

Verkställande direktörens översikt

Lantbruksföretagarnas pensionsanstalt LPA fyllde 35 år i augusti 2004. Under de gångna åren har en kraftig strukturförändring skett inom lantbruket. Antalet försäkrade i LPA har sjunkit till en knapp fjärdedel av situationen år 1970, då 400 000 lantbrukare försäkrades.

Förändringstakten i lantbruket har varit särskilt snabb under de senaste tio åren, då Finland i egenskap av medlem i Europeiska unionen för sin del har genomfört gemenskapens lantbrukspolitik. Förändringarna fortsätter ytterligare. Genom att tio nya medlemsländer införlivades med unionens gemensamma lantbrukspolitik under det gångna året reviderades än en gång villkoren i stödssystemen för lantbruket.

Förändringarna i lantbruket har också återverkningar på lantbruksföretagarnas sociala trygghet samt på behoven och möjligheterna att utveckla den. Under de år pensionsanstalten varit verksam har den sociala tryggheten utvidgats från ålderspensions- och riskskydd till områden av direkt betydelse för lantbruksföretagarens dagliga liv och välfärd. Avbytarsystemet, en fungerande företagshälsovård och därigenom rehabilitering som insätts i ett tillräckligt tidigt skede – allt detta hjälper lantbruksföretagaren att orka med sitt arbete och sänker samtidigt pensions- och ersättningskostnaderna. En satsning på att utveckla dessa områden även i fortsättningen lönar sig inte bara med tanke på den enskilda lantbruksföretagarens välbefinnande utan också med tanke på hela det sociala trygghetssystemet.

År 2004 var arbetspensionsreformen en stor utmaning för LPA, liksom för andra arbetspensionsanstalter. LPA klarade omställningarna vid årsskiftet med all heder och vi har nu den tekniska beredskap och det kunskapsunderlag som behövs för att verkställa den nya lagen. Den viktigaste förändringen för lantbruksföretagarna var att pensionsåldern blev flexibel. På samma sätt som löntagare kan en lantbruksföretagare nu själv välja tidpunkten för sin ålderspensionering mellan 63 och 68 års ålder. Den flexibla pensionsåldern förtar dock inte den betydelse som avträdelsestödet har såväl för den enskilda lantbruksföretagaren som mera allmänt för lantbrukets strukturutveckling. Under det gångna året tillsatte jord- och skogsbruksministeriet en arbetsgrupp för att dryfta en fortsättning på avträdelsestödet efter 2006.

LPA:s roll vid utvecklandet av företagshälsovården för lantbruksföretagare stärktes genom en lagändring som bereddes under berättelseåret och trädde i kraft i början av 2005. Det är ett viktigt steg för att förbättra företagshälsovården att LPA fått till uppgift att föra ett register över gårdsbesöken. Med hjälp av registret kan man ha kontroll över hur gårdsbesöken förverkligas och främja bättre arbetsförhållanden.

Bytet av verkställande direktör i slutet av oktober 2004 var en naturlig tidpunkt för att justera LPA:s verksamhetsstrategi även på längre sikt. Utifrån det arbetet fastställde styrelsen LPA:s strategiska mål fram till 2007. Målen ställdes upp från fyra synvinklar: verksamhetens genomslagskraft, kunden, personalen samt ekonomi och effektivitet.

Kärnan i LPA:s verksamhet framgår av vår verksamhetsidé "Välfärd för landsbygden". LPA:s grundläggande uppgift är att främja lantbruksföretagarens välfärd i livets olika skeden genom att ombesörja lantbrukarnas, yrkesfiskarnas och renskötarnas sociala trygghet. Den uppgiften vill vi även framdeles sköta på ett sakkunnigt och kundnära sätt. Ett av våra viktigaste utvecklingsmål under de närmaste åren är kundservice. Syftet med vår kundservice är att med beaktande av kundernas behov erbjuda flera alternativa kanaler för aktiva kontakter mellan LPA och kunderna. Samtidigt bör man beakta den sjunkande trenden för antalet lantbruksföretagare och kraven på kostnadseffektivitet. LPA bör förnya sig i takt med att omvärlden förändras, men trots förnyelsen gäller det att kunna bibehålla kundernas och de samhälleliga beslutsfattarnas förtroende.

Ett varmt tack till LPA:s kunniga folk som arbetar för våra gemensamma mål. Ett särskilt tack riktar jag till min föregångare Taisto Paatsila för hans 35 år av sakkunnigt arbete till förmån för lantbruksföretagarnas sociala trygghet. Det är en god utgångspunkt för att fortsätta arbetet.

Päivi Huotari
verkställande direktör