

Det kan finnas farliga platser för barnen på gården. Med hjälp av tydliga spelregler som man gått igenom tillsammans kan gården vara en trygg plats också för barnen. Flickona Tenhonen följer överenskomna regler när de rör sig i hästarnas närhet.

De unga företagarna på hästgården vet att arbetsinkomsten spelar en roll

Viljakkala gård i Tuusniemi har varit i samma släkts ägo allt sedan 1600-talet. Gården har långa traditioner av hästuppfödning. Anna-Kaisa köpte tillsammans med sin man Miika Tenhunen gården av Anna-Kaisas föräldrar Lea och Heikki Smolander i somras.

– Hästar är vår grej, konstaterar Anna-Kaisa och Miika samtidigt.

Uppfödningen av egna hästar är en hjärtesak

Anna-Kaisa började studera till hästskötare vid travinstitutet i Kaustby 2004.

– Där lärde vi oss mycket för undervisningen ägde rum i yrkestränarnas stall. Med mig hem hade jag Miika som gick i samma skola, skrattar Anna-Kaisa.

Miika kommer från Joroi. Miika blev intresserad när pappa skaffade de första hästarna. Efter häststudierna och armén flyttade Miika till Anna-Kaisa och började arbeta som tränare vid Heikki Smolanders stall. Anna-Kaisa avlade dessutom yrkesexamen som hästmassör och Miika yrkesexamen som travtränare.

Efter yrkesstudierna inom hästbranschen hade både Anna-Kaisa och Miika arbetsplatser utomlands som väntade på dem. Gården drog slutligen det längsta strået och de återvände hem.

– När man får se hur de egna fölen utvecklas timme för timme och dag för dag,

ingenting går upp mot det. De små fölen är en hjärtesak för mig, säger Anna-Kaisa med värme i rösten.

Det är klart vem som leder verksamheten på den egna gården.

– Nu när vi är företagare på vår egen gård behöver vi inte fundera på om vi ska göra så eller så, säger Anna-Kaisa.

Nätverket är viktigt

På gården föds travhästar upp, hästarna säljs och tränas och det ordnas med olika former av gemensamt ägande av hästarna.

– Kontakten till hästägarna är viktig i kundbetjäningen vid ett stall med helpension, poängterar företagarna.

Med vissa kunder har vi kontakt varje dag och med andra mer sällan. När fölen säljs växer nätverket. Framgången medför större efterfrågan.

I södra Finland betalar man mer för träning och det finns fler kunder.

– Här har vi igen ordentliga vintrar och det är enklare att träna ute i terrängen. Travbanorna i Kuopio och Joensuu ligger nära intill, berättar Miika och Anna-Kaisa.

Arbetsdryga och långa dagar

Vid tidpunkten för intervjun finns det 42 hästar på gården och av dem är 6 egna avelsston, 20 körhästar, 7 åringar och dessutom finns det föl. Största delen av hästarna ägs av andra

och dessutom finns det samägda hästar som Anna-Kaisa och Miika har en del i. På gården odlas också gräs och havre. Skogsägarna omfattar nästan hundra hektar. Arbetet på gården utför Anna-Kaisa och Miika själva.

Arbetsdagarna är långa. Efter morgonssysslorna tränar man, besöker vid behov kliniken och ungefär hundra gånger om året är det travtävlingar. Antalet starter per år är ungefär 160. Under vintern tillbringas hela den ljusa delen av dagen i sulkyn. Det finns mycket att göra och man håller på att anställa en medarbetare.

Avbytarservicens tjänster har använts och avbytaren har man själv sett ut bland hästfolket.

– Under semestern behövs det mer arbetskraft som ser till att hästarna rör på sig, eftersom det inte ingår i avbytarens uppgifter, berättar Anna-Kaisa.

När det gäller säkerheten har barnen, Hilja 7 och Vilma 5 lärt sig vad man får göra och vad som inte är tillåtet. De vet vilka hästar man får rykta och sköta.

Arbetsinkomstnivån avgör förmånsnivån

På Viljakkala gård vet man att arbetsinkomsten inverkar på den framtida pensionen och dessutom också på andra förmåner. Därför är det viktigt att se till att arbetsinkomsten ligger på rätt nivå.

