

Allmänt

År 2006 var Lantbruksföretagarnas pensionsanstalts 37:e verksamhetsår.

Strukturutvecklingen inom lantbruket fortsatte som under tidigare år. Både gårdarna och produktionsenheterna ökade i storlek samtidigt som antalet lantbruksföretagare minskade. Antalet gårdar med LFÖPL-försäkrade kunder minskade år 2006 med 2,1 procent, och i slutet av året fanns det 56 481 sådana gårdar. Den genomsnittliga åkerarealen på dem var 33,9 hektar och skogsarealen 56,8 hektar.

De LFÖPL-försäkrade kunderna vid LPA var 87 626 och pensionstagarna 171 369 vid utgången av 2006. Det totala antalet kunder var 258 995. Antalet LFÖPL-försäkrade minskade med 2,6 procent från året innan, pensionstagarna med 2,5 procent och det totala kundantalet med 2,6 procent.

För att förbättra kundservicen omstrukturerade LPA sin organisation. En ny ombudsmannaorganisation togs i bruk vid ingången av 2006. Antalet ombudsmannaområden minskade då från 126 till 67 och distriktsombudsmännen slopades. Den nya kundserviceorganisationen fungerade från första början bra.

Även huvudkontorets organisation ändrades i fråga om linjerna och avdelningarna. Den tidigare försäkringsavdelningen upphörde och försäkringsuppgifterna koncentrerades till kundservicelinjen. Under linjen bildades en kundservice- och försäkringsavdelning och inom den en försäkringsenhet. Avträdelseärendena överfördes till pensionslinjens pensionsavdelning, där en enhet för avträdelseärenden bildades. Indrivningsärendena överfördes till ekonomiavdelningen, som fick en indrivningsenhet. Den nya organisationen trädde i kraft 1.9.2006.

Nettoantalet anställda vid huvudkontoret var i genomsnitt 178. Personalen vid huvudkontoret minskade under året med 7 personer, dvs. med 3,8 procent.

LPA:s styrelse fastställde i november LPA:s nya verksamhetsstrategi för 2007–2013. Enligt strategin vill LPA vara lantbruksföretagarens bästa serviceorganisation. LPA:s verksamhetsidé är att öka de finländska lantbruksföretagarnas välfärd i livets olika skeden genom att erbjuda en heltäckande social trygghet samt en kompetent och kundnära service. De värderingar som styr LPA:s verksamhet är respekt för kunden, samarbete och ett öppet ledarskap, en högklassig service och hushållning med resurser. I anslutning till verksamhetsstrategin fastställde styrelsen i december en ny kommunikationsstrategi.

Under året bereddes intensivt en ny lag som reglerar avträdelsestödet för lantbruksföretagare. Lagen gäller åren 2007–2010 och den godkändes av Europeiska unionens kommission så att den kunde träda i kraft 1.1.2007.

Verkställandet av arbetspensionsreformen fortsatte under 2006. I samband med den genomgripande reformen av arbetspensionslagstiftningen omarbetades också lagen om pension för lantbruksföretagare (LFÖPL) för att motsvara den nya situationen. Den nya lagen trädde i kraft 1.1.2007.

I fråga om avbytarservicen deltog LPA i den arbetsgrupp som social- och hälsovårdsministeriet hade tillsatt för att utreda möjligheterna att utveckla avbytarservicen för lantbruksföretagare. Arbetsgruppen överlämnade sin rapport till omsorgsminister Liisa Hyssälä 14.7.2006. Den innehöll flera utvecklingsförslag som gällde avbytarservice och vikariehjälp.

Beträffande företagshälsovården för lantbruksföretagare bereddes under året en lagändring som gör det möjligt för LPA att samordna genomförandet av de gårdsbesök som ingår i företagshälsovården men blivit ogjorda. Den ändring som gjordes i lagen om olycksfallsförsäkring för lantbruksföretagare trädde i kraft 1.1.2007.

Värdet av de förmåner och tjänster som betalades via LPA var 1 014,0 miljoner euro. LFÖPL-arbetsinkomstsumman var 1 272,1 miljoner euro.

Under året avgjordes sammanlagt 74 449 ansökningar om försäkringar och förmåner. Antalet var 3,2 procent mindre än året innan.

