.2017/379) Palkankorotus**

Palkankorotus, joka sisältyy 1 §:n mukaiseen ajanjaksoon, otetaan laskelmassa huomioon siten kuin sitä olisi maksettu ajanjakson alusta.

### **3 § (15.6.2017/379) Palkaton poissaolo**

Jos 1 §:n mukaiseen ajanjaksoon sisältyy poissaolopäiviä, joilta ei ole maksettu palkkaa, ne vähennetään ajanjakson päivien määrästä. Osapäiväinen poissaolo muunnetaan laskelmassa kokonaisiksi poissaolopäiviksi.

### **4 § (15.6.2017/379) Laskelmassa käytettävien päivien ja tuntien lukumäärä**

Kun 1 §:n mukaiset työansiot muunnetaan vuositasolle, kuukaudessa katsotaan olevan 30 päivää ja vuodessa 360 päivää. Vuoteen katsotaan sisältyvän 253 työpäivää ja 2 028 työtuntia.

Poiketen 1 momentissa säädetystä vuodessa katsotaan olevan 330 päivää, jos työsuhde on kestänyt alle vuoden ja palkan määräytymisperusteiden mukaan vuosilomapalkka sisältyy lomaraahan.

### **5 § Luontoisedut**

Työntekijän saamat luontoisedut otetaan vuosityöansiota laskettaessa huomioon samojen perusteiden mukaan kuin ennakkoperintälain (1118/1996) mukaista ennakonpidätystä toimitettaessa.

Laskettaessa 1 §:n mukaiseen ajanjaksoon sisältyvät luontoisedut vuositasolle työpäiviä katsotaan olevan vuodessa 253, elleivät luontoisedut kohdistu kyseisellä alalla vain osaan vuotta.

### **6 § Lomaraha**

Vahingoittuneelle maksettu lomaraha lisätään työansioon, joka on laskettu 1–5 §:n mukaisesti vuositasolle. Jos maksettu lomaraha on pienempi kuin vuositasolle muunnetun työansion 24. osa (*laskennallinen lomaraha*) tai sitä ei ole maksettu, käytetään laskelmassa laskennallista lomarahaa. Jos palkan määräytymisperusteiden mukaan vuosilomapalkka sisältyy lomaraahan, laskennallinen lomaraha lasketaan kyseisten perusteiden mukaan.

29.6.2021

## **7 § Vertailuajan ansiot**

Työtaturma- ja ammattitautilain 71 §:n 3 momentin mukaista vuosittaista työansiota laskettaessa katsotaan vuodessa olevan 360 päivää.

Edellä 1 momentissa mainitun lainkohdan mukaiset poikkeukselliset syyt otetaan huomioon etuuden suorituspäivien lukumäärän mukaisesti. Jos huomioon otettavaa etuutta ei myönnetä suorituspäivinä, käytetään ajanjaksoon sisältyvien kalenteripäivien määrää. Ajanjakson laskennassa kuukaudessa katsotaan olevan 30 päivää ja vuodessa 360 päivää.

Jos vertailu aikaan sisältyvän kalenterivuoden aikana ei ole ollut muun poikkeuksellisen syyn kuin vakiintuneen työttömyyden takia lainkaan työansioita ja työsuhde on ollut voimassa koko kalenterivuoden, tämän vuoden työansioita laskettaessa käytetään sen edeltävän kalenterivuoden työansioita, jona työansioita on viimeksi ollut.

## **8 § (15.6.2017/379) Työansiot kolmen vuoden työkokemuksen jälkeen**

Työtaturma- ja ammattitautilain 76 ja 78 §:ssä tarkoitettuna työansiona kolmen vuoden työkokemuksen jälkeen pidetään luotettavan tilastotiedon mukaista työansiotasoa.

## **9 § Voimaantulo**

Tämä asetus tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 2016.

### **Muutossäädösten voimaantulo ja soveltaminen:**

15.6.2017/379: Tämä asetus tulee voimaan 1 päivänä heinäkuuta 2017.

31.1.2019/158: Tämä asetus tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 2020