– När jag arbetade som LFÖPL-försäkrad familjemedlem ansökte jag om dagpenning för moderskaps- och föräldradedigheten utgående från arbetsinkomsten i LFÖPL-försäkringen. Arbetsinkomstnivån spelar en stor roll när man ansöker om förmåner. Det är bra om arbetsinkomsten är realistisk och åtminstone inte har uppskattats i nedre kanten jämfört med arbetets värde, sammanfattar Anna-Kaisa.

Företagarna har lyckligtvis inte råkat ut för större olycksfall som de har blivit tvungna att ansöka om dagpenning för. Arbetsinkomsten är också utgångspunkten för dagpenningen vid sjukdom eller när en olycka inträffar. Det unga paret har haft LFÖPL-försäkring som företagare allt sedan de köpte gården.

Föräldrarna har fortfarande kvar en mindre gård. Lea är partiellt invalidpensionerad och hjälper i den utsträckning hälsan tillåter till på gården och är försäkrad som familjemedlem, precis som Heikki. Heikki har dessutom som företagare en LFÖPL-försäkring för den gårdens del.

På följande sida berättar vi mera om hur arbetsinkomsten inverkar på förmånerna!

Skänk ditt arbete dess rätta värde

För en ung företagare kan ålderspensionen kännas rätt så avlägsen men det lönar sig ändå att redan som ung stanna upp och fundera på hur olika arbetsinkomstnivåer inverkar både på försäkringspremierna och på ersättningar som betalas utgående från arbetsinkomsten.

Och trots att tanken på pensionsdagarna fortfarande känns avlägsen är det ändå bra att vara medveten om att val som du gör i livet också påverkar pensionsbeloppet. Det betyder alltså att arbetsinkomstnivån bestämmer hur stor pension du får en dag.

Räknaren hjälper i bedömningen

Med hjälp av räknaren på vår webbplats kan du bedöma försäkrings-skyddsnivån. Som exempel tog vi en ung lantbruksföretagare, född 1990, och räknade utgående från olika arbetsinkomster ut hennes försäkringspremier, ersättningsbelopp och hur mycket pension hon tjänade in.

Företagaren Maja i vårt exempel har en obligatorisk LFÖPL-försäkring och tjänar inte in pension genom andra förvärvsinkomster utan i beräkningarna har endast hennes LFÖPL-arbetsinkomster räknats in.

Majas försäkringspremie

Försäkringspremiens nivå beror på den försäkrades arbetsinkomst. På arbetsinkomster under 28 000 tillämpas

en sänkt försäkringspremieprocent och full försäkringspremieprocent tillämpas på arbetsinkomster som överstiger 44 000 euro.

För arbetsinkomster mellan dessa stiger betalningsprocenten i en glidande skala. Försäkringspremieprocenten börjar alltså stiga när Majas arbetsinkomst överstiger 28 000 euro. Om arbetsinkomsten överstiger 44 000 euro tas för den överskridande delen ut full pensionsförsäkringspremie som är 24,10 procent av den fastställda arbetsinkomsten.

Förutom den obligatoriska

LFÖPL-försäkringspremien har i Majas försäkringspremie också tagits hänsyn till premien för OFLA-försäkringen för fritid och premien för grupplivsförsäkringen. Avgifter enligt sjukförsäkringen som skatteförvaltningen tar ut i efterhand har inte beaktats i premierna.

Dagpenningförmåner

OFLA-olycksfallsdagpenningen bestäms enligt den arbetsinkomst som Maja har vid den tidpunkt då olyckan inträffar. Dagpenningen bestäms olika i den obligatoriska och den frivilliga OFLA-försäkringen för fritid. OFLA-dagpenning betalas för alla veckodagar, även för helgdagar.

Majas arbetsinkomst påverkar också förmånerna som FPA betalar, till exempel föräldra- och sjukdagpenning. FPA:s dagpenning betalas för vardagar.

Vardagar är dagarna från måndag till lördag. Söckenhelger räknas inte som vardagar. Det betyder att om du får dagpenning i en månad, får du dagpenning för ca 25 vardagar.

