

# Styrelsens verksamhetsberättelse 2013

## ALLMÄNT

År 2013 var Lantbruksföretagarnas pensionsanstalts (LPA) 44:e verksamhetsår.

Behandlingen av ansökningarna löpte smidigt under året och behandlingstiderna utvecklades i positiv riktning. Undersökningen av kundnöjdheten gav också goda resultat. Verksamheten effektiviserades också fint vad gäller den elektroniska dokumenthanteringen.

Den elektroniska dokumenthanteringen har effektiviserat behandlingsprocessen. Nu är det möjligt att oftare än förut meddela så kallade snabbeslut. På det sättet kan ersättningarna betalas snabbare till kunderna. Förfarandet innebär att de betalningsbilagor som skickas separat behandlas som separata fall, vilket visar sig i en ökning av antalet ansökningar och beslut.

Under berättelseåret inkom till LPA 57 252 ansökningar om försäkringar eller förmåner. Det totala antalet ansökningar ökade med 5,2 procent från det föregående året.

LPA hade vid årets slut 73 211 LFÖPL-försäkrade och 92 878 OFLA-försäkrade kunder. Till kunderna hörde också 133 756 pensionstagare vid årets slut.

Antalet LFÖPL-försäkrade kunder minskade från året innan med 3,6 procent, de OFLA-försäkrade med 1,0 procent och pensionstagarna med 2,9 procent.

Värdet av de förmåner och tjänster som betalades via LPA var 1 204,0 miljoner euro då avbytarverksamheten medräknas (år 2012: 1 189,0 miljoner euro).

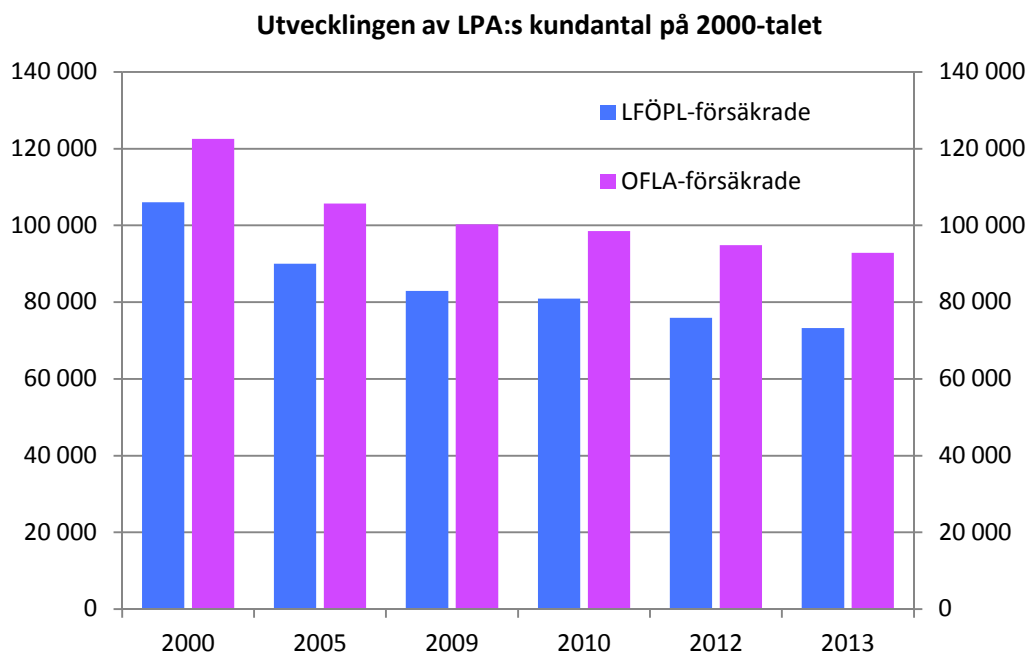


Bild 1. Under 2000-talet har antalet LFÖPL-försäkrade kunder i LPA minskat med i medeltal 2,8 procent per år och de OFLA-försäkrade med 2,1 procent per år.

## LPA:s samhällsansvar

LPA bidrar till att främja det allmänna samhällliga målet att förlänga arbetskarriärerna. LPA:s hälsofrämjande verksamhet syftar till att kunderna ska få fler friska år och orka bättre i arbetslivet.

LPA bär ansvar för att den lagstadgade sociala tryggheten och servicen förverkligas på ett högklassigt sätt för både lantbruksföretagare och stipendiater.

