



Information
för lantbruksföretagare,
lantbruksavbytare och
avbytarförvaltningen

Avbytarteamen ger service

Din lokala enhet står till tjänst i avbytarfrågor

- Kontaktinformation till de lokala enheterna hittar du på www.lpa.fi eller www.lomitus.fi
- Du sköter enkelt avbytarärenden i Lomitusnetti. Logga in med dina nätbankskoder på www.lpa.fi eller www.lomitus.fi

De lokala enheterna har som mål att genomföra avbytar-service så att företagarna kan ta ut hela sin semester på ett jämlikt sätt och dessutom vid behov få vikariehjälp. Det är också möjligt att få avgiftsbelagd avbytarhjälp om arbetskraften räcker till.

Vad är ett avbytarteam?

Avbytar-service kan ordnas på olika sätt: ett alternativ är att bilda ett avbytar-team. Ett avbytar-team består av flera gårdar och lantbruksavbytare, till exempel 25 gårdar och 5 avbytare samt teamets chef. Verksamheten är underställd den lokala avbytarförvaltningen.

Genom avbytar-teamen syftar man till att det ska finnas ett lämpligt antal avbytare som känner bra till gårdarna som hör till teamet och de olika sysslorna där. Dessutom strävar man efter att företagarna ska samarbeta och förbinda sig att ta ut semester på avtalade tidpunkter.

Avbytare som känner till arbetet på de olika gårdarna arbetar turvis på alla gårdar som hör till teamet. På så sätt

får avbytare regelbundet arbeta i en välbekant arbetsmiljö där de stärker sin kompetens och upprätthåller kännedomen om förhållandena på gården. Samtidigt förbättras arbetarskyddet. De enskilda avbytarens arbetsbörda jämnas också ut genom att de arbetar på olika gårdar som ställer varierande krav.

De företagare som hör till teamet kan för sin del vara nöjda med tillgången på avbytar-service och avbytarens yrkesskicklighet. Då det finns flera avbytare som känner till förhållandena på gården blir det också lättare att smidigt ordna vikariehjälp och avgiftsbelagd avbytarhjälp.

I samarbetet mellan avbytar-teamet och avbytarförvaltningen tillämpas lagen om avbytar-service och andra bestämmelser och anvisningar om avbytar-service. De lokala enheterna kan själva bestämma om de vill bilda avbytar-team. Avbytare är kommunala arbetstagare.

De lantbruksföretagare som enligt lagen om avbytar-service har rätt till semester eller vikariehjälp kan höra till ett avbytar-team. Det är ändå frivilligt att höra till teamet.



De lokala enheterna har flera fungerande sätt att ordna avbytarservicen, den här mallen är ett bra sätt.

Många fördelar

- Då yrkesskickliga avbytare arbetar regelbundet på välbekanta gårdar upprätthålls deras kunnskap och minskar olycksrisken.
- Det blir lättare att få en semester- eller vikariehjälpavbytare som känner till arbetet på gården.
- Avbytare har möjlighet att utbilda sig och utveckla sin yrkesskicklighet särskilt för arbetsuppgifterna på gårdarna i teamet.
- Avbytare har full och jämn sysselsättning.
- De företagare som hör till teamet kan anpassa sina semestertider sinsemellan. De kan handla mer självständigt.

Man har mest nytta av avbytarteamet om alla parter förbinder sig att iakttä gemensamma mål och verksamhetsmål. Det är centralt att företagarna tar egna initiativ. Avbytarteamet medför en ökad gemenskap. Avbytare deltar också aktivt i planeringen av avbytar-tjänsterna.

Tidpunkten för avbytar-tjänster och avbytarens arbetsskift

Lantbruksföretagarna meddelar avbytarförvaltningen sina önskemål beträffande tidpunkterna för semester och förutsebar vikariehjälp. Teamchefen går igenom företagarnas önskemål tillsammans med avbytare. Avbytarens egna önskemål om lediga dagar beaktas också.

På basis av förslagen gör avbytar-serviceinstruktören upp en avbytar-skiftplan där företagarnas semesterönskemål beaktas jämlikt. Ibland måste man turas om i fråga om de populäraste semestertiderna.

Avbytar-serviceinstruktören planerar arbetet så att de mest krävande ställena fördelas jämnt mellan avbytare. Instruktören kommer överens med avbytare om eventuella ändringar och fastställer sedan arbetsskiftförteckningarna. Instruktören svarar för att avbytarens arbetsskiftplan följer arbetstidslagen och det kommunala arbetskollektivavtalet.