Beräkningarna för dagpenningen som FPA betalar Maja baserar sig på räknarna som finns på FPA:s webbplats kela.fi.

Pension som Maja tjänar in

Räknaren utgår ifrån att när Maja går i pension som 70-åring har hennes tjänstnivå hållits på samma nivå som den var då beräkningarna gjordes.

Uppskattningen av pensionsbeloppet baserar sig alltså på den arbetsinkomst som Maja hade då beräkningen gjordes men en reell tillväxt på 1,5 procent har beaktats i den, det vill säga en uppskattning av hur mycket lönerna kommer att stiga jämfört med prisnivån. I uppskattningen av pensionen har också livstidskoefficientens inverkan på pensionsbeloppet beaktats.

Vad betyder beräkningarna i praktiken?

Teamledaren för vår enhet för försäkringar och kundbetjäning, Leena Vehkomäki, framhäver att det lönar sig att i valet av arbetsinkomst noggrant fundera på hur olika livssituationer inverkar på inkomstnivån.

–Hur klarar du dig om du till exempel blir sjuk eller föräldraledig? Om det sker en olycka, motsvarar olycks-

fallsärsättningarna din verkliga arbetsinsats? Och är pensionen som du tjänar in med de här inkomsterna sådan att du klarar dig på den i framtiden?

När du bestämmer din arbetsinkomst lönar det sig alltså inte att koncentrera sig endast på försäkringspremiens storlek, utan på den verkliga arbetsinsatsen och på att arbetsinkomsten motsvarar den faktiska arbetsinsatsen.

– När du väljer arbetsinkomst med eftertanke och ser till att den hålls aktuell är också ersättningarna och din pension av rätt storlek, säger Leena.

Det lönar sig att alltid kontrollera arbetsinkomsten när det sker förändringar i lantbruksföretaget som kan ha följder för arbetsinkomsten. Det är viktigt att du meddelar eventuella ändringar i god tid. Ändringarna som du gör i din försäkring träder alltid i kraft den dag som du meddelar dem, aldrig retroaktivt.

Räkna ut nivån på din LPA-trygghet lpa.fi/raknare

Läs mera om försäkrings-skydd på lpa.fi

Du kan också kontakta en LPA-ombudsman eller vår kundbetjäning. Vi betjänar dig vardagar klockan 9–16 på telefonnumret 029 435 2650.

Majas försäkringsskydd beräknat med olika LFÖPL-arbetsinkomster

LFÖPL-arbetsinkomst per år	Försäkringspremie per år	FPA:s dagpenning	OFLA-olycksfall dagpenning	Pension som tjänats in som 70-åring
10 000 euro	1 420 euro	29 euro/dag	41 euro/dag	790 euro/månad
25 000 euro	3 455 euro	58 euro/dag	69 euro/dag	1 980 euro/månad
45 000 euro	7 210 euro	83 euro/dag	125 euro/dag	3 560 euro/månad

E-tjänsten förnyas!

Efter årsskiftet blir det ännu lättare att se till LPA-tryggheten på nätet när vi förnyar e-tjänsten.

I och med förnyelsen blir e-tjänsten lättare att använda. Tjänsten blir tillgängligare och kan också användas på mobilen. Även tjänstens yttre får en fräschare framtoning.

Nya funktioner underlättar ärendehantering

I den nya e-tjänsten finns alla de nuvarande funktionerna men dessutom ett flertal nya egenskaper som gör att det blir enklare att sköta ärenden.

Skicka och ta emot meddelanden

I den nya e-tjänsten kan du skicka meddelanden så att du med hjälp av den skyddade tjänsten kan sköta dina personliga ärenden gällande LPA-tryggheten med oss.

Se dina ansökningar och beslut

Du kan se alla dina ansökningar om försäkringar, olycksfall och pensioner och besluten om dem. Ansökningar som du lämnat och besluten om dem syns inte i tjänsten förrän tjänsten lanseras.

Kontrollera fakturor och ansök om mer betalningstid

I tjänsten ser du fakturor som du har fått efter lanseringen av den nya e-tjänsten och du kan ansöka om längre betalningstid.