I en undersökning av kundtillfredsställelsen fick LPA:s kundservice betyget 8,06 (år 2005 var betyget 8,00). Betyget var det högsta under en fyraårsperiod. I en särskild imageundersökning där frågorna gällde LPA:s betydelse som den anstalt som sköter lantbruksföretagarnas sociala trygghet, fick LPA betyget 7,17 (år 2005 var betyget 7,07).

Pensionsförsäkringen för lantbruksföretagare (LFÖPL)

LFÖPL-försäkringen

Enligt lagen om pension för lantbruksföretagare försäkras de lantbrukare, yrkesfiskare och renskötare som utför lantbruksföretagararbete samt deras familjemedlemmar. LFÖPL-försäkringen är frivillig om lantbruksföretaget är litet eller företagarens arbetsinsats i företaget uppskattas till mindre än 3 027 euro per år. Annars är försäkringen obligatorisk.

I slutet av 2006 omfattade pensionsförsäkringen för lantbruksföretagare 87 626 försäkrade från totalt 61 469 företag. Av de försäkrade var 1 182 renskötare och 853 fiskare. Av försäkringarna var 3 047 frivilliga. Antalet LFÖPL-försäkrade minskade under året med 2,6 procent. Minskningstakten avtog en aning jämfört med det föregående året. Antalet fiskare minskade med 6,6 procent under året. Antalet renskötare förblev oförändrat.

De förmåner som hör till lantbruksföretagarnas sociala trygghet beräknas på den personliga LFÖPL-arbetsinkomsten, vars storlek bestäms enligt de grunder som anges i lagen om pension för lantbruksföretagare. Vid utgången av året var de LFÖPL-försäkrades genomsnittliga LFÖPL-arbetsinkomst 14 515 euro per år, det vill säga ungefär 1 210 euro i månaden.

Behandlingstiden för de ansökningar som gällde ändringar i LFÖPL-försäkringen (ändring av arbetsinkomsten, försäkring för nya kunder) var för huvudkontorets del 32 dagar (år 2005 var tiden 49 dagar). På motsvarande sätt var behandlingstiden för ansökningar om ålderspension 56 dagar (mot 52 dagar år 2005) och för arbetsoförmögenhetsärenden 76 dagar (mot 74 dagar år 2005).

LFÖPL-försäkringspremierna

År 2006 var basprocenten för LFÖPL-försäkringspremierna fastställd till 20,8 för försäkrade under 53 år och 21,9 för dem som fyllt 53 år. De nedsatta procentsatserna var 10,192 respektive 10,731. Den nedsatta procentsatsen tillämpas om arbetsinkomsten är lägre än 21 210 euro per år. För den del av arbetsinkomsten som ligger mellan 21 210 och 33 330 euro per år stiger premien enligt en glidande skala. Den nämnda basprocenten tillämpas på den del av arbetsinkomsten som överstiger 33 330 euro per år.

Den genomsnittliga LFÖPL-försäkringspremierna var 10,68 procent av arbetsinkomsten. I medeltal betalade de försäkrade 1 550 euro per år i LFÖPL-försäkringspremie. Premien för grupplivförsäkringen var 18,64 euro per år.

Den LFÖPL-baserade premieinkomsten var under året sammanlagt 137,4 miljoner euro, varav grupplivförsäkringens andel var 1,6 miljoner euro. Premieinkomsten var 1,0 procent mindre än under det föregående året. Som kreditförluster på grund av LFÖPL-premierna och grupplivförsäkringspremierna redovisades under året 0,39 miljoner euro. Kreditförlusternas andel var 0,28 procent av premieinkomsten. Under det föregående året var andelen 0,19 procent av premieinkomsten.

LFÖPL-pensionerna

LPA utbetalade totalt 638,0 miljoner euro i arbetspensioner år 2006. Av summan svarade ålderspensionerna för 475,7 miljoner euro, familjepensionerna för 78,8 miljoner euro och olika invalidpensioner för 72,4 miljoner euro.

Arbetspension betalades under året till sammanlagt 168 196 personer. I slutet av året fick 161 715 personer arbetspension från LPA. Ålderspension betalades till 140 063 personer. Jämfört med året innan lyfte 2,1 procent färre personer arbetspension och 1,4 procent färre personer ålderspension. Familjepension betalades till 46 246 personer, av vilka 1 024 fick barnpension.