Avbytar-teamet måste komma överens om vad man ska göra om avbytarens arbetstid ändras under ett pågående avbytaruppdrag. Både avbytare och företagaren måste

alltid rådgöra med avbytarförvaltningen om alla ändringar. Avbytare och företagaren avtalar alltså aldrig sinsemellan om arbetstider.

Teamet kan även köpa avbytar-tjänster

Varje avbytar-team ska främst sysselsätta kommunens fast anställda avbytare. Det är ändå möjligt att köpa tjänster för vikariat och för sådana uppgifter som det inte finns specialiserade avbytare för i kommunen.

Hur man bildar ett avbytar-team

Man kan kartlägga möjligheten att bilda ett avbytar-team till exempel i samband med uppgörandet av serviceplaner. Det är bland annat beroende av antalet gårdar och avbytare i omnejden samt gårdarnas produktionsinriktning om ett avbytar-team kan bildas.

Då man samlas för att bilda ett avbytar-team utarbetar man verksamhetsprinciper som ska godkännas enhälligt av lantbruksföretagarna, avbytare och avbytarförvaltningen. Ett exempel på verksamhetsprinciper för ett avbytar-team ingår här och de kan tillämpas inom ramen för lagen om avbytar-service.

Avbytarförvaltningen sammankallar skriftligen till möten för att komma överens om avbytar-teamets verksamhet. I mötena deltar avbytarförvaltningen, avbytare och vid behov också företagarna.

Målet för varje avbytar-team är att genom samarbete säkerställa högklassiga avbytar-tjänster för de gårdar som hör till teamet.

Ett avbytar-team iakttar alltid lagen om avbytar-service och de andra bestämmelser, anvisningar och beslut som gäller avbytar-service.

Mall för verksamhetsprinciper för ett avbytar-team

1. Avbytar-team

Syftet med avbytar-teamet är att främja ordnandet av avbytar-tjänster för de semesterberättigade lantbruksföretagarna.

2. Medlemmar i teamet

Till avbytar-teamet hör de nedan uppräknade gårdarna och deras företagare som har rätt till avbytar-service.

3. Lantbruksavbytarens ställning

Lantbruksavbytare står i arbetsavtalsförhållande till kommunen och lyder under dess arbetsledning. Kommunen har arbetsledningsansvaret.

4. Teamets verksamhet

Med hjälp av teamet ordnas främst semesteravbytar-tjänster och vikariehjälp. Provisoriskt kan man också avtala om avgiftsbelagd avbytarhjälp.

5. Avbytar-skift

Teamets chef, dvs. avbytar-serviceinstruktören, gör upp en avbytar-skiftplan på basis av de semesterberättigade företagarnas och teamavbytarens förslag. I avbytar-skiftplanen beaktas de olika företagarnas önskemål jämlikt i fråga om tidpunkterna för semester och förutsebar vikariehjälp. Planen delges avbytare och de gårdar som hör till teamet. Både avbytare och företagarna måste avtala med avbytarförvaltningen om alla ändringar.

6. Lantbruksavbytarens arbetsskiftplan

Avbytarförvaltningen gör upp en arbetsskiftplan enligt lantbruksavbytarens arbetskollektivavtal.

7. Lagen om avbytar-service styr verksamheten

På verksamheten tillämpas lagen om avbytar-service och de andra bestämmelser, anvisningar och beslut som gäller avbytar-service. Den lokala enheten beslutar om rätten till semester och vikariehjälp.

8. Att utträda ur teamet

En företagare kan säga upp sitt medlemskap i teamet. Uppsägningstiden är tre månader.

9. Mötespromemorior

En representant för avbytarförvaltningen skriver en kort promemoria över teamets möten.

10. Rätt till undantag

Avbytarförvaltningen har vid behov möjlighet att sysselsätta en avbytare på en gård utanför teamet. Avbytarförvaltningen kan också placera en utomstående avbytare i teamet. Arrangemanget får ändå inte störa teamets redan avtalade avbytaruppdrag. Företagarna ska höras innan ändringar görs i avbytar-skiftplanen.

11. Tystnadsplikt

Alla medlemmar i avbytar-teamet förbinder sig att inte röja för utomstående vad de i samband med teamets verksamhet får veta om varandras privat- och affärsangelägenheter.

12. Verksamhetsprinciperna godkänns

De lantbruksföretagare som hör till teamet godkänner dessa verksamhetsprinciper.