



## LPA:s årsöversikt 2013

Läs verksamhetsberättelsen och bokslutet i sin helhet  
[www.lpa.fi](http://www.lpa.fi) ▶ Om LPA ▶ Årsredovisning



## För att främja arbetshälsan

Lantbruksföretagarnas pensionsanstalt LPA har den ansvarsfulla uppgiften att främja kundernas välbefinnande i arbetet. Ett täckande försäkringsskydd och en fungerande avbytar-service är LPA:s metoder för att värna om människorna. Det allmänna målet att öka antalet friska år i arbetslivet kräver satsningar på att folk ska orka arbeta.

En arbetsgrupp som social- och hälsovårdsministeriet hade tillsatt för att kartlägga lantbruksföretagarnas arbetshälsa gav sin slutrapport i fjol. Arbetsgruppen föreslog en utökad roll för LPA vad gäller företagshälsovården för lantbruksföretagare. Genom att LPA känner till lantbruksföretagarnas arbetsförhållanden skulle ett nära samarbete och en klar ansvarsfördelning mellan LPA och Arbetshälsoinstitutet avsevärt förbättra möjligheterna att i tid hjälpa lantbruksföretagare som har problem med att orka arbeta eller skydda sig samt i situationer som kräver rehabilitering. Vi kan vara nöjda på LPA först när minst 70 procent av företagarna hör till företagshälsovården.

De hälsofrämjande tjänsterna bör smidigt svara mot kundernas föränderliga behov. Det blir aktuellt att utveckla lagstiftningen om avbytar-service särskilt på grund av de kraftiga förändringarna i husdjursproduktionen. Anvisningarna om hur avbytar-tjänsterna ska genomföras har ökat under det förflutna året i syfte att trygga lika service för alla kunder.

LPA ordnade i samarbete med MTK-förbunden och olika projektaktörer utbildningar om tidigt ingripande och Må bra-dagar för lantbruksföretagare. Under de populära tillställningarna uppmuntrades deltagarna att ingripa i ett tidigt skede av problem. LPA kan ytterligare utveckla sin hälsofrämjande verksamhet om bestämmelserna om arbetspensionsbolagens arbetshälsoverksamhet i år utsträcks till att gälla också LFÖPL-lagen.

Arbetet på att utveckla den sociala tryggheten för forsknings- och konstnärsstipendiater fortsatte. En arbetsgrupp som tillsatts av social- och hälsovårdsministeriet föreslog att de brister som gäller avbrytande av LFÖPL-försäkringen rättas till. Frågan bereds nu vidare vid ministeriet.

Målet att förlänga arbetskarriärerna är ingen omöjlig tanke då man kan arbeta vid god hälsa och gott humör. LPA har en nyckelposition i såväl kundernas som de anställdas liv genom att stödja ett kvalitativt arbetsliv.

Jag tackar alla för ett framgångsrikt samarbete under det gångna året.  
Päivi Huotari, verkställande direktör

## Kunderna

I slutet av 2013 hade LPA 73 211 LFÖPL-försäkrade och 92 878 OFLA-försäkrade kunder. Pension betalades till 1 33 756 personer. Av de LFÖPL-försäkrade kunderna var 1 055 renskötare, 619 yrkesfiskare och 2 776 stipendiater. Lantbruksföretagare var försäkrade från 49 012 gårdar.

Totalantalet LFÖPL-försäkrade kunder minskade med 3,6 procent, de OFLA-försäkrade med 1,0 procent och pensionstagarna med 2,9 procent från året innan.

LPA fick 2 119 nya LFÖPL-försäkrade lantbruksföretagarkunder, vilket var nästan samma antal som under varje av de tre föregående åren.

Antalet LFÖPL-försäkringar som trädde i kraft för stipendiater var 3 735. Stipendiaternas försäkringsperioder var i snitt 16,5 månader långa. Av stipendiaterna bedrev 65 procent vetenskaplig forskning och 35 procent konstnärlig verksamhet.

Lantbruksföretagarnas LFÖPL-arbetsinkomst var i snitt 19 404 euro per år. Ökningen från det föregående året var 3,0 procent. Bland stipendiater var LFÖPL-årsarbetsinkomsten i snitt 21 017 euro, vilket var en ökning med 2,4 procent.

De kunder som gick i arbetspension var i snitt 62,5 år. Ingen ändring har skett i den genomsnittliga pensioneringsåldern från året innan.

Färre arbetsolycksfall inträffade än under det föregående året. Antalet nya arbetsolycksfall som ersattes var 4 412 jämfört med 4 855 året innan. Yrkessjukdomar som ersätts konstaterades hos 143 företagare.