Under året började 5 606 personer få ålderspension. Av dem gick 1 437 direkt i ålderspension. Antalet invalidpensioner som började var 895. I genomsnitt var beloppet av de ålderspensioner som började under året 640 euro per månad och de invalidpensioner som började 567 euro.

Grupplivförsäkringen

LPA betalade år 2006 ut sammanlagt 2,1 miljoner euro i grupplivförsäkringsersättningar på grund av 150 dödsfall. Ersättningarna minskade med 19,6 procent jämfört med det föregående året.

LPA-sjukdagpenningen

LPA-sjukdagpenning betalas till lantbruksföretagare för självrisktiden i sjukförsäkringen. Under året betalades LPA-sjukdagpenning för sammanlagt 14 571 sjukskrivningar till ett totalbelopp av 3,1 miljoner euro. Per hundra LFÖPL-försäkrade var antalet sjukskrivningar 16,4.

I medeltal betalades LPA-sjukdagpenning för 6,7 dagar per sjukskrivning. Den genomsnittliga ersättningen var 212 euro per sjukskrivning.

Olycksfallsförsäkringen för lantbruksföretagare (OFLA)

OFLA-olycksfallsförsäkringarna

En lantbruksföretagare försäkras enligt lagen om olycksfallsförsäkring för lantbruksföretagare på samma grunder som i LFÖPL-pensionsförsäkringen. I slutet av 2006 var antalet obligatoriska OFLA-arbetsskadeförsäkringar 84 680 och antalet frivilliga arbetsskadeförsäkringar 18 999.

Den som har arbetsskadeförsäkringen kan också teckna en OFLA-olycksfallsförsäkring för fritiden. I slutet av året hade 66 792 personer denna fritidsförsäkring.

OFLA-olycksfallsförsäkringspremierna

Full premie för den obligatoriska arbetsskadeförsäkringen bestod av en baspremie på 25,00 euro och en tilläggsdel på 1,47 procent av LFÖPL-arbetsinkomsten. Premien för den frivilliga försäkringen var 1,2 gånger premien för den obligatoriska försäkringen. Premierabatt beviljas försäkrade som haft bara få olycksfall samt också försäkrade som hör till företagshälsövården för lantbruksföretagare. Med beaktande av rabatterna var den genomsnittliga premien för den obligatoriska arbetsskadeförsäkringen 126 euro per år, vilket motsvarar 0,80 procent av LFÖPL-arbetsinkomsten.

Premien för fritidsolycksfallsförsäkringen var 11 euro plus antingen 0,66 eller 0,99 procent av årsarbetsförtjänsten. Den högre premien gäller sådana försäkringar där dagpenningen eller olycks-

fallspensionen inte samordnas med en sjukförsäkringsdagpenning eller arbetspension som betalas på grund av samma olycksfall.

Arbetskadeförsäkringen gav under året en premieinkomst på 11,8 miljoner euro, vilket var 1,8 procent mer än under det föregående året. I premier för fritidsförsäkringen inflöt 5,5 miljoner euro.

Ersättningarna från OFLA-olycksfallsförsäkringen

År 2006 utbetalade LPA totalt 31,9 miljoner euro i ersättningar från arbetskadeförsäkringen. Summan var 1,6 procent större än under det föregående året. I ersättningarna ingår 22,1 miljoner euro i dagpenningar och pensioner.

Från arbetskadeförsäkringen ersattes 6 040 nya olycksfall och 362 nya yrkessjukdomar. Under året inträffade 4 olycksfall med dödlig utgång. Antalet arbetsskador minskade med 11,7 procent. Per hundra försäkrade var antalet arbetsskador 6,1 och under det föregående året 6,8. Antalet ersatta skador var exceptionellt stort år 2005 på grund av att kommunfaktureringen togs i bruk, men antalet tycks nu hålla på att stabiliseras till nivån under tidigare år.

Från fritidsförsäkringen ersattes 989 nya olycksfall. Sammanlagt 3,5 miljoner euro utbetalades i ersättningar.

Behandlingstiden för ansökningar som gällde OFLA-ärenden var i genomsnitt 30 dagar (mot 32 dagar år 2005).