Medlen placeras ansvarsfullt i tillräckligt spridda investeringsobjekt enligt den placeringsplan som styrelsen har fastställt. I placeringsverksamheten tas bara måttliga risker.

LPA är en ansvarsmedveten arbetsgivare för de anställda. Personalen kan medverka i beslut som gäller dem själva via olika arbetsgrupper. Personalens arbetshälsa stöds bland annat genom en täckande företagshälsovård, ett aktuellt utbildningsutbud samt motions- och rekreationsverksamhet.

## PENSIONSFRÖRSÄKRINGEN FÖR LANTBRUKSFÖRETAGARE (LFÖPL)

### LFÖPL-försäkringen

Enligt lagen om pension för lantbruksföretagare försäkras lantbruksföretagare, skogsbruksföretagare, yrkesfiskare, renskötare och de nämndas familjemedlemmar samt konstnärer och forskare som arbetar på stipendium.

I slutet av 2013 omfattade pensionsförsäkringen för lantbruksföretagare 70 448 lantbruksföretagare (inkl. fiskare, renskötare och skogsbruksföretagare) från totalt 49 012 gårdar. Av de LFÖPL-försäkrade lantbruksföretagarna var 68 procent män och 32 procent kvinnor. Utvecklingen av kundantalen framgår närmare av tabell 1.

Under 2013 fick LPA 2 119 nya LFÖPL-försäkrade lantbruksföretagarkunder, vilket är nästan lika många nya som under de tre föregående åren.

Under året inkom till LPA 5 600 ansökningar om LFÖPL-försäkring för stipendiater (år 2012: 5 300). Under året började 3 735 nya LFÖPL-försäkringar för stipendiater.

Längden på stipendiaternas försäkringsperioder var i snitt 16,5 månader. Av de stipendiater som försäkrades under året bedrev 65 procent vetenskaplig forskning och 35 procent konstnärlig verksamhet. Kvinnornas andel av de försäkrade stipendiaterna var 56 procent och männens 44 procent.

Kundgrupper	LFÖPL-försäkrade, personantal	Förändring från det föregående året, %
Gårdsbrukssidkare	67 843	-4,1
Skogsbruksföretagare	2 797	-2,4
Renskötare	1 055	-2,1
Fiskare	619	-2,1
Stipendiater	2 776	+6,8

Tabell 1. LFÖPL-försäkrade kunder 31.12.2013 och kundantalets utveckling jämfört med år 2012. Samma person kan vara försäkrad i flera kundgrupper.

### LFÖPL-arbetsinkomsten

Lantbruksföretagarnas och stipendiaternas sociala trygghetsförmåner beräknas på den personliga LFÖPL-arbetsinkomsten. Vid utgången av året var lantbruksföretagarnas genomsnittliga LFÖPL-arbetsinkomst 19 404 euro per år eller 1 617 euro per månad, vilket innebär en stegring med 3,0 procent från året innan. Stipendiaternas genomsnittliga LFÖPL-arbetsinkomst var efter omräkning till årsnivå 21 017 euro vid utgången av året. Det var en ökning med 2,4 procent.

**LFÖPL-arbetsinkomsten i genomsnitt, euro/år**  
(enligt indexnivån år 2013)

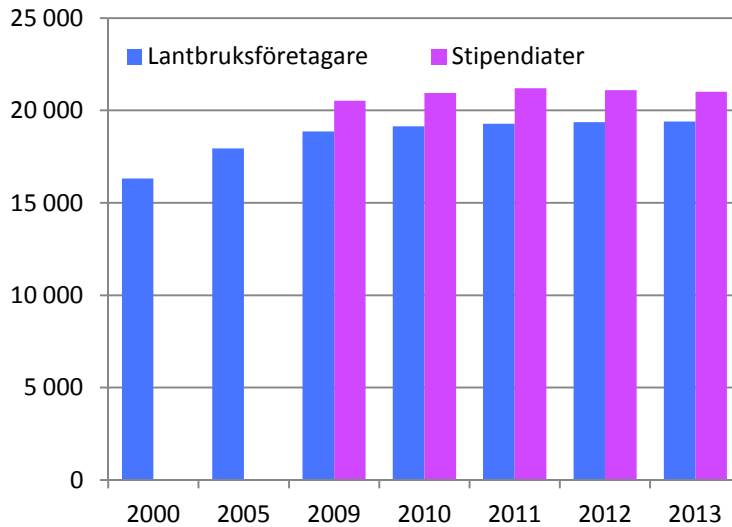


Bild 2. Utvecklingen av lantbruksföretagarnas och stipendiaternas LFÖPL-arbetsinkomst. Vid utgången av 2013 var den genomsnittliga LFÖPL-arbetsinkomsten bland lantbruksföretagare 19 404 euro per år och bland stipendiater 21 017 euro per år.