Följ med behandlingen av ärenden och godkänn ansökningar

Genast på första sidan ser du en översikt över ärenden som är under behandling och du kan följa med hur de framskrider. Du kan godkänna till exempel en försäkringsansökan som lämnats i samband med ett telefonsamtal elektroniskt direkt i e-tjänsten så du behöver inte längre vänta på att underteckna den när den har kommit med post.

De nya tjänsterna lanseras etappvis i början av året

Avsikten är att införa applikationen i början av 2021. Eftersom reformen är omfattande genomför vi den i etapper och alla funktioner tas inte i bruk genast utan vi fortsätter att utveckla tjänsten även efter lanseringen. En del av de gamla och nya funktionerna kanske inte fungerar i den första versionen utan kan tas i bruk först efter versionsuppdateringar under första delen av året.

Lantbruksföretag

I oktober införde vi en ny app för lantbruksföretagarnas företagshälsovård. Appen ersätter det gamla registret över gårdsbesök som tidigare användes för uppföljningen av lantbruksföretagarnas företagshälsovård.

Med den nya appen för företags-hälsovård kan du bättre och aktivare än tidigare delta i bedömningen och utvecklingen av arbetsförhållandena i ditt lantbruksföretag. Det bästa är att appen är helt gratis.

Information om företagshälsovården sparas och finns tillgänglig

Det lönar sig att använda appen eftersom du med hjälp av den kan sköta kommunikationen med företagshälsovården direkt. När gårdsbesöket närmar sig kan du via appen fylla i blanketten med förhandsuppgifter och när företagshälsovården har gjort arbetsplatsutredningen på din arbetsplats kan du kommentera och godkänna rapporten i appen. Dessutom kan



Nätverket av lokala enheter för avbytarservicen komprimeras under de närmsta åren

Strukturförändringen inom lantbruket har under de senaste åren framskridit snabbt. Särskilt kommer antalet gårdar som anlitar avbytartjänster att minska och då blir det nödvändigt att också anpassa administrationen av lantbruksavbytarservicen till förändringen. En arbetsgrupp tillsatt av social- och hälsovårdsministeriet utreder som bäst alternativa förvaltningsmodeller för avbytarservicen. Arbetsgruppens mandat-period upphör i mars 2021. Det har uppskattats att den omfattande reformen kommer att genomföras 2025.

Arbetet med att förändra semesterförvaltningen framskrider redan

Vi står inför en strukturförändring och därför har LPA redan börjat reformera lokalenhetsstrukturen för avbytarservicen under ledning av social- och hälsovårdsministeriet. Planen är att utav de nuvarande 40 enheterna bilda cirka tio större lokalenheter. Målet är att huvuddelen av de sammanslagna enheterna ska börja sin verksamhet i början av 2022.

– Antalet lantbruksföretagare som anlitar avbytarservicen har under de se-

naste åren minskat med cirka 6 procent per år. Genom större enheter säkerställer vi tillgången till avbytartjänster och funktionssäkerheten trots att kundantalet minskar. De första sammanslagningarna kommer att genomföras redan i början av 2021 när den lokala enheten i Lempäälä slås samman med Sastamala och den lokala enheten i Savitaipale med St:Michel, berättar direktör Päivi Wallin som ansvarar för avbytarservicen vid LPA.

Många aspekter ska beaktas i samband med fusionerna

När lokala enheter bildas är det viktigt att ta hänsyn till ett flertal faktorer. Hit hör bland annat kundtillfredsställelsen, bra ledarskap, förnyelse och utveckling av verksamheten, stöd av utveckling, språkområdena, faktiska regionala koncentrationer och ekonomisk effektivitet.

–Som bäst förhandlar vi om alternativa organiseringsmodeller med de lokala enheterna och producentförbunden. Lyckligtvis har det i budgetförslaget för 2021 reserverats 2 miljoner euro för kostnaderna till följd av att avbytarenheter-na fusioneras, konstaterar Wallin.

are, börja använda företagshälsovårdens nya app

du kvittera rekommendationer som företagshälsovården har gett till stöd för ditt välbefinnande

Appen påminner dig med ett e-postmeddelande om gårdsbesöket som närmar sig så vi skickar inte längre en påminnelse per brev.

