

Verkställande direktörens översikt

LPA har den ansvarsfulla uppgiften att främja kundernas välbefinnande. Ett täckande försäkringsskydd och en fungerande avbytarservice är LPA:s metoder för att värna om människorna. Det allmänna målet att öka antalet friska år i arbetslivet kräver satsningar på att folk ska orka arbeta.

En arbetsgrupp som social- och hälsovårdsministeriet hade tillsatt för att kartlägga lantbruksföretagarnas arbetshälsa gav sin slutrapport i fjol. Arbetsgruppen föreslog en utökad roll för LPA vad gäller företagshälsovården för lantbruksföretagare. Genom att LPA känner till lantbruksföretagarnas arbetsförhållanden skulle ett nära samarbete och en klar ansvarsfördelning mellan LPA och Arbetshälsoinstitutet avsevärt förbättra möjligheterna att i tid hjälpa lantbruksföretagare som har problem med att orka arbeta eller skydda sig samt i situationer som kräver rehabilitering. Vi kan vara nöjda på LPA först när minst 70 procent av företagarna hör till företagshälsovården.



De hälsofrämjande tjänsterna bör förverkligas så att de smidigt svarar mot kundernas föränderliga behov och omständigheter. Det blir aktuellt att utveckla lagstiftningen om avbytarservice särskilt på grund av de kraftiga förändringarna i husdjursproduktionen. Anvisningarna om hur avbyttjänsterna ska genomföras har ökat under det förflutna året i syfte att trygga lika service för alla kunder. I vår kommer vi dessutom att publicera anvisningar om en god avbytarservicepraxis. Anvisningarna har beretts i samarbete med lantbruksföretagarna, semesterförvaltningen och avbyttarna.

På samma sätt som under det föregående året ordnade LPA i samarbete med MTK-förbunden och olika projektaktörer utbildningar om tidigt ingripande och Må bra-dagar för lantbruksföretagare runt om i Finland. Under de populära tillställningarna uppmuntrades deltagarna att ingripa i ett tidigt skede av problem och sänktes tröskeln för att be om hjälp. LPA kan ytterligare utveckla sin hälsofrämjande verksamhet om de bestämmelser som gäller arbetspensionsbolagens arbetshälsoverksamhet utsträcks till att gälla också LFÖPL-lagen under detta år.

Arbetet på att utveckla den sociala tryggheten för forsknings- och konstnärstipendiater fortsatte. En arbetsgrupp som tillsatts av social- och hälsovårdsministeriet föreslog att de brister som gäller avbrytande av LFÖPL-försäkringen rättas till. Frågan bereds nu vidare vid ministeriet.

Målet att förlänga arbetskarriärerna är ingen omöjlig tanke då man kan arbeta vid god hälsa och gott mod. LPA har en nyckelposition i såväl kundernas som de anställdas liv genom att stödja ett kvalitativt arbetsliv. Det är en betydande skara eftersom LPA:s kunder år 2013 bestod av drygt 70 000 pensionsförsäkrade lantbruksföretagare och 3 700 forskar- eller konstnärstipendiater. Dessutom betalade LPA pension till 134 000 personer. Kunderna betjänades av 204 sakkunniga anställda.

Jag tackar alla för ett framgångsrikt samarbete under det gångna året.

Päivi Huotari
verkställande direktör