**LFÖPL-pensioner**

I slutet av året betalades arbetspension till 133 323 personer (år 2012: 137 231). Antalet som fick arbetspension minskade under året med 2,8 procent. Antalet pensionstagare per pensionsslag framgår av tabell 2.

LPA:s kunder var i genomsnitt 62,5 år när de gick i arbetspension (ålderspension, invalidpension, arbetslöshetspension). Jämfört med det föregående året har ingen ändring skett i denna snittålder.

I genomsnitt var en ålderspension som började under året 1 061 euro per månad, varav LFÖPL-pensionens andel var 768 euro per månad. Den genomsnittliga storleken av alla löpande ålderspensioner var 495 euro per månad, varav LFÖPL-pensionens andel var 373 euro per månad.

LPA utbetalade totalt 852,1 miljoner euro i arbetspensioner (år 2012: 815,8 miljoner euro).

Pensionsslag	Antal pensionstagare	Förändring från det föregående året, %
Ålderspension	119 572	-2,4
Familjepension	38 578	-2,8
Invalidpension	6 714	-10,2
Deltidspension	277	-2,2

Tabell 2. Antalet kunder per pensionsslag 31.12.2013 och förändringen från det föregående året. Kunder kan få familjepension parallellt med arbetspension.

**LPA-sjukdagpenningen**

LPA-sjukdagpenning betalas för självrisktiden i sjukförsäkringen. Det sammanlagda belopp som under året betalades i LPA-sjukdagpenning var 3,1 miljoner euro (år 2012: 3,2 miljoner euro).

## OLYCKSFALLSFÖRSÄKRINGEN FÖR LANTBRUKSFÖRETAGARE (OFLA)

OFLA-arbetskadeförsäkringen ersätter olycksfall som inträffat i lantbruksföretagararbete eller i LFÖPL-försäkrat stipendiatarbete samt yrkessjukdomar som beror på dessa arbeten. OFLA-fritidsförsäkringen ersätter olycksfall i det privata hushållet och på fritiden.

### OFLA-olycksfallsförsäkringar

I slutet av året hade 92 878 personer, av vilka 2 776 var stipendiater, en gällande OFLA-arbetskadeförsäkring (år 2012: 94 840). De som hade en OFLA-fritidsolycksfallsförsäkring var 60 071 (år 2012: 61 291). Av antalet var 341 stipendiater.

### OFLA-olycksfallsersättningar

Färre arbetsolycksfall inträffade än året innan. Under året ersattes 4 412 nya arbetsolycksfall och 143 nya yrkessjukdomar (år 2012: 4 855 respektive 167). Under året hade fyra arbetsolycksfall dödlig utgång. På fritiden inträffade det inget olycksfall med dödlig utgång.

År 2013 utbetalade LPA totalt 34,8 miljoner euro i pensioner och ersättningar från arbetskadeförsäkringen (år 2012: 34,3 miljoner euro).

Från fritidsförsäkringen ersattes 859 nya olycksfall, vilket är cirka fem procent mindre än under det föregående året. De ersättningar som utbetalades var totalt 4,6 miljoner euro, vilket är mer än under det föregående året (år 2012: 4,0 miljoner euro).