Rehabilitering

För yrkesinriktad rehabilitering med stöd av LFÖPL användes totalt 753 000 euro. Rehabiliteringskostnaderna steg med 13,9 procent från året innan. Beloppet innehåller rehabiliteringspenningarna och rehabiliteringsklienternas kostnader jämte undersökningskostnader. Som rehabilitering betalades dessutom 549 000 euro i ersättning för hjälpmedel som underlättar arbetet för 164 personer.

För OFLA-rehabilitering användes 1,7 miljoner euro. I beloppet ingår inte ersättningar för inkomstbortfall under rehabiliteringstiden. Kostnaderna hölls på det föregående årets nivå.

År 2006 strävade man vid LPA efter att upplysa om möjligheterna till rehabilitering. Sakkunniga från LPA höll föreläsningar under detta tema vid olika tillställningar, och i slutet av året ordnades ett seminarium på LPA som gällde både LFÖPL- och OFLA-rehabilitering och var avsett för dem som verkställer rehabiliteringen.

Främjande av arbetshälsan

Den arbetarskyddsverksamhet som bygger på lagen om olycksfallsförsäkring för lantbruksföretagare har till uppgift att förebygga olycksfall och yrkessjukdomar genom rådgivning, information och utbildning. Till arbetarskyddsverksamheten användes 458 460 euro år 2006. Under året utbetalades 203 634 euro i arbetarskyddsunderstöd, och nya understöd beviljades tretton olika projekt för en summa av 337 777 euro.

För LPA:s arbetarskyddssidor på internet gjordes finskspråkiga informationssnuttar om personlig skyddsutrustning. Informationen är öppen för alla och gratis. Under året fick alla ombudsmän en endagsutbildning i arbetarskyddsfrågor.

I det s.k. TYHY-projektet för upprätthållande av lantbruksföretagarnas arbetshälsa har tonvikten lagts på hur jordbruken bör ledas och på stresshantering. Inom projektet produceras informations- och undervisningsmaterial för lantbruksföretagare, företagshälsovårdsenheter och läroanstalter samt idkas samarbete med andra projekt som främjar arbetshälsan på gårdarna. Projektpersonalen föreläser på olika tillställningar för jordbrukare och sprider information via pressen. Kostnaderna för TYHY-projektet täcks delvis med arbetarskyddsmedel och delvis med medel för LFÖPL-rehabilitering.

Stödpersonsnätverket på landsbygden fyllde tio år i november. LPA deltog när det grundades. Numera ansvarar Maaseudun Sivistysliitto (Landsbygdens bildningsförbund) för verksamheten, men även LPA deltar alltså aktivt i verksamheten. Det finns ungefär 300 verksamma stödpersoner i hela landet.

Gårdsbesöksregistret som är avsett för företagshälsovården för lantbruksföretagare var nu andra året i bruk. Registret täcker hela landet och används för att koordinera genomförandet av gårdsbesöken. Ett gårdsbesök bör göras enligt god företagshälsovårdspraxis minst vart fjärde år. De kommunala företagshälsovårdsenheterna har inte lyckats sköta alla gårdsbesök inom utsatt tid. Vid utgången av 2006 var besöken ogjorda på uppskattningsvis 5 000 gårdar.

Under året antog riksdagen en ändring av lagen om olycksfallsförsäkring för lantbruksföretagare som ger LPA fullmakt att låta genomföra de ogjorda gårdsbesöken. Lagändringen trädde i kraft 1.1.2007 och gäller åren 2007–2009.

Avträdelssystemen

Avträdelsestöd (AVSTÖ)

Systemet med avträdelsestöd för lantbruksföretagare bygger på tidsbestämda lagar. Den föregående perioden slutade vid utgången av 2006. Under 2006 bereddes en fortsättning på systemet med avträdelsestöd. Den nya lagen om stöd för upphörande med att bedriva jordbruk trädde i kraft vid ingången av 2007 och gäller till utgången av 2010. Förberedelserna inför den nya lagen inbegrep bl.a. elva utbildningsdagar om avträdelsestödet som ordnades för sakkunniga i lantbruksfrågor runt om i Finland.