Hur kan jag ta i bruk den nya appen?

Börja med att logga in i Lantbruksföretagarnas app för företagshälsovård på adressen lpa.fi/etjanster.

Första gången loggar du in med hjälp av dina bankkoder. I fortsättningen kan du identifiera dig också med e-postadressen. Om du inte använder e-post loggar du i fortsättningen också in med nätbankskoderna. På vår webbplats finns anvisningar om hur appen används.

Fråga din egen företagshälsovård om hur du ska börja använda appen. Gårdarna som börjar använda appen får en ny förstahjälpen-väska som gåva.

Om det precis har genomförts ett gårdsbesök hos dig kan du begära ett besök av till exempel arbetsfysioterapeuten för att utreda och underlätta de fysiska belastningsfaktorerna i arbetet. Samtidigt kan du också börja använda appen. Ett sådant gårdsbesök ersätts till samma villkor som ett mer omfattande gårdsbesök.

Dataskyddet gällande appen för företagshälsovård

LPA har som lagstadgad uppgift att följa upp att gårdsbesöken genomförs och samla in information om riskfaktorerna i arbetsförhållandena. Den här informationen behövs när vi tillsammans med andra intressentgrupper inom lantbruket strävar efter att utveckla arbetsförhållandena, arbetssäkerheten och välbefinnandet i arbetet inom lantbruket.

Appen för företagshälsovård, lik-



som registret över gårdsbesök som tas ur bruk, är fullständigt separata från LPA:s övriga it-system och används av andra personer. Enskilda företagares pensions- och olycksfallsuppgifter kan alltså inte kombineras med företagshälsovårdens uppgifter, vilket betyder att datasäkerheten har beaktats väl i appen.

Nya registrerade användare får en ny förstahjälpen-väska!



Tack till er alla som har lyft fram lantbruksavbytarens värdefulla arbete. Vi har fått närmare 300 anmälningar om toppavbytare. Kampanjen fortsätter fram till slutet av året. I januari 2021 belönar vi anmälarna av de tre bästa motiveringarna och de tre bästa toppavbytare.

GLAD, INITIATIVRIK OCH PÅLITLIG

Bland de motiveringar vi fått hittills har den egna initiativriken och pålitlighet uppskattats mest hos avbytare. Därefter följer kunskap om djuren och som tredje egenskap gäller att avbytare är omsorgsfull och följer anvisningar. I anmälningarna framhävs också en positiv attityd gentemot arbetet och gårdsfolket.

TIPPS SOM HJÄLPER I VARDAGEN

Kampanjen har också lyft fram praktiska rutiner som lantbruksföretagarna har önskat och värdesätter. Att ta semester är viktigt för alla och innebär också lite stress. Många önskar att avbytare kvällen innan skickar ett SMS och bekräftar att han eller hon kommer på morgonen. Då kan man starta med gott humör och med vetskap om att djuren stannar i pålitliga och kunniga händer.

Arbetssäkerheten som tema 2020

År 2020 har varit temaår för arbetssäkerheten hos LPA och under året har vi fullföljt kampanjen Noll olyckor i lantbruket. Kampanjen har haft som mål att minska antalet olycksfall ända till noll och främja en positiv arbetssäkerhetskultur.

Finalisterna i tävlingen Noll olyckor i lantbruket har utsetts

En del av kampanjen var tävlingen En Saker Gård 2020. I den deltog gårdar runt om i landet. Avsikten var att belöna vinnaren på Lantbruksmaskinmässan i november men eftersom den inställdes på grund av coronan publicerar vi tävlingsresultaten och belönar vinnarna i början av året. Tävlingsnivå var hög. Juryn har haft en kvistig uppgift när det har gällt att välja finalisterna och dem som ska belönas bland fina tävlingsdeltagare.

Coronan understryker ytterligare värdet av säkerhet

I år överraskades hela världen. Många fina planer byttes ut i snabb takt, arbetet har utförts på nya sätt och man har varit tvungen att bedöma risker noggrannare än tidigare. Då blir man medveten om vad säkerheten är värd. Prioritetsordningen kan ändras när strävan efter ett säkert arbete och liv blir allt viktigare.