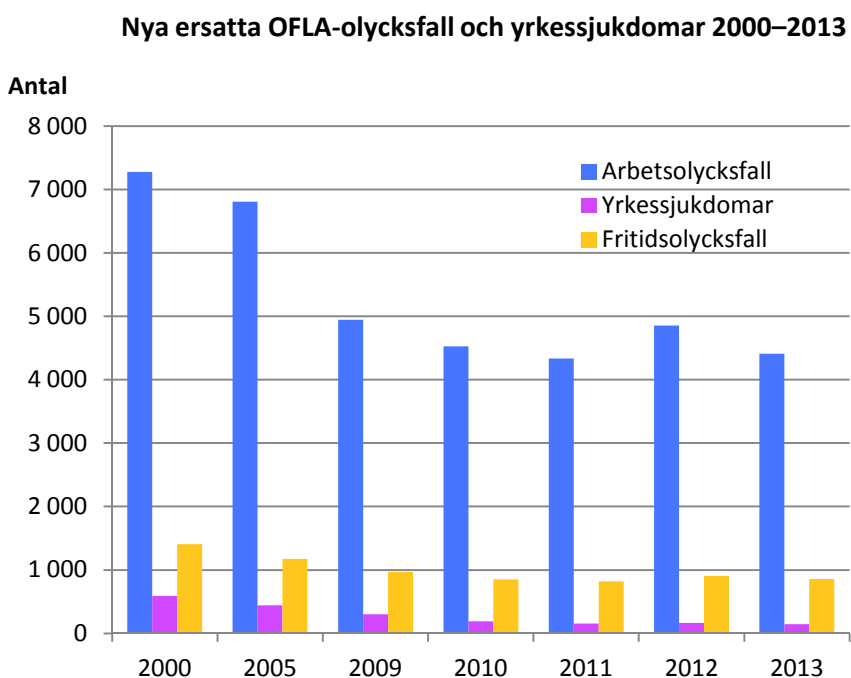


Bild 3. Ersatta nya olycksfall och yrkessjukdomar åren 2000–2013.

## REHABILITERING

LPA ersätter rehabilitering enligt både lagen om pension för lantbruksföretagare (LFÖPL) och lagen om olycksfallsförsäkring för lantbruksföretagare (OFLA). Det är möjligt att få LFÖPL-rehabilitering om arbetsförmågan är så mycket nedsatt att det inte längre går att fortsätta i det tidigare arbetet men arbetsförmågan dock kan upprätthållas genom rehabilitering eller hjälpmedel som underlättar arbetet. OFLA-rehabilitering är bara avsedd för försäkrade som skadats i ett arbetsolycksfall eller insjuknat i en yrkessjukdom.

Till yrkesinriktad rehabilitering med stöd av LFÖPL användes 0,8 miljoner euro. Summan inbegriper rehabiliteringspenningarna och rehabiliteringskostnaderna inklusive undersökningskostnader. Som rehabilitering betalades dessutom 0,2 miljoner euro i ersättning för hjälpmedel som underlättar arbetet.

Till OFLA-rehabilitering användes 1,3 miljoner euro. Rehabiliteringen bestod bland annat av ersättningar för motordrivna andningsskydd och av rehabiliteringskurser för personer som insjuknat i yrkesrelaterad astma, snuva, eksem eller tröskdammlunga.

## AVTRÄDELSESTÖD

Det nuvarande systemet för avträdelsestöd gäller åren 2011–2014. Villkoren för avträdelsestöd ändrades dock vid ingången av 2013.

Under 2013 var det inte längre möjligt att sälja åkrarna som tillskottsmark till en jordbrukare i grannskapet. Det enda avträdelseättet var generationsväxling. Vid en generationsväxling kunde en jordbrukare få avträdelsestöd vid 56 år om förvärvaren var en nära släkting. Om gården överläts till en utomstående jordbrukare var den nedre åldersgränsen för avträdelaren 60 år.

Från ingången av 2014 är den nedre åldersgränsen för avträdelsestöd 59 år då gården överläts till en nära släkting. Lantbruksföretagarna hade varskotts om lagändringen och lämnade in ett betydande antal ansökningar om avträdelsestöd till LPA särskilt i slutet av 2013. Totalt inkom 863 ansökningar, vilket var 55 procent mer än under det föregående året. Antalet ansökningar som gällde generationsväxling nästan fördubblades jämfört med året innan.

År 2013 började 647 personer få avträdelsestöd (år 2012: 638). Genom avträdelsesystemet avstod man från jordbruk på totalt 439 gårdar år 2013 (425 gårdar år 2012).

I slutet av året hade 4 702 personer avträdelsestöd (år 2012: 5427).

LPA sköter också de pensioner som beviljats enligt lagen om avträdelsepension, som var i kraft till 1993. Avträdelsepension betalades i december till 13 517 personer (år 2012: 14 609).