Under 2006 började 1 230 personer få avträdelsestöd, vilket är 8,5 procent färre än året innan. Generationsväxlingar inom avträdelssystemet genomfördes på 478 gårdar. Som tillskottsmark såldes åkrarna på 131 gårdar, medan åkrarna på 280 gårdar utarrenderades. Inom renhushållningen gjordes sju avträdelser genom avträdelsestöd.

Under året utbetalades totalt 85,2 miljoner euro i avträdelsestöd. Summan ökade med 2,1 procent från det föregående året. I slutet av året hade 9 075 personer avträdelsestöd.

LPA sköter också ersättningarna från de avträdelssystem som upphört innan det nuvarande avträdelssystemet trädde i kraft. Sådana ersättningar betalades till 22 851 personer. Den största delen av dem hade avträdelsepension, vid årets slut 20 918 personer. Generationsväxlingspension betalades till 379 personer. Till ersättningar från de avträdelssystem som upphört användes sammanlagt 57,9 miljoner euro, vilket var 8,9 procent mindre än året innan.

Avbytar servicen för lantbruksföretagare

Kommunernas lokala lantbruksavbytarenheter får ersättning från LPA för kostnaderna för avbytar servicen. Ersättningarna finansieras av staten och bygger på lagen om avbytar service för lantbruksföretagare.

År 2006 betalades till kommunerna sammanlagt 192,5 miljoner euro i förskott för driftskostnaderna och i slutrater för det föregående året. De lokala enheterna returnerade 1,4 miljoner euro på grund av förskott som betalats för mycket. För förvaltningskostnader betalades till de lokala enheterna 14,1 miljoner euro. Dessutom betalade staten 1,1 miljoner euro till LPA som ersättning för kostnaderna för skötseln av avbytarförvaltningen.

Det fanns 102 lokala enheter i slutet av året. Den administrativa personalen vid dem uppgick till 380 personer. Det fanns 4 766 ordinarie lantbruksavbytare med månadslön (år 2005 var antalet 5 193). Dessutom hade 8 999 andra personer arbetat som avbytare under året (år 2005 var antalet 10 869).

Enligt preliminära uppgifter hade 34 917 husdjursföretagare haft semester under året. Antalet semesterberättigade minskade med 5,5 procent. De som använde sig av vikariehjälp minskade med 7,6 procent jämfört med det föregående året och det totala antalet vikariehjälpdagar minskade med 4,8 procent.

De jordbrukare som utnyttjade rätten till avbytar-service tog i genomsnitt ut 23,34 dagar av de 24 semesterdagarna. Möjligheten till avgiftsbelagd avbytar-service utnyttjades med en procent mer än under det föregående året och totalt utnyttjades denna service i 97 869 dagar.

LPA byggde upp "Lomitusnetti", ett webbaserat system för administreringen av avbytar-service, som började tas i bruk 1.11.2006. Under året planerades också elektroniska tjänster som jordbrukarna ska kunna använda i fråga om avbytar-service. Tjänsterna ska börja tas i bruk under 2007.

LPA deltog i en arbetsgrupp som social- och hälsovårdsministeriet hade tillsatt för att utreda möjligheterna att utveckla avbytar-service för lantbruksföretagare. Arbetsgruppen överlämnade sin rapport till omsorgsminister Liisa Hyssälä 14.7.2006. Rapporten innehåller flera utvecklingsförslag som gällde avbytar-service och vikariehjälp.

Kundservice

Kundstrategi

Den kundstrategi som hade fastställts i december 2005 började genomföras under året. Målet för kundstrategin är att verksamheten vid LPA ska utvecklas i en mer kundorienterad riktning. Enligt kundstrategin erbjuder LPA aktivt via flera olika kanaler sådan service som beaktar de olika kundkategoriernas specialbehov.

Omorganisering av kundservice

Det lokala servicenätet omstrukturerades så att distriktsombudsmännen slopades och ombudsmännens områden förstörades. Resultatet blev 67 nya områden, vilket i genomsnitt betydde 1 400 LFÖPL-försäkrade kunder per ombudsman.

Genom att ombudsmännens områden utvidgades blev arbetet för de ombudsmän som fortsatte också i högre grad en huvudsyssla. Ombudsmännen arbetar i genomsnitt 50 procent av heltid. I slutet av året arbetade en ombudsman på heltid.

Omräknat till heltidssysselsättning motsvarar ombudsmännens arbete nu 33 heltidsanställdas arbetsinsatser. Mottagningar ordnas på mer än 300 orter.

