

arbetshälsa bör kartläggas som helhet. Det skrevs in i regeringsprogrammet att företagshälsovården och avbytarservicen för lantbruksföretagare bör utvecklas. En arbetsgrupp tillsatt av social- och hälsovårdsministeriet håller på att inleda sitt arbete och väntas komma med nya utspel för ett fortsatt arbete på temat arbetshälsa.

Väsentligt för välbefinnandet är även en pålitlig skötsel av personförsäkrings- och ersättningsärenden. Kundenservice måste motsvara kundens förväntningar. År 2011 avgjorde LPA totalt 55 600 ansökningar om försäkringar eller förmåner. Vi undersöker regelbundet hur nöjda lantbruksföretagare och stipendiater är med vår service. Det skolbetyg vi fick år 2011 var jämnt åtta, som är en bra nivå också jämfört med tidigare år. Särskilt värdefulla är de kommentarer som vi får i samband med enkäten och som ger material till en fortlöpande utveckling av verksamheten.

Utvecklandet av kundservicen inriktas under de två följande åren på att effektivera behandlingen av ansökningar. I slutet av 2011 tog vi i bruk ett elektroniskt behandlingssystem. Genom det nya systemet och de förnyade funktionsprocesserna blir beslutsfattandet snabbare efter ett övergångsskede. Det nya sättet att arbeta kräver att personalen vill och kan lära sig nytt. LPA:s personal har en utmärkt beredskap för detta genom sitt starka engagemang i arbetet.

I slutet av året hade vi 78 500 pensionsförsäkrade kunder, av vilka forskar- och konstnärstipendiaterna utgjorde 2 500. Pensionstagarna var sammanlagt nästan 142 000. Totalvärdet av de förmåner och tjänster som LPA betalade var närmare 1,2 miljarder euro. LPA:s driftskostnader sjönk med en procent från året innan.

Jag vill varmt tacka hela personalen och den aktiva förtroendevalda ledningen för resultaten under fjolåret.

Päivi Huotari
verkställande direktör

Lantbruksföretagarnas pensionsanstalt LPA:s verksamhetsberättelse och bokslut 2011 kan läsas i sin helhet på nätet www.lpa.fi ► Om LPA ► Årsredovisning



LPA

Norrskensvägen 6, 02100 Esbo
växel 020 630 0500

En välmående arbetskarriär

År 2011 fördes en livlig diskussion om de allmänna behoven av att utveckla arbetspensionssystemet. I det instabila ekonomiska läget rädde stor enighet om målet att förlänga arbetskarriärerna och på det sättet förbättra den finansiella hållbarheten i systemet, men man har inte beslutat om metoderna än.

För att anta utmaningen att förlänga arbetskarriärerna började LPA genomföra ett arbetshälsoprogram för lantbruksföretagare i början av året. Syftet är att öka antalet friska år i arbetet och bidra till att lantbruksföretagarna också kan ha ledigt och gå i pension vid god hälsa. Programmet förbättrar den enskilda företagarens välbefinnande samtidigt som det främjar det gemensamma pensionspolitiska målet att förlänga arbetskarriärerna.

De praktiska metoderna för att stödja en god arbetshälsa är fungerande avbytarservice, förebyggande företagshälsovård och tillräckligt tidig rehabilitering. Lantbruksföretagarna arbetar under märkbart annorlunda förhållanden än andra yrkesgrupper. Ett nära samarbete mellan LPA och företagshälsovården förbättrar möjligheterna att i tid hjälpa lantbruksföretagare som har problem med att orka arbeta eller med skyddsfrågor eller som behöver rehabilitering. Tyvärr har bara knappa 40 procent av de försäkrade anslutit sig till företagshälsovården för lantbruksföretagare.

I slutet av året fattades i samband med den inkomstpolitiska ramlösningen ett för landsbygden viktigt politiskt beslut om att behoven och möjligheterna att förbättra lantbruksföretagarnas



LPA:s årsöversikt 2011

Kunderna

LPA sköter den lagstadgade pensions- och olycksfallsförsäkringen för lantbruksföretagare och stipendiater samt svarar för en fungerande avbytarservice inom lantbruket.

I slutet av året hade LPA 78 459 LFÖPL-försäkrade och 96 643 OFLA-försäkrade kunder. Av de LFÖPL-försäkrade kunderna var 1 099 renskötare, 666 yrkesfiskare och 2 486 stipendiater. LPA betalade pension till 141 744 personer.

Totalantalet LFÖPL-försäkrade kunder minskade med 3,0 procent, de OFLA-försäkrade med 1,9 procent och pensionstagarna med 3,2 procent från året innan.

Lite fler nya pensionsförsäkringar för stipendiater trädde i kraft än året innan. Av de stipendiater som försäkrades under året var 70 procent forskare och 30 procent konstnärer. Stipendiaternas försäkringsperioder var i snitt 15 månader långa.

I slutet av året var lantbruksföretagarnas LFÖPL-arbetsinkomst i snitt 18 200 euro per år. Ökningen från det föregående året var 2,6 procent. Bland stipendiater var årsarbetsinkomsten i snitt 20 025 euro, vilket är en ökning med 3,1 procent.