## AVBYTARSERVICE

Kommunernas lokala avbytarenheter får ersättning från LPA för kostnaderna för avbytarservicen. Ersättningarna finansieras av staten enligt lagen om avbytarservice för lantbruksföretagare. LPA ger också anvisningar för de lokala enheterna och utbildar förvaltningspersonalen samt övervakar att enheternas verksamhet följer lagen. Genom att verksamheten effektiviserats och avgifterna för servicen bestäms på nytt sätt har inbesparingar uppnåtts i avbytarverksamheten.

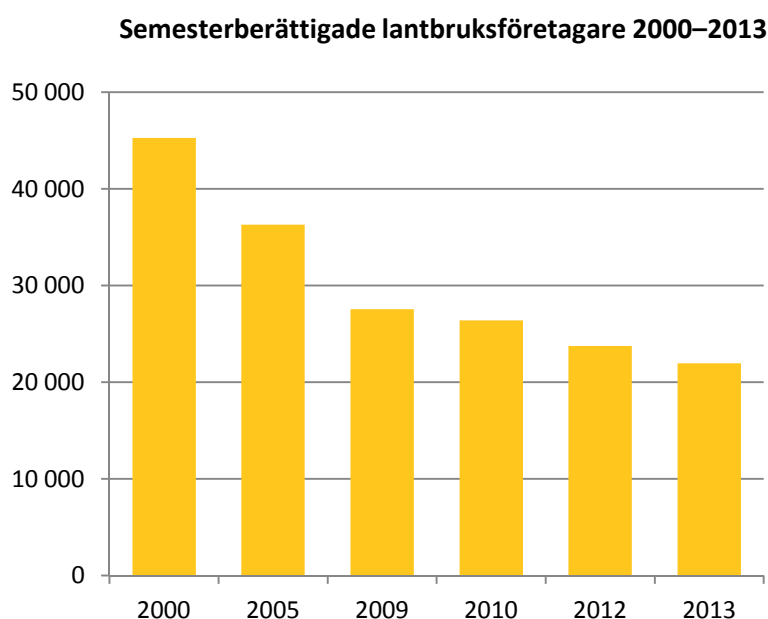
Lantbruksföretagarna hade år 2013 rätt till 26 semesterdagar och tog i genomsnitt ut 25,6 dagar.

Det fanns 45 lokala enheter för avbytar-service år 2013. Det var två färre än året innan. Antalet lantbruksavbytare med månadslön var cirka 4 400.

Under året hade 21 935 husdjursföretagare rätt till semester (år 2012: 23 293). Antalet semesterberättigade företagare minskade med 5,8 procent.

Vikariehjälp anlätades av 8 876 personer (år 2012: 9 497). De som anlätade vikariehjälp minskade med 6,5 procent från året innan.

Pälsdjursuppfödare hade enligt lagen om avbytar-service för pälsdjursuppfödare rätt till 18 semesterdagar och möjlighet att ansöka om 120 timmar avgiftsbelagd extraledighet. Semester togs ut av 768 pälsdjursuppfödare (år 2012: 765).



*Bild 4. Utvecklingen av antalet semesterberättigade lantbruksföretagare åren 2000–2013. År 2013 hade 21 935 lantbruksföretagare rätt till semester.*

## FRÄMJANDE AV ARBETSHÄLSA OCH ARBETARSKYDD

Avbytar-service och företagshälsovården är stöd för lantbruksföretagarna att orka arbeta. LPA främjar företagarnas välbefinnande även genom arbetarskyddsverksamhet enligt lagen om olycksfallsförsäkring för lantbruksföretagare. I praktiken sker det i form av rådgivning, information och utbildning för att förebygga olycksfall och yrkessjukdomar.

Genomförandet av arbetshälsoprogrammet för lantbruksföretagare fortsatte år 2013. De utbildningar om tidigt ingripande och de Må bra-dagar för lantbruksföretagare som ordnades i samarbete med intressentgrupper mottogs väl. Det ordnades 18 utbildningar om tidigt ingripande och 38 Må bra-dagar under de två senaste åren. Avsikten är att fortsätta med liknande verksamhet i framtiden.

I slutet av året hörde 38 procent av de LFÖPL-försäkrade lantbruksföretagarna till företagshälsovården för lantbruksföretagare, vilket var en mindre andel än tidigare.

Till arbetarskyddsverksamheten användes 0,7 miljoner euro. År 2013 beviljades 150 000 euro i stipendier från arbetarskyddsmedlen. Av LPA:s ombudsmän hade 13 specialiserat sig på arbetarskydd.