Inom LPA:s linjeorganisation sammanfördes ombudsmännen och kundtjänsten vid huvudkontoret till en ny kundservicelinje. Det hör även till kundservicelinjens uppgifter att utveckla kundservice. Dessutom fogades försäkringsavdelningen 1.9.2006 till kundservicelinjen och fick namnet kundservice- och försäkringsavdelningen.

Tyngdpunkterna i kundservice

Under 2006 anslogs resurser för utvecklingsarbete som gäller webbtjänster. Nya elektroniska tjänster som bygger på självbetjäning kommer att öppnas för kunderna i slutet av 2007.

Under maj-augusti genomfördes en försäkringskampanj som riktade sig till jordbrukare utan försäkring och byggde på Tike-uppgifter. Den genomfördes så att 12 ombudsmän per telefon utredde om ca 550 lantbruksföretagare som ansökt om inkomststöd var försäkringskyldiga. Som resultat av kampanjen blev 311 företagare LFÖPL-försäkrade.

I slutet av november inleddes en kampanj riktad till personer födda 1961 eller senare och som tidigare beviljats befrielse från LFÖPL-försäkringen. Genom en lagändring blev denna grupp försäkringskyldig 1.1.2007. Det fanns 1 770 befriade som var yngre än 46 år. Kampanjen fortsätter år 2007.

Personal

De anställdas antal och ålder i genomsnitt

Under året arbetade 193 personer på LPA:s huvudkontor, och 8 av dem arbetade på deltid. Omräknat till heltidsanställningar var nettopersonalen 178 på huvudkontoret. År 2005 var nettopersonalen 185, vilket betyder att personalantalet minskade med 3,8 procent under 2006. År 2004 var den genomsnittliga nettopersonalen 196 på huvudkontoret och 43 i fråga om ombudsmännen.

Antalet LPA-ombudsmän var 67, och dessutom fanns det tre personer som skötte ombudsmannavikariat. En av ombudsmännen arbetade på heltid och resten på deltid. Omräknat till heltidsanställningar var nettoantalet ombudsmän 33.

Medelåldern bland personalen är 49,7 år. De som är 35 år eller yngre är 9,6 %, 36–49-åringarna 34,2 %, 50–59-åringarna 39,6 % och de som fyllt 60 år 16,5 % av personalen.

Personalens löner

På prestationsbasis var lönerna till personalen 7,8 miljoner euro. År 2005 var lönesumman 8,5 miljoner euro och år 2004 var den 8,4 miljoner euro.

I lönekostnaderna för 2005 ingår de ersättningar som betalades till de ombudsmän som slutade i samband med omorganiseringen av ombudsmannaverksamheten. Att lönekostnaderna år 2006 minskade med 8,5 procent beror på att dessa ersättningar föll bort och på att personalen vid huvudkontoret minskade.

Hälsofrämjande verksamhet

Personalen vid LPA har stora möjligheter att utveckla sin arbetshälsa. De anställda kan bl.a. delta i mångsidiga motionsgrupper i egna träningslokaler samt i friskvårdsevenemang och i föreläsningar om arbetshälsa. Dessutom ordnas egna grupper bl.a. för hälsofrämjande rehabilitering.

En plan som gäller ordnande av företagshälsovård och hälsofrämjande verksamhet för ombudsmännen utarbetades under verksamhetsåret. Målet var att den modell som tillämpats vid huvudkontoret så långt möjligt skulle anpassas för ombudsmännens verksamhetsförhållanden. Systemet utvecklas ytterligare utifrån den feedback som kommer från ombudsmännen.

Personalomsättningen

Omsättningen bland personalen på huvudkontoret var 6,9 procent. År 2005 var omsättningen 2,1 procent. Den huvudsakliga orsaken till omsättningen är pensionering och i följd gick fler personer än tidigare i pension.

Utveckling och överföring av kompetens

Under verksamhetsåret deltog personalen i både intern och extern utbildning i samma utsträckning som tidigare. Det var främst fråga om att öka färdigheterna att vara chef och förbättra konsten att kommunicera med andra. I början av året infördes en LPA-påbyggnadsexamen (15 studieveckor),

som ger fördjupade allmänna kunskaper om lantbruksföretagarnas sociala trygghet och förbättrar de anställdas förutsättningar att ge övergripande kundservice. Dessutom uppgjordes en särskild utbildningsplan för hur kompetensöverföringen ska ske när personer går i pension inom de närmaste åren.

