

## Stipendiearbete utomlands och finländsk social trygghet

Den sociala tryggheten för en stipendiat som flyttar för att arbeta i ett annat land beror bland annat på vilket land det är fråga om och på vistelsens längd. Här berättas i stora drag hur den sociala tryggheten bestäms om arbetslandet är ett EU/EES-land eller Schweiz eller om det är ett land med vilket Finland har en överenskommelse om social trygghet eller ett land med vilket Finland inte har en sådan överenskommelse.

En grundförutsättning för att omfattas av den finländska sociala tryggheten under utlandsarbetet är att stipendiaten omedelbart före flyttningen utomlands har omfattats av den finländska sociala tryggheten och att han eller hon även tecknar LFÖPL-försäkring i LPA för den tid arbetet i utlandet pågår, förutsatt att villkoren för försäkringen uppfylls.

De som omfattas av den finländska sociala tryggheten har bland annat rätt till arbetspension, barnbidrag, moderskapsunderstöd, föräldrapenning och under vissa förutsättningar sjukdagpenning.

### Arbete i ett EU/EES-land eller Schweiz

Huvudregeln i EU/EES-länder och Schweiz är att arbetslandets lagstiftning om social trygghet tillämpas. En stipendiat som ändå fortsättningsvis vill omfattas av den finländska sociala tryggheten ska ansöka om ett intyg på det hos Pensionsskyddscentralen och dessutom ansöka om LFÖPL-försäkring hos LPA. Med stöd av intyget från Pensionsskyddscentralen är det möjligt att omfattas av den finländska sociala tryggheten i två år eller genom dispens i högst fem år. Intyget ger stipendiaten bland annat rätt till arbetspension och de förmåner som FPA kan betala till EU/EES-länder och Schweiz. Intyget söks på [www.etk.fi](http://www.etk.fi) > på svenska > blanketter > arbete utomlands > ansökan ETK 2160.

### Arbete i ett så kallat avtalsland

Finland har bilaterala överenskommelser om social trygghet med USA, Kanada, Quebec, Chile, Israel och Australien. Huvudregeln i dessa överenskommelser är att arbetslandets lagstiftning om social trygghet tillämpas. En stipendiat som ändå vill omfattas av den finländska sociala tryggheten medan stipendiearbetet tillfälligt utförs i ett sådant avtalsland ska ansöka om dispens hos Pensionsskyddscentralen och dessutom ansöka om LFÖPL-försäkring hos LPA. Genom dispens får stipendiaten bland annat rätt till arbetspension och de förmåner som FPA kan betala till dessa länder. Dispens söks på blankett ETK 2160 (se föregående stycke) och i fråga om andra länder än USA ska dessutom en intygsblankett för respektive land ifyllas (FI/CAN1, FI/Q1, FI/CL1, FIN/ISR1 eller FI/AUS1).

### Arbete i ett icke-avtalsland

I fråga om arbete i andra länder än EU/EES/Schweiz eller avtalsländer ska stipendiaten kontakta FPA och LPA. En stipendiearbetsperiod som är kortare än ett år hör till området för LFÖPL-försäkringen, om flyttningen till utlandet är tillfällig och det inte är fråga om återkommande vistelser. En sådan flyttning ska anmälas till FPA. Om arbetsperioden är längre än ett år eller det är fråga om återkommande vistelser måste stipendiaten särskilt ansöka hos FPA om att omfattas av den finländska sociala tryggheten.

### Annat än stipendiearbete samt medföljande familjemedlemmar

En stipendiat som vistas eller arbetar utomlands längre tid än under sin stipendieperiod ska alltid kontrollera med FPA att den finländska sociala tryggheten tillämpas även under denna tid. För medföljande familjemedlemmar behövs alltid ett beslut från FPA om tillämpning av den finländska sociala tryggheten.

#### Mer information:



[www.etk.fi](http://www.etk.fi)  
tfn 010 751 4216  
[ulkomaanasiat@etk.fi](mailto:ulkomaanasiat@etk.fi)



[www.kela.fi](http://www.kela.fi)  
tfn 020 692 227  
[inter.helsinki@kela.fi](mailto:inter.helsinki@kela.fi)



[www.lpa.fi](http://www.lpa.fi)  
tfn 020 630 0500  
[vakuutus@mela.fi](mailto:vakuutus@mela.fi)