## KUNDSERVICE

Som ett steg i utvecklandet av kundservicen har LPA övergått till elektronisk handläggning av ansökningar. Under det gångna året förbättrades det nya systemets användbarhet märkbart. Under året riktades en kampanj till de OFLA-försäkrade som fyllde 18 år för att betona vikten av att de unga känner till LPA-tryggheten. På motsvarande sätt informerades de kunder som närmare sig pensionsåldern om den positiva effekt det har på pensionstillväxten om de fortsätter längre i arbetslivet. Kunderna informerades också aktivt om ändringarna i lagen om avträdelsetöd.

Vid undersökningen av kundnöjdheten fick LPA totalbetyget 7,8. Det var en liten förbättring från året innan (år 2012: 7,5).

LPA:s ombudsmän tog emot kunder på cirka 150 ställen. I genomsnitt hade varje ombudsman 1 500 LFÖPL-försäkrade kunder på sitt ansvar.

Kunderna hade möjlighet att sköta sina försäkrings- och ersättningsärenden även via telefontjänsten på huvudkontoret eller via internet. De kunde också personligen besöka kundmottagningen på huvudkontoret. Dessutom betjänade LPA sina kunder på lantbruksutställningar och andra större kundevenemang inom branschen.

## PERSONALEN

### Antalet anställda

Vid utgången av 2013 hade LPA 204 anställda (inklusive ombudsmännen). Omräknat till nettoantal var personalantalet 178,8. Ett år tidigare var nettoantalet 186,4. Nettoantalet anställda minskade med fyra procent under året.

Bland LPA:s personal fanns vid årets slut 45 ombudsmän, av vilka 19 var heltidsanställda. Nettoantalet ombudsmän var 32,4 vid årets slut.

Av de anställda vid utgången av året var 146 kvinnor (72 procent) och 58 män (28 procent). Medelåldern bland personalen var 50,2 år (år 2012: 49,9 år).

### Personalens löner

De löner som betalades till personalen var enligt prestationsprincipen 8,6 miljoner euro (år 2012: 8,5 miljoner euro).

### Hälsofrämjande verksamhet

För att främja välbefinnandet i arbetet ordnades för personalen bland annat mångsidig motionsverksamhet och kulturaktiviteter på fritiden.

År 2013 svarade en utomstående serviceproducent för företagshälsovården för de anställda.

LPA utbildar aktivt personalen både i form av egen verksamhet och i samarbete med olika externa samarbetspartner. Den första s.k. lantbruksakademin ordnades i syfte att förbättra kundservicen genom att öka de anställdas kännedom om lantbruket. Under den fem dagar långa utbildningen stiftade deltagarna bekantskap med lantbruksföretagarnas arbete i praktiken. Utbildningen ordnades i samarbete med yrkeshögskolan Hämeen ammattikorkeakoulus enhet i Mustiala. Åtta personer deltog i utbildningen.

I en undersökning av arbetsklimatet som genomfördes på hösten berömdes särskilt utvecklandet av personalens kunnande och LPA:s pålitlighet som arbetsgivare. Chefsarbetet hade också blivit mer kvalitativt.

Under året var sjukfrånvaron bland personalen 3,4 procent av arbetstiden (år 2012: 3,6 procent).

En modell för tidigt stöd, det s.k. vattenpasset, togs i bruk på LPA. Syftet är att hjälpa de anställda att nå jämvikt i arbetslivet i sådana fall där det av någon orsak blivit svårt att utföra arbetet. Med tidigt stöd avses att problem som kan vara ett hot mot arbetsförmågan identifieras i ett så tidigt skede som möjligt och avhjälpas genom ändamålsenliga åtgärder. Identifiering av problem i ett tidigt skede hjälper till att bevara arbetsförmågan, öka trivseln i arbetet och minska sjukfrånvaron.

### **Personalomsättningen**

Omsättningen bland personalen på huvudkontoret var 4,9 procent (år 2012: 7,5 procent) och bland ombudsmännen 2,2 procent. Den största delen av omsättningen berodde på pensionering. Nio av de anställda på huvudkontoret och en ombudsman gick i ålderspension under året. I snitt skedde det vid 64,0 års ålder (år 2012: 64,0). Antalet nyanställningar var 13 under året.