Jämställdhet

Av de totalt 260 anställda vid LPA är 167 (64 %) kvinnor och 93 (36 %) män. På huvudkontoret arbetar 143 kvinnor (75 %) och 47 män (25 %). Av ombudsmännen är 24 kvinnor (34 %) och 46 män (66 %).

I början av året gjordes en jämställdhetsplan upp för LPA enligt de nya bestämmelserna i jämställdhetslagen. I samband med det företogs en utredning som visade att kvinnor och män är jämställda i fråga om lön och arbetsuppgifter ungefär i samma utsträckning som i genomsnitt inom försäkringsbranschen. På basis av utredningen har man i LPA kommit överens om åtgärder och ett uppföljningssystem för att säkerställa jämställdhet så att LPA som arbetsgivare intresserar både män och kvinnor.

Ekonomi och förvaltning

Placeringsverksamheten

Skötseln av LPA:s placeringsverksamhet baserar sig på den placeringsplan som styrelsen årligen fastställer.

Vid årets slut var marknadsvärdet av LPA:s placeringar 140,3 miljoner euro. Ökningen av placeringskapitalet under året hade marknadsvärdet 24,4 miljoner euro. Av placeringskapitalet till marknadsvärde utgjorde i slutet av året ränteplaceringarna 18,4 procent samt placeringarna i aktier och placeringsfonder 62,3 procent, varav räntefondsplaceringar 46,5 procent. Fastighetsplaceringarna utgjorde 19,1 procent och de övriga placeringarna 0,2 procent. I siffrorna ingår också de aktier i fastighetsaktiebolaget Kiinteistö Oy Metsätapiola som berättigar till innehav av de egna lokalerna.

Den bokföringsmässiga nettointäkten av placeringsverksamheten var 8,5 miljoner euro år 2006. Beräknat enligt gängse värden var nettointäkten 11,1 miljoner euro, dvs. 8,9 procent av det bundna kapitalet. Året innan var motsvarande intäkt 11,0 procent. Avkastnings-, risk- och övriga nyckeltal för placeringsverksamheten samt deras beräkningsprinciper framgår närmare av noterna till bokslutet.

Driftskostnader

De totala driftskostnaderna var 22,7 miljoner euro. Därav var personalkostnaderna 10,0 miljoner euro och ADB-kostnaderna 9,9 miljoner euro. De totala driftskostnaderna minskade med 1,2 miljoner euro från året innan.

Statens och Folkpensionsanstaltens andelar

Statens andelar var 584,0 miljoner euro då avbytarverksamheten frånräknats. Beloppet ökade med 15,1 miljoner euro från året innan. Statens andelar täckte 71,2 procent av LPA:s alla ersättningsutgifter. När statsandelsprocenten räknats ut har man inte i ersättningsutgifterna medräknat vare sig driftskostnaderna för ersättningsverksamheten eller ersättningarna från OFLA-fritidsförsäkringen. Statens slutliga andelar motsvarade de budgeterade beloppen med 0,6 procents noggrannhet. För avbytarverksamheten var statens andel 206,3 miljoner euro, vilket innebär en ökning med 0,7 procent från året innan.

Folkpensionsanstaltens (FPA) andel är 30,8 procent av totalkostnaderna för OFLA. Sedan 2004 uppbyggs en komplettering av ersättningsansvaret av FPA och av LPA:s LFÖPL-andel under en övergångsperiod på 15 år. År 2006 var FPA:s andel 1,9 miljoner och LPA:s LFÖPL-andel 0,6 mil-

joner euro. FPA:s betalningsandelar var totalt 13,5 miljoner euro, vilket innebär en ökning med 2,3 procent jämfört med det föregående året.

De nyckeltal som beskriver ekonomin ingår i noterna till bokslutet.