Från fritidsförsäkringen ersattes 859 nya olycksfall, vilket var cirka fem procent färre än under det föregående året. Mer ersättningar utbetalades dock: summan var 4,6 miljoner euro mot 4,0 miljoner euro året innan.



## Verksamheten

Den elektroniska dokumenthanteringen effektiviserade handlägningsprocessen. Kunderna kunde oftare än förut få så kallade snabbeslut så att ersättningarna betalades snabbare. Förfarandet innebär att de betalningsbilagor som skickades separat behandlades som separata fall, vilket visade sig i en ökning av antalet ansökningar och beslut. Under berättelseåret inkom till LPA 57 252 ansökningar om försäkringar eller förmåner. Det totala antalet ansökningar ökade med 5,2 procent.

Från och med 2014 är den nedre åldersgränsen för avträdelsestöd 59 år då gården överläts till en nära släkting. Lantbruksföretagarna hade varslats om lagändringen och lämnade in ett betydande antal ansökningar om avträdelsestöd i slutet av 2013. Totalt inkom 863 ansökningar, vilket var 55 procent mer än under det föregående året. Antalet ansökningar som gällde generationsväxling nästan fördubblades jämfört med året innan.

År 2013 började 647 personer få avträdelsestöd. Man avstod från jordbruk på totalt 439 gårdar genom avträdelssystemet.

Lantbruksföretagarna hade år 2013 rätt till 26 semesterdagar och tog i genomsnitt ut 25,6 dagar. Under året hade 21 935 husdjursföretagare rätt till semester. Vikariehjälp anlätades av 8 876 personer.

Pälsdjursuppfödare hade enligt lagen om avbytar-service för pälsdjursuppfödare rätt till 18 semesterdagar och dessutom 120 timmar avgiftsbelagd extraledighet. Semester togs ut av 768 pälsdjursuppfödare.

I slutet av året hörde 38 procent av de LFÖPL-försäkrade lantbruksföretagarna till företagshälsovården för lantbruksföretagare. Andelen var en aning mindre än tidigare.

Undersökningen av kundnöjdheten gav LPA totalbetyget 8–. Det var bättre än året innan.



## Personalen och ekonomin

Vid utgången av 2013 hade LPA 204 anställda, av vilka 45 var ombudsmän. LPA:s ombudsmän tog emot kunder på 150 ställen. De 10 personer som gick i ålderspension från LPA var i snitt 64 år. Antalet nyanställningar var 13. Medelåldern bland personalen var alltså 50 år.

I en undersökning av arbetsklimatet berömdes särskilt utvecklandet av personalens kunskaper och LPA:s pålitlighet som arbetsgivare. Chefsarbetet hade också blivit mer kvalitativt. För att främja personalens arbetshälsa ordnades mångsidig motionsverksamhet och kulturaktiviteter på fritiden.

LPA:s totala driftskostnader var 25,1 miljoner euro, varav personalkostnaderna utgjorde 10,7 miljoner euro och datakostnaderna 10,6 miljoner euro. De totala driftskostnaderna ökade med 1,3 miljoner euro.

Resultatet av placeringsverksamheten till verkligt värde var 19,0 miljoner euro, dvs. 9,2 procent på det bundna kapitalet. Av placeringarna utgjordes 44 procent av ränte- och räntefondsplaceringar, 31 procent av aktie- och aktiefondsplaceringar, 22 procent av fastighets- och fastighetsfondsplaceringar samt 3 procent av andra placeringar.

Av de pensioner och förmåner som LPA betalade (frånräknat avbytarverksamheten) var statens betalningsandel 67 procent, kundernas 19 procent och de andra pensionsanstaltens andel 12 procent. Intäkterna av placeringar stod för 2 procent av inkomsterna. Staten betalade helt kostnaderna för avbytarverksamheten.



- Av staten för skötsel av förmåner 698 mn e, 55 %
- Av staten för avbytarverksamheten 210 mn e, 18 %
- Av kunderna 207 mn e, 16 %
- Av andra pensionsanstalter 111 mn e, 9 %
- Av FPA 13 mn e, 1 %
- Av placeringarna 18 mn e, 1 %



- Arbetspensioner 852 mn e, 66 %
- Avbytarverksamhet 210 mn e, 18 %
- Avträdelssystem 96 mn e, 9 %
- Olycksfallsersättningar 43 mn e, 3 %
- Driftskostnader 25 mn e, 2 %
- Övriga kostnader 32 mn e, 2 %