

Toimitusjohtajan katsaus

Maatalousasiakkaidemme arki jatkui varsin haasteellisena heikon kannattavuuskehityksen vuoksi. Päättynyt vuosi oli sääolosuhteitaankin poikkeuksellisen hankala. Taloudelliset haasteet johtavat usein myös jaksamisen ongelmiin. Tähän tarpeeseen vastataksemme käynnistimme vuoden 2017 alussa Välitä viljelijästä -projektin saamamme budjettirahoituksen turvin. Projektin tiimoilta olemme pystyneet auttamaan jo yli tuhatta viljelijää jaksamisen haasteissa. Jatkamme tarpeelliseksi ja vaikuttavaksi koettua työtä ensi vuoden loppuun ulottuvan rahoituksen turvin.

Apurahalla työskentelevien asiakkaidemme osalta kartoitimme tieteen ja taiteen harjoittajien kokemia työhyvinvoinnin haasteita. Työn yksinäisyys ja tukiverkoston vähäisyys ovat yhteisiä piirteitä niin apurahatyössä kuin maatalousyrittämisessäkin. Käynnistimme apurahansaajien työhyvinvointiohjelman, olimme tukemassa verkoston rakentamista ja järjestimme ensimmäisen hyvinvoinnin pilottitilaisuuden tietentekijöille.



Työeläkeuudistuksen toimeenpano käynnistyi vuoden alusta lukien sujuvasti. Osittainen varhennettu vanhuuseläke uutena eläkemuotona osoittautui suosituksi myös meidän asiakaskunnassamme. Samanaikaisesti uudistusten toteuttamisen kanssa onnistuimme lyhentämään hakemusten käsittelyaikoja vakuuttamisessa, eläkkeissä ja tapaturmakorvauksissa. Kiitos tästä hienosta tuloksesta kuuluu osaavalle ja motivoituneelle henkilöstöllemme.

Päättäneen vuoden aikana määrittelimme yhdessä Melan strategian ja vision vuoteen 2022 asti. Olemme toteuttamassa ja aktiivisesti kehittämässä asiakkaidemme sosiaaliturvaa ja hyvinvointia. Varmistamme, että toimintamme on asiakasläheistä ja kustannustehokasta. Henkilöstömme osaamisen on vastattava toimintaympäristömme muuttuviin tarpeisiin.

Tulemme keskittymään alkaneella strategiakaudella erityisesti asiakkaidemme työhyvinvoinnin tukemiseen. Välitä viljelijästä -projektista saatavalla kokemuksella ja verkostoilla luomme pitkäkestoisen ennaltaehkäisevän työhyvinvointitoiminnan mallin. Voimme hyödyntää saatua kokemusta kaikkien asiakasryhmiemme hyvinvoinnin tukemisessa. Asiakkaamme tekevät arvokasta työtä maatalouden, kalastuksen, poronhoidon sekä tieteen ja taiteen saralla. Meidän tehtävämme on tukea heidän hyvinvointiaan tässä tärkeässä työssä.

Maatalouden ja porotalouden sukupolvenvaihdosten edistämiseen tähtäävä luopumistukijärjestelmä päättyi nykylainsäädännön perusteella vuoden 2018 lopussa. Tähän liittyen asiakaspalvelun ja tiedon tarve on kasvanut jo nyt huomattavasti. Panostamme kuluvan vuoden aikana yksityiskohtaiseen neuvontaan ja asiakasviestintään. Samalla kun luopumistukijärjestelmää ollaan päättämässä, huoli nuorten saamisesta maatalouselinkeinon on herännyt EU:n tasolla. Suomessa yli 40 vuoden ajan toteutettu luopumistukijärjestelmä on vastannut juuri tähän haasteeseen: se on tukenut maatalouden jatkuvuutta ja edistänyt tilojen siirtymistä nuorelle yrittäjälle.

Useita sosiaaliturvakentän kehittämiskysymyksiä pohditaan parhaillaan työryhmissä. Työn alla ovat muun muassa yrittäjäeläkkeiden uudistamistarpeet, kuntoutuskomitean esitysten jatkotyöstäminen sekä laaja maakunta- ja SOTE-uudistus, joka liittyy myös lomituksen ja työterveyshuoltoon. Melan rooli lomituksen toteutuksessa on edelleen auki. Olennaisinta on, että palvelut toimivat jatkossakin sujuvasti ja ovat yhdenvertaisesti saatavissa.

Kaikilla edellä kerrotuilla hankkeilla on yhtymäkohtia asiakkaidemme sosiaaliturvan kokonaisuuteen ja palveluihin. Meidän tehtävänä on osaltamme huolehtia, että asiakaskuntamme elinkeinon ja toiminnan erityispiirteet huomioidaan näissä mittavissa kehittämishankkeissa.

*Lämpimät kiitokset merkittävästä ja asiakkaidemme elämää tukevasta yhteistyöstä.
Visiomme mukaisesti, asiakkaidemme parhaaksi – Turvaamme arkeasi, tuemme työtäsi!*

Päivi Huotari