## **EKONOMI**

### **Placeringsverksamheten**

LPA:s placeringsverksamhet baserar sig på en placeringsplan som styrelsen årligen fastställer. År 2013 började i rätt gynnsamma tecken. Aktieindexen steg både på hemmamarknaden och utomlands. På sommaren var marknaderna volatila. Det berodde bland annat på svaga makrodata och osäkerhet om centralbankernas likviditetsstöd skulle fortsätta. Att USA:s centralbank fortsatte sin stimulanspolitik åstadkom höjda börskurser särskilt i USA. I Europa och på tillväxtmarknaderna var utvecklingen måttligare. I Finland stannade generalindex i slutet av året på en högre nivå än Europas generalindex. Räntenivån var låg under hela året. Att räntorna var låga på de solida staternas lån, som hade betraktats som en skyddshamn, styrde i någon mån ränteplaceringarna till företagslån, som var nästan det enda sättet att få ens en måttlig ränteintäkt.

Vid årets slut var marknadsvärdet av LPA:s placeringar 183,8 miljoner euro (år 2012: 162,7 miljoner euro) frånräknat placeringskonton. Av placeringskapitalet till marknadsvärde utgjorde i slutet av året ränte- och räntefondsplaceringarna 43,8 procent samt placeringarna i aktier och aktiefonder 30,7 procent. Placeringarna i fastigheter och fastighetsfonder utgjorde 22,0 procent och de övriga placeringarna 3,5 procent. I siffrorna ingår inte de aktier i fastighetsaktiebolaget Koy Metsätapiola som berättigar till innehav av de egna lokalerna.

Den bokföringsmässiga nettointäkten av placeringsverksamheten var 10,0 miljoner euro år 2013 (år 2012: 9,5 miljoner euro). Beräknat till verkligt värde var resultatet 19,0 miljoner euro, dvs. 9,2 procent på det bundna kapitalet. Året innan var motsvarande avkastning 12,7 procent. Avkastnings-, risk- och övriga nyckeltal för placeringsverksamheten samt deras beräkningsprinciper framgår närmare av noterna till bokslutet.

### **Driftskostnader**

De totala driftskostnaderna var 25,1 miljoner euro (år 2012: 23,8 miljoner euro). Av summan utgjorde personalkostnaderna 10,7 miljoner euro och datakostnaderna 10,6 miljoner euro. De totala driftskostnaderna ökade med 1,3 miljoner euro.

### **Statens och Folkpensionsanstaltens betalningsandelar**

Frånräknat avbytarverksamheten var statens betalningsandel 698,3 miljoner euro (år 2012: 682,2 miljoner euro). Statens andel täckte 78,1 procent av alla ersättningsutgifter.

För kostnaderna för avbytarverksamheten betalade staten 209,8 miljoner euro (år 2012: 223,6 miljoner euro).



Folkpensionsanstaltens (FPA) betalningsandel var 13,3 miljoner euro (år 2012: 11,2 miljoner euro). Folkpensionsanstaltens lagstaddade betalningsandel är 27,6 procent av totalkostnaderna för OFLA för arbetstiden.

### Kundernas betalningsandel

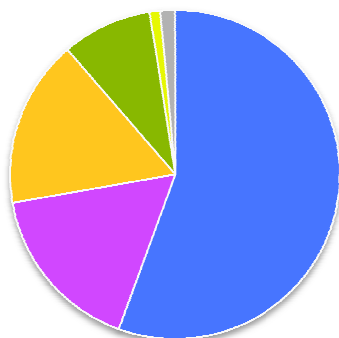
De försäkringspremier som kunderna betalade till LPA uppgick till 207,5 miljoner euro (år 2012: 191,5 miljoner euro). Lantbruksföretagarnas andel var 197,8 miljoner euro och stipendiaternas 9,7 miljoner euro.

### Ansvarsskuld

Det belopp som reserverats för ersättningsutgiften för inträffade skador var i slutet av 2013 i fråga om ersättningsansvar för OFLA-arbetskad- och fritidsförsäkringarna totalt 117,7 miljoner euro. LFÖPL-premieansvaret för stipendiater ökade under 2013 med nio miljoner euro till 27,8 miljoner euro.

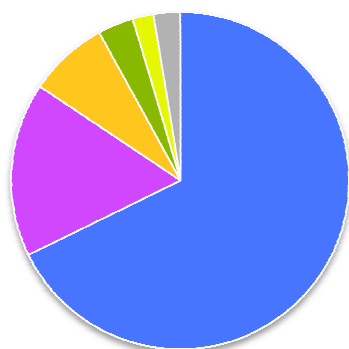
Nyckeltalen som beskriver ekonomin ingår i noterna till bokslutet.