Lantbruksföretagarna har nått långt i fråga om praktisk säkerhet i arbetet

Lantbruksföretagarna är steget före jämfört med andra yrkesgrupper när det gäller arbetssäkerheten. I lantbruket var man redan före pandemin tvungen att ta hänsyn till skydd. Det har behövts kunskaper och färdigheter bland annat om skydd mot damm och buller och för att hantera smittsamma djursjukdomar.

Hjälpmiddel för arbetssäkerheten

Under kampanjen har vi erbjudit lantbruksföretagarna många olika slags hjälpmedel för att främja arbetssäkerheten. Ett av dem är Farmarens skyddsexamen. Om du inte har avlagt examen än kan du göra det på adressen lpa.fi/skyddsexamen.

På gården satsar man på olika sätt på barnens och de ungas säkerhet. För barnen har vi tagit fram ett pedagogiskt pyssel och de gamla goda brädspelen Farmariseikkailu och Farmirallimobilipeli fortsätter att vara populära. Med faktakortet Unga – Säkerhet för unga som arbetar på lantgårdar informerar vi ungdomen och vuxna handledare om säkerheten. Dessa och andra tryckalster kan du beställa avgiftsfritt på lpa.fi/publikationer.

I samband med månadstävlingarna har vi delat tips och insikter om hur arbetssäkerheten kan förbättras. De planerade arbetssäkerhetsevenemangen som var planerade uppskötts i våras eller ordnades på nätet. Tankar om arbetssäkerheten har emellertid utbytts livligt i ett flertal kanaler.

Temat Noll olyckor i lantbruket fortsätter också i nästa år

Hur har det gått med temaårets mål? Under året som gått har lantbruksföretagarna råkat ut för färre olycksfall än någonsin tidigare. Många har börjat tänka på säkerheten och värna om den allt mer. Det är nu tid för fortsatta funderingar om orsaker och följder.



BILD: MIKKO KÄKELÄ

Vi fortsätter med temat Noll olyckor i lantbruket. Nästa år utlovas nya tävlingar, produkter och annat intressant. Läs mer om vad kampanjen bjuder på på vår webbplats lpa.fi/nollolycksfall

Låt oss göra det finländska lantbruket till världens tryggaste arbete!



Ditt företags viktigaste resurs är du själv!

Vi erbjuder dig mångsidigt avgiftsfria tjänster för välbefinnande.

I samband med utbildningar och evenemang kan du bilda nätverk med andra företagare och hitta nya resurser för arbetet. Du kan se kommande evenemang på LPA:s Facebook-sida Juureva joukko och i evenemangskalendern: lpa.fi/evenemang

Du hittar också mycket information och tips för ett smidigt arbete i våra publikationer i form av broschyrer, faktakort och videoinspelningar. Har du redan provat på testet Viljeljän voimavaretesti?

Du kan fråga arbetshälsorådgivaren om sådant som du funderar på i anslutning till tidig rehabilitering eller företagshälsöversikt. Skicka en begäran om kontakt via LPA:s webbplats

När det känns tungt att orka och i svåra livssituationer får du hjälp av medarbetarna i projektet Ta hand om bonden. Våga kontakta oss: lpa.fi/projekt

Ordning och reda är viktigt för säkerheten i arbetet

När det råder ordning och reda hittar du lätt det du söker och kan undvika olyckor och arbetet löper. Det är också lättare för utomstående att arbeta på gården. Ordna din arbetsmiljö så att allt har en plats. Reparera genast om någonting kommer i olag. Tiden reparerar inte!

Delta i kampanjen om säkerheten i arbetet:

lpa.fi/noll_olyckor_i_lantbruket

LPA idag är LPA:s kundtidning
ISBN 952-5275-01-9

chefredaktör Minna Gardemeister
minna.gardemeister@mela.fi

utgivare Lantbruksföretagarnas pensionsanstalt
Norrskensparken 2, 02100 Esbo,
växel 029 435 11, www.lpa.fi

översättning Carola Rönnerberg
layout Virve Laine
tryckeri Grano 11/2020

Följ oss på juurevajoukko.fi