Under året hade 24 840 husdjursföretagare rätt till semester, och 10 174 företagare anlidade vikariehjälp. Antalet som utnyttjade avbyttjänster minskade med drygt fyra procent. Det fanns 47 lokala enheter för avbytarservice inom lantbruket.

Verksamheten

År 2011 började LPA genomföra ett arbetshälsoprogram för lantbruksföretagare. Programmet består av delområdena avbytarservice, företagshälsövård, rehabilitering samt experttjänster i anslutning till välbefinnande och skydd i arbetet. I samband med lanseringen av programmet ordnades en kundtävling om den bästa arbetshälsotåtgärden 2011 och två må bra-evenemang.

Under året avgjordes 55 600 ansökningar om försäkringar och förmåner. Antalet ansökningar minskade med knappa sju procent från året innan. Orsaken var att antalet kunder minskade och färre ansökningar om ålderspension och olycksfallsersättningar kom in.

Arbetsolycksfallen minskade med drygt fyra procent. Per hundra försäkrade inträffade 4,4 arbetsolycksfall.

Under året började 675 personer få avträdelsetöd från jordbruket. Jordbrukare upphörde med odling på 464 gårdar genom avträdelssystemet. År 2011 var även utarrendering av åkrarna ett avträdelsetått vid sidan av generationsväxling och försäljning av åkrarna som tillskottsmark. Vid ingången av 2012 slopades utarrendering i lagen om avträdelsetöd.

En nyhet inom avbyttjänster år 2011 var att gårdsvisa serviceplaner ska uppgöras för alla gårdar. Dessutom fästs större uppmärksamhet än tidigare vid handledningen av lantbruksavbyttare.

Ekonomi och personalen

Värdet av de förmåner och tjänster som LPA betalade var 1 156 miljoner euro då avbyttjänsterverksamheten medräknas.

Av de pensioner och förmåner som LPA betalade var statens betalningsandel 71 procent, de försäkrade kundernas 20 procent och de andra pensionsanstaltarnas andel 9 procent. Staten ersatte helt kostnaderna för avbyttjänsterverksamheten, 225 miljoner euro.

LPA:s driftskostnader var 23,8 miljoner euro. Av beloppet utgjordes 10,2 miljoner euro av personalkostnader och 10 miljoner euro av datakostnader. Driftskostnaderna var en procent lägre än året innan.

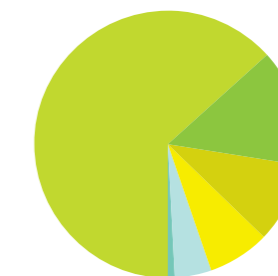
Resultatet av placeringsverksamheten till verkligt värde var -5,2 miljoner euro, vilket var -3 procent på det bundna kapitalet. Vid årets slut var marknadsvärdet av LPA:s placeringar 164,6 miljoner euro. Av placeringarna utgjordes 42 procent av ränte- och räntefondsplaceringar, 24,5 procent av aktie- och aktiefondsplaceringar, 30 procent av fastighets- och fastighetsfundsplaceringar samt 3,5 procent av andra placeringar.

LPA hade 213 anställda vid utgången av 2011. Bland dem fanns 50 LPA-ombudsmän, som betjänade kunderna på 150 olika ställen runt om i Finland.

Personalantalet minskade med 1,4 procent under året. De 13 personer som gick i ålderspension gjorde det i snitt vid 63,7 års ålder. Tio nya personer anställdes under året.

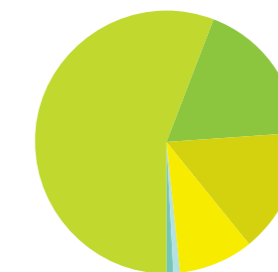
Belöningsystemet för personalen reviderades under året med tonvikt på att främja välbefinnandet i arbetet.

Pensioner, ersättningar och övriga utbetalningar
930 miljoner euro



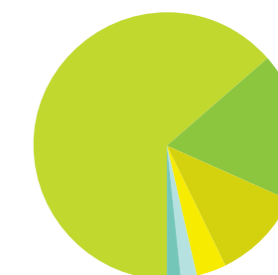
- Ålderspensioner 615 mn €, 66 %
- Avträdelssystem 115 mn €, 12 %
- Familjepensioner + grupplivförsäkring 89 mn €, 10 %
- Invalidpensioner 65 mn €, 7 %
- Olycksfallsersättning + sjukdagpenningar 40 mn €, 4 %
- Arbetslösh.pensioner + övr. ersättningar 6 mn €, 1 %

Intäkter
1 204 miljoner euro



- Av staten för skötsel av förmåner 662 mn €, 55 %
- Av staten för avbyttjänsterverksamhet 225 mn €, 19 %
- Av kunderna 184 mn €, 15 %
- Av andra pensionsanstalter 106 mn €, 9 %
- Av FPA 12 mn €, 1 %
- Av placeringarna 15 mn €, 1 %

Kostnader
1 204 miljoner euro



- Arbetspensioner 772 mn €, 64 %
- Avbyttjänsterverksamhet 225 mn €, 19 %
- Avträdelssystem 115 mn €, 10 %
- Olycksfallsersättningar 40 mn €, 3 %
- Driftskostnader 24 mn €, 2 %
- Övriga kostnader 28 mn €, 2 %