### Intäkter 1 258 miljoner euro



- Av staten för skötsel av förmåner 698 mn €, 55 %
- Av staten för avbytarverksamheten 210 mn €, 18 %
- Av kunderna 207 mn €, 16 %
- Av andra pensionsanstalter 111 mn €, 9 %
- Av FPA 13 mn €, 1 %
- Av placeringarna 18 mn €, 1 %

### Kostnader 1 258 miljoner euro



- Arbetspensioner 852 mn €, 66 %
- Avbytarverksamhet 210 mn €, 18 %
- Avträdesystem 96 mn €, 9 %
- Olycksfallsersättningar 43 mn €, 3 %
- Driftskostnader 25 mn €, 2 %
- Övriga kostnader 32 mn €, 2 %

Bild 5. LPA:s intäkter och kostnader enligt huvudgrupp år 2013.

## RISKHANTERING

LPA har en riskhanteringsplan som täcker hela verksamheten och som årligen godkänns av LPA:s styrelse. Genomförandet av planen övervakas av styrelsen bland annat med hjälp av årliga rapporter från riskhanteringen, den interna granskningen och revisorerna.

Av central betydelse för anstaltens verksamhet är de risker som har samband med IT-funktionerna, finansieringen och placeringsverksamheten. Personriskerna hanteras genom att man sörjer för särskild ersättar- och efterföljarplanering samt säkerställer den kompetens som ändringarna i lagstiftningen fordrar. En närmare beskrivning av LPA:s riskhanteringsfunktioner ingår i noterna till bokslutet.

## DATAADMINISTRATION

År 2013 arbetade man vidare på att omarbete systemet för olycksfallsersättningar. Projektet är försenat jämfört med den ursprungliga tidtabellen. Beträffande andra system har bara nödvändigt underhåll gjorts.

En konkurrensutsättning av projektet för förnyande LPA:s försäkrings- och pensionssystem genomfördes år 2013.

Driftsservicen överfördes till en ny leverantör under året.

## FRAMTIDSPERSPEKTIV

Utvecklingen av den sociala tryggheten för lantbruksföretagare och stipendiater följer förändringarna i det allmänna arbetspensionssystemet och den allmänna olycksfallsförsäkringen. Förhandlingar pågår mellan arbetsmarknadens centralorganisationer om reformering av arbetspensionssystemet. Reformen syftar främst till att förlänga arbetskarriärerna och avses träda i kraft i början av 2017.

Målet för reformen av olycksfallsförsäkringssystemet är att göra lagstiftningen tydligare främst i fråga om den försäkrades rättigheter och skyldigheter. Reformen av den allmänna olycksfallsförsäkringen är redan ute på remiss. En revidering av lagen om olycksfallsförsäkring för lantbruksföretagare och stipendiater pågår. Det är meningen att reformerna ska träda i kraft vid ingången av 2016.

Vid sidan av de allmänna socialpolitiska reformerna är systemen med avträdelsestöd och avbytar-service för lantbruksföretagare föremål för ändringar år 2014. Avträdelsestödet är ett tidsbundet system som är i kraft till slutet av detta år och de politiska besluten om fortsättningen kommer att fattas i år. Beträffande avbytar-systemet är det de förändringar som skett i lantbruksföretagandet och kraven på kostnadseffektivitet som skapar tryck på att reformera systemet.

Att stödja lantbruksföretagarnas arbetshälsa är en viktig metod då man strävar efter fler friska år i arbetslivet även inom lantbruket. Vid sidan av avbytar-service har företagshälsovården en central position. De förslag som en arbetsgrupp som hade tillsatts av social- och hälsovårdsministeriet lagt fram om att företagshälsovården bör täcka fler och fungera bättre är i linje med dessa mål.

Enligt den strategi som styrelsen fastställt för tiden fram till 2017 är ett centralt mål i LPA:s verksamhet att behandlingen av ansökningar ska flyta bättre. Genom att behandlingstiderna förkortas och besluten blir mer överskådliga ökar kundnöjdheten. En högklassig service, lagenliga avgöranden och en kostnadseffektivitet som bevaras på en god nivå beskriver LPA:s verksamhet även i framtiden.