Riskhantering

LPA har en riskhanteringsplan som täcker hela LPA:s verksamhet. Planen föreläggs styrelsen för godkännande varje år. Genomförandet av planen övervakas av styrelsen bl.a. med hjälp av årliga rapporter från riskhanteringen, den interna granskningen och övervakningsrevisorerna. Av central betydelse för anstaltens verksamhet är de risker som har samband med ADB-verksamheten, finansieringen och placeringsverksamheten. Personriskerna hanteras genom att sörja för särskild ersättar- och efterföljarplanering och genom att säkerställa det kunnande som ändringarna i lagstiftningen fordrar.

En närmare beskrivning av LPA:s riskhanteringsfunktioner ingår i noterna till bokslutet.

Databehandling

År 2006 fortsatte de ADB-ändringar som berodde på arbetspensionsreformen genom att ett handlägningsprogram för invalid- och familjepensioner togs i bruk. Omarbetandet av systemet för avbytarserviceförvaltningen och grundandet av en centraliserad databas inleddes med full effekt och de första delarna av den nya tillämpningen togs i bruk 1.11.2006 och 15.12.2006.

För att förbättra kundservicen byggdes ett särskilt kundtjänstgränssnitt som innehåller centrala uppgifter om kunderna och deras ärenden. Dessutom kan de viktigaste kundbrevens och intygen skrivas ut direkt. År 2007 kommer ett kundgränssnitt att tas i bruk som kunderna själva kan använda.

Vid utvecklandet av tillämpningarna gjordes också förberedelser för de ändringar som behövdes på grund av den nya lagen om pension för arbetstagare (ArPL), den nya lagen om pension för lantbruksföretagare och den nya avträdelsetödslagen.

Under året arbetade man också på att utveckla nya webbtjänster. Kunderna kommer år 2007 att få tillgång till nya personliga e-tjänster, där identifieringen sker med kundens egna nätbankskoder.

ADB-kostnaderna var 9,9 miljoner euro. År 2005 var de 10,6 miljoner euro.

Framtidsperspektiv

De ständiga förändringarna i lantbrukets verksamhetsförutsättningar ställer krav på att utveckla de sociala trygghetssystemen för lantbruksföretagare. Särskilt viktiga utvecklingsobjekt för att företagen ska må bra i arbetet är avbytarservicen, arbetarskyddet, företagshälsovården, rehabiliteringen och övriga hälsofrämjande tjänster.

Genom att aktivt stå i kontakt med kunderna bör LPA se till att lantbruksföretagarnas LFÖPL-arbetsinkomst står i rätt proportion till lantbruksföretagets affärsverksamhet. När arbetsinkomsten dimensioneras gäller det att sörja för att även gårdens övriga företagsverksamhet och skogsbruket beaktas i försäkringsskyddet.

Under de närmaste åren kommer LPA:s verksamhet att styras av den nya verksamhetsstrategi för 2007–2013 som fastställdes i november 2006. Lantbruksföretagarnas pensionsanstalt vill vara lantbruksföretagarens bästa serviceorganisation i början av nästa årtionde. Målet kan nå genom att ärendena avgörs snabbt och kompetent, kundservicen är vänlig och kostnadsstrukturen effektiv. I enlighet med de strategiska linjedragningarna vill LPA vara en ansedd expertanstalt och verkställare när det gäller lantbruksföretagarnas sociala trygghet, likaså vara kundens pålitliga partner och betraktas som en bra arbetsgivare.

De största ändringarna i ADB-systemen som föranleddes av arbetspensionsreformerna 2005 och 2007 har nu gjorts och kostnaderna för datateknik väntas minska under de närmaste åren. Utvecklandet av elektroniska kundtjänster kräver nya satsningar i fråga om datateknik.

År 2008 kommer ett årligt arbetspensionsutdrag första gången att skickas till alla som arbetar inom privata sektorn och alla företagare. LPA kommer att skicka drygt 100 000 utdrag. Under innevarande år håller man på med förberedelser för att skicka arbetspensionsutdragen.



Lantbruksföretagarnas pensionsanstalts styrelse år 2006.

I bakre raden från vänster Hannu Uusitalo (styrelsens vice ordförande.), Erkki Kolehmainen, Kati Suihkonen, Holger Falck, Pentti Leppäaho, Juha Saikkonen (delegationens ordförande), Heimo Hanhilahti och Terttu Mielikäinen. I främre raden från vänster Michael Hornborg (styrelsens ordförande) och Matti Toiviainen.