

## Att ordna företagshälsovård för tillfälliga arbetstagare

Arbetsgivaren är skyldig att ordna företagshälsovård även då när hen har bara en anställd arbetstagare en kort tid.

För tillfälliga arbetstagare bör företaget som betalar lön åt arbetstagaren i företagets namn göra avtal om lagstadgad företagshälsovård. Dessutom bör man se till arbetsplatsutredning och verksamhetsplan för företagshälsovården är gjorda och att planen är uppdaterad.

Som regel gör man inte hälsogranskningar åt tillfälliga arbetstagare. Viktigaste är att företagshälsovården har uppskattat arbetsförhållandenas inverkan på hälsan och arbetsgivaren har gjort en riskbedömning.

Den årliga allmänna avgiften för företagshälsovården bestäms i allmänhet på basen av antalet anställda. Om det är fråga om tillfälliga arbetstagare meddelas medeltalet av arbetstagarna. Serviceproducenterna inom företagshälsovården kan ibland också erbjuda skraddarsydd avtal t.ex. för gårdar med bärödling där arbetet är mycket säsongsbetonat och man beaktar i avtalet att antalet tillfälliga arbetstagare är stort och antalet kan variera mycket under ett år.

Man fakturerar för lantbruksföretagarnas arbetsplatsutredning (gårdsbesök) i huvudsak enligt hur man fakturerar LFÖPL-försäkrade som hör till företagshälsovården. En del av kostnaderna för arbetstagarna betalas av företaget och FPA betalar ersättningar enligt praxis för arbetsgivare. Om lantbruksföretagaren inte själv hör till företagshälsovården, faktureras företaget för alla kostnader.

Tilläggsuppgifter:

Arja Peltomäki-Vastamaa  
029 435 2459  
[arja.peltomaki-vastamaa@mela.fi](mailto:arja.peltomaki-vastamaa@mela.fi)

Märta Strömberg-Nygård  
029 435 2242  
[marta.stromberg-nygard@mela.fi](mailto:marta.stromberg-nygard@